



**Memòria del Consell Social
de la Universitat Rovira i Virgili
2022**

Memòria del Consell Social de la URV 2022



Tarragona, 2023

Edita:
Publicacions de la Universitat Rovira i Virgili:
Av. Catalunya, 35 - 43002 Tarragona
Tel. 977 558 474 · publicacions@urv.cat
www.publicacions.urv.cat

Aquesta edició està subjecta a una llicència Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported de Creative Commons. Per veure'n una còpia, visiteu <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/> o envieu una carta a Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California 94105, USA.

Taula

1. PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT.	7
2. CONSELL SOCIAL DE LA URV.	9
2.1 Història	9
2.2 Normativa reguladora	10
2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2022)	11
2.4 Organització i funcionament	13
2.5 Participació i representació del Consell Social	15
3. MEMÒRIA D'ACTIVITATS	25
3.1 Relació de sessions	25
3.2 Acords.	25
3.3 Projectes destacats de l'exercici.	38
3.4 Ajuts i premis	39
4. MEMÒRIA ECONÒMICA	63
4.1 Liquidació del pressupost 2021 del Consell Social.	63
4.2 Pressupost 2022 del Consell Social	66
4.3 Liquidació del pressupost 2021 de la URV	71
4.4 Pressupost 2022 de la URV.	76
5. ANNEX. Acte d'inauguració del curs acadèmic 2022-2023 de la URV, entrega de la Medalla de la URV a títol pòstum al Sr. Joan Pedrerol Gallego i paraules del Sr. Joan Enric Carreres, president en funcions del Consell Social	83

1. Presentació del president

En escriure aquestes ratlles per primera vegada, tinc al pensament dues persones, més ben dit, dos bons amics: Joan Pedrerol Gallego, que dissortadament ens deixà al novembre de 2020, i Joan Enric Carreres Blanch, que ha ocupat accidentalment la presidència des d'aquella data fins al novembre de 2022. Excel·lents persones i magnífics presidents que han estat la veu de la nostra societat en el si de la Universitat i que l'han defensat amb una convicció i una rectitud màximes. No puc sinó donar-los a tots dos les més sinceres gràcies pel seu servei.

En ser nomenat pel Govern de Catalunya president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili el 6 de desembre de 2022, i en prendre possessió d'aquesta responsabilitat formalment el 16 de gener de 2023, em correspon signar aquesta memòria anual i vull que les meves primeres paraules siguin per agrair i assumir com a pròpia tota la feina feta anteriorment per tots els presidents que m'han precedit, així com per la rectora i els rectors que han dirigit la nostra universitat fins al present. Les institucions hi són sempre; les persones, no, i per això és important entomar les responsabilitats amb consciència de temporalitat i sentit de continuïtat institucional. Ser president del Consell Social vol dir tenir la confiança de la Universitat, del Govern i de la societat a la qual es representa. I això és un gran honor, molt d'agrair, però també un gran repte que de cap manera es pot decebre.

L'exercici de 2022 s'ha desenvolupat sota la direcció del president Carreres i del conjunt dels membres que integren el Consell Social actualment. Han hagut de prendre les decisions enmig de les darreres fuetades de la pandèmia i les incomoditats que aquesta situació ha comportat, com també de les estretores pressupostàries consubstancials a la situació econòmica, laboral i sanitària dels darrers anys. D'aquí ve que reiteri el meu reconeixement al seu redoblat esforç en aquestes circumstàncies difícils.

També aquest any 2022 hi ha hagut eleccions al Rectorat de la nostra universitat, que han comportat l'elecció del nou rector, Josep Pallarès, i el primer que s'escau des d'aquesta rendició de comptes del Consell Social és, en nom de tota la nostra societat camptarragonina, ebrenc i penedesenca, felicitar-lo per la confiança obtinguda i felicitar tot el seu equip per tenir, tots

junts, la voluntat i el coratge d'assumir la conducció de la nostra universitat. L'enhorabona i moltes gràcies!

Per finalitzar aquesta presentació de la gestió feta l'any passat, només dues idees que són en clau de futur i l'eix que ha de guiar l'estratègia del Consell i del conjunt de la comunitat universitària. D'una banda, ser útils a la societat, fer costat a les persones, impulsar la creació d'oportunitats i benestar, articular voluntats compartides, gestionar bé i ser permeables a les emocions de la ciutadania. I de l'altra, fer possible que les nostres decisions futures esdevinguin l'element essencial per a una transformació positiva, constant i harmònica de les nostres comarques, de Catalunya i del món.

JOSEP POBLET TOUS

President del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili

2. Consell Social de la URV

2.1 Història

El Consell Social de la URV es va constituir per primer cop el 29 de setembre de 1995, sota la presidència del Sr. Josep M. Freixes i Cavallé. Posteriorment, el 30 de juny de 1999, es va constituir de nou a causa de l'entrada en vigor de la Llei 16/1998, dels consells socials de les universitats públiques de Catalunya. Aleshores també va presidir el Consell Social el Sr. Josep M. Freixes i Cavallé.

El Sr. Josep Maria Freixes deixà el càrrec el 2001 i l'aleshores vicepresident, Sr. Enric Vendrell Duran, exercí les funcions de president, fins que el 24 de desembre de 2001 el Govern de la Generalitat va nomenar president del Consell Social el Sr. Josep Gomis i Martí, que va prendre possessió del càrrec el 4 de febrer de 2002.

Amb l'entrada en vigor de la nova Llei d'universitats de Catalunya, al febrer de 2003, comença un període de transició després del qual cal tornar a constituir un nou Consell Social i adaptar-ne la composició i l'estructura a la nova regulació. Per dur a terme aquesta adaptació, la Llei va fixar un període de sis mesos des de la publicació de l'Estatut de la Universitat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, que es va fer el 8 de setembre de 2003.

El 13 de maig de 2004 es constituïa el Consell Social de la URV i prenia possessió del càrrec de president el Sr. Àngel Cunillera i Zárata, el qual va ser renovat en el càrrec pel Govern de la Generalitat el 29 d'abril de 2008.

El 17 de juliol de 2012 prengué possessió del càrrec de president el Sr. Anton Valero Solanellas.

El 28 de gener de 2015 prengué possessió del càrrec de president el Sr. Joan Pedrerol Gallego i el 19 de febrer de 2019 el Govern de la Generalitat de Catalunya el va renovar. Malauradament, el president morí el 19 de novembre de 2021 i aleshores el vicepresident, Sr. Joan Enric Carreres Blanch, exercí les funcions de president, fins que el 6 de desembre passat el Govern de la Generalitat va nomenar el Sr. Josep Poblet i Tous nou president del Consell Social de la URV.



Josep M. Freixes Cavallé

1995 - 2001



Enric Vendrell Duran

2001 - 2002



Josep Gomis Martí

2002 - 2004



Àngel Cunillera Zárata

2004 - 2012



Anton Valero Solanellas

2012 - 2015



Joan Pedrerol Gallego

2015 - 2021



Joan Enric Carreres Blanch

2021 - 2022



Josep Poblet Tous

2022 ---

2.2 Normativa reguladora

La Llei orgànica d'universitats estableix que el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la universitat, amb competències tan importants com la supervisió de les activitats econòmiques de la universitat (aprovació del pressupost, de la programació pluriennal i dels comptes anuals de la universitat i de les entitats que en depenen), el rendiment dels serveis, la promoció de la col·laboració de la societat en el finançament de la universitat i les relacions entre la universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic i social. Així mateix, estableix que ha de ser una llei autonòmica la que reguli la composició, les funcions i la designació dels membres del Consell Social.

En aquest sentit, el Parlament de Catalunya va aprovar el 19 de febrer de 2003 la primera llei d'universitats de Catalunya: la Llei 1/2003. Aquesta norma regula el funcionament de les universitats integrades en el sistema universitari de Catalunya i estableix les funcions, la composició, el funcionament i l'estructura dels consells socials catalans.

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili també defineix el Consell Social com l'òrgan de participació de la societat en la Universitat i estableix que ha d'estar format per quinze membres, sis dels quals han de ser representants del Consell de Govern, amb la qual cosa s'hi garanteix una representació de tots els col·lectius de la comunitat universitària, i els altres nou,

persones representatives de la societat catalana. L'Estatut es va aprovar per acord del Govern de la Generalitat de Catalunya el 8 de març de 2022 i es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8623, de 10 de març de 2022.

Finalment, el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la URV, aprovat en la sessió del Ple del 25 de juliol de 2016 i modificat el 25 de juliol de 2018, en concreta el funcionament intern.

2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2022)

En representació dels interessos socials:

Josep Poblet Tous, Govern de la Generalitat de Catalunya (president)
Fèlix Boronat Piqué, Govern de la Generalitat de Catalunya
Berta Cabré Prim, Govern de la Generalitat de Catalunya
Joaquim Via Rovira, Parlament de Catalunya
Vacant, Parlament de Catalunya
Noemí Llauredó Sans, ens locals
Joan Llort Vallès, organitzacions sindicals
Josep Antoni Belmonte Marín, organitzacions empresarials
Joan Enric Carreres Blanch, antic alumne (vicepresident)

En representació del Consell de Govern:

MEMBRES NATS

Rector: Josep Pallarès Marzal
Secretària general: María F. Jiménez Herrera
Gerenta: Elisenda Capella Roca

MEMBRES DESIGNATS

Iolanda Tortajada Giménez, personal docent i investigador
Joel Fernández García, personal d'administració i serveis
Giovanni Gonzales Asunción, estudiant

SECRETARI EXECUTIU DEL CONSELL SOCIAL

Jordi Gavaldà Casado

Assisteixen regularment a les sessions del Ple i de la Comissió Econòmica del Consell Social en qualitat de convidats els senyors Joan Canela Coll (organitzacions sindicals) i Enric Roda Sánchez (organitzacions empresarials).

Modificacions al llarg de l'any

El 24 de febrer de 2022 el Consell de Govern designa el Sr. Joel Fernández García en representació del personal d'administració i serveis al Consell Social, en substitució de la Sra. Esther Puig Vila.

El 19 d'abril de 2022 el Govern de la Generalitat de Catalunya nomena el Sr. Fèlix Boronat Piqué per cobrir la vacant que va deixar la mort del Sr. Joan Pedrerol Gallego, president del Consell Social. Les funcions de president passen a ser exercides pel vicepresident del Consell, Sr. Joan Enric Careres Blanch, fins al desembre de 2022.

El 17 de juny de 2022 pren possessió del càrrec de rector electe de la URV el Dr. Josep Pallarès Marzal, en substitució de la Dra. María José Figueiras Salvat. Seguidament, pren possessió del càrrec de secretària general la Dra. María F. Jiménez Herrera, en substitució de la Dra. Laura Román Martín. El 28 de juny el rector nomena la Sra. Elisenda Capella Roca gerenta de la URV, en substitució de la Sra. Sílvia Sancho Roca. Tots tres passen a formar part del Consell Social com a membres nats.

El 27 de juny de 2022 el Consell de Govern de la URV va designar la Dra. Iolanda Tortajada Giménez representant del personal docent i investigador al Consell Social, en substitució del Dr. Jordi Sardà Pons. I el mateix dia va designar també el Sr. Giovanni Gonzales Asunción representant dels estudiants al Consell Social, càrrec que estava vacant.

El 6 de desembre de 2022 el Govern de la Generalitat de Catalunya va nomenar el Sr. Josep Poblet Tous com a membre del Consell Social en substitució del Sr. Robert Vendrell Aubach, i el mateix dia va nomenar el Sr. Josep Poblet president del Consell Social de la URV.



2.4 Organització i funcionament

De la Presidència

El president del Consell Social, que nomena el Govern de la Generalitat entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana, té un mandat de quatre anys i es pot renovar per un únic període de la mateixa durada.

El president convoca i presideix les sessions del Ple i exerceix les altres funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat i, en concret, les que li són encomanades per la Llei d'universitats de Catalunya, pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

De la Vicepresidència

El Reglament d'organització i funcionament del Consell Social estableix que el president pot nomenar, d'entre els membres que representen la societat catalana, un vicepresident o vicepresidenta, en qui pot delegar funcions representatives i que el substitueix en cas de vacant, absència, malaltia o qualsevol altra causa legal.

El 4 de novembre de 2014 el president Anton Valero va nomenar el Sr. Joan Enric Carreres Blanch vicepresident del Consell Social de la URV i el 28 de gener de 2015 el president Joan Pedrerol en ratificà el nomenament.

De la Secretaria

La Secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social. El secretari executiu del Consell Social n'és el cap, que és nomenat i separat pel president i cessa en el càrrec quan cessa el president. En el cas que el secretari executiu no sigui membre del Consell Social, assisteix, amb veu i sense vot, a les sessions del Ple i de les comissions.

El 28 de gener de 2015 el president Joan Pedrerol va ratificar el nomenament del Dr. Jordi Gavaldà Casado com a secretari executiu del Consell Social.

Del Ple

El Ple està integrat per tots els membres del Consell Social. El president hi pot convidar, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar.

Els acords s'hi prenen per assentiment o per majoria simple dels membres que hi assisteixen, llevat dels casos en què el Reglament estableixi una majoria més qualificada. En cas d'empat, el vot del president dirimeix. El vot és indelegable i els acords són executius a partir del moment que s'adopten, exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.



De les comissions

La Llei d'universitats de Catalunya preveu la constitució d'una comissió econòmica amb la composició i les funcions que determini el Reglament. A més, el Ple del Consell Social pot crear les comissions específiques que consideri convenients per desenvolupar correctament les seves funcions. Aquesta comissió es va constituir el 27 d'octubre de 2004 i està formada per tots els membres del Consell, es reuneix preferentment abans de cada sessió del Ple i és presidida pel president del Consell Social.

El Consell Social disposa també de la Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari, que té la finalitat d'estudiar les qüestions establertes en la disposició addicional 24 de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de la Llei orgànica d'universitats, i i elaborar-ne l'informe previ; aprovar la participació o la desvinculació de la URV en aquestes entitats, i les funcions que regula el Reglament de creació d'empreses a l'entorn de la URV. Aquesta comissió es va constituir el 31 d'octubre de 2007 i està formada pel president del Consell Social, un membre del Consell designat pel president, el secretari o secretària general de la Universitat i el secretari executiu del Consell Social.

Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.

2.5 Participació i representació del Consell Social (a 31 de desembre de 2022)

ÒRGAN O INSTITUCIÓ		Josep A. Balmonte	Felix Boromat	Berta Cabré	Elsenda Capella	Juan Enric Carreres	Joel Fernández	Giovanni Gonzales	Maria F. Jancóez	Noemí Llauredó	Juan Lloret	Josep Pallarès	Josep Poblet	Iolanda Tortajada	Joaquim Via	Jordi Gavaldà	
Ple del Consell Social	Tots els membres del Consell Social	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x (1)	14
Comissió Econòmica del Consell Social	Tots els membres del Consell Social	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x (1)	14
Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari - Consell Social	President, un membre, secretària general i secretari executiu					x			x				x		x	x (1)	4
Claustre Universitari	Els membres del Consell poden assistir amb veu i sense vot	x (1)	x (1)	x (1)	x	x (1)	x	x	x	x (1)	x (1)	x	x (1)	x	x (1)	x	7
Comissió d'Acció Social i Solidària	Un representant					x											1
Comissió d'Ètica	Un representant														x		1
Comissió d'Igualtat de Gènere	Un representant			x													1
Comissió de Política Lingüística	Un representant										x						1
Comissió de Política Ambiental	Un representant									x							1
Comissió per a la Qualitat Institucional	Un membre del Consell Social, amb veu però sense vot	x															1
Comissió per l'Elaboració del Pla estratègic de Recerca	El president o persona en qui delegui												x				1
Comissió per l'Elaboració del Pla estratègic de Docència	El president o persona en qui delegui		x														1
Consell Alumni	Un representant					x											1
URV Solidària	Un representant					x											1
Consell assessor de centre - Campus Terres de l'Ebre	Un representant					x											1
Consell assessor de centre - ETSE	Un representant					x											1
Patronat de la Fundació URV	President i quatre representants	x	x			x							x		x		5
Comissió de Seguiment de la Càtedra de Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses													x				1
Consell de Govern	Tres membres que no pertanyin a la comunitat universitària					x							x		x		3
Comissió Política Acadèmica i Docència	Un representant														x		1

ÒRGAN O INSTITUCIÓ		Josep A. Belmonte	Fèlix Boronat	Berta Cabré	Elisenda Capella	Joan Enric Carreres	Joel Fernández	Giovanni Gonzales	Maria F. Jiménez	Noemí Llauredó	Joan Lloret	Josep Pallares	Josep Poblet	Iolanda Tortajada	Joaquim Via	Jordi Gavaldà		
Comissió de Política Científica i de Transferència	Un representant												x					1
Consell de Govern - AQU Catalunya	President												x					1
Junta Del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	President												x					1
Conferència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	President i un membre del Consell Social					x							x					2
Acup - Associació Catalana d'Universitats Públiques													x					1
Jornades Presidents i Secretaris Consells Socials Catalans	President i secretari executiu												x			x		2
Conferencia de Consejos Sociales Universidades Españolas (CCSUE)													x			x		2
Comisión Económica de la Conferencia de Consejos Sociales Universidades Españolas															x			1
Fundació Gresol													x					1
		3	4	4	3	11	3	3	4	3	3	3	15	3	8	3		73

(1) Amb veu i sense vot

Assistència i participació del Consell Social en altres òrgans

Òrgans interns

Claustre Universitari

El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària. Està constituït pel rector o rectora, que el convoca; el secretari o secretària general, el gerent o gerenta i un màxim de dos-cents membres més: membres del Consell de Direcció no previstos en el paràgraf anterior, els degans i els directors de centre, els directors de departament, els directors d'institut universitari de recerca, una representació del col·lectiu docent i investigador, estudiants i personal d'administració i serveis.

Entre les funcions del Claustre hi ha modificar l'Estatut de la Universitat, elegir els representants dels diversos sectors de la comunitat universitària en el Consell de Govern, escollir el síndic o síndica de greuges i rebre'n un informe anual, manifestar l'opinió sobre aspectes de funcionament de la Universitat i rebre l'informe anual del rector o rectora.

Els membres del Consell Social estan convidats a assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

El Claustre s'ha reunit dos cops durant el 2022: el 7 d'abril i el 28 de novembre, en sessions ordinàries.

Comissió per a l'Elaboració del Pla estratègic de recerca

Les funcions d'aquesta comissió són: liderar el procés d'elaboració del Pla estratègic de recerca i innovació de la URV, dur a terme la coordinació operativa i la gestió de tots els processos relacionats directament amb la definició del Pla estratègic, promoure el debat dins de la comunitat universitària per facilitar que el Pla estratègic respongui a les diferents realitats de la URV i crear les comissions consultives que consideri oportunes.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el president, Sr. Josep Poblet.

Comissió per a l'Elaboració del Pla estratègic de docència

Les funcions d'aquesta comissió són: liderar el procés d'elaboració del Pla estratègic de docència; definir-ne els objectius, les estratègies i les línies d'actuació; retre comptes al Claustre del procés d'elaboració, i crear els grups de treball específics que consideri oportuns.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el president i per delegació hi assisteix el Sr. Fèlix Boronat.

Comissió d'Acció Social i Solidària

Comissió estatutària amb les funcions de promoure la política d'impacte social, cooperació i voluntariat de la URV, acordar les estratègies d'actuació i els recursos necessaris, i fer un seguiment de l'aplicació d'aquesta planificació. El representant del Consell Social en aquesta comissió és el Sr. Joan Enric Carreres.

Comissió de Política Ambiental

Comissió estatutària amb les funcions de vetllar per la utilització de criteris de sostenibilitat ecològica i pel respecte al medi ambient en les instal·lacions i en les activitats de la Universitat, proposar als òrgans de govern les estratègies d'actuació i els recursos necessaris, i fer un seguiment de l'aplicació d'aquesta planificació.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és la Sra. Noemí Llauredó.

Comissió de Política Lingüística

Comissió estatutària amb les funcions de definir els objectius normalitzadors, dins el procés de normalització lingüística de la URV, i temporalitzar-los; proposar als òrgans de govern les estratègies d'actuació i els recursos necessaris per dur a terme aquests objectius, i fer un seguiment de l'aplicació de la planificació.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el Sr. Joan Llorc.

Comissió d'Igualtat de Gènere

Comissió estatutària amb les funcions d'assessorar l'Observatori de la Igualtat i la Unitat d'Igualtat en les seves activitats i funcions, promoure la transversalitat de la perspectiva i la igualtat de gènere en tots els àmbits d'activitat de la Universitat i les polítiques universitàries, així com promoure i desenvolupar el Pla d'igualtat, impulsar campanyes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat de gènere adreçades a la comunitat universitària, avaluar l'aplicació a la URV del marc legal en matèria d'igualtat de gènere i elaborar els informes que consideri pertinents, promoure recomanacions i propostes d'acció que tendeixin a millorar els indicadors d'igualtat i posar en marxa aquestes accions, i participar en les activitats d'altres comissions o grups de treball per promoure i enfortir la transversalitat de la perspectiva de gènere.

La representant del Consell Social en aquesta comissió és la Sra. Berta Cabré.

Comissió de Qualitat Institucional

Comissió estatutària amb les funcions de promoure la cultura de la qualitat, fer-ne difusió i promoció perquè sigui assumida i compartida per tota la comunitat universitària, impulsar la millora contínua en tots els àmbits de la Universitat: docència, recerca, transferència de coneixement, compromís social i gestió dels recursos, proposar al Claustre la política de qualitat de la Universitat i fer un seguiment dels objectius de qualitat de la Universitat que inclou la política de qualitat, i vetllar pel desplegament i millora contínua del sistema intern de garantia de la qualitat (SIGQ).

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el Sr. Josep Antoni Belmonte.

Comissió d'Ètica

Comissió estatutària amb les funcions d'interpretar el Codi ètic, fer-ne el seguiment i vetllar perquè es compleixi, difondre'l i promoure'l, i assessorar en temes relacionats amb l'aplicació del Codi ètic.

El representant del Consell Social en aquesta comissió és el Sr. Joaquim Via.

Consell Alumni

Òrgan de direcció i participació de la comunitat Alumni URV. Les seves funcions són determinar-ne les directrius d'actuació, així com la concreció i el desenvolupament de la missió, els objectius i el pla d'acció. El representant del Consell Social en aquesta comissió és el Sr. Joan Enric Carreres.

Àrea d'Impacte Social, Cooperació i Voluntariat URV Solidària

A l'Àrea d'Impacte Social, Cooperació i Voluntariat URV Solidària, de l'Oficina de Compromís Social, s'articulen una bona part de les accions relacionades amb la cooperació per al desenvolupament, l'acció social i el voluntariat vinculades especialment amb la formació o la recerca: projectes, accions formatives, organització d'esdeveniments de sensibilització, programes, ajuts, etc.

Les activitats, projectes i programes de la URV Solidària s'alineen amb els 17 objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030 que les Nacions Unides van adoptar al setembre de 2015, amb la voluntat d'erradicar la pobresa, protegir el planeta i fer realitat els drets humans per a totes les persones.

D'acord amb els mitjans humans, econòmics i materials disponibles, es prioritzen les activitats que tenen a veure amb la cooperació, l'acció social i el voluntariat de naturalesa pròpiament universitària.

Així mateix, la URV Solidària ofereix de manera puntual ajuts d'emergència, així com subvencions a projectes i programes especialment rellevants i que estan a càrrec d'altres institucions, o altres activitats que es consideren necessàries.

El representant del Consell en les reunions d'aquesta comissió és el Sr. Joan Enric Carreres.

Consells assessors de centre

Agrupen persones físiques i jurídiques externes a la Universitat, i treballen preferentment en l'adequació dels plans d'estudis i les habilitats que el món laboral exigeix a les persones que es titulen en una universitat. El Sr. Joan Enric Carreres forma part del Consell Assessor del Campus Terres de l'Ebre i del Consell Assessor de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria.

Fundació URV

La Fundació URV és l'entitat creada per la Universitat Rovira i Virgili per promoure la relació entre la Universitat i la societat, amb la finalitat d'identificar i satisfer les necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació. Per desenvolupar aquestes activitats, la Fundació URV disposa de dos centres: el Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació i el Centre de Formació Permanent.

La Fundació URV posa a disposició de les persones i les organitzacions el potencial innovador de la Universitat Rovira i Virgili, concretat en més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 900 persones i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa, per atendre les necessitats d'R+D+I i formació.

Formen part del Patronat de la Fundació URV, com a representants del Consell Social, el Sr. Fèlix Boronat, la Sra. Berta Cabré, el Sr. Joan Enric Carreres, el Sr. Josep Poblet i el Sr. Joaquim Via.

Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses

La seva missió és fomentar l'esperit emprenedor i la creació d'empreses a la demarcació de Tarragona. Els seus objectius són:

- Promoure l'esperit emprenedor a la demarcació de Tarragona en general i entre els estudiants de la URV en particular.
- Fomentar la creació d'empreses des de la Universitat, especialment les que tenen una base tecnològica.
- Donar suport als emprenedors en la creació d'empreses.
- Servir d'element catalitzador de les diferents entitats i organismes de l'entorn universitari amb competències en empenedoria.

Consell de Govern

El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. Està constituït pel rector o rectora, el secretari o secretària general, el gerent o gerenta i cinquanta membres més, escollits pel rector o rectora, el Claustre i els degans i els directors de centre, departament i institut universitari de recerca. L'Estatut també preveu que en formin part tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

Els representants del Consell Social en el Consell de Govern són el Sr. Josep Poblet, el Sr. Joaquim Via Rovira i el Sr. Joan Enric Carreres.

El Consell de Govern s'ha reunit sis cops durant el 2022: 24 de febrer, 21 d'abril, 27 de juny, 19 de juliol, 27 d'octubre i 20 de desembre.

Comissió de Política Acadèmica i Docència

És una comissió delegada del Consell de Govern. Li competeix aprovar el nombre d'estudiants d'entrada als ensenyaments; aprovar modificacions en els convenis amb centres adscrits, sempre que no tinguin efectes econòmics; aprovar modificacions en els plans d'estudis, sempre que no tinguin efectes econòmics; aprovar l'ordenació acadèmica dels títols propis de postgrau; aprovar el Pla d'ordenació acadèmica (POA) i convocar i resoldre el cofinançament d'equipament docent. El Sr. Joaquim Via representa el Consell Social en les reunions d'aquesta comissió.

Comissió de Política Científica i de Transferència

És una comissió delegada del Consell de Govern. Li competeixen fer modificacions en les memòries d'estructures de recerca i en els convenis amb instituts de recerca adscrits, sempre que no tinguin efectes econòmics; convocar i resoldre ajuts a la recerca, la innovació i la transferència; gestionar la protecció de la propietat intel·lectual, i aprovar els procediments derivats de les certificacions. El Sr. Joan Enric Carreres ha representat el Consell Social en les reunions d'aquesta comissió.

Òrgans externs

Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya, AQU Catalunya

<<https://www.aqu.cat/ca/>>

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya és el principal instrument per a la promoció i l'avaluació de la qualitat al sistema universitari català. AQU Catalunya té com a objectiu l'avaluació, l'acreditació i la certificació de la qualitat en l'àmbit de les universitats i dels centres d'ensenyament superior de Catalunya (ensenyaments, professorat, centres i serveis).

Des de l'any 2001, amb una periodicitat triennial, AQU Catalunya i les universitats catalanes realitzen l'enquesta d'inserció laboral a la població titulada per conèixer-ne, entre altres qüestions, el temps, la qualitat i la via d'inserció, i també per saber-ne el grau de satisfacció respecte de la formació rebuda.

El president del Consell Social forma part del Consell de Govern d'AQU Catalunya.

Consell Interuniversitari de Catalunya

El Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de coordinació del sistema universitari català i de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat en matèria d'universitats. Creat el 1977, d'ençà de 2003 està regulat per la Llei d'universitats de Catalunya (títol VI), que el configura com un instrument actiu de coordinació i gestió en temes clau per a tot el sistema universitari i per al Govern de Catalunya.

El president del Consell Social ha format part de la Junta i de la Conferència General, i el Sr. Joan Enric Carreres, com a vicepresident del Consell Social, forma part de la Conferència General.

Associació Catalana d'Universitats Públiques

<<https://www.acup.cat/ca>>

L'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), creada l'any 2002, està formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques de Catalunya, que representa i promou.

La finalitat principal de l'ACUP és ser la veu essencial de les universitats públiques de Catalunya i sumar els esforços per promoure iniciatives, programes i projectes conjunts pel bé de la millora del sistema universitari i perquè constitueixi un motor de desenvolupament social, cultural i econòmic.

Els òrgans de govern de l'ACUP són la Presidència, les tres vicepresidències i l'Assemblea General, màxim òrgan directiu de l'associació, formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques catalanes.

Jornades de Presidents i Secretaris de Consells Socials Catalans

És el lloc de trobada de presidents i secretaris per tractar i reflexionar sobre temes comuns als consells socials catalans.

Conferència dels Consells Socials

<<https://ccsu.es>>

La Conferència de Consells Socials és una associació que aplega les universitats públiques i privades espanyoles, que dona suport a l'actuació dels consells socials de les universitats públiques, així com la dels òrgans equivalents en les universitats privades, respectant l'autonomia de cada universitat, en les missions i competències de les universitats. L'associació es va constituir per facilitar la col·laboració entre els consells socials i promoure el diàleg i la reflexió sobre l'educació superior.

Fundació Gresol

<<https://www.gresol.org/ca/>>

Té per objecte estudiar el món de l'economia, l'empresa i les finances, i l'aprofundir-hi. Per assolir-ho, la Fundació desenvolupa diferents línies d'actuació, com ara el reforç dels vincles que hi ha entre empresaris i professionals de la Catalunya Nova i la resta del món econòmic, cultural, social i polític, a través d'iniciatives de debat i anàlisi de temes d'actualitat. L'organització de les Jornades Gresol o els fòrums de debat que duen a terme periòdicament personalitats rellevants tenen una rellevància especial per assolir aquestes fites. També vetlla per promoure el reconeixement de personalitats i entitats de tot el món que hagin destacat per la seva notorietat i excel·lència basades en els mèrits propis i en la seva trajectòria.

Destaca el vincle de la Fundació Gresol amb el món universitari a través de l'atorgament de beques, premis econòmics i reconeixements honorífics, i alhora finançant i fomentant l'elaboració d'estudis i publicacions de l'àmbit social i econòmic.

La Fundació Gresol té una important funció social al nostre territori, vetlla pels interessos del sector empresarial, alhora que afavoreix el coneixement, la recerca i el progrés, fent-ho tot sempre sense ànim de lucre i amb una clara voluntat de servei a la societat que l'envolta.

Participa en aquesta fundació el president del Consell Social.

3. Memòria d'activitats

3.1 Relació de sessions

Del Ple

El Ple s'ha reunit set vegades: el 3 de març, el 5 de maig, el 28 de juny, el 21 de juliol, el 28 d'octubre, el 8 de novembre i el 20 de desembre.

De la Comissió Econòmica

La Comissió Econòmica (formada per tots els membres del Consell Social i el secretari executiu) s'ha reunit set vegades: el 3 de març, el 5 de maig, el 28 de juny, el 21 de juliol, el 28 d'octubre, el 8 novembre i el 20 de desembre.

De la Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari

La Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari està formada pel president del Consell Social, que la presideix; la secretària general; el Sr. Joan Enric Carreres, i el Dr. Jordi Gavaldà. Durant el 2022 s'ha reunit un sol cop, el 19 de desembre.

3.2 Acords

Comissió Econòmica 1/2022, 3 de març, sessió ordinària

- Aprovar la tercera modificació del Pressupost 2021 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb la proposta presentada per la Gerència.
- Emetre un informe favorable al Ple sobre la proposta del Consell de Govern del 24 de febrer de modificació del Pressupost 2021 per a l'assignació de majors ingressos.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 24 de febrer de 2022, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador funcionari que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i s'inclou al fitxer tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (convocatòria 2021).
- Autoritzar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 24 de febrer de 2022, la modificació de la plantilla de

personal docent i investigador (PDI), sempre que no comporti un increment global de la despesa.

- Aprovar, d'acord amb la proposta de la Comissió de Recursos Humans, delegada del Consell de Govern del 14 de febrer de 2022 i del Consell de Govern del 24 de febrer de 2022, la modificació de places de personal d'administració i serveis (PAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar, d'acord amb les propostes del Consell de Govern del 21 de desembre de 2021 i del 24 de febrer de 2022, l'activació de places de personal d'administració i serveis (PAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 24 de febrer de 2022, els preus que s'han d'aplicar a l'oferta formativa dels títols propis de postgrau de la URV gestionats per la Fundació URV per al curs acadèmic 2022-23.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 24 de febrer de 2022, la modificació del preu/crèdit i preu/hora de la formació permanent gestionada per la Fundació URV.
- Aprovar que, en el cas del centre ESIC (Business&Marketing School), el percentatge del preu de la taxa de suport a l'aprenentatge en compensació dels serveis oferts per la URV als estudiants d'aquest centre s'aboni de manera progressiva de la manera següent: un 80% al curs 2021-22, un 90% al curs 2022-23 i el 100% a partir del curs 2023-24 i successius.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 24 de febrer de 2022, l'acceptació de l'ús dels béns immobles oferts per l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès per establir una nova seu per al grau en Infermeria a l'Alt Penedès, i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.

Ple 1/2022, 3 de març, sessió ordinària

- Aprovar, amb càrrec al romanent del Consell Social, una dotació d'un màxim de 10.000 euros per a la convocatòria dels ajuts al transport públic per a estudiants amb dificultats econòmiques del curs 2021-22.
- Aprovar, amb càrrec al romanent del Consell Social, una dotació de 32.500 euros per finançar el conveni de col·laboració entre l'AQU i

la URV per dur a terme l'estudi de la inserció de les persones titulades en el món laboral 2023.

- Aprovar la modificació de la convocatòria dels Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat de l'exercici 2022.
- Aprovar, amb càrrec al romanent del Consell Social, el finançament dels tres primers premis dels Premis Gerard Vergés als millors treballs de recerca de batxillerat i CFGS del campus Terres de l'Ebre, convocatòria 2022.
- Aprovar una aportació de 30.000 euros, amb càrrec al romanent del Consell Social, per al projecte Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero (CFIS), destinada al desenvolupament de l'activitat i l'oferta formativa durant l'exercici 2022, i incorporar-hi la quantitat no executada de l'aportació de l'exercici 2021.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 24 de febrer de modificació del Pressupost 2021 per a l'assignació de majors ingressos.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 24 de febrer de 2022, la programació de les noves titulacions oficials per als cursos 2022-23 i 2023-24 següents:
 - Doble grau en Dret i Relacions Laborals i Recursos Humans (2022)
 - Grau en Estudis de Gènere i Polítiques d'Igualtat (2023)
 - Màster universitari en Química Sanitària (2023)
 - Màster universitari en Creació i Administració d'Empreses en un Entorn Globalitzat (2023)
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 24 de febrer de 2022, la desprogramació de les titulacions oficials següents:
 - Grau en Tècniques de Desenvolupament d'Aplicacions Web i Mòbils (2018)
 - Grau en Relacions Laborals i Ocupació (2009)
 - Doble grau en Enginyeria Química i en Tècniques de Bioprocessos Alimentaris (2019)
 - Doble grau en Dret i Relacions Laborals i Ocupació (2014)
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 24 de febrer de 2022, l'increment de places de nou accés del grau en Infermeria.

Comissió Econòmica 2/2022, 5 de maig, sessió ordinària

- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 21 d'abril de 2022, la primera modificació de la programació de la contractació administrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2022, i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar, d'acord amb la proposta de la Comissió de Recursos Humans, delegada del Consell de Govern, del 5 d'abril de 2022 i del Consell de Govern del 21 d'abril de 2022, la modificació de places de personal d'administració i serveis (PAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 21 d'abril de 2022, l'activació de places de personal d'administració i serveis (PAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 21 d'abril de 2022, el preu que s'ha d'aplicar al títol propi diploma de postgrau en Psicologia Jurídica i Forense, de l'oferta formativa dels títols propis de postgrau de la URV gestionats per la Fundació URV, per al curs acadèmic 2022-23.

Ple 2/2022, 5 de maig, sessió ordinària

- Modificar la denominació del Premi Consell Social a l'impacte social de la recerca, que es denominarà Premi Joan Pedrerol Gallego a l'impacte social de la recerca.
- Aprovar, amb càrrec al romanent del Consell Social, una aportació de fins a 10.000 € per finançar les activitats del projecte Nexes de l'any 2022.
- Emetre un informe favorable sobre la disposició transitòria divuitena (18a) del Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de les universitats públiques catalanes, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 21 d'abril de 2022.
- Emetre un informe favorable sobre els criteris per implementar l'RDL 32/2021, de reforma laboral, pel que fa a la contractació de personal vinculada a fons específics i finalistes, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 21 d'abril de 2022, excepte en tot allò que no contradigui la disposició transitòria 18a i la resta del Conveni col·lectiu.

Comissió Econòmica 3/2022, 28 de juny, sessió ordinària

- Informar favorablement el Ple del Consell, d'acord amb la proposta del Patronat de la Fundació URV del 24 de maig de 2022, sobre els comptes anuals auditats de l'exercici 2021 de la Fundació URV.
- Informar favorablement el Ple del Consell sobre la liquidació del pressupost 2021 del Consell Social.
- Aprovar la quarta modificació del pressupost 2021 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 27 de juny de 2022, els preus per prestació de serveis i entrega de béns 2021.
- Informar favorablement el Ple del Consell, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 27 de juny de 2022, sobre els comptes anuals auditats de l'exercici 2021 de la URV i sobre la distribució del romanent genèric.
- Informar favorablement el Ple del Consell Social sobre la primera modificació del pressupost 2022 del Consell Social, per incorporació de romanent.
- Informar favorablement el Ple del Consell sobre la primera modificació del pressupost 2022 de la URV, per incorporació de romanent, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 27 de juny de 2022, l'assignació de complements per dedicació de càrrecs acadèmics i responsabilitats.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 27 de juny de 2022, la creació de places de personal d'administració i serveis per a la nova seu de l'Alt Penedès (Vilafranca).

Ple 3/2022, 28 de juny, sessió ordinària

- Aprovar el nomenament de la Sra. Elisenda Capella Roca com a gerenta de la Universitat Rovira i Virgili i les condicions del seu contracte, d'acord amb la proposta del rector.
- Designar el Sr. Fèlix Boronat com a representant del Consell Social al Patronat de la Fundació URV durant el temps que el Sr. Joan Enric Carreres es mantingui en el càrrec de president en funcions.

- Aprovar la liquidació del pressupost 2021 del Consell Social.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 27 de juny de 2022, els comptes anuals auditats de l'exercici 2021 de la URV i la distribució del romanent genèric.
- Aprovar la primera modificació del pressupost 2022 del Consell Social, per incorporació de romanent.
- Aprovar la primera modificació del pressupost 2022 de la URV, per incorporació de romanent, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Patronat de la Fundació URV del 24 de maig de 2022, els comptes anuals auditats de l'exercici 2021 de la Fundació URV.
- Aprovar, amb càrrec al romanent del Consell Social, una aportació de 30.000 euros a la Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses. Aquesta aportació correspon a la tercera anualitat del conveni i finançarà les activitats de l'exercici 2022.

Comissió Econòmica 4/2022, 21 de juliol, sessió ordinària

- S'esmenen els acords 24, 25 i 26 de la sessió ordinària 07/2021 de la Comissió Econòmica del 22 de desembre de 2021 en el sentit següent:

On diu:

“Acord 24 Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 21 de desembre de 2022, les tarifes del CSUC per a l'exercici 2022.

Acord 25 Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 21 de desembre de 2022, la modificació de preus presentada.

Acord 26 Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 21 de desembre de 2022, la desafectació de béns mobles de la URV.”

Hi ha de dir:

“Acord 24 Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 21 de desembre de 2021, les tarifes del CSUC per a l'exercici 2022.

Acord 25 Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 21 de desembre de 2021, la modificació de preus presentada.

Acord 26 Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 21 de desembre de 2021, la desafectació de béns mobles de la URV.”

- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 19 de juliol de 2022, la segona modificació de la programació de la contractació administrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2022, i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar la segona modificació del pressupost 2022 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 19 de juliol de 2022, la desafectació de béns mobles de la URV.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 19 de juliol de 2022, els preus de prestació de serveis i entrega de béns 2022.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 19 de juliol de 2022 sobre els criteris d'aplicació del decret de preus per al curs 2022-23 a la URV.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada per la Comissió de Recursos Humans del 8 de juliol de 2022, la modificació de places de personal d'administració i serveis (PAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.

Ple 4/2022, 21 de juliol, sessió ordinària

Sense acords.

Comissió Econòmica 5/2022, 28 d'octubre, sessió extraordinària

- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 27 d'octubre de 2022 de despesa pluriennal per contractar els subministraments energètics per al període 2023-26.

Ple 5/2022, 28 d'octubre, sessió extraordinària

- Ratificar l'acord de la Comissió Econòmica del 28 d'octubre de 2022 sobre la despesa pluriennal per contractar els subministraments energètics per al període 2023-26.

Comissió Econòmica 6/2022, 8 de novembre, sessió ordinària

- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 27 d'octubre de 2022 per modificar el dret de superfície a favor de REDESSA i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 27 d'octubre de 2022 de tercera modificació de la programació de la contractació administrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2022, i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar la tercera modificació del pressupost 2022 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 27 d'octubre de 2022 de preus de serveis i venda de béns.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 27 d'octubre de 2022 d'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador contractat que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que es detalla al document tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (convocatòria 2022).
- Aprovar la proposta de la Comissió de Recursos Humans del 14 d'octubre de 2022 per modificar places de personal d'administració i serveis (PAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar l'acord definitiu del requeriment de l'anglès (segons la comissió d'estudi de requeriment de l'anglès).

Ple 6/2021, 8 de novembre, sessió ordinària

- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 21 de desembre de 2021 del Pla d'integritat institucional i mesures antifrau de la Universitat Rovira i Virgili en l'àmbit de la contractació pública i de les subvencions.

- Aprovar la renovació de la designació de la Sra. Berta Cabré Prim i dels Srs. Joaquim Via Rovira i Robert Vendrell Aubach com a representants del Consell Social al Patronat de la Fundació URV.
- Aprovar la Memòria 2021 del Consell Social de la URV.
- Aprovar una participació econòmica de fins a un màxim de 10.000 euros per a la convocatòria del curs 2022-23 dels ajuts a futurs investigadors de la URV, a càrrec del romanent del Consell Social.
- Aprovar la proposta del jurat dels Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat per incrementar excepcionalment la dotació econòmica de la convocatòria de l'any 2022 en 2.600 euros, amb càrrec al romanent del Consell Social, per cobrir dos ex aequo atorgats amb el mateix premi que la resta de guardonats.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 27 d'octubre de 2022 per dissoldre el Consorci per a la Millora de la Competitivitat del Turisme i Oci de les Comarques de Tarragona.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 27 d'octubre de 2022 d'adhesió a l'Associació Observatori de les Relacions Unió Europea-Amèrica Llatina.

Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari 1/2022, 19 de desembre, sessió ordinària

- Donar conformitat al cessament, liquidació i dissolució de l'empresa Litigest Consultores SL, spin-off de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora de gestió de la Fundació URV el 14 de desembre de 2022 i de manera condicionada a l'acord de conformitat de la Comissió de Política Científica i Transferència i a l'aprovació posterior del Consell de Govern de la URV del 20 de desembre de 2022.

Comissió Econòmica 7/2022, 20 de desembre, sessió ordinària

- Donar conformitat al cessament, liquidació i dissolució de l'empresa Litigest Consultores SL, spin-off de la URV, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, i autoritzar el rector a realitzar els tràmits pertinents.
- Aprovar la proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022 de quarta modificació de la programació de la contractació ad-

ministrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2022, i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.

- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, la programació de la contractació administrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2023, i autoritzar el rector a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar les modificacions en l'assignació dels complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2022, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de docència al personal docent i investigador, funcionari i contractat, que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'esmenta al certificat tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (convocatòria 2021).
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de gestió al personal docent i investigador, funcionari i contractat, que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'esmenta al certificat tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (convocatòria 2021).
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador funcionari que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'esmenta a les llistes trameses per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (convocatòria 2022).
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador contractat que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya a conseqüència de l'estimació del recurs presentat i que s'esmenta al certificat tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (convocatòria 2022-resolució de recursos).

- Aprovar la proposta de la Comissió de Recursos Humans del 12 de desembre de 2022 per modificar places de personal d'administració i serveis (PAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Emetre un informe favorable al Ple del Consell sobre la proposta tècnica de Pressupost 2023 del Consell Social.
- Assignar els complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2023, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la URV, any 2022, inclosa com a documentació annexa del projecte de Pressupost 2023 de la URV.
- Emetre, a proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, un informe favorable al Ple del Consell Social sobre el projecte de Pressupost 2023 de la URV i de la documentació que s'hi annexa, condicionat a l'aprovació posterior de la despesa de capítol I a càrrec del Govern de la Generalitat de Catalunya.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, les tarifes del CSUC per a l'exercici 2023.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, la desafectació de béns mobles de la URV.

Ple 7/2022, 22 de desembre, sessió ordinària

- Aprovar el Pressupost 2023 del Consell Social.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 20 de desembre de 2022, el projecte de Pressupost 2023 de la URV i de la documentació que s'hi annexa, condicionat a l'aprovació posterior de la despesa de capítol I a càrrec del Govern de la Generalitat de Catalunya.
- Emetre un informe favorable sobre el canvi de denominació de l'Institut de Ciències de l'Educació per Institut de Ciències de l'Educació Àngel-Pío González Soto, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 20 de desembre de 2022.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2023 del Premi Consell Social URV a la qualitat docent.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2023 del Premi Joan Pedrerol Gallego a l'impacte social de la recerca, del Consell Social de la URV.

- Aprovar la convocatòria de l'any 2023 dels Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2023 del Premi Xavier López Vi-lar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tèc-nica del personal d'administració i serveis de la URV.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2023 dels ajuts Pont per a projec-tes educatius.
- Aprovar la convocatòria del curs 2022-23 dels Ajuts del Consell So-cial a les millors idees emprenedores d'estudiants de la URV.
- Aprovar la convocatòria de les beques Consell Social URV del curs 2023-24.
- Aprovar la convocatòria de renovació de les beques Fundación Repsol i Consell Social de la URV per al curs 2023-24.
- Aprovar la proposta de l'Institut de Ciències de l'Educació sobre la destinació dels romanents de les darreres convocatòries dels ajuts Pont per a projectes educatius.
- Emetre un informe favorable, d'acord amb la proposta presentada pel Vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat, sobre la progra-mació de les titulacions oficials següents:
 - Grau en Educació Infantil (2024)
 - Grau en Educació Primària (2024)
 - Grau en Periodisme (2024)
 - Grau en Publicitat i Relacions Públiques (2024)
 - Grau en Comunicació i Cultura Audiovisuals (2024)
 - Grau en Estudis d'Arquitectura (2024)
 - Grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (2024)
 - Grau en Estudis d'Igualtat de Gènere (2024)
 - Màster universitari en Advocacia i Procura (2023)
 - Master's degree in Health Data Science (2024)
 - Màster en Enginyeria de Semiconductors i Disseny Microe-lectrònic (2024)
 - Màster en l'Àmbit de la Química Sanitària (2024)
 - Màster en Treball Social Sanitari (2024)
 - Màster en Administració d'Empreses (2024)
- Emetre un informe favorable, d'acord amb la proposta presentada pel Vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat, sobre la despro-gramació de les titulacions oficials següents:

Grau en Tècniques de Bioprocessos Alimentaris (2018)

Màster en Advocacia (2013)

- Aprovar una dotació econòmica de 2.500 euros per participar en el XVI Premi Federico Mayor Zaragoza, a càrrec de romanents i per a la convocatòria de l'any 2023.
- Aprovar una dotació econòmica de 1.500 euros per als Premis de Compromís Social Immaculada Sastre Miró per a treballs de fi de grau, treballs de fi de màster i tesis doctorals, a càrrec de romanents i per a la convocatòria de l'any 2022.
- Aprovar la designació del Sr. Josep Poblet Tous com a membre del Consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili.
- Aprovar la renovació de la designació del Sr. Joan Enric Carreres Blanch com a representant del Consell Social al Patronat de la Fundació URV.
- Aprovar la designació del Sr. Fèlix Boronat Piqué com a representant del Consell Social al Patronat de la Fundació URV.
- Designar el Sr. Joan Enric Carreres Blanch com a membre de la Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari i destituir el Sr. Joaquim Via Rovira, que substituïa el Sr. Joan Enric Carreres durant el temps que va ocupar el càrrec de president en funcions del Consell Social.
- Designar el Sr. Joan Enric Carreres Blanch representant del Consell Social a la Comissió d'Acció Social i Solidària.
- Designar la Sra. Noemí Llauredó Sans representant del Consell Social a la Comissió de Política Ambiental.
- Designar el Sr. Joan Llort Vallès representant del Consell Social a la Comissió de Política Lingüística.
- Designar la Sra. Berta Cabré Prim representant del Consell Social a la Comissió d'Igualtat de Gènere.
- Designar el Sr. Josep Antoni Belmonte Marín representant del Consell Social a la Comissió de Qualitat Institucional.
- Designar el Sr. Joaquim Via Rovira representant del Consell Social a la Comissió d'Ètica.
- Delegar en el Sr. Fèlix Boronat Piqué la representació del president del Consell Social a la Comissió per a l'Elaboració del Pla Estratègic de Docència.
- Aprovar el conveni de col·laboració entre el Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili i la Fundació URV per a l'encàrrec de

gestió de la Càtedra Universitat URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses a la URV i dotar-lo amb 30.000 euros, a càrrec del romanent del Consell Social, per cobrir les condicions establertes al conveni.

3.3 Projectes destacats de l'exercici

Convocatòria del Premi Consell Social URV a la qualitat docent
Convocatòria del Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV
Convocatòria del Premi Consell Social URV a l'Impacte Social de la Recerca
Convocatòria dels Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat
Convocatòria de les beques Fundación Repsol i Consell Social de la URV, i convocatòria de les Beques del Consell Social
Convocatòria dels ajuts Pont per a projectes educatius
Convocatòria d'ajuts del Consell Social a les millors idees emprenedores d'estudiants de la URV
Participació en la Càtedra sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses
Ajut a URV Solidària, de l'1% del pressupost del Consell Social
Participació econòmica en els ajuts R2B de valorització del coneixement
Participació econòmica en els ajuts a futurs investigadors de la URV
Participació econòmica en el Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero
Participació econòmica en els estudis d'inserció laboral de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya
Promoció de la projecció exterior de la URV
Participació econòmica en els Premis Gerard Vergés del Campus Terres de l'Ebre als millors treballs de recerca de batxillerat i cicles formatius de grau superior
Participació econòmica en el projecte Nexes, de col·laboració amb secundària
Participació en els ajuts extraordinaris de matrícula del Vicerectorat d'Estudiants i Ocupabilitat
Participació econòmica en els Premis de Compromís Social Immaculada Sastre Miró



3.4 Ajuts i premis

Premi Consell Social a la Qualitat Docent

Per vint-i-dosè any consecutiu es van atorgar aquests premis, que tenen per objectiu identificar i reconèixer l'esforç del professorat de la URV per millorar la qualitat de la docència mitjançant la innovació en els mètodes docents. El premi té una dotació de 3.500 euros per a cadascuna de les dues modalitats convocades: individual i col·lectiva. Els treballs premiats van ser els següents:

Modalitat individual:

“Joc de rol: fem legislació tributària”, d'Estela Rivas Nieto.

Modalitat col·lectiva

“Superant el repte pandèmic: la tecnologia al servei de la interacció en la virtualització d'un taller per a doctorands”, de Joan Josep Carvajal Martí, María Ercilia García Álvarez, M. Dolores Jiménez López, María del Mar Reguero de la Poza i Mireia Valverde Aparicio.

RESUM DEL PREMI INDIVIDUAL: “JOC DE ROL: FEM LEGISLACIÓ TRIBUTÀRIA”

L’activitat docent que es presenta, “Joc de rol: fem legislació tributària”, s’emmarca com a activitat avaluativa que forma part del Seminari sobre la Crisi: la Creació de Tributs. Es tracta d’un joc de rol en què l’alumnat es converteix en legislador tributari, a partir de la realitat actual: patim una crisi econòmica i es necessiten nous recursos tributaris, nous tributs (estatals, autonòmics o locals) que s’han d’imposar a la ciutadania, per afrontar les despeses públiques.

Amb aquesta activitat, que es va fer per primera vegada al curs 2008-09 i que s’ha anat perfeccionant al llarg del temps, introdueixo la ludificació en la docència del dret financer i tributari.

La proposta que ara presento s’ha desenvolupat en diferents cursos acadèmics, però explico amb més detall l’última vegada que l’he feta: a l’assignatura Dret Financer (assignatura obligatòria de 4t curs del doble grau en Dret i Relacions Laborals i Ocupació i el doble grau en Administració i Direcció d’Empreses i Dret (assignatura compartida), el primer quadrimestre del curs 2021-22.

L’alumnat crea un nou tribut i explica de manera concreta i precisa tots els elements de l’obligació tributària sense que hi pugui haver cap duplicitat amb els tributs ja existents en l’actualitat. Han de dissenyar, de manera obligatòria:

- El nom de la prestació que creen.
- L’exposició de motius: han d’explicar quines són les raons jurídiques per crear aquesta prestació, en quins principis de justícia tributària es basen (capacitat econòmica real o potencial, igualtat, no-confiscatorietat) i quina finalitat recaptatòria té, és a dir, a quines finalitats econòmiques o socials volen destinar els diners recaptats (finalitat extrafiscal de la proposta: protecció dels animals, del medi ambient, etc.).
- Els fonaments jurídics: han d’especificar els articles de la normativa que utilitzen i emprar la tècnica legislativa adequada, i han d’indicar si hi ha arguments internacionals per crear-lo o prestacions similars en dret comparat.
- Naturalesa jurídica: han de decidir si és impost, una taxa o un preu públic.

- Fet imposable: han de fixar quines situacions volen gravar: la propietat, la possessió o la tinença, la compra o la utilització d'un servei públic, i han d'especificar si hi ha exempcions.
- Subjecte passiu: han de diferenciar el contribuent i el substitut, i si és una persona física o jurídica o una entitat sense ànim de lucre.
- Base imposable i tipus de gravamen: han de decidir com quantifiquen la prestació, sobre quines circumstàncies, i quin percentatge o quantitat d'euros fan pagar.
- Deduccions: han d'establir si la prestació és per situacions personals, per discapacitat, per a estudiants jubilats, etc. (si té la finalitat de rebaixar la càrrega fiscal).
- Gestió i recaptació: han d'aclarir quin és termini per pagar, com es paga, on es paga, si és una autoliquidació o una declaració.
- Període impositiu (si es trimestral o anual) i meritació (si és el 31 de desembre de cada any o una altra data).

L'alumnat sempre està molt motivat per fer aquesta activitat, és molt actiu i molt participatiu (quasi el 90% la fa), i en l'assignatura té un valor de dos punts, dintre de l'avaluació continuada. A més a més, posen a la pràctica tots el continguts teòrics impartits a l'assignatura: el poder tributari, el principi de justícia tributària, l'objecte de l'activitat financera, el fet imposable, els subjectes de l'obligació tributària, la quantificació del deute tributari i els procediments tributaris.

Aquesta activitat sempre la tutoritzo de forma activa, de manera que, quan exposen davant de tot l'alumnat, les propostes són "correctes" i "defensables". Durant els últims tres cursos acadèmics l'activat es divideix en dos dies (en les dues hores de la franja de l'assignatura):

- El primer dia es fa l'exposició oral de tots el grups o les persones individuals mitjançant un PowerPoint. Cada grup explica la seva proposta, la configuració tributària i la conveniència, i després la resta de companys i/o el professorat fan preguntes si no s'ha entès bé la prestació o si hi ha aspectes que no s'havien plantejat inicialment. L'exposició de cada grup és de 7 minuts (com a màxim), per garantir la igualtat entre tots els membres i perquè aprenguin a gestionar el temps. A més a més, tots han de participar el mateix temps i amb la mateixa intensitat (hi apliquem el principi d'igualtat).
- El segon dia és un debat en el qual els grups han de respondre a totes i cadascuna de les preguntes formulades pels companys (alum-

nat) i pel professorat, i es poden fer suggeriments, modificacions, per evitar el frau fiscal o deixar de recaptar ingressos públics.

L'activitat sempre es fa fora de l'aula ordinària de la classe, en espais més apropiats per fer exposicions orals: la sala de graus (disposada en format quadrat) o la sala de juntes de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV, perquè l'alumnat es fiqui en el "veritable" joc de rol, com un legislador o legisladora que fa una exposició oral.

A més, l'activat dels dos dies sempre es grava amb Microsoft Teams, amb la finalitat que l'alumnat pugui visualitzar la seva actuació, la seva postura corporal, la defensa dels seus arguments jurídics, la rèplica i la contra-rèplica, i analitzar el seu rol i reflexionar-hi. A banda, jo puc visualitzar el vídeo diverses vegades per avaluar el seminari. Entre el primer i el segon dia es deixa una setmana de temps perquè l'alumnat pugui visualitzar el vídeo gravat, repassar les preguntes i preparar les respostes del seminari del segon dia.

L'últim dia es fa una activitat de reflexió: l'alumnat omple una pàgina amb una autovaloració; és a dir, ha d'indicar quina nota pensa que es mereix i per què, de manera que ha de reflexionar sobre el treball fet (les hores invertides en la confecció del PowerPoint), l'esforç que hi ha esmerçat, el treball en equip, la seva exposició oral, la defensa de la seva proposta de tribut i la resposta a les preguntes que li han fet. Així es fica en el paper (joc de rol) de la professora, reflexiona, valora la seva feina i valora, entre iguals (entre alumnat), si la seva activitat s'ha entès o no.

La valoració de l'activitat es fa mitjançant una rúbrica que hi ha al pla de treball de l'assignatura. S'hi valora si s'ha aconseguit l'objectiu del joc de rol, el contingut del PowerPoint, les habilitats de comunicació oral i el treball en grup.

Les finalitats que té aquesta nova metodologia d'avaluació són múltiples. En destaco les següents:

1. Implicar l'alumnat en l'assignatura, de manera que no és un receptor de coneixements passiu, sinó un subjecte actiu que aplica els continguts apresos.

2. Motivar-los sobre la temàtica fiscal. Parteixo d'una realitat diferent que la d'altres professors de Dret, ja que el contingut de l'assignatura Dret Financer és molt complicat, sobretot per a joves d'uns 22 anys, que mai no han pagat tributs i als quals liquidar impostos, "fer números" i utilitzar la calculadora els fa por.

3. Conscienciar de la crisi econòmica actual. Estem en una situació econòmica de postpandèmia, falten ingressos públics per fer front a les despeses de sanitat pública, compra de vacunes, col·legis, ajudes públiques, etc., i això només es pot resoldre augmentant la càrrega fiscal (i també reduint la despesa pública innecessària). Aprenen actuacions i valors mitjançant el debat intens que es genera després de les explicacions orals, ja que partim del fet que ningú no vol pagar els tributs que han creat, ja que s'incrementa l'alta càrrega fiscal que ja tenim en l'actualitat.

4. Sensibilitzar de la importància del legislador o legisladora i de la tècnica legislativa a l'hora de crear nous tributs. Quan adopten el paper de legislador o legisladora s'adonen que és molt complicat jurídicament i tributàriament. Es potencia el pensament crític de l'alumnat respecte de la creació de noves càrregues fiscals, a fi que tinguin la consciència global que crear nous tributs implica obtenir més ingressos públics per fer front a les despeses públiques, però que la seva decisió té un cost polític i social. És a dir, que han de ser responsables per determinar el tribut, que sigui constitucional, que sigui una prestació assumida i acceptada per la ciutadania, que es pugui pagar fàcilment i, si és possible, de manera flexible, i que tingui una gestió recaptatòria àgil (sense que hi pugui haver frau fiscal).

5. Fomentar el judici i la visió crítica: mitjançant les preguntes que fa l'alumnat i el professorat. La proposta s'ha de defensar amb arguments jurídics, socials i econòmics.

6. Assolir un aprenentatge responsable sobre les polítiques fiscals, amb la incorporació de noves competències i de nous valors, de tal manera que en el futur tindran més valors jurídics (per entendre el context econòmic) i hauran millorat les seves habilitats per trobar una feina.

RESUM DEL PREMI COL·LECTIU: "SUPERANT EL REPTA PANDÈMIC: LA TECNOLOGIA AL SERVEI DE LA INTERACCIÓ EN LA VIRTUALITZACIÓ D'UN TALLER PER A DOCTORANDS"

Amb la situació d'emergència generada per la pandèmia de la covid-19, les universitats s'han enfrontat a la problemàtica de com podien mantenir una educació de qualitat en una situació de distanciament social físic, cosa que ha accelerat de manera abrupta la transició cap a la virtualització. En general, ni els treballs publicats els darrers mesos sobre docència virtual en el context de la pandèmia ni la bibliografia general sobre virtualització de la docència universitària aborden la problemàtica de la formació doctoral. Podríem dir que els doctorands són els grans oblidats del procés de virtualització del model educatiu. La particularitat dels estudis de doctorat els converteix en un

àmbit molt atractiu en què es pot considerar la virtualització de la formació, ja que, a manca d'una docència amb assignatures específiques reglades a la manera del grau o el màster, la virtualitat pot ser una gran aliada, atès que els doctorands poden estar deslocalitzats i en aquesta etapa se solen oferir cursos genèrics de durada curta.

Presentem l'experiència del procés de virtualització d'un curs de doctorat dedicat a ajudar-los a entendre què és el doctorat i com poden treure el màxim partit de la seva etapa d'educació doctoral. Es tracta d'un curs transversal, per a tots els àmbits de coneixement, que s'impartia presencialment amb èxit des de l'any 2015 i que combinava presentacions magistrals amb activitats interactives que es feien en grups petits. La metodologia utilitzada pretenia promoure la comunicació i la interacció en un col·lectiu que sovint pateix la soledat i l'aïllament propi de la persona que fa recerca (sobretot de l'investigador o investigadora en formació). Per tant, l'objectiu bàsic, a banda dels continguts específics del curs, havia estat crear un espai per compartir inquietuds, problemes, vivències, pors i esperances.

El repte a què ens hem enfrontat ha estat adaptar el nostre curs a la virtualitat sense perdre l'essència del concepte. En general, el pas del format presencial al virtual, encara que sempre és complex, és més accessible quan la formació presencial se centra en la transmissió de coneixements. Però l'essència dels nostres cursos de formació de doctorat no és tant transmetre informació com fomentar la interacció entre els doctorands. És justament això el que comporta la dificultat original.

La transformació del taller presencial en virtual era un autèntic repte, ja que no volíem renunciar a les nostres metodologies interactives ni reduir-ne els continguts. Així, el desafiament es plantejava en tres àmbits diferents clarament interrelacionats i interdependents: comunicació, tecnologia i continguts.

La prioritat concedida als aspectes comunicatius i interactius va condicionar l'elecció d'una tecnologia capaç de simular els modes de comunicació presencials. La selecció d'eines capaces de reproduir la presencialitat va obligar a adaptar la manera d'impartir els continguts. El conjunt d'eines seleccionades va permetre generar noves formes de comunicació, diferents de les presencials, encara que no menys vàlides. Es requeria l'adaptació al nou mitjà dels continguts i de la manera com s'impartien, que consistia a integrar de manera adequada activitats, recursos, interacció, rols dels docents, etc. Les solucions adoptades van ser diverses.

La combinació de les tecnologies i la nova manera d'impartir els continguts ha generat nous espais i formes de comunicació que faciliten la interacció i permeten mantenir l'atenció dels participants al taller. S'ha aconseguit així l'objectiu inicial de mantenir l'essència del taller presencial, ja que s'ha arribat a un model d'interacció diferent, però no menys efectiu.

Aquest programa de formació s'alinea no només amb plans directors interns de la URV, com ara el Pla estratègic de docència i la Política de qualitat de la URV, el Pla estratègic d'internacionalització, el Pla d'igualtat, el Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica, el Pla estratègic de la tercera missió i el Pla estratègic de recerca i innovació, sinó també amb directrius europees, com les que es recullen als principis de Salzburg que articulen els canvis impulsats pel procés de Bolonya i els descriptors de Dublín que defineixen les competències que han d'adquirir els doctorands.

Tenint en compte la transversalitat d'aquest projecte, l'impacte en termes de millora i innovació és rellevant per a tots els programes de doctorat de la URV. En primer lloc, cal destacar la novetat que representa impartir un curs adreçat als doctorands que desenvolupa no només les eines per a un procés doctoral eficient i reeixit, sinó també el plantejament de la seva carrera professional més enllà de l'acadèmia, una iniciativa gairebé inèdita al nostre entorn universitari. La capacitat de millora d'aquestes accions formatives es pot resumir en els objectius següents: 1) Fer prendre consciència del procés del nou doctorat i del nous rols dels doctorands respecte a l'èxit del propi desenvolupament científic i professional. 2) Donar eines per identificar anticipadament els conflictes potencials i resoldre els existents en la relació entre el doctorand o doctoranda i la persona que en fa la supervisió. 3) Ajudar a obtenir experiències doctorals satisfactòries, tant per als doctorands com per als qui en fan la supervisió. 4) Afavorir la qualitat, l'eficiència i l'excel·lència de la formació del doctorand o doctoranda, fent ressaltar la necessitat que contribueixi a la cocreació del procés i dels elements de sortida (outputs). 5) Crear una cultura de recerca comuna i generalitzada amb impacte social.

Fins ara hem impartit 18 tallers virtuals a 7 universitats en un any i mig aproximadament i hem format 568 doctorands mitjançant tallers en línia. Els primers resultats de les enquestes de satisfacció rebudes fins ara mostra una mitjana per sobre de 9, en una escala de 0 a 10, a les diferents universitats. Un cop les persones que hi han participat han avaluat els cursos, la nostra pròpia anàlisi ha permès identificar avantatges i inconvenients del canvi de metodologia docent. Entre els avantatges identificats destaquem l'optimització del temps, el foment de la comunicació multimodal oral i escrita, i

la diversitat de perfils dels participants que interaccionen des d'un context propi. Pel que fa als inconvenients, cal destacar la pèrdua de l'espontaneïtat en la interacció i la limitació de la comunicació no verbal. En definitiva, encara que a la nostra anàlisi es detecten alguns inconvenients, predominen els avantatges.

La nostra reflexió ens porta a apuntar que la transformació del producte formatiu no ha estat una simple substitució del model presencial pel virtual, no és només la introducció d'una tecnologia com a medidora en la interacció docent-alumne, és un procés molt més complex que comprèn aspectes comunicatius, tecnològics i pedagògics. Des del punt de vista dels doctorands i les universitats, es disposa d'un producte formatiu de valor afegit clar.

La formació de doctorands requereix no sols la transmissió de continguts, sinó també dels "trucs de l'ofici" i dels valors fonamentals de la recerca. Un dels trets diferencials del nostre taller és l'atenció especial que es dona al desenvolupament de la carrera professional del doctorand o doctoranda. El nostre taller s'ocupa de manera especial d'aquesta qüestió. Es proporcionen eines perquè els doctorands facin una anàlisi de les seves competències inicials i, tenint en compte les opcions ocupacionals per a doctors, identifiquin les competències que han d'enfortir. S'insisteix que el binomi supervisor-doctorand s'ha d'implicar en el disseny d'un pla d'adquisició i millora d'aquestes competències amb l'objectiu d'incrementar les possibilitats d'ocupació dels doctorands més enllà de l'àmbit purament acadèmic.

Si bé els resultats positius un cop s'ha fet aquest taller podrien suposar la substitució del model virtual davant del presencial, no creiem que siguin productes substituïts perfectes. L'anàlisi i la valoració de les dues opcions ens porten a considerar que són complementàries.

Tot i la seva curta vida, aquest projecte ja ha despertat l'interès en els àmbits nacional i internacional. És important assenyalar que universitats grans demanen cada any no només un curs, sinó un grup de cursos per intentar incloure el nombre més gran de doctorands, de manera que la URV esdevé un soci estratègic en el complement formatiu de valor afegit dels investigadors doctorals.

Aquest taller forma part d'un projecte integral de professionalització del doctorat que inclou no només la formació de doctorands, sinó també de supervisors. Els resultats del projecte s'han difós a través de publicacions, congressos i altres esdeveniments de prestigi internacional reconegut, i la participació activa en fòrums relacionats amb el doctorat, i ha estat reco-

l·lit pels mitjans de comunicació de les institucions amb què s'ha col·laborat, cosa que ha favorit la visibilitat del projecte.

Sorprenentment, ens hem adonat que, si bé l'enfocament era el taller en línia com a nou producte, l'important era la nostra pròpia transformació en el procés i la presa de consciència de la nostra rellevància com a agents en l'equació formativa.

Premi a l'impacte social de la recerca

El Consell Social, conscient de la rellevància que l'impacte social de la recerca pren arreu, ha volgut col·laborar en el foment d'aquest aspecte de la recerca i ha convocat, per sisena vegada, el Premi Consell Social a l'impacte social de la recerca de la URV. L'objectiu del premi és identificar i reconèixer les millors experiències en la definició, anàlisi i aportació d'evidències de l'impacte, o potencial impacte, social de la recerca que es du a terme a la URV i avançar cap a una cultura que integri l'impacte social en les diferents etapes del procés científic.

El premi es convoca en dues modalitats i tres àmbits:

- Modalitats: *ex ante* (predicció de l'impacte) i *ex post* (evidència de l'impacte)
- Àmbits: ciències socials i humanitats, ciències experimentals, enginyeria i arquitectura i ciències de la salut i de la vida

Els projectes premiats van ser els següents:

Àmbit de ciències socials i humanitats

Modalitat ex ante

Investigadors/es: Gisela Ferré Rey, Jorge Dueñas Rada, Fàbia Morales Vives i Cori Camps Llauradó

Títol: "És hora de tornar a l'escola! Nova intervenció psicocorporal dirigida a infants que han estat sotmesos a un tractament oncològic"

Grup de recerca: Desenvolupament Psicològic, Psicomotricitat i intervenció en Contextos Educatius (DESENVOL).

Modalitat ex post

Investigadors/es: Dolors Comas d'Argemir, Claudia María Anleu Hernández, Xabier Ballesteros Olozabal, Yolanda Bodoque Puerta, Carlos

Alonso Chirinos Medina, Herena Coma Almenar, María Offenhenden, Marta Pi Martín, Carmina Puig Cruells, Mireia Roca Escoda, Montserrat Soronellas Masdeu, Ramona Torrens Bonet i Laia Ventura Garcia

Títol: “El cuidado importa. Impacto de género en las cuidadoras/es de mayores y dependientes en tiempos de la covid-19”

Grup de recerca: Grup d’Antropologia Social (GAS)

Àmbit de ciències experimentals, enginyeria i arquitectura

Modalitat ex ante

Investigadors/es: Beatriz Pietro Simón, Hedieh Haji-Hashemi, Saeed Bahadorikhalili, Deepanshu Verma i Frederic Gómez Bertomeu

Títol: “Detecció ràpida de carbapenems en microorganismes multiresistents per guiar la teràpia i controlar la propagació de la resistència als antibiòtics”

Grups de recerca: NanoElectronic and PHOtonic Systems (NEPHOS) i Fundació Institut d’Investigació Sanitària Pere Virgili

Investigadors: Alberto Puga i Ricard Garcia Valls

Títol: “Descontaminació solar d’aigües residuals amb producció simultània d’hidrogen”

Grups de recerca: Materials, Membrane and Encapsulation Technology (MEMTEC)

Àmbit de ciències de la salut i de la vida

Modalitat ex ante

Investigadors/es: Joaquín Escribano Subías, Ricardo Closa Monasterolo, Veronica Luque Moreno, Josep Basora Gallisà, Albert Feliu Rovira i Mariona Gispert Llauredó

Títol: “Implementació als centres d’atenció primària de la metodologia i l’entrevista motivacional utilitzada en l’estudi OBEMAT 2.0., per tal de reduir l’obesitat infantil”

Grup de recerca: Unitat de Recerca en Pediatria, Nutrició i Desenvolupament Humà (URPNDH)

Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV

Per tretzena vegada es va convocar el premi a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS, que té la finalitat d'identificar i reconèixer les iniciatives del PAS per millorar l'exercici de les funcions de gestió i administració, i també les tasques de suport, assistència i assessorament, respecte a la gestió administrativa i tècnica i els processos necessaris per complir els objectius de la Universitat, mitjançant processos, projectes i/o procediments innovadors.

El premi es convoca en tres modalitats:

- Modalitat 1: projectes implantats que siguin susceptibles de ser aplicats en altres estructures organitzatives de la URV
- Modalitat 2: projectes implantats d'abast local que no són susceptibles de ser aplicats a altres estructures organitzatives de la URV
- Modalitat 3: Concurs d'idees per a projectes no implantats

El premi té una dotació de 2.000 euros per a cadascuna de les modalitats convocades.

Els treballs premiats van ser els següents:

MODALITAT 1.

“Especialització del personal administratiu de la UGAD Sescelades: administratius

Fase 1 i Fase 2”, de Gisela Molas Barberà, Eloi Serret Abella, Montse Martínez Tapias, Silvia Plana Adrià i Ana Isabel Martínez de Carnero Vidal (UGAD)

RESUM

La Unitat de Gestió Administrativa Descentralitzada (UGAD) és la unitat des de la qual es dona suport als investigadors en la gestió de projectes de recerca en la fase de proposta, l'execució posterior i, finalment, la justificació i l'auditoria. Aquest suport a la gestió es dona tant des de la vessant administrativa com des de la vessant tècnica.

Per fer-ho, la UGAD s'organitza en unitats gestores formades per un tècnic o tècnica i un o diversos administratius. Entre les funcions dels administratius hi ha la tramitació de les despeses des de l'inici, en alguns casos des de la comanda, fins a la tramitació de l'obligació per fer-ne la revisió i el pagament.

Els darrers anys, a un increment considerable de tràmits derivats del compliment de les normatives vigents (Llei d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures al sector públic, Llei de contractes del sector públic, etc.), s'hi ha afegit un canvi de programari que ha originat registres i processos més complexos que els que hi havia amb l'aplicació anterior i que obliguen el personal administratiu a dominar diferents àrees i casuístiques per a cada tipus de despesa (fiscalitat, pagaments a l'estranger, etc.).

Aquesta situació sostinguda en el temps ha sobrecarregat la plantilla i n'ha posat de manifest un dimensionament insuficient. Les principals conseqüències d'aquesta sobrecàrrega han estat la generació d'una sensació generalitzada de descontrol de les despeses i un considerable endarreriment en els terminis de pagament. Això ha repercutit en la qualitat del servei que la UGAD ha donat sempre als investigadors i també ha causat frustració en el seu personal.

Com que un increment estructural del personal administratiu de la unitat a mitjà termini no és viable, s'han hagut d'estudiar diferents opcions per optimitzar les tasques sense perjudicar el nostres usuaris finals, que són els investigadors.

L'opció escollida va ser la que presentem en aquest projecte: especialitzar el personal administratiu en dos grups o fases: fase 1 i fase 2, implantada el mes de juny de 2021.

El personal administratiu de la fase 1 du a terme la primera part del procés de tramitació de despeses, interacciona amb els proveïdors, amb l'investigador o investigadora i amb el tècnic o tècnica, i prepara tota la documentació necessària per fer-ne la imputació posterior.

El personal administratiu de la fase 2 revisa les despeses per fer-ne la imputació, du a terme els tràmits intermedis amb el Servei de Recursos Econòmics i comptabilitza la despesa per traspassar-la al tècnic o tècnica de gestió econòmica perquè en faci la revisió final.

Aquesta organització en dues fases permet l'especialització de les tasques que es duen a terme en cadascuna de les fases, alhora que minimitza la dispersió de procediments i els diferents agents amb els quals s'interactua en el procés.

El pas previ a la configuració de les dues fases va ser mesurar la càrrega de treball que cada departament generava (segons les dades de 2019), per repartir de la manera més equitativa possible els grups als quals inicialment

donaven suport els 11 administratius entre els 7 administratius que formen part de la fase 1 en la nova distribució.

Un cop designats els 7 administratius de la fase 1 i els 4 administratius de la fase 2 i adaptats els processos segons aquestes dues fases, es va posar en funcionament la nova manera de treballar el setembre de 2021.

Amb el tancament de l'exercici 2021 (mes de març de 2022), es van veure els primers resultats positius de la nova distribució. Serà necessari un exercici complet per fer-ne una valoració més acurada.

MODALITAT 2:

“Plató d’autoenregistrament de càpsules docents”, d’Enric Arilla Arts (SRE), Jordi Barrero Alba (CRAI), Javier Legarreta Borao (SRE) i Josepa Rius Masip (CRAI).

RESUM

Els continguts audiovisuals són cada cop més presents en tots els àmbits i el món acadèmic no n’és una excepció. Els seus beneficis van des de facilitar la comprensió i anàlisi dels continguts, fins a l’adquisició de competències digitals imprescindibles per desenvolupar-se en món actual i adaptar-s’hi. L’objectiu d’aquest nou servei és automatitzar i facilitar l’ús tecnològic del procés de creació de productes audiovisuals, mitjançant l’autoenregistrament sense que calgui l’acompanyament del personal tècnic del servei per obtenir un vídeo de qualitat.

És un servei sense cost que posa a disposició de tota la comunitat universitària l’espai i els equipaments necessaris per enregistrar vídeos per a presentacions, per a la comunicació de projectes de recerca, per a l’explicació de procediments, per a recursos d’aprenentatge i per a moltes altres finalitats acadèmiques, ja que permet crear vídeos en els quals es pot mostrar els ponents i el contingut de l’ordinador com a suport expositiu, ja sigui una presentació en PowerPoint, un programari específic, el navegador de l’ordinador, etc.

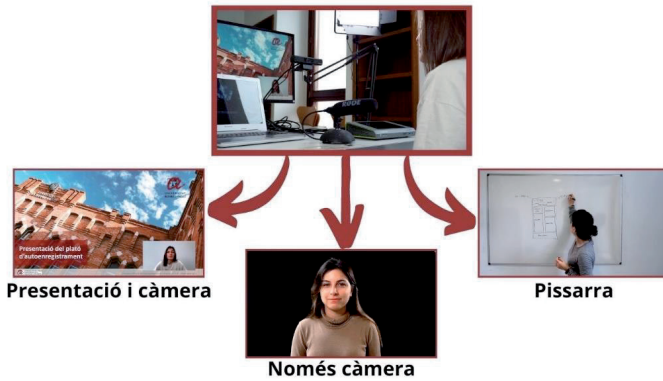


Figura 1. Tipologia de formats que es poden gravar al plató d'autoenregistrament.

Un mesclador tàctil permet escollir la disposició d'aquests elements en temps real, amb la qual cosa en tot moment es pot decidir si es veu només el que enregistra la càmera, només la presentació o ambdós senyals, situats en la posició més adient en cada moment.

El plató disposa de l'equipament següent:

- Ordinador: per incloure al vídeo la font que necessitem: una presentació, un programari, el navegador...
- Càmera: per poder enregistrar els ponents.
- Monitor: en què es mostra el que s'enregistra.
- Micròfon: per capturar la veu dels ponents.
- Il·luminació: dos panells de llum LED amb tríode.
- Fons: es pot escollir fons blanc o negre.
- Mesclador: unifica i mescla els senyals de l'ordinador i la càmera amb la disposició que s'hagi decidit. També s'encarrega de l'enregistrament.



Figura 2. Esquema tècnic del plató d'autoenregistrament.

L'ús de l'equipament s'explica durant la primera sessió, després l'usuari pot treballar de manera autònoma. Actualment s'han instal·lat dos platós, un al CRAI Sescelades i l'altre al CRAI Bellissens.

Els objectius que es volen assolir amb la posada en marxa d'aquest servei són:

- Millorar la qualitat de les produccions audiovisuals de tota la comunitat universitària, oferint-los un espai i els equips necessaris per assolir-ho.
- Incrementar la producció audiovisual de tota la comunitat universitària per millorar l'eficiència en les comunicacions internes i externes.
- Minimitzar la necessitat de coneixements tècnics per fer produccions audiovisuals de qualitat, automatitzant-ne tots els processos d'àmbit tecnològic.
- Augmentar la disponibilitat horària dels serveis de plató perquè els usuaris puguin fer-ne ús.
- Alliberar el personal tècnic de suport a la creació de videocàpsules, ja que els usuaris poden enregistrar de manera autònoma, sense que calgui l'acompanyament del personal tècnic del servei.
- Millorar la competència digital de tota la comunitat universitària.
- Col·laborar en la transformació digital de la Universitat.
- Impulsar la creació de recursos d'aprenentatge en obert (OER) a la URV.

- Detectar possibles mancances relacionades amb la producció audiovisual a la URV i, consegüentment, dur a terme nous projectes o actuacions de millora.

MODALITAT 3:

“Aplicació per a la gestió de la informació sobre la documentació necessària per a investigadors predoctorals en els processos previs a la contractació”, d’Oana Moldovan (OSR), Jacint Llambrich Montecino (SRI-TIC) i Àngels Jové Guasch (OSR)

RESUM

Creació d’una aplicació senzilla per a investigadors predoctorals contractats que generarà un document guia amb tota la documentació que necessiten, des de l’admissió al programa de doctorat fins a la contractació, en funció de diferents variables: país en què s’ha obtingut el títol de màster, país de residència, país d’origen, etc., i que inclou tota la casuística identificada prèviament.

Actualment, la gestió la fan diverses unitats/serveis (Oficina de Suport a la Recerca, Escola de Doctorat, Servei de Recursos Humans), que solen actuar per separat, cosa que fa que el procés sigui lent i poc intuïtiu per a l’investigador o investigadora predoctoral. Això comporta endarreriments en l’obtenció de la documentació correcta.

La guia proposada és un document molt útil que proporcionarà informació, amb antelació, sobre les necessitats de legalització, traducció i format específic dels documents que requereixen les dues unitats de la URV que hi estan involucrades: el Servei de Recursos Humans (SRH) i l’Escola de Doctorat (ED), alhora que orienta els investigadors i redueix la càrrega de treball d’aquestes unitats. El volum de correus que reben les unitats, principalment durant convocatòries de personal, és molt important.

Descripció abreujada del projecte:

Un guia que informa sobre tota la documentació necessària per a un investigador predoctoral contractat o investigadora predoctoral contractada a la URV:

1. L’investigador o investigadora predoctoral ha d’escollir d’una llista predefinida el país en què ha obtingut el títol de màster i la fase de pre-inscripció al programa de doctorat. En funció del que esculli es generarà la informació sobre els documents necessaris per a l’admissió i la matrícula,

el format necessari, l'enllaç a l'aplicació on s'han de pujar els documents, l'adreça electrònica de contacte de l'ED i exemples de la documentació que se li requereix.

2. L'investigador o investigadora predoctoral ha d'escollir el país de residència i el país d'origen i si ve acompanyat d'un familiar o no. En funció del que triï es generarà la informació sobre els documents que necessita, i la legalització i traducció d'aquests documents, per sol·licitar el permís de residència, el visat, el NIE, tant per a l'investigador o investigadora com per al familiar. Per a l'investigador o investigadora també especifica la informació de la documentació addicional per a la contractació. A banda, tindrà l'adreça electrònica de contacte de l'SRH i exemples traduïts a l'anglès dels documents que rebrà/necessitarà, com ara el permís de residència, el formulari emplenat per al visat i per al pagament de taxes, etc.

3. Al final del procés hi haurà la possibilitat de baixar el document generat.

Resultats obtinguts o previstos:

- Reduir la càrrega de treball de les unitats involucrades, disminuint el nombre de correus electrònics que reben.
- Agilitzar el procés de contractació, matrícula i admissió.
- Aportar informació als investigadors amb antelació sobre els processos i tota la documentació que hauran de proporcionar, amb la qual cosa se'ls dona la possibilitat que avancin l'obtenció dels documents necessaris.
- Facilitar l'aportació de documentació correcta des del començament del procés.
- Proporcionar en un únic document totes les eines necessàries per al bon desenvolupament de cadascun dels processos involucrats: informació detallada, contactes, enllaços d'interès i exemples de documentació.
- La integració de la informació corresponent a les dues unitats (SRH + ED) proporcionarà una experiència millor als investigadors predoctorals durant els processos esmentats.

Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat

Enguany s'ha convocat per setzena vegada els Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat, corresponents al curs acadèmic 2021-22.

Al Consell Social pensem que l'estudiant que ha après a fer un bon treball de recerca a la secundària ha fet el primer pas per assolir l'excel·lència universitària i professional; per això, aquests premis estan destinats a recompensar l'esforç de l'alumnat dels centres de secundària que ha elaborat un treball de recerca amb rigor i qualitat.

Cadascun dels premis ha consistit en 800 euros per a l'estudiant; un ajut econòmic per l'import corresponent als crèdits matriculats a la URV fins a un màxim de 1.500 euros, en el cas que l'estudiant no tingui matrícula gratuïta o altres descomptes aplicats, i 300 euros per al centre de secundària en què hagi estudiat, per a material didàctic o bibliogràfic.

El premi s'ha convocat en cinc modalitats diferents, segons l'àmbit del treball de recerca. Cada modalitat porta el nom de personatges de les nostres contrades que han deixat la seva empremta; d'aquesta manera es dona a conèixer entre els nostres joves la figura d'aquests referents i contribuïm a evitar-ne l'oblit.

Els treballs guanyadors han estat:

Premi Maria Josepa Massanés (quatre premis per a les àrees d'arts i humanitats, i ciències socials i jurídiques)

“Coeteres del Delta de l'Ebre - La lluita granífuga”, d'Alèxia Brusca Forné. Tutora: Maite Bort Reverté. Institut Els Alfacs de la Ràpita

“Més enllà de l'atzucac. Estudi de la importància del Cafè Poetes en la creació literària a Tarragona”, d'Alèxia Piñol Matas. Tutor: Josep Maria Martorell Coca. Institut Antoni de Martí i Franquès de Tarragona

“Atelier”, de Gina Plata Badia. Tutora: Marga Serra Oliveras. Institut Miquel Bosch i Jover d'Artés

“21+1 Nocturns de Frédéric Chopin”, de Nour Sahili Tounti. Tutor: Jesús Moreno Torres. Institut Antoni Ballester de Mont-Roig del Camp

1a. reserva: “Endavant les atxes. Immigració, desigualtats i discriminació”, d'Alexandra Mihaela Valsan. Tutora: Montserrat Borràs Piñol. Institut Jaume I de Salou

2a. reserva: “L'eutanàsia: homicidi o mort digna?”, d'Ivette Martínez Molina. Tutora: Maria Teresa Segura Rovira. Col·legi La Salle de Tarragona

3a. reserva: “Els maquis al Maestrat”, de Martina Ruiz Melià. Tutor: Joan Colell Pinillos. Escola Maristes de Rubí

4a. reserva: “Port i estiba”, de Guillem Garriga Cruelles. Tutora: Noèlia Borràs Matamoros. Institut Els Alfacs de la Ràpita

5a. reserva: “Evolució periodística del diari AVUI”, de Sergi Hernández Colom. Tutora: Olga Cubells Bartolomé. Col·legi La Salle de Reus
Premi Eduard Saavedra (tres premis per a les àrees de ciències, enginyeries i arquitectura)

“La realitat virtual al món de la rehabilitació i l’esport”, de Berta Ferré Segura. Tutor: Alexis Plana Miró. Institut Serra de Miramar de Valls

“Avaluació de la presència de tetrodotoxina en mostres de marisc del delta de l’Ebre”, de Martina Tolos Campas. Tutor: Josep Albiol Ferré. Institut Ramon Berenguer I d’Amposta

Davant la dificultat de desempat entre dos dels tres premis valorats pels dos subjurats del premi, es decideix atorgar excepcionalment el premi ex aequo a les propostes següents:

“L’hidrogen com a vector energètic”, de Fabricio Berk Jiménez. Tutor: Jordi Guarque Sugrañes. Institut Baix Camp de Reus

“Levitació superconductora i mobilitat”, de David Diestre Rubio. Tutora: Esther Clotet Romeu. Col·legi Vedruna Sagrat Cor de Tarragona

1a. reserva: “El canvi climàtic: un problema que hem anat posposant?”, de Júlia Socoró Reverter. Tutor: Xavier Curto Hierro. Institut Ramon Berenguer IV d’Amposta

2a. reserva: “Comprar vins amb sulfits o sense sulfits? Utilització de llevats autòctons o seleccionats?”, de Joan Artigas Lima. Tutora: Graciella Monné Tost. Institut Joan Puig i Ferrer de la Selva del Camp

3a. reserva: “1 segon, 24 fotogrames: procés de creació d’un curt animat”, de Núria Regué Sorribes. Tutora: Carme Pascual Pou. Institut Els Planells d’Artesa de Segre

4a. reserva: “La natura al nostre abast”, de Lucas Pellicer López. Tutora: Ana Maria Vidal Quintana. Col·legi Vedruna Sagrat Cor de Tarragona

Premi Rafael Battestini (dos premis per a les àrees de medicina i ciències de la salut i de la vida)

“Malaltia de Raynaud, un mirall a la mort”, de Cristina Domínguez Vargas. Tutor: Luis Alberto Moral Pérez. Institut Antoni Ballester de Montroig del Camp

“Les planàries, un model de regeneració”, d’Ona Munté Guerrero. Tutora: Glòria Fusté Constantí. Institut Joan Guinjoan i Gispert de Riudoms

1a. reserva: “La vida en el quefir de llet”, de Nerea Leon Garcia. Tutora: Maria Carme de Sanjuan Llop. Institut Gaudí de Reus

- 2a. reserva: “Estudis epidemiològics amb GEOGEBRA”, de Lamiae Aarras. Tutora: Misericòrdia Planelles Agramunt. Institut d’Altafulla
- 3a. reserva: “Els musclos, un tresor del delta de l’Ebre”, de Paula Beltran Tomas. Tutor: Benjamin R. Peris. Institut de Tecnificació d’Amposta
- 4a. reserva: “El TIM, la glàndula desconeguda”, de Carla Hernández Mur. Tutora: Dolors Sans Rosich. Escola Puigcerver de Reus

Premi Maria Helena Maseras (un premi en estudi de dones i gènere)

- “Cícliques”, de Maria Sánchez Arasa. Tutora: Concepción Vaz Cuevas. Institut Ponts d’Icart de Tarragona
- 1a. reserva: “Literatura com a escut, feminisme com a arma”, d’Anna Molina Llauradó. Tutora: Mariona Pico Gorina. Institut Gaudí de Reus
- 2a. reserva: “Fer visible l’invisible. L’obra narrativa d’Eva Baltasar i el seu diàleg amb el llinatge femení”, de Natàlia Barahona Tarragó. Tutor: Josep Maria Martorell Coca. Institut Antoni de Martí i Franquès de Tarragona

Premi Rodrigo Miralles (un premi dedicat al compromís social i la solidaritat)

- “Una mirada diferent del cos humà”, de Carolina Subirats Ramírez. Tutora: Roser Escofet Cabeza. Col·legi La Salle de Reus
- 1a. reserva: “Els processos migratoris de menors estrangers no acompanyats”, de Danae de la Vega Rossell. Tutor: Juan Antonio Campos. Institut Andreu Nin del Vendrell
- 2a. reserva: “Una mirada integradora”, de Laia Ventura Torrero. Tutor: Javier Hernández Bienvenido. Col·legi La Salle de Tarragona

Convocatòria de les beques Fundación Repsol i Consell

A vegades, el principal obstacle per accedir a l’ensenyament superior no és el cost econòmic dels estudis universitaris, sinó el cost d’oportunitat que suposa que un jove hagi de retardar la seva incorporació al món laboral per continuar els estudis. Moltes famílies no poden assumir-ho i opten perquè el jove en qüestió deixi els estudis, la qual cosa l’obliga a deixar de banda la capacitat intel·lectual o la vocació per l’aprenentatge.

Per contribuir a disminuir aquest obstacle als nois i noies que, malgrat que tenen un bon rendiment acadèmic, no poden accedir a l’ensenyament superior, el Consell Social ha convocat aquest curs les beques Fundación

Repsol i Consell Social de la URV, que faciliten a les famílies amb dificultats que els seus fills puguin accedir a la URV i romandre-hi.

Cadascuna de les beques està dotada amb una quantitat màxima de 5.000 euros anuals i, si es compleixen els requisits que determina la convocatòria, es poden renovar cada curs fins a acabar els cursos acadèmics que estableix l'itinerari recomanat de l'ensenyament que cursa l'estudiant. Així mateix, l'estudiant que ha gaudit de la beca durant l'itinerari del grau pot sol·licitar la renovació de la beca amb les mateixes condicions econòmiques per continuar el curs següent els estudis de màster.

A partir del curs 2021-22 la Fundación Repsol deixa de participar en l'adjudicació de noves beques i manté només la renovació de les adjudicades en cursos anteriors, fins que els estudiants becats acabin els estudis.

La comissió de selecció de les beques, en el marc de la convocatòria 2022-23, va acordar adjudicar dues noves beques que s'han distribuït de la manera següent: una beca per al grau en Anglès i una beca per al grau en Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica. També ha renovat les tres beques concedides el curs anterior: una beca per al doble grau en Dret i Relacions Laborals i Ocupació, una beca per al grau en Biotecnologia i una beca per al grau en Arquitectura.

La comissió de selecció també va atorgar la renovació de les beques següents concedides en convocatòries anteriors en les quals participa la Fundación Repsol: una beca per al doble grau en Educació Infantil i Primària, una beca per al grau en Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al grau en Biotecnologia, una beca per al grau en Dret, una beca per al grau en Enginyeria de Sistemes i Serveis de Telecomunicacions, una beca per al grau en Enginyeria Mecànica, quatre beques per al grau en Medicina, dues beques per al grau en Psicologia i una beca per al màster interuniversitari en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania.

Ajuts del Consell Social a les millors idees emprenedores

El Consell Social de la URV ha convocat per dissetena vegada els ajuts a les millors idees emprenedores, a fi d'incentivar la comercialització de treballs docents amb visió innovadora i donar-hi suport. Aquesta iniciativa té l'objectiu de donar suport als estudiants de la URV en la validació d'idees i conceptes susceptibles de convertir-se en un producte o en un procés amb valor econòmic que serveixi de base per a una acció d'emprenedoria.

Els projectes guanyadors de la convocatòria d'aquest any han estat els següents:

- “Open Biomech”. Import atorgat: 6.000 €. De Biel Enric Arilla Rafols, Alejo Agustín Misol Monsalvo, i Llorenç Pla Rofes.
- “LegalBytes”. Import atorgat: 6.000 €. D'Eduard Pinedo Moratinós i Aarón Simón Brown.
- “Plantula: una app para reconocer malas hierbas en cultivos en fases tempranas”. Import atorgat: 6.000 €. D'Aitor Sánchez Mansilla.

Ajuts Pont a projectes educatius

Juntament amb l'Institut de Ciències de l'Educació de la URV, el Consell Social ha convocat per novè any consecutiu els ajuts Pont per a projectes educatius. La seva finalitat és visibilitzar, ordenar i universalitzar la transferència de coneixement entre la comunitat universitària i la resta del sistema educatiu a partir de projectes d'innovació conjunts.

Són objectius d'aquesta convocatòria:

- Promoure la col·laboració entre els docents de la URV i els docents de l'ensenyament infantil, primari i secundari.
- Impulsar projectes educatius que contribueixen a la millora de l'ensenyament.
- Difondre els projectes i les bones pràctiques entre la comunitat educativa.

Aquests han estat els projectes guanyadors:

“[A]Intelligenz: la intel·ligència artificial a l'educació: adquisició de competències digitals avançades per l'alumnat i professorat en centres d'educació primària i secundària”. Centre coordinador: Escola Joan XXIII. Coordinador: Miguel Guerrero Manchón

“Aprentatge-servei (ApS), objectius de desenvolupament sostenible (ODS) i competència digital (CD): una proposta col·laborativa per a la millora local - ConnectApS!”. Centre coordinador: Escola Sant Ramon. Coordinador: Xavi Suñé Aparicio

“Art Escola-Escoles Terra Alta”. Centre coordinador: Escola Doctor Ferran. Coordinadora: Antònia Llop Rams

“Intercanvi de coneixements entre l'alumnat del GEM i l'alumnat de cicles formatius en l'àmbit de la fabricació mecànica”. Centre coordinador: Institut Pere Martell. Coordinadora: Victòria Ismael i Biosca

“Ludimusne? El joc i la seva aplicació didàctica a l’aula”. Centre coordinador: Institut Torredembarra. Coordinadora: Maria Soledat Francesch Turrión

“MuntanyaBot Baix Penedès”. Centre coordinador: Escola La Parellada. Coordinador: Hugo Cardillo Mata

“Repte agenda 2030: propostes de projectes cooperatius basats en els ODS des de la didàctica de les Ciències Socials (Geografia, Història i Sociologia). Les formigues cooperatives II: idees per a canviar el món”. Centre coordinador: Escola Campclar. Coordinadores: Fabrícia Castro da Silva i Neus Vaqué Pellejà

“Storytelling Robots: col·laboració, creativitat i foment de la lectura”. Centre coordinador: Escola Sant Jordi. Coordinadora: Elena Vercher Ribis

“Veus de dona a Tarragona: traducció i difusió amb codis QR”. Centre coordinador: Institut Constantí. Coordinadora: Rosa Maria Murtró Ferran



4. Memòria econòmica

4.1 Liquidació del pressupost 2021 del Consell Social

El Ple del Consell Social, en la reunió del 28 de juny de 2022, va aprovar la liquidació del pressupost 2021 del Consell Social.

INGRESSOS			
Subvenció Generalitat de Catalunya 2021			421.849,68
Romanent compromès a projectes			638.041,44
			1.059.891,12
DESPESES	Funcionament	Projectes	Total
Capítol I Remuneracions de personal	145.095,44	-	145.095,44
Capítol II Despeses corrents de béns i serveis	16.674,40	206.653,67	223.328,07
Material d'oficina	1.041,02	2.080,00	3.121,02
Subministraments	135,65	-	135,65
Comunicacions (telèfon, missatgeria, internet)	648,99	-	648,99
Protocol, publicitat i altres despeses	233,65	132.279,92	132.513,57
Treballs realitzats per altres empreses	-	66.000,00	66.000,00
Indemnització per raó de serveis	14.615,09	6.293,75	20.908,84
Capítol IV Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	-	118.439,75	118.439,75
TOTAL DESPESA	161.769,84	325.093,42	486.863,26

	Pressupost 2021	Despesa	% Despesa
Funcionament	197.000,00	161.769,84	33,23%
Projectes Eix 2 del Pla Estratègic Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	104.829,93	155.268,03	31,89%
Projectes Eix 3 del Pla Estratègic Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	120.019,75	169.825,39	34,88%
Projectes	224.849,68	325.093,42	66,77%
TOTALS	421.849,68	486.863,26	100,00%

Durant aquest exercici s'ha aplicat part del romanent compromès a projectes del Consell Social.

Notes explicatives a la liquidació del pressupost 2021:

Ingressos

Els ingressos de l'exercici estan formats per la subvenció que atorga la Generalitat de Catalunya per al funcionament del Consell Social i per la incorporació del romanent compromès a projectes del Consell Social.

Despeses

CAPÍTOL I: REMUNERACIONS DE PERSONAL

Recull les retribucions satisfetes al personal de la Secretaria del Consell Social més les cotitzacions socials obligatòries.

CAPÍTOL II: DESPESES CORRENTS DE BÉNS I SERVEIS

Recursos destinats a atendre les despeses ordinàries de béns i serveis necessaris per exercir les activitats del Consell. El detall és el següent:

- Material d'oficina: despeses de material d'oficina, premsa, fotocòpies, impressions, material informàtic de consum, etc., necessaris per al funcionament normal del Consell. Inclou la subvenció al Gabinet de Comunicació per a la publicació Indicador d'Economia.
- Subministraments: altres despeses en materials i productes no inventariables, com ara aigua, cafès, cava URV, piles, etc., per a actes i reunions del Consell Social i els corresponent als seus premis i ajuts.
- Comunicacions: despeses de telèfon, connexió de dades mòbils, correu, missatgeria, etc.
- Protocol, publicitat i altres despeses: despeses de representació, dinars de reunió, anuncis a la premsa, edició de fullets, etc. Inclou la transferència de l'1% del pressupost a URV Solidària, la compra de cintes identificadores, la participació en la convocatòria d'ajuts a futurs investigadors, la participació en els ajuts R2B per a la Valorització del Coneixement, la dotació a la Càtedra sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses i al Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero, la subvenció a l'Àrea d'Ocupabilitat, la participació en el premi de la Càtedra de Nutricèutica i en el de Compromís Social, la subvenció per al Llegat Joan Martí Castell, els ajuts extraordinaris a estudiants en dificultats i els ajuts de matrícula dels estudiants que han gaudit d'algun ajut o premi del Consell que inclou els crèdits matriculats.

- Treballs realitzats per altres empreses i professionals: honoraris d'empreses i professionals que han prestat serveis per al Consell Social o per als seus projectes. Inclou els imports dels premis a la Qualitat Docent, els premis a l'Impacte Social de la Recerca, el Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV, els ajuts Pont per a projectes educatius i la participació en el projecte Nexes.
- Indemnització per raó de serveis: dietes i despeses de locomoció ocasionades per viatges de membres i personal del Consell, i indemnitzacions d'assistència a actes, jurats i reunions.

CAPÍTOL IV: TRANSFERÈNCIES CORRENTS

Beques, ajuts i premis atorgats pel Consell Social:

- Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat
- Beques Fundación Repsol i Consell Social de la URV i Beques Consell Social de la URV
- Ajuts a les millors idees emprenedores

Transferències a altres organismes i entitats en què participa el Consell Social:

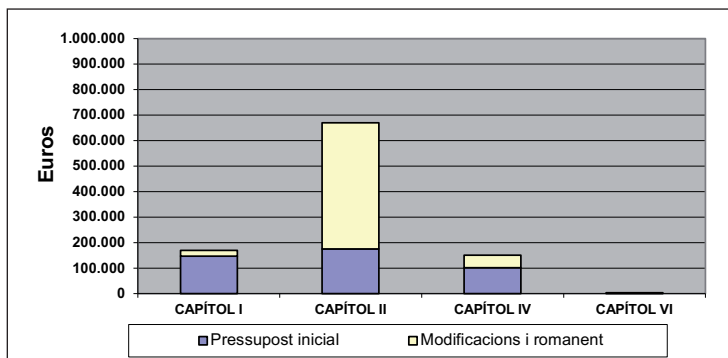
- Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)
- Conferència de Consells Socials de les Universitats Espanyoles
- Fundació Gresol

4.2 Pressupost 2022 del Consell Social

El Pressupost 2022 del Consell Social va ser aprovat pel Ple del Consell el 22 de desembre de 2021, per un import de 421.849,68 €. El 28 de juny de 2022, el Ple del Consell va modificar aquest pressupost per incorporar-hi el romanent (573.027,86 €).

<i>Pressupost de despeses</i>	<i>Pressupost inicial 2022</i>	<i>Incorporació de romanent</i>	<i>Pressupost definitiu 2022</i>	<i>%</i>
CAPÍTOL I Remuneracions de personal	146.640,21	23.395,07	170.035,28	17,09%
CAPÍTOL II Despeses corrents de béns i serveis	174.333,47	496.341,13	670.674,60	67,41%
CAPÍTOL IV Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	100.876,00	50.516,77	151.392,77	15,22%
CAPÍTOL VI Inversions reals: immobilitzat	-	2.774,89	2.774,89	0,28%
TOTAL	421.849,68	573.027,86	994.877,54	100%

Pressupost 2022

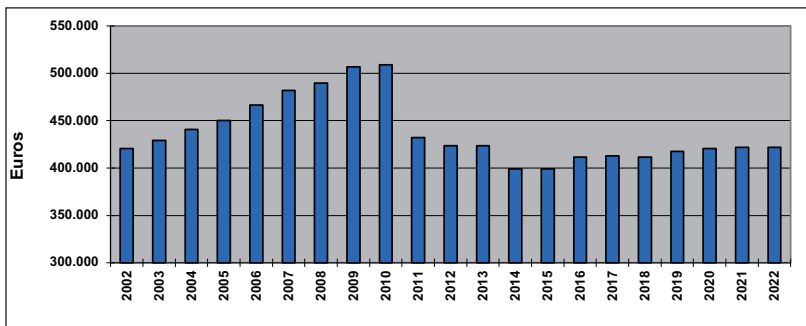


El quadre següent reflecteix l'evolució del pressupost del Consell Social els últims cinc anys. Aquestes xifres únicament fan referència a la distribució dels imports rebuts per subvenció de la Generalitat de Catalunya i no tenen en compte, en cap cas, les modificacions que s'han pogut produir per la incorporació de romanent.

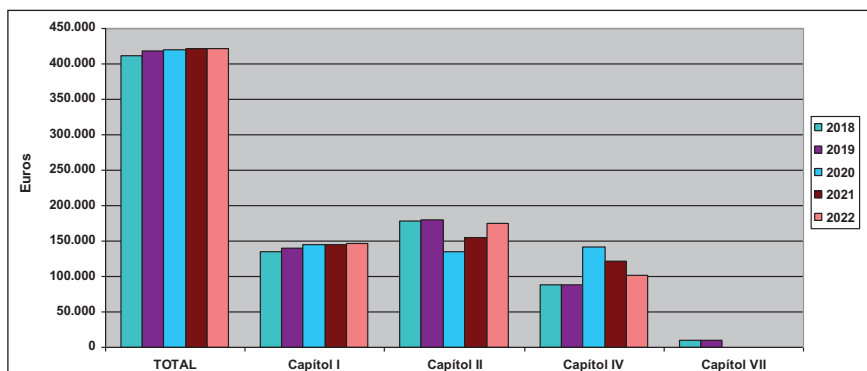
<i>Pressupost de despeses (sense romanents)</i>	2018	2019	2020	2021	2022	% Variació 2021-2022
CAPÍTOL I						
Remuneracions de personal	134.225,59	139.255,40	144.403,79	145.203,53	146.640,21	0,99%
CAPÍTOL II						
Despeses corrents de béns i serveis	178.208,95	179.354,60	134.661,90	155.770,15	174.333,47	11,92%
Material d'oficina	3.500,00	3.500,00	3.500,00	5.850,00	6.200,00	5,98%
Subministraments	1.245,05	1.245,05	1.245,05	1.250,00	750,00	-40,00%
Comunicacions	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.200,00	950,00	-20,83%
Protocol, publicitat i altres despeses	43.835,54	43.835,54	61.552,20	57.779,93	49.686,18	-14,01%
Treballs realitzats per altres empreses	73.301,00	79.476,46	18.413,49	39.068,75	38.000,00	-2,74%
Indemnització per raó de serveis	54.327,36	49.297,55	46.551,16	50.621,47	78.747,29	55,56%
Despeses de publicació i distribució	400,00	400,00	1.800,00	-	-	
CAPÍTOL IV						
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	89.100,00	89.100,00	141.476,00	120.876,00	100.876,00	-16,55%
CAPÍTOL VII						
Transferències de capital	10.000,00	10.000,00	-	-	-	
TOTAL		417.710,00	420.541,69	421.849,68	421.849,68	0,00%

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2018	2019	2020	2021	2022	% Variació 2021-2022
CAPÍTOL IV						
Transferències corrents (Generalitat)	411.534,54	417.710,00	420.541,69	421.849,68	421.849,68	0,00%
TOTAL	411.534,54	417.710,00	420.541,69	421.849,68	421.849,68	0,00%

Evolució del pressupost d'ingressos



Evolució del pressupost de despeses



Tot seguit exposem l'evolució del pressupost per projectes vigents els cinc darrers anys. La dotació de cada projecte incorpora el pressupost anual, el romanent que té compromès i el que està pendent d'execució.

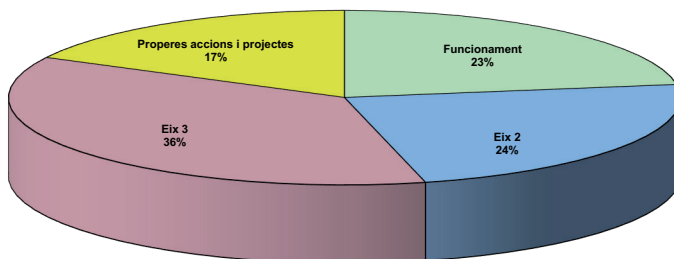
	Pressupost 2018	Pressupost 2019	Pressupost 2020	Pressupost 2021	Pressupost 2022
Properes accions i projectes del Consell Social	364.778,47	255.701,83	152.536,66	185.101,75	173.145,55
2002-002 Premi a la Qualitat Docent	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00
2005-006 Càtedra Emprenedoria	61.000,00	126.000,00	93.000,00	60.000,00	30.000,00
2005-020 Subvenció solidària	4.115,34	4.115,34	4.205,42	4.100,00	4.218,49
2005-025 Ajuts millors idees emprenedores	30.000,00	30.115,60	38.800,00	38.800,00	40.231,25
2008-047 R2B Valorització del coneixement	10.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	20.000,00
2009-050 Premi Xavier López Vilar - Qualitat PAS	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.950,00	7.950,00
2010-054 Estudis inserció laboral	31.000,00	36.000,00	36.000,00	40.000,00	34.000,00
2016-074 Ajuts a futurs investigadors	17.000,00	20.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
2016-075 Premi Impacte Social de la Recerca	30.000,00	33.000,00	33.000,00	30.068,75	26.068,75
2017-077 Centre Simulació JM Martínez Carretero	91.000,00	61.000,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00
2020-082 Premi Càtedra Uriach de Nutracèutica			2.000,00	2.000,00	2.000,00
2002-003 Campus Terres Ebre	20.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	20.000,00
2003-012 Projectió exterior	16.000,00	17.812,86	19.612,86	16.239,75	14.576,00
2006-030 Beques F.Repsol i Consell Social URV	218.000,00	246.000,00	246.000,00	259.975,00	220.000,00
2007-038 Premi de recerca de secundària	35.000,00	34.000,00	34.000,00	34.000,00	36.000,00
2013-066 Nexes - Col·laboració amb secundària	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
2014-068 Ajuts Pont per a Projectes Educatius	17.000,00	16.500,00	16.500,00	16.500,00	16.687,50
2014-069 Mercat de projectes socials	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
2020-081 Ajuts extraordinaris estudiants			113.836,97	49.500,00	40.000,00
2021-084 Premi Compromís Social				1.500,00	1.500,00
2022-086 Premi Federico Mayor Zaragoza				2.500,00	2.500,00

La dotació dels projectes incorpora el romanent d'exercicis anteriors. Alguns dels projectes es doten en un exercici però s'executen en exercicis posteriors.

Agrupant aquests projectes en funció dels principals eixos d'actuació del Consell, obtenim la distribució del pressupost 2022 següent:

	<i>Pressupost inicial 2022</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost final 2022</i>	
Funcionament	225.000,00 €	- €	225.000,00 €	22,62%
Properes accions i projectes del Consell Social	- €	173.145,55 €	173.145,55 €	17,40%
Eix 2: Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	66.568,49 €	167.400,00 €	233.968,49 €	23,52%
Eix 3: Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	130.281,19 €	232.482,31 €	362.763,50 €	36,46%
	421.849,68 €	573.027,86 €	994.877,54 €	100,00%

Pressupost 2022 (amb romanent)



4.3 Liquidació del pressupost 2021 de la URV

El Ple del Consell Social, en la reunió del 28 de juny de 2022, va aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2021 de la Universitat, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 27 de juny.

Aquests comptes han estat sotmesos a una auditoria de comptes anuals, la qual es va encarregar a la societat d'auditoria Faura-Casas Auditadors-Consultors, SL. El 13 de juny de 2022, els auditors van expressar la seva opinió favorable amb excepcions, en un informe que s'adjunta als comptes anuals de l'exercici 2021.

Els comptes anuals auditats de l'exercici 2021 estan integrats per:

- Balanç de situació a 31 de desembre de 2021
- Compte del resultat econòmic patrimonial
- Estat total de canvis en el patrimoni net
- Estat d'ingressos i despeses reconeguts
- Estat de fluxos d'efectiu
- Estat de liquidació del pressupost de despeses
- Estat de liquidació del pressupost d'ingressos
- Estat de liquidació del pressupost: resultat pressupostari
- Memòria de l'exercici anual

Liquidació del pressupost 2021

<i>Ingressos</i>	<i>Previsió inicial</i>	<i>Modificació +/-</i>	<i>Previsió definitiva</i>	<i>Drets liquidats</i>	<i>Recaptació líquida</i>	<i>Pendent cobrament</i>	<i>Estat d'execució</i>
3 - Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	22.477.876,43	4.685.216,47	27.163.092,90	27.712.436,95	21.081.845,22	6.630.591,73	549.344,05
4 - Transferències corrents	83.214.854,41	12.601.935,42	95.816.789,83	95.398.351,00	87.070.920,28	8.327.430,72	-418.438,83
5 - Ingressos patrimonials	106.922,30	17.516,10	124.438,40	116.948,54	50.031,64	66.916,90	-7.489,86
7 - Transferències de capital	5.119.319,02	5.363.278,58	10.482.597,60	10.329.665,13	8.432.322,58	1.897.342,55	-152.932,47
8 - Actius financers	200.000,00	57.208.891,47	57.408.891,47	86.400,00	48.311,69	38.088,31	-57.322.491,47
9 - Passius financers	411.600,00	-411.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL INGRESSOS	111.530.572,16	79.465.238,04	190.995.810,20	133.643.801,62	116.683.431,41	16.960.370,21	-57.352.008,58

<i>Despeses</i>	<i>Previsió inicial</i>	<i>Modificació +/-</i>	<i>Previsió definitiva</i>	<i>Obligacions reconegudes</i>	<i>Pagaments líquids</i>	<i>Pendent pagament</i>	<i>Estat d'execució</i>
1 - Remuneracions de personal	83.030.759,15	21.551.393,63	104.582.152,78	89.350.091,71	88.202.408,54	1.147.683,17	-15.232.061,07
2 - Despeses corrents de béns i serveis	18.473.289,48	19.013.988,18	37.487.277,66	18.478.712,56	14.122.264,96	4.356.447,60	-19.008.565,10
3 - Despeses financeres	814.284,39	196.888,56	1.011.172,95	859.184,39	225.071,63	634.112,76	-151.988,56
4 - Transferències corrents	3.192.152,96	7.262.059,66	10.454.212,62	5.377.651,94	3.486.432,99	1.891.218,95	-5.076.560,68
6 - Inversions reals	5.820.086,18	25.729.082,92	31.549.169,10	9.647.396,93	6.331.186,29	3.316.210,64	-21.901.772,17
7 - Transferències de capital	0,00	11.557,67	11.557,67	3.309,31	2.128,37	1.180,94	-8.248,36
8 - Actius financers	200.000,00	600,00	200.600,00	87.000,00	87.000,00	0,00	-113.600,00
9 - Passius financers	0,00	5.699.667,42	5.699.667,42	2.450.331,35	2.450.331,35	0,00	-3.249.336,07
TOTAL DESPESES	111.530.572,16	79.465.238,04	190.995.810,20	126.253.678,19	114.906.824,13	11.346.854,06	-64.742.132,01

Saldo pressupostari	0,00	0,00	0,00	7.390.123,43	1.776.607,28	5.613.516,15	7.390.123,43
----------------------------	-------------	-------------	-------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Balànç de situació a 31 de desembre de 2021

<i>ACTIU</i>	<i>Exercici 2021</i>	<i>Exercici 2020</i>	<i>PASSIU</i>	<i>Exercici 2021</i>	<i>Exercici 2020</i>
A) ACTIU NO CORRENT	124.574.947,92	126.107.210,80	A) PATRIMONI NET	111.412.853,51	108.554.615,08
I. Immobilitzat intangible	788.318,68	909.330,69	I. Patrimoni aportat	880.499,96	880.499,96
II. Immobilitzat material	114.679.457,82	116.964.885,44	II. Patrimoni generat	37.496.974,45	33.821.193,89
IV. Inversions financeres a llarg termini amb entitats del grup, multigrup i associades	712.683,78	616.601,94	IV. Altres increments patrimonials pendents d'imputació a resultats	73.035.379,10	73.852.921,23
V. Inversions financeres a llarg termini	8.394.487,64	7.616.392,73			
			B) PASSIU NO CORRENT	32.171.817,10	36.239.828,63
			I. Provisions a llarg termini	5.866.450,10	5.908.819,15
			II. Deutes a llarg termini	26.305.367,00	30.331.009,48
B) ACTIU CORRENT	85.237.259,82	77.676.747,37	C) PASSIU CORRENT	66.227.537,13	58.989.514,46
III. Deutors i altres comptes a cobrar	28.221.035,63	36.508.828,25	I. Provisions a curt termini	662.932,05	679.682,94
V. Inversions financeres a curt termini	38.088,31	36.013,26	II. Deutes a curt termini	32.956.967,75	25.848.309,35
VI. Ajustos per periodificació	380.853,48	369.097,19	III. Deutes amb entitats del grup, multigrup i associades a curt termini	0,00	0,00
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents	56.597.282,40	40.762.808,67	IV. Creditors i altres comptes a pagar	17.974.771,56	17.596.015,81
			V. Ajustos per periodificació	14.632.865,77	14.865.506,36
TOTAL ACTIU (A+B)	209.812.207,74	203.783.958,17	TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A+B+C)	209.812.207,74	203.783.958,17

Compte del resultat economic patrimonial

COMPTE DEL RESULTAT ECONÒMIC PATRIMONIAL	Exercici 2021	Exercici 2020
2. Transferències, subvencions, donacions i llegats rebuts	100.920.937,42	97.499.893,37
3. Vendres i prestacions de serveis	26.722.023,04	24.495.607,31
6. Altres ingressos de gestió ordinària	1.204.163,78	1.251.667,39
7. Excés de provisions	218.737,17	0,00
A) TOTAL D'INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA	129.065.861,41	123.247.168,07
8. Despeses de personal	-91.131.327,52	-88.997.992,65
9. Transferències i subvencions concedides	-5.534.391,66	-5.100.497,29
11. Altres despeses de gestió ordinària	-20.961.872,63	-17.477.478,15
12. Amortització de l'immobilitzat	-6.997.101,66	-7.277.416,06
B) TOTAL DE DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA	-124.624.693,47	-118.853.384,15
I. RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA	4.441.167,94	4.393.783,92
13. Deteriorament de valor i resultats per alienació de l'immobilitzat no financer i actius en estat de venda	-4.447,28	-267,30
14. Altres partides no ordinàries	9.741,24	3.366,99
II. RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES	4.446.461,90	4.396.883,61
15. Ingressos financers	84,93	1.617,36
16. Despeses financeres	-711.953,39	-648.047,60
19. Diferències de canvi	-20,64	-85,86
20. Deteriorament de valor, baixes i alienació d'actius i passius financers	-58.792,24	-219.094,27
III. RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES	-770.681,34	-865.610,37
IV. RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI	3.675.780,56	3.531.273,24

Conciliació del resultat pressupostari i del resultat econòmic i patrimonial

<i>Resultat Econòmic Patrimonial</i>	3.675.780,56
Amortitzacions i Provisions	6.996.773,96
Periodificació i altres ajustos comptables	-1.179.130,47
Inversió de l'exercici	-4.519.056,16
Subvencions	4.556.506,54
Variació neta actius i passius financers	-2.450.931,35
Resultat de pressupostos tancats	310.180,35
Saldo pressupostari	7.390.123,43

Valoració de l'inventari patrimonial

Denominació	Valor a 31/12/2020	Valor a 31/12/2021	Amortització acumulada a 31/12/2021	Deteriorament 31/12/2021	Valor net comptable a 31/12/2021
IMMOBILITZACIONS INTANGIBLES	6.165.763,46	6.463.269,71	5.674.951,03	0,00	788.318,68
Propietat industrial	21.152,56	21.152,56	21.004,16	0,00	148,40
Aplicacions informàtiques	5.506.499,55	6.382.981,94	5.653.946,87	0,00	729.035,07
Aplicacions informàtiques en curs	638.111,35	59.135,21	0,00	0,00	59.135,21
IMMOBILITZACIONS MATERIALS	296.204.034,55	299.313.900,08	186.242.975,67	957.347,90	112.113.576,51
Terrenys i béns naturals	18.976.206,46	19.100.471,26	0,00	0,00	19.100.471,26
Construccions	132.727.931,59	133.154.522,79	47.797.775,41	957.347,90	84.399.399,48
Construccions renting	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Maquinària	15.671.284,50	15.932.002,19	14.175.718,74	0,00	1.756.283,45
Utilatge	980.773,56	989.176,74	952.224,57	0,00	36.952,17
Altres instal·lacions	36.783.372,52	36.897.222,64	36.114.690,56	0,00	782.532,08
Mobiliari	16.583.343,81	16.873.464,53	15.504.450,79	0,00	1.369.013,74
Equips per a proc. d'informació	16.350.177,70	17.035.088,31	15.437.840,78	0,00	1.597.247,53
Elements de transport	44.163,67	44.163,67	44.163,67	0,00	0,00
Fons bibliogràfics	20.804.324,85	21.060.082,84	21.060.082,84	0,00	0,00
Altre immobilitzat material	492.721,25	493.604,35	458.720,38	0,00	34.883,97
Altre immobilitzat material. Infraest. Cient. Mobiliari	1.928.987,14	1.948.312,01	1.858.360,11	0,00	89.951,90
Altre immobilitzat material. Infraest. Cient. Maquinària	29.786.780,40	30.699.711,41	28.130.369,55	0,00	2.569.341,86
Altre immobilitzat material. Infraest. Cient. EPI	5.073.967,10	5.086.077,34	4.708.578,27	0,00	377.499,07
IMMOB. MATERIALS I INV. IMMOB. EN CURS	2.911.053,53	2.565.881,31	0,00	0,00	2.565.881,31
Construccions en curs. Immobilitzat material	2.562.540,68	2.132.290,02	0,00	0,00	2.132.290,02
Maquinària en muntatge	348.512,85	353.472,21	0,00	0,00	353.472,21
Altres instal·lacions en curs	0,00	80.119,08	0,00	0,00	80.119,08
INV. FRES A LLT ENT. GRUP MULTIG. I ASS.	8.259.894,67	9.134.071,42	0,00	26.900,00	9.107.171,42
Participacions a ll.t. en soc. del grup	615.601,94	711.683,78	0,00	0,00	711.683,78
Participacions a ll.t. en soc. associades	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
Inv. Fin. A LLT en instruments de patrimoni	61.949,44	62.549,44	0,00	26.900,00	35.649,44
Altres crèdits a ll.t.	7.581.343,29	8.358.838,20	0,00	0,00	8.358.838,20
TOTALS	313.540.746,21	317.477.122,52	191.917.926,70	984.247,90	124.574.947,92

4.4 Pressupost 2022 de la URV¹

El Ple del Consell Social, en la reunió del 22 de desembre de 2021, va aprovar el Pressupost 2022 de la URV i la documentació que, com cada any, s'hi annexa, que comprèn:

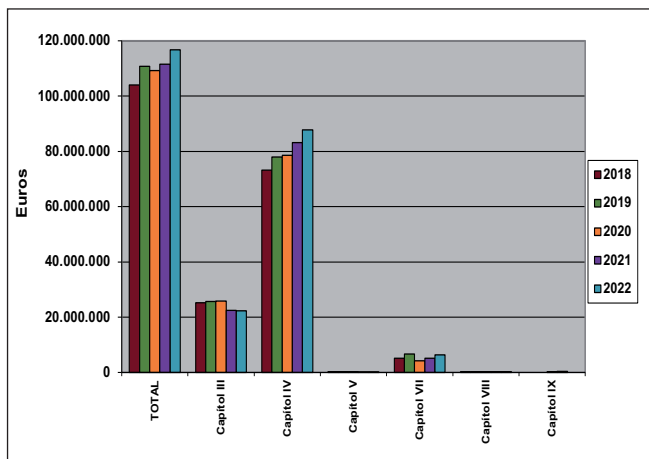
- Memòria explicativa del Pressupost 2021
- Resum per capítols
- Pressupost d'ingressos per naturalesa
- Pressupost de despeses per naturalesa
- Notes explicatives dels conceptes pressupostaris
- Despeses per programes i finançament
- Bases d'execució del Pressupost
- Annex sobre personal
- Pressupost de centres i departaments (activitat docent)
- Pressupost per contractes programa de centres i departaments
- Pressupost total de centres i departaments
- Pressupost de CRAI de centres
- Distribució d'ajuts als sindicats
- Tarifes dels serveis

¹ Dades extretes del pressupost 2021 i 2022 de la Universitat, aprovats pel Consell Social.

Pressupost d'ingressos

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2021	%	2022	%	Variació
CAPÍTOL III					
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	22.477.876,43	20,15%	22.341.771,28	19,13%	-0,61%
Preus públics	21.015.668,08	18,84%	20.873.417,26	17,87%	-0,68%
Prestació de serveis	959.950,16	0,86%	626.800,95	0,54%	-34,70%
Altres ingressos	502.258,19	0,45%	841.553,07	0,72%	67,55%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	83.214.854,41	74,61%	87.804.066,37	75,18%	5,51%
Transferències corrents del sector públic estatal	1.386.264,50	1,24%	1.310.501,75	1,12%	-5,47%
Transferències corrents d'organismes autònoms i administratius	700.008,00	0,63%	784.166,00	0,67%	12,02%
Transferències de la Generalitat de Catalunya	79.167.363,98	70,98%	83.933.547,19	71,86%	6,02%
Transferències corrents d'altres ens públiques	921.000,00	0,83%	825.000,00	0,71%	-10,42%
Transferències corrents d'empreses privades	432.579,10	0,39%	432.579,10	0,37%	0,00%
Transferències corrents de famílies i entitats sense finalitat de lucre	534.552,83	0,48%	365.341,49	0,31%	-31,65%
Transferències corrents de l'exterior	73.086,00	0,07%	152.930,84	0,13%	109,25%
CAPÍTOL V					
Ingressos patrimonials	106.922,30	0,10%	144.496,26	0,12%	35,14%
Interessos patrimonials no financers	97.114,59	0,09%	116.743,32	0,10%	20,21%
Concessions administratives	9.807,71	0,01%	27.752,94	0,02%	182,97%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	5.119.319,02	4,59%	6.308.181,38	5,40%	23,22%
Transferències de capital del sector públic estatal	2.429.302,42	2,18%	2.236.423,76	1,91%	-7,94%
Transferències de capital d'organismes autònoms	29.030,57	0,03%	7.500,00	0,01%	-74,17%
Transferències de capital de la Generalitat de Catalunya	1.576.390,45	1,41%	3.552.918,22	3,04%	125,38%
Transferències de capital d'altres ens públics	21.000,00	0,02%	12.000,00	0,01%	-42,86%
Transferències de capital d'empreses privades	67.904,51	0,06%	67.904,51	0,06%	0,00%
Transferències de capital de famílies i entitats sense finalitat de lucre	81.877,63	0,07%	0,00	0,00%	-100,00%
Transferències de capital de l'exterior	913.813,44	0,82%	431.434,89	0,37%	-52,79%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.000,00	0,18%	200.000,00	0,17%	0,00%
Reintegrament de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,18%	200.000,00	0,17%	0,00%
CAPÍTOL IX					
Passius financers	411.600,00	0,37%	0,00	0,00%	-100,00%
Préstecs rebuts en moneda nacional	411.600,00	0,37%	0,00	0,00%	-100,00%
TOTAL	111.530.572,16	100,00%	116.798.515,29	100,00%	4,72%

Evució del pressupost d'ingressos

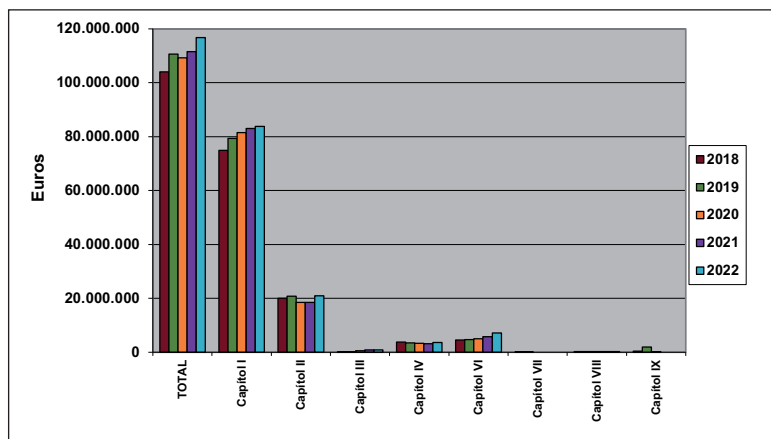


Pressupost de despeses

<i>Pressupost de despeses</i>	2021	%	2022	%	Variació
CAPÍTOL I					
Remuneracions de personal	83.030.759,15	74,45%	83.787.158,90	71,74%	0,91%
Remuneracions de personal no finançat	79.665.373,92	71,43%	81.322.447,31	69,63%	2,08%
Càrrecs universitaris	904.097,08	0,81%	919.263,15	0,79%	1,68%
Personal eventual	1.030.714,48	0,92%	1.026.462,29	0,88%	-0,41%
Personal funcionari	31.576.894,00	28,31%	36.596.672,17	31,33%	15,90%
Personal laboral	25.041.518,06	22,45%	28.309.551,53	24,24%	13,05%
Incentius al rendiment i activitats extraordinàries	7.079.348,89	6,35%	0,00	0,00%	-100,00%
Assegurances i cotitzacions socials	11.462.854,39	10,28%	11.859.654,12	10,15%	3,46%
Altres accions	1.560.782,50	1,40%	1.544.472,00	1,32%	-1,05%
Investigador actiu	700.641,28	0,63%	700.641,28	0,60%	0,00%
Programa de foment a la recerca	477.905,70	0,43%	477.905,70	0,41%	0,00%
Minoracions despeses de personal	-169.382,46	-0,15%	-112.174,93	-0,10%	33,77%
Remuneracions de personal finançat	3.365.385,23	3,02%	2.464.711,59	2,11%	26,76%

<i>Pressupost de despeses</i>	2021	%	2022	%	Variació
CAPÍTOL II					
Despeses corrents de béns i serveis	18.473.289,48	16,56%	21.024.513,67	18,00%	13,81%
Arrendaments i cànons	87.201,67	0,08%	88.461,44	0,08%	1,44%
Conservació i reparació	4.511.609,69	4,05%	4.684.472,69	4,01%	3,83%
Material, subministrament i altres	12.243.228,23	10,98%	14.612.510,68	12,51%	19,35%
Indemnització per raó de serveis	395.128,56	0,35%	403.393,27	0,35%	2,09%
Despeses de publicació i distribució	142.839,50	0,13%	142.393,76	0,12%	-0,31%
Despeses centres i departaments	1.093.281,83	0,98%	1.093.281,83	0,94%	0,00%
CAPÍTOL III					
Despeses financeres	814.284,39	0,73%	934.535,14	0,80%	14,77%
Despeses de préstecs en euros	21.571,28	0,02%	17.356,81	0,01%	-19,54%
Interessos de demora i altres despeses financeres	792.713,11	0,71%	917.178,33	0,79%	15,70%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	3.192.152,96	2,86%	3.644.559,61	3,12%	14,17%
Transferències corrents a famílies i entitats sense finalitat de lucre	3.192.152,96	2,86%	3.644.559,61	3,12%	14,17%
CAPÍTOL VI					
Inversions reals	5.820.086,18	5,22%	7.207.747,97	6,17%	23,84%
Noves inversions per al funcionament operatiu dels serveis	193.782,13	0,17%	162.016,47	0,14%	-16,39%
Inversions immobilitzat immaterial	4.129.828,29	3,70%	3.793.640,36	3,25%	-8,14%
Despeses centres i departaments	121.475,76	0,11%	121.475,76	0,10%	0,00%
Pla plurianual d'inversions	1.375.000,00	1,23%	3.130.615,38	2,68%	127,68%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.000,00	0,18%	200.000,00	0,17%	0,00%
Concessió de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,18%	200.000,00	0,17%	0,00%
TOTAL	111.530.572,16	100,00%	116.798.515,29	100,00%	4,72%

Evolució del pressupost de despeses



Pressupost per programes de despeses

<i>Pressupost per programes</i>	2021	%	2022	%	Variació
1 Docència	1.920.642,82	1,72%	1.931.374,57	1,65%	0,56%
2 Recerca i Innovació	13.212.648,16	11,85%	12.409.322,28	10,62%	-6,08%
3 Estudiants, beques, ajuts i comunitat universitària	2.092.595,92	1,88%	2.388.566,55	2,05%	14,14%
4 Infraestructura i CRAI	3.721.473,42	3,34%	5.774.127,57	4,94%	55,16%
5 Universitat i societat	1.734.117,27	1,55%	1.491.423,03	1,28%	-14,00%
6 Personal. Formació i avaluació	77.377.550,19	69,38%	79.069.586,31	67,70%	2,19%
7 Despeses generals	11.471.544,38	10,29%	13.734.114,98	11,76%	19,72%
TOTAL	111.530.572,16	100%	116.798.515,29	100%	4,72%

Origen i aplicació dels recursos – Pressupost 2022

<i>INGRESSOS</i>		<i>DESPESES</i>		<i>DESVIACIONS</i>
Finançament Generalitat de Catalunya	80.323.293,00	Despeses de personal	81.322.447,31	-999.154,31
Ingressos de matrícula	20.711.344,46	Despeses de funcionament (induïdes)	6.864.602,37	
Altres ingressos	1.980.072,78	Despeses corrents	14.827.660,56	
	22.691.417,24		21.692.262,93	999.154,31
Ingressos de caràcter específic	13.783.805,05	Despeses de caràcter específic	13.783.805,05	0,00
TOTAL INGRESSOS	116.798.515,29	TOTAL DESPESES	116.798.515,29	0,00

5. Annex

Acte d'inauguració del curs acadèmic 2022-23 de la Universitat Rovira i Virgili, entrega de la Medalla de la URV a títol pòstum al Sr. Joan Pedrerol Gallego i paraules del Sr. Joan Enric Carreres, president en funcions del Consell Social

<<https://ja.cat/XriCX>>

El 7 d'octubre de 2022 el president en funcions va participar en l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2022-23 de la URV, que es va fer a l'Aula Magna del campus Catalunya. Podeu consultar l'acte d'entrega de la Medalla de la URV a títol pòstum al Sr. Joan Pedrerol Gallego i les paraules en aquest acte del president del Consell Social mitjançant (d'1 h 9 min a 1 h 21 min) el QR següent:





UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Consell Social

