

Les persones que treballen a la URV. Informe 2018

Consell de Govern, 14 de març de 2019





Les persones que treballen a la URV

Informe 2018

Plantilla en servei actiu a 31 de desembre de 2018

Índex

Presentació	3
1. Fonts d'informació	4
2. Les persones que treballen a la URV	6
3. PDI	10
4. PAS	25
5. Fundació URV	34
6. Polítiques adreçades a les persones	36
7. Posicionament	51

Presentació

1. Fonts d'informació

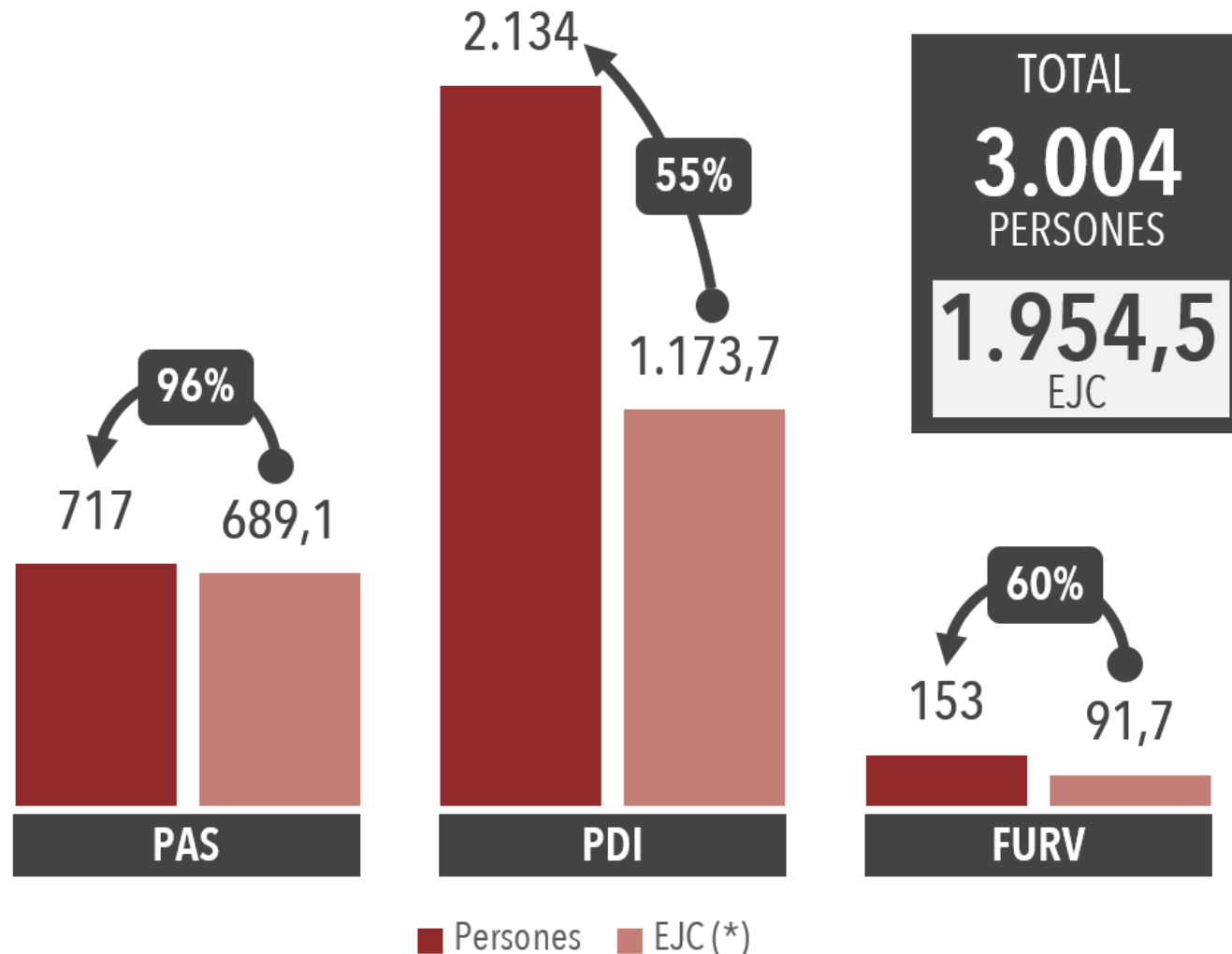
Fonts d'informació

- ▶ Les dades per elaborar el document s'han extret el **23 de gener de 2019**. S'analitza la **plantilla en servei actiu** de la Universitat, conformada pel personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis, i també la de la Fundació URV, prenent com a **data de referència el 31 de desembre de 2018**.
- ▶ La principal font d'informació utilitzada per elaborar l'informe és SINIA i el Servei de Recursos Humans, particularment per a les dades referents a la caracterització de la plantilla de PDI i PAS en servei actiu a la Universitat.
- ▶ Altres fonts d'informació:
 - ▶ Centre internacional (I-Center).
 - ▶ Fundació URV.
 - ▶ Gabinet Tècnic de Gerència.
 - ▶ Institut de Ciències de l'Educació.
 - ▶ Observatori de la Igualtat.
 - ▶ Oficina de Prevenció de Riscos Laborals.
 - ▶ Sindicatura de Greuges.
 - ▶ Sistema d'Informació d'Universitats i Recerca de Catalunya (UNEIX).

2. Les persones que treballen a la URV

Les persones que treballen a la URV

Situació a 31/12/2018



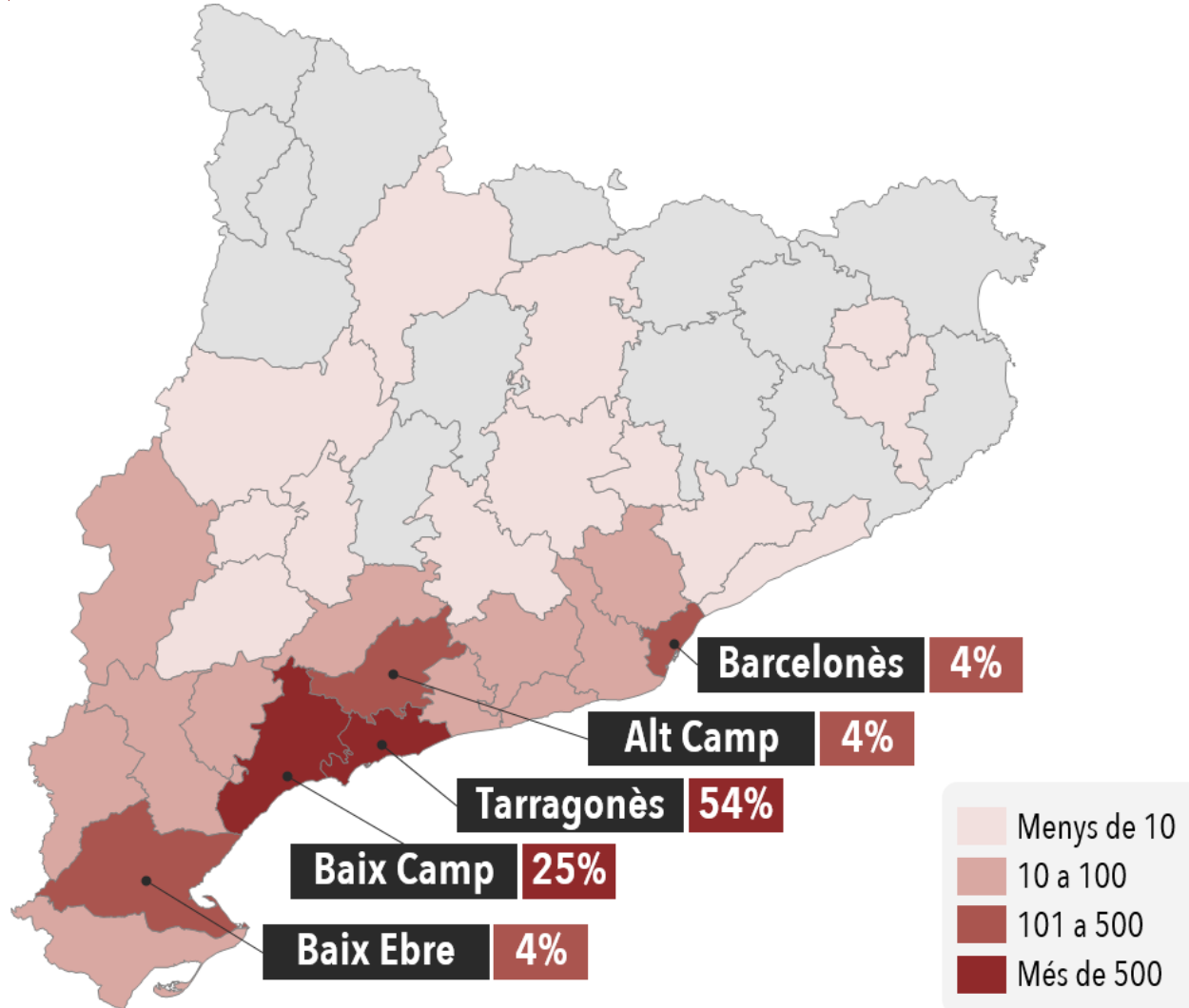
(*) EJC: personal expressat en equivalents a jornada completa.

Per al col·lectiu docent i investigador és la proporció entre els crèdits de docència assignats i els del professorat a temps complet (24 crèdits), amb excepció del professorat titular d'escola universitària (36 crèdits). Per al personal investigador, es calcula segons la dedicació laboral.

Per al personal d'administració i serveis, es calcula en funció de les hores de treball setmanals tenint en compte que la jornada de treball a temps complet és de 37,5 hores setmanals.

Les persones que treballen a la URV

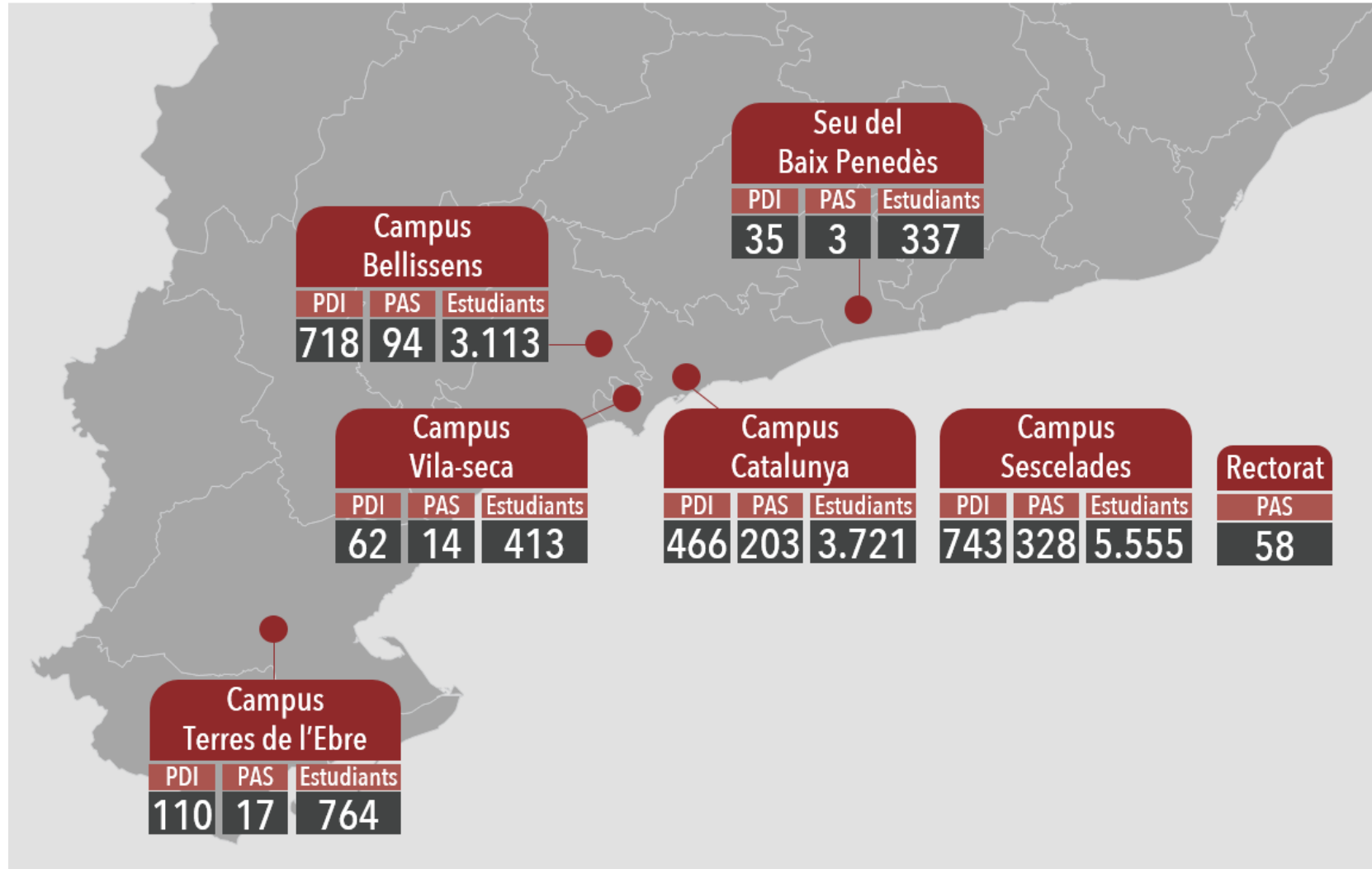
Segons la comarca de residència. Any 2018



- Globalment, 8 de cada 10 persones que treballen a la URV tenen la residència familiar al Tarragonès o al Baix Camp, amb més de 500 treballadors a cada comarca.

Les persones de la URV

Distribució segons campus. Any 2018



Total URV	
PDI 2018	2.134
PAS 2018	717
Estudiants 2018-19	13.903

Estudiants de grau, màster i doctorat.

3. PDI

PDI

Segons règim jurídic i categoria (EJC). Any 2018

	PERSONES	EJC	% (EJC)
PDI FUNCIONARI	405	384,2	33%
PDI LABORAL	1.729	789,5	67%
TOTAL	2.134	1.173,7	100%

- Al curs 2017-18, la URV va nomenar **126** professors/es *ad honorem* que col·laboren amb les activitats dels departaments. Aquest professorat no té cap tipus de relació contractual, funcional o estatutària amb la institució.

Acrònims

CU: catedràtic/a d'universitat

CC: catedràtic/a contractat/da

CEU: catedràtic/a d'escola universitària

TU: titular d'universitat

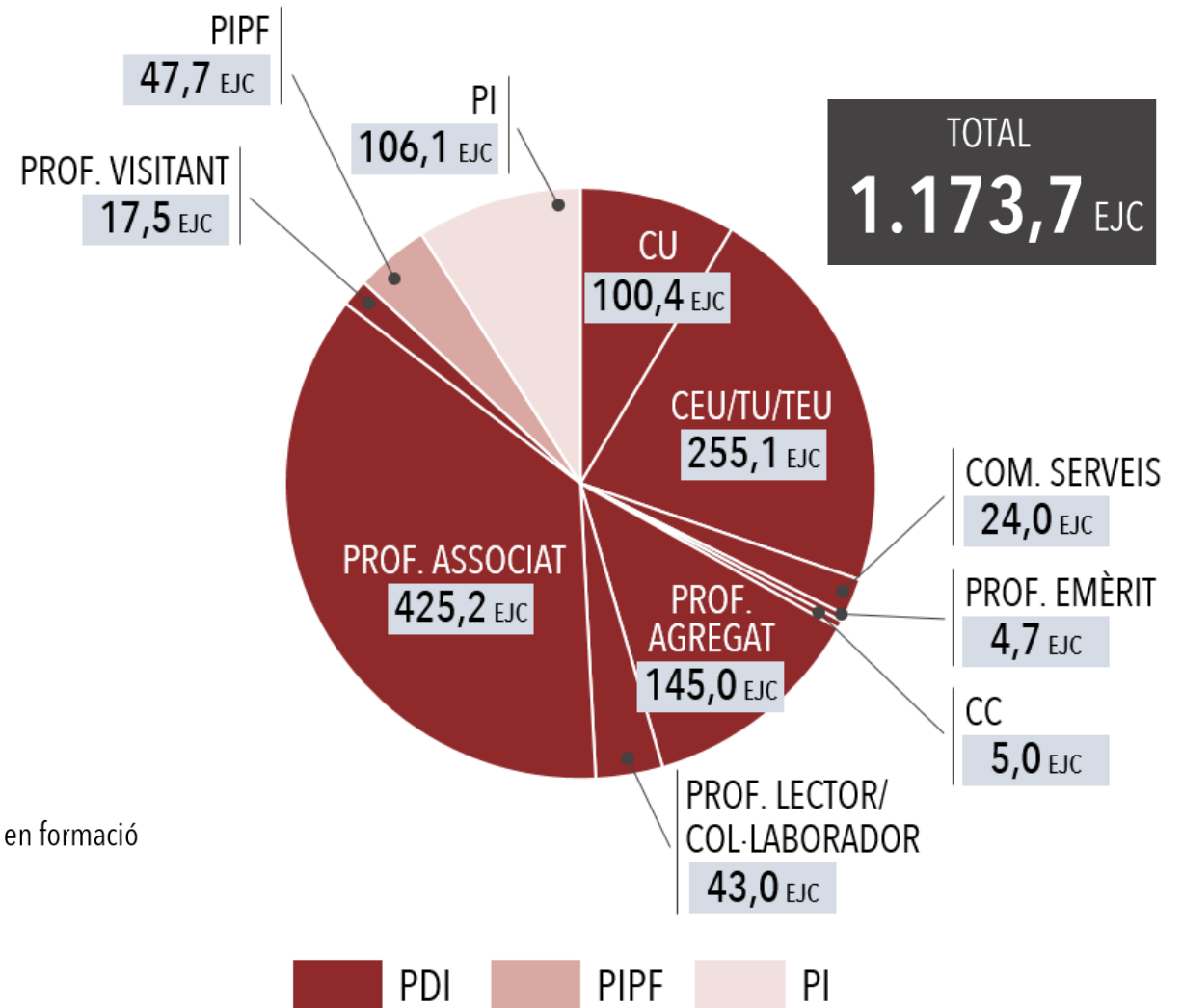
TEU: titular d'escola universitària

COM. SERVEIS: professorat en comissió de serveis

PDI: personal docent i investigador

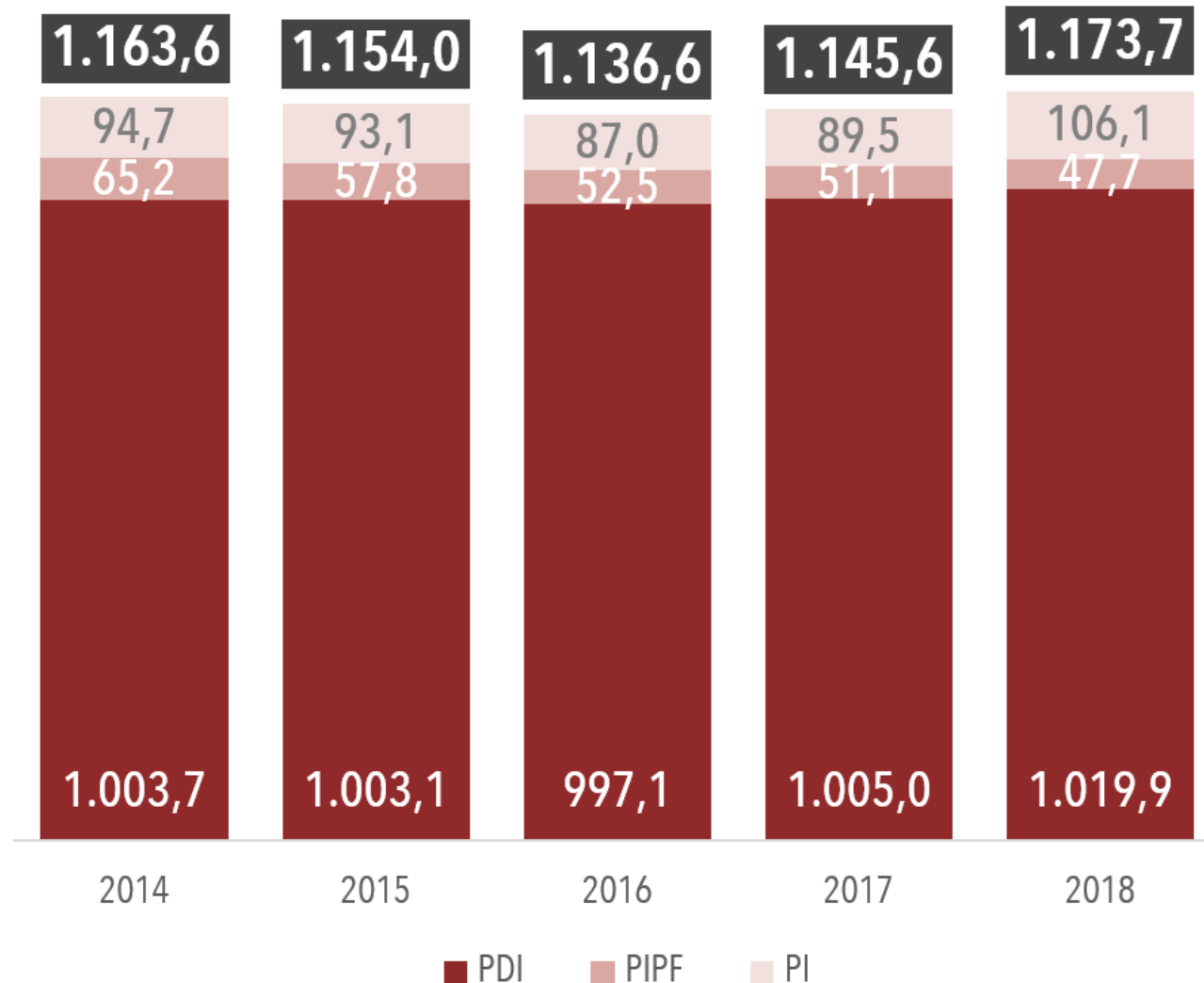
PIPF: personal investigador predoctoral en formació

PI: personal investigador postdoctoral



PDI

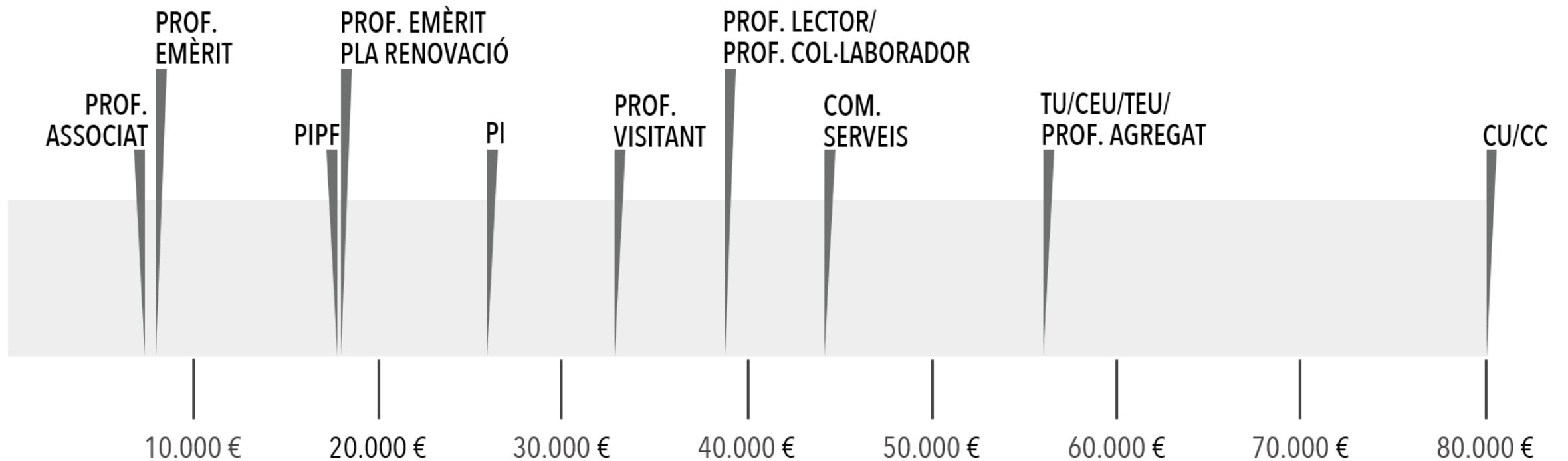
Evolució del personal en EJC. 2014-18



- ▶ Des del 2016 s'ha invertit la tendència a la baixa que mostrava la plantilla en servei actiu de PDI, considerant professorat, personal investigador predoctoral en formació i personal investigador postdoctoral.
- ▶ Així, l'any 2018 destaca el creixement que ha tingut la contractació de personal investigador postdoctoral (+16,6 EJC) i algunes categories de professorat com la d'associat/da (+25,9), agregats (+9) i CU (+5,8). La resta de categories de PDI mostren una lleugera disminució dels efectius -entre 1 i 3 EJC-.

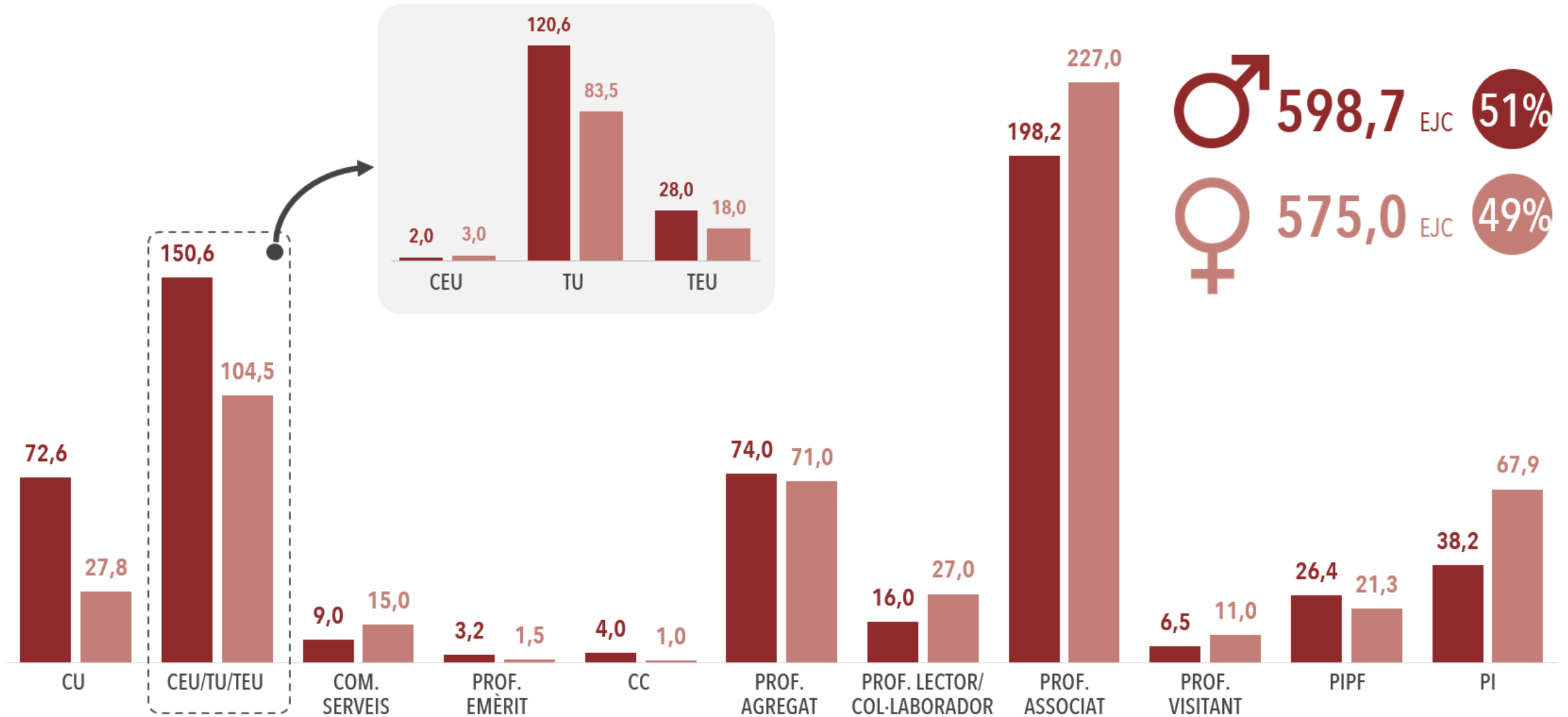
PDI

Retribucions mitjanes. Any 2018



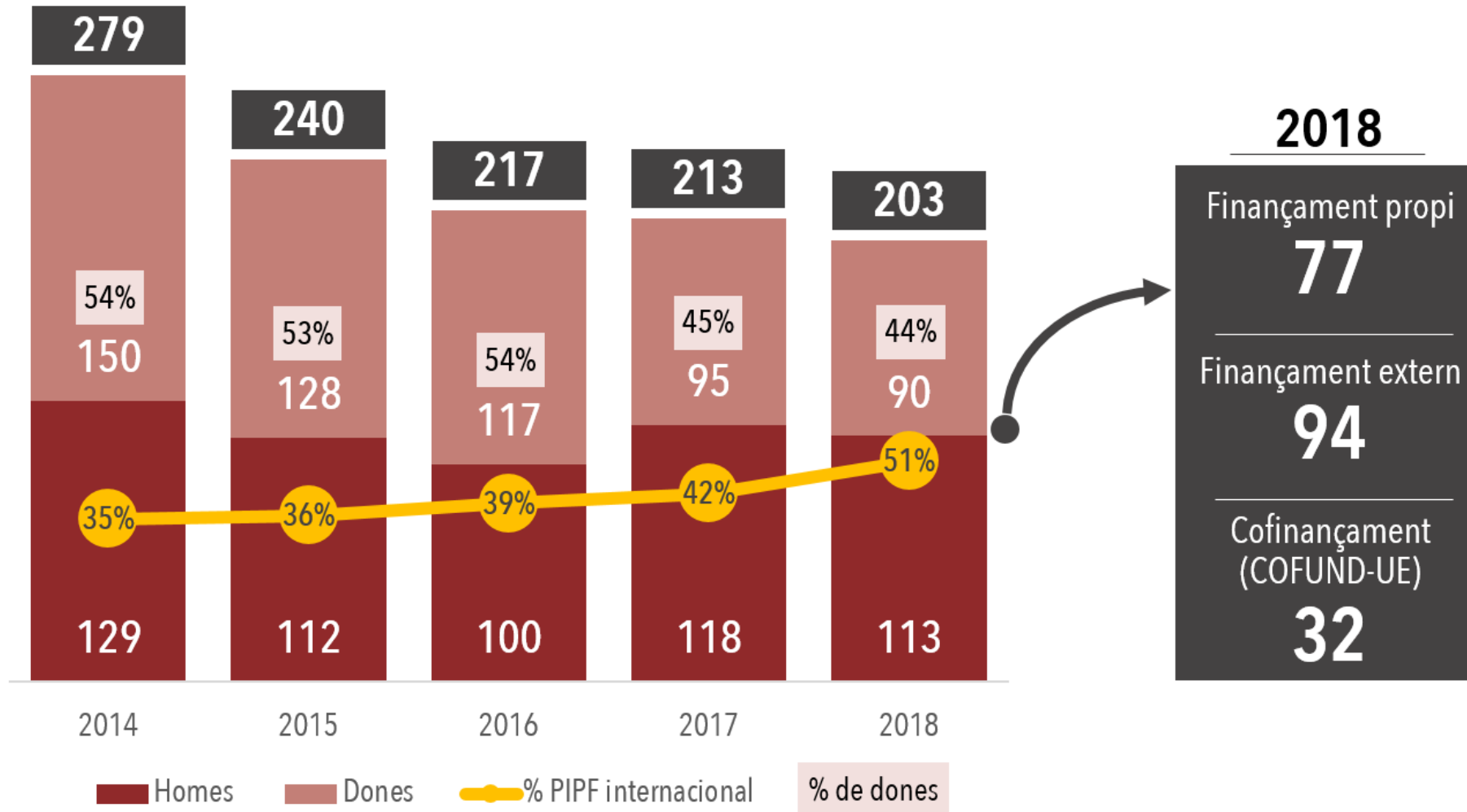
PDI

Segons categoria i sexe (EJC). Any 2018



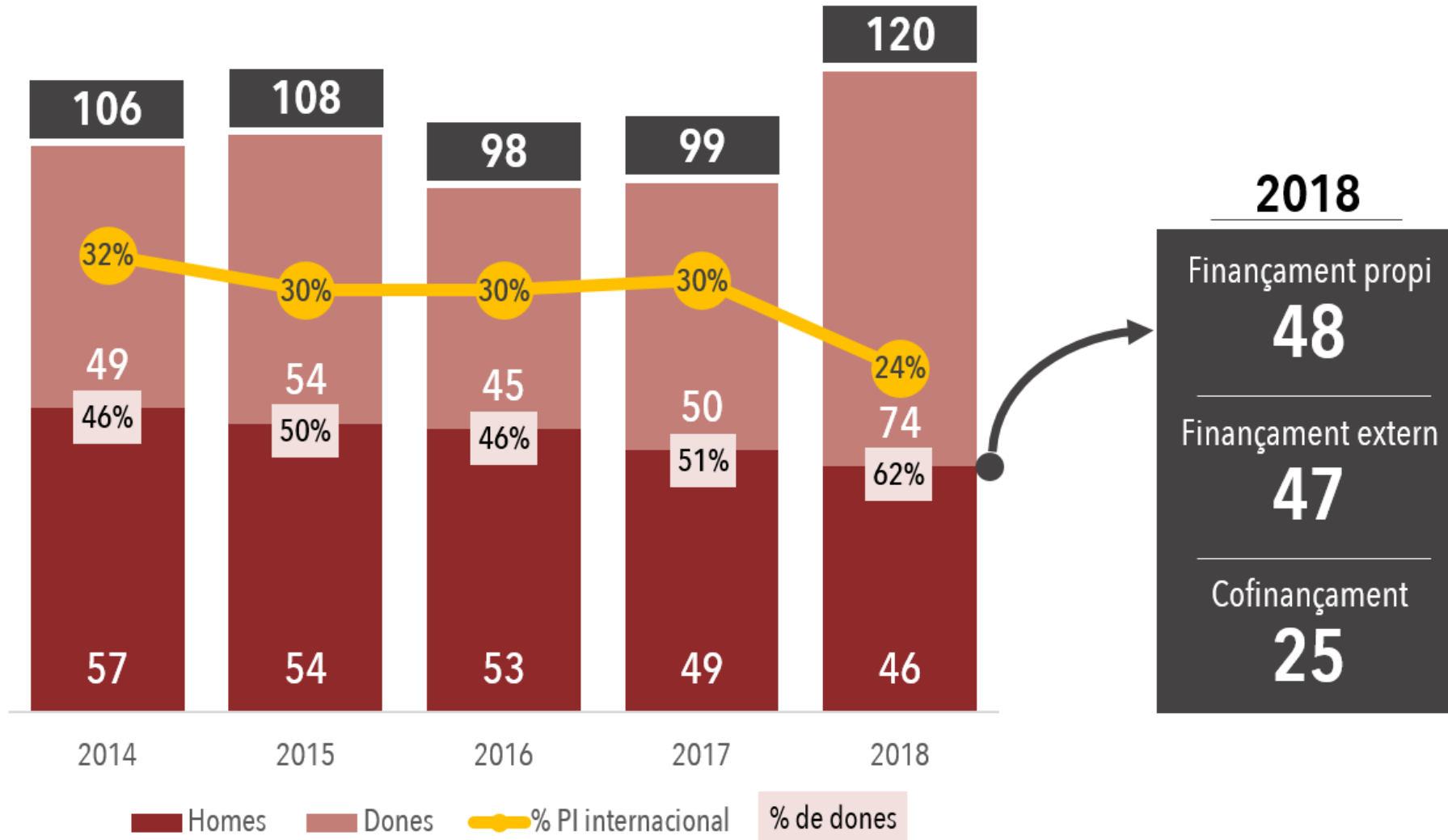
PDI

Personal investigador predoctoral en formació segons sexe



PDI

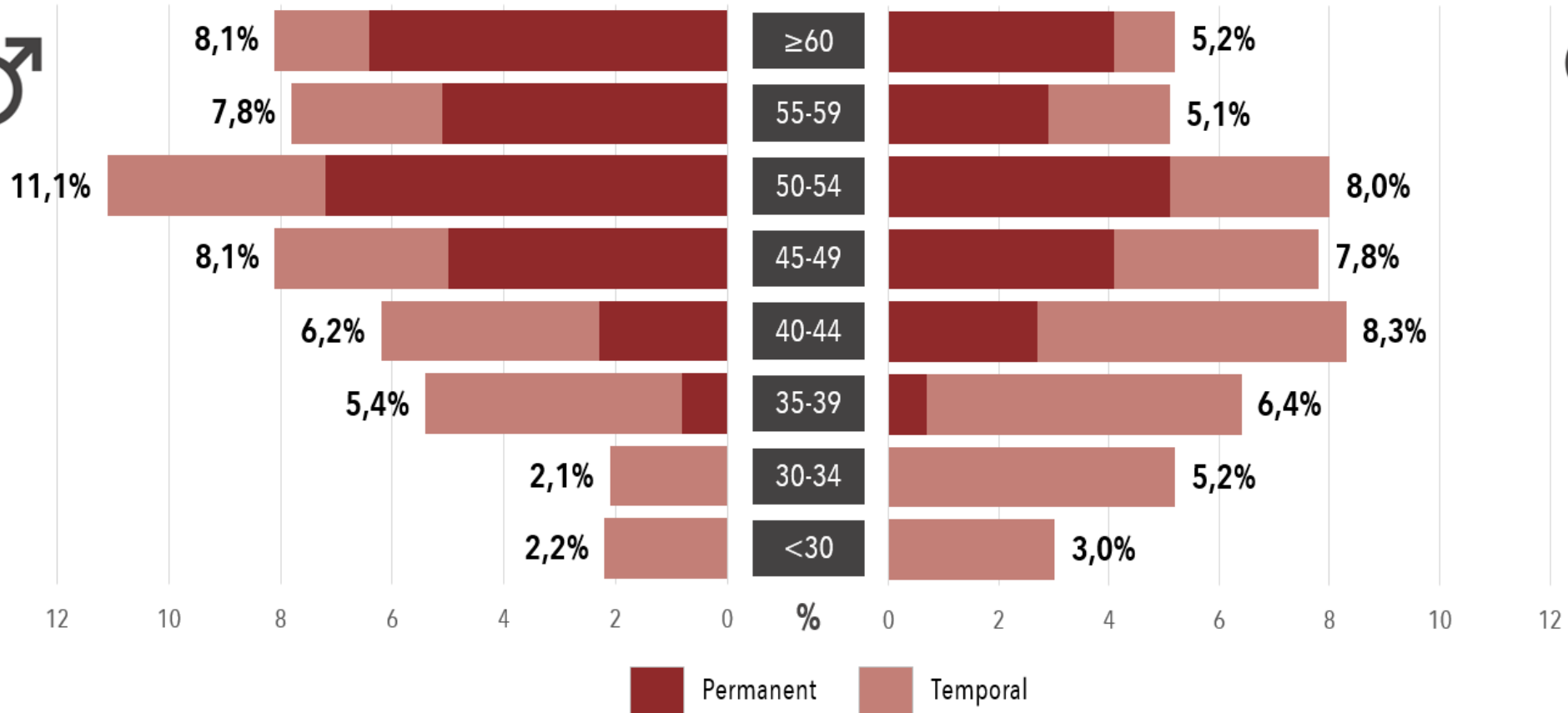
Personal investigador postdoctoral segons sexe



PDI

Segons edat, sexe i tipus de vinculació (EJC). Any 2018

598,7
EJC
♂
51%



♀ 575,0
EJC
49%

PDI

Comparativa d'edats 2014-2018 (% sobre el total de persones)

PDI TOTAL

PLANTILLA JOVE
(<35 anys)
PLANTILLA EN PROCÉS
DE JUBILACIÓ (60-66 anys)
PLANTILLA
≥ 67 anys
MITJANA D'EDAT

2014

24%

8%

1%

43,7

2018

19%

8%

2%

45,3

PDI PERMANENT

PLANTILLA JOVE
(<35 anys)
PLANTILLA EN PROCÉS
DE JUBILACIÓ (60-66 anys)
PLANTILLA
≥ 67 anys
MITJANA D'EDAT

2014

1%

16%

1%

50,8

2018

0%

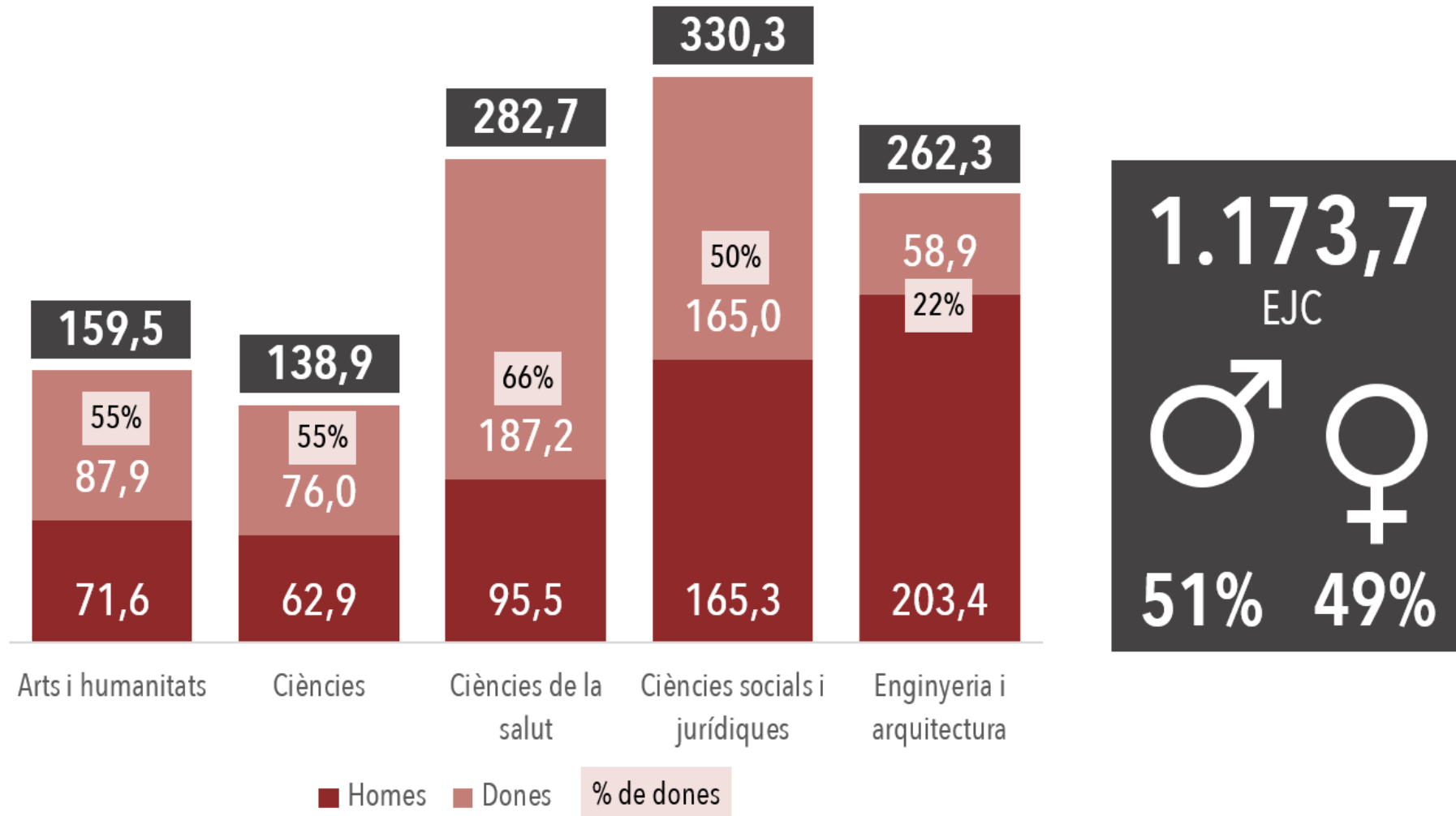
18%

5%

53,0

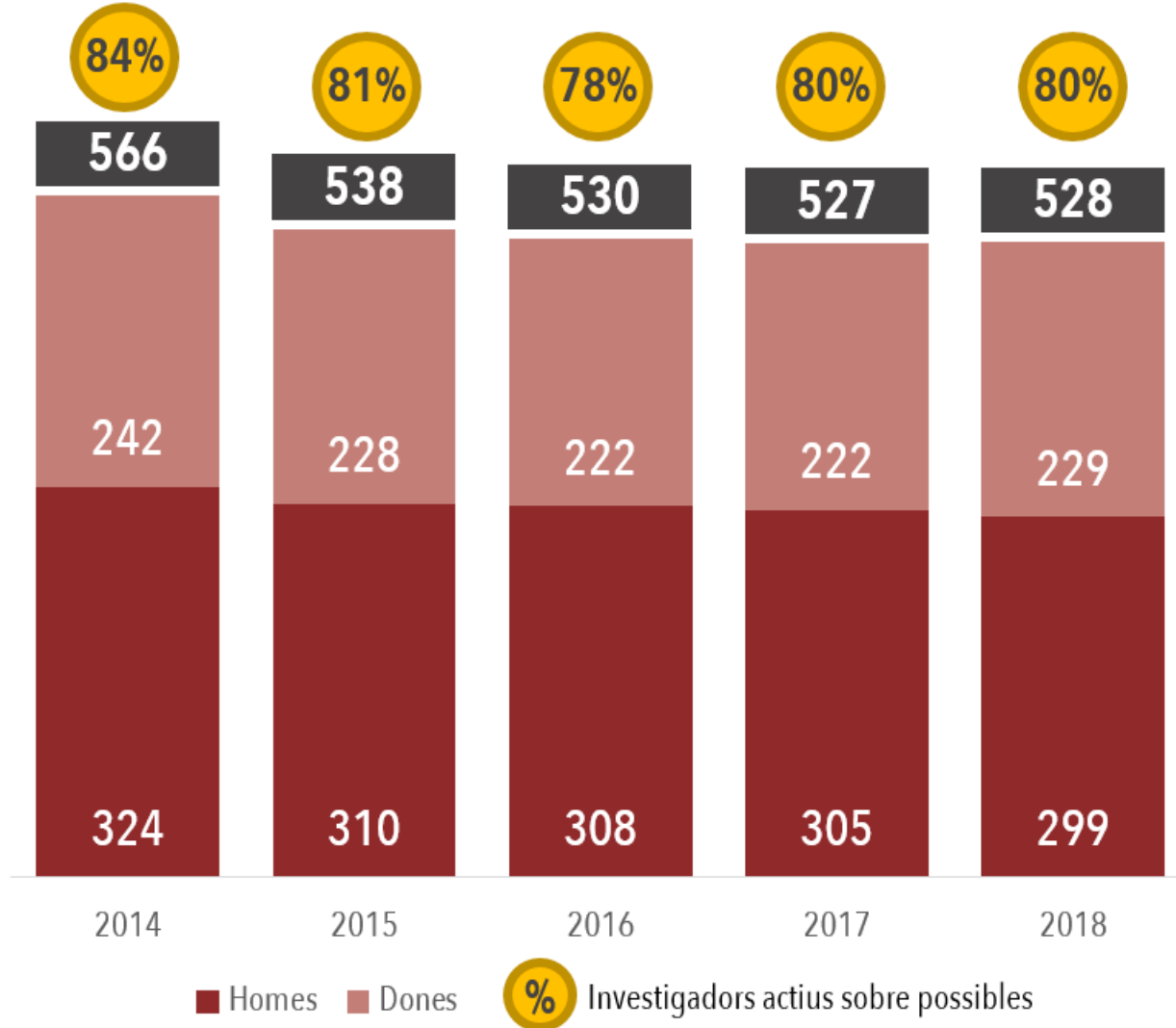
PDI

Segons branca de coneixement i sexe (EJC). Any 2018



PDI

Evolució dels investigadors actius segons sexe

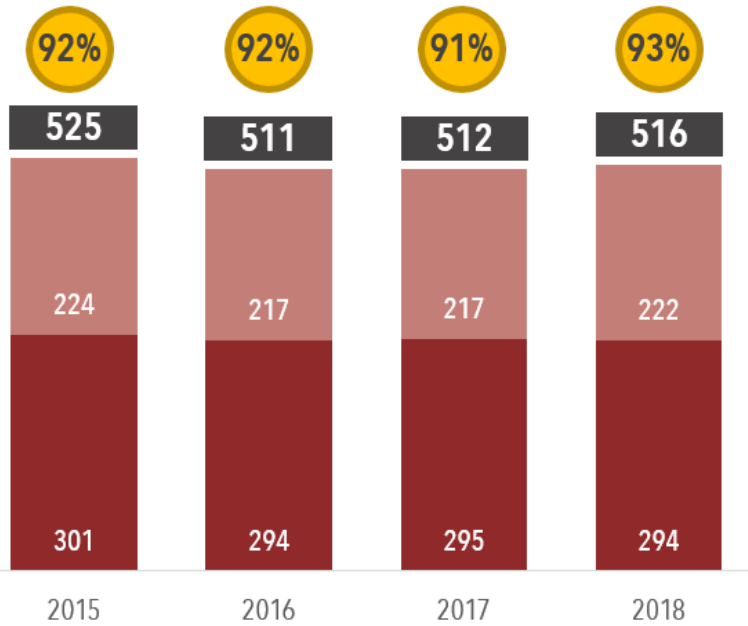


- ▶ Es considera investigador actiu o investigadora activa en recerca aquell que en un període determinat obté uns resultats que li permeten ser mereixedor d'una avaluació positiva de l'activitat investigadora segons els estàndards del seu àmbit de coneixement.

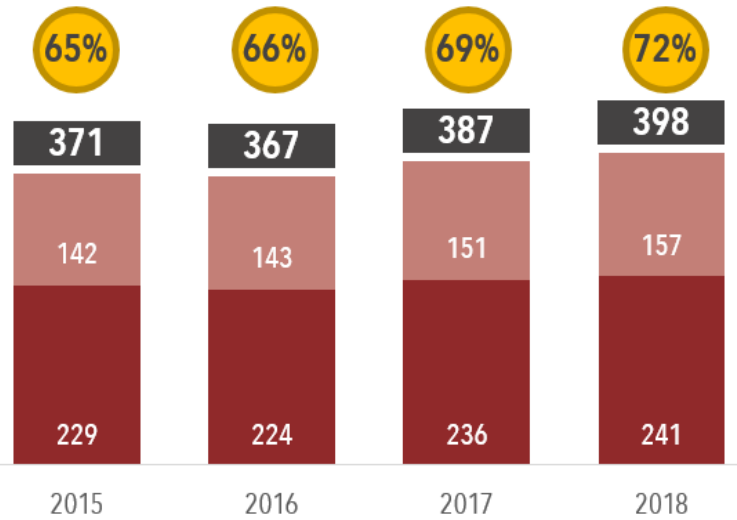
PDI

Reconeixement de l'activitat del PDI: trams vius segons sexe

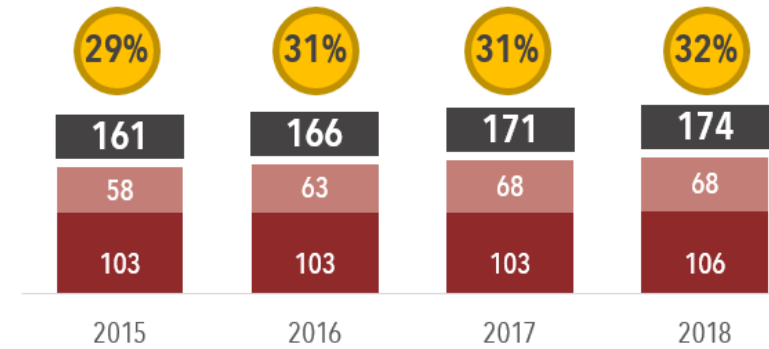
DOCÈNCIA



RECERCA



GESTIÓ



■ Homes ■ Dones

Ⓢ Trams vius sobre possibles

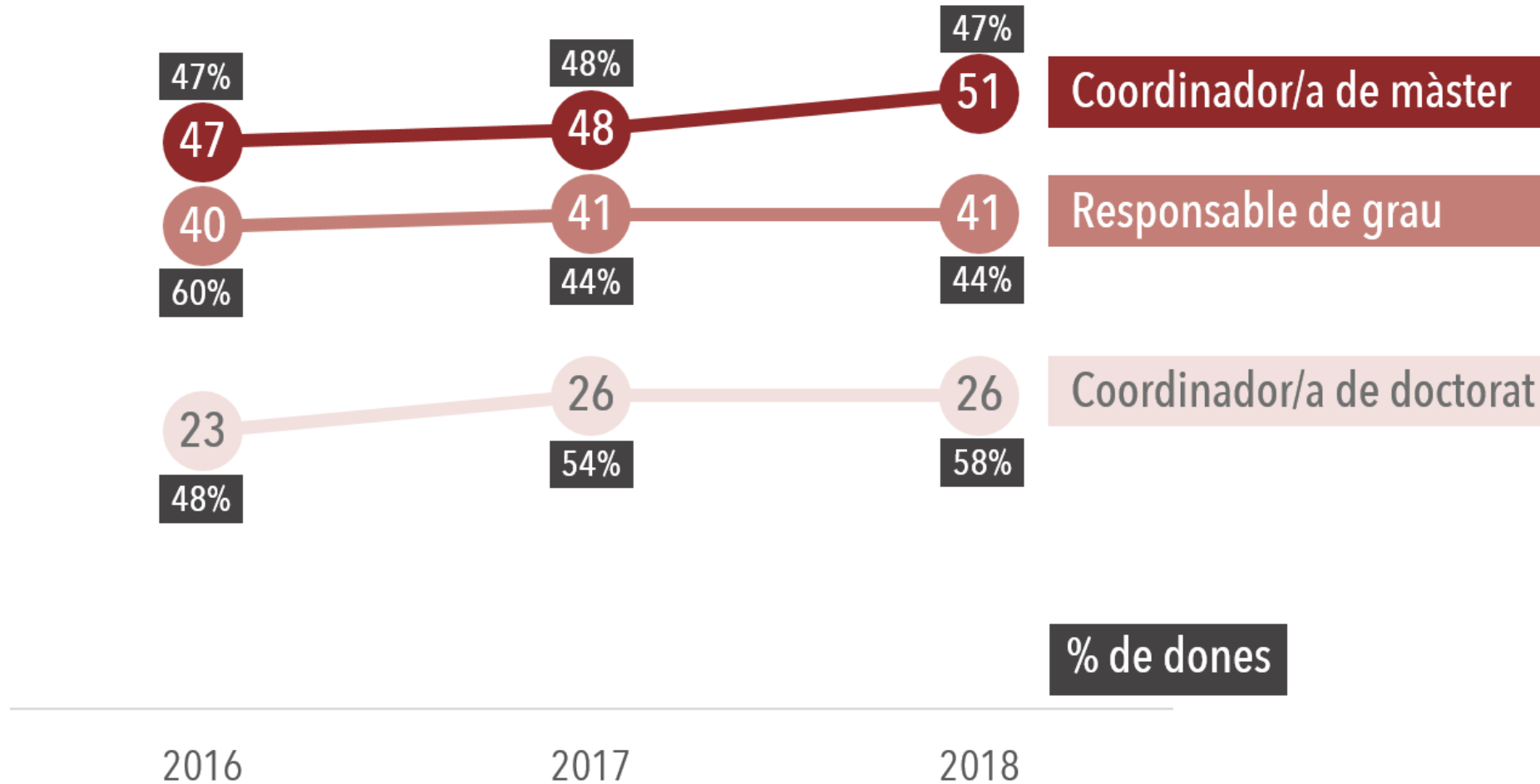
PDI

Càrrecs acadèmics

Càrrecs	2016		2017		2018	
	Persones	Dones (%)	Persones	Dones (%)	Persones	Dones (%)
Rector/a	1	0%	1	0%	1	100%
Vicerector/a i secretari/ària general	8	38%	8	38%	9	44%
Director/a de l'Escola de Postgrau i Doctorat	1	0%	1	0%	1	0%
Director/a i sotsdirector/a de campus	3	33%	3	33%	1	0%
Degà/na i director/a de centre	12	25%	12	25%	12	25%
Vicedegà/na i sotsdirector/a de centre	12	50%	12	50%	12	50%
Secretari/ària de centre	12	42%	12	58%	12	67%
Director/a de departament	23	30%	23	39%	23	35%
Secretari/ària de departament	23	61%	23	48%	23	43%
Secretari/ària del Consell Social	1	0%	1	0%	1	0%
Total	96	41%	96	42%	95	42%

PDI

Responsables i coordinadors d'ensenyament

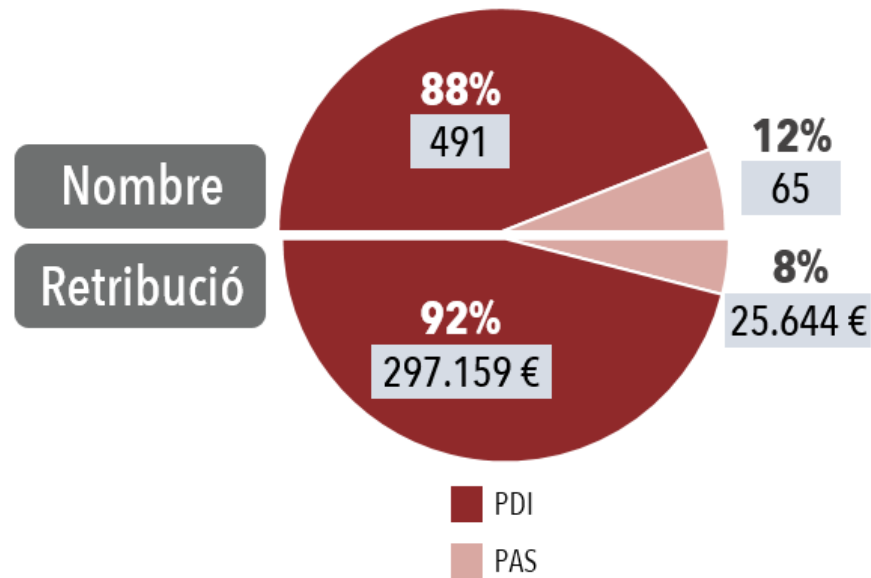


PDI

Encàrrecs de rector/a i prestacions de servei. Any 2018

ENCÀRRECS DE RECTOR/A

Adreçats a personal URV
amb dedicació a temps complet

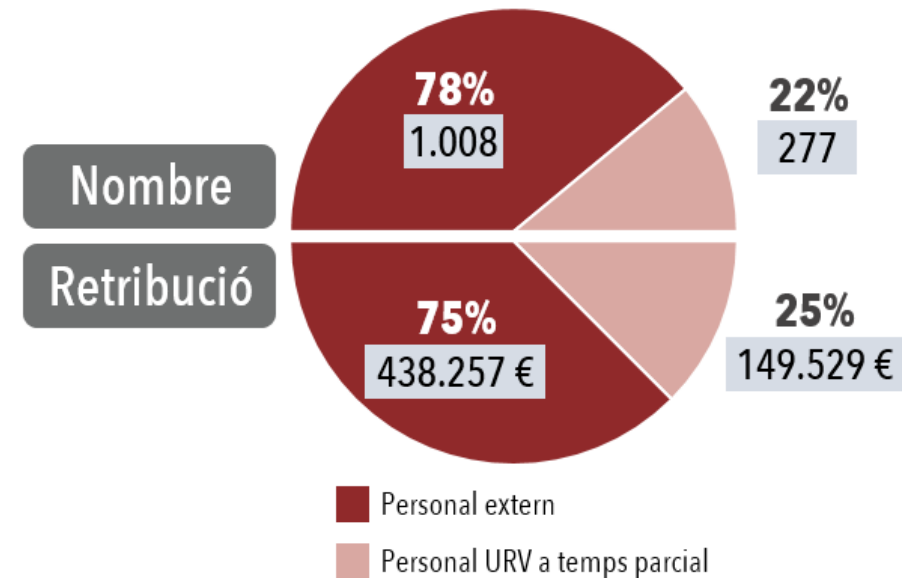


556
ENCÀRRECS
DE RECTOR/A

322.803 €

PRESTACIONS DE SERVEI

Adreçades a personal extern
i personal URV amb dedicació a temps parcial



1.285
PRESTACIONS
DE SERVEI

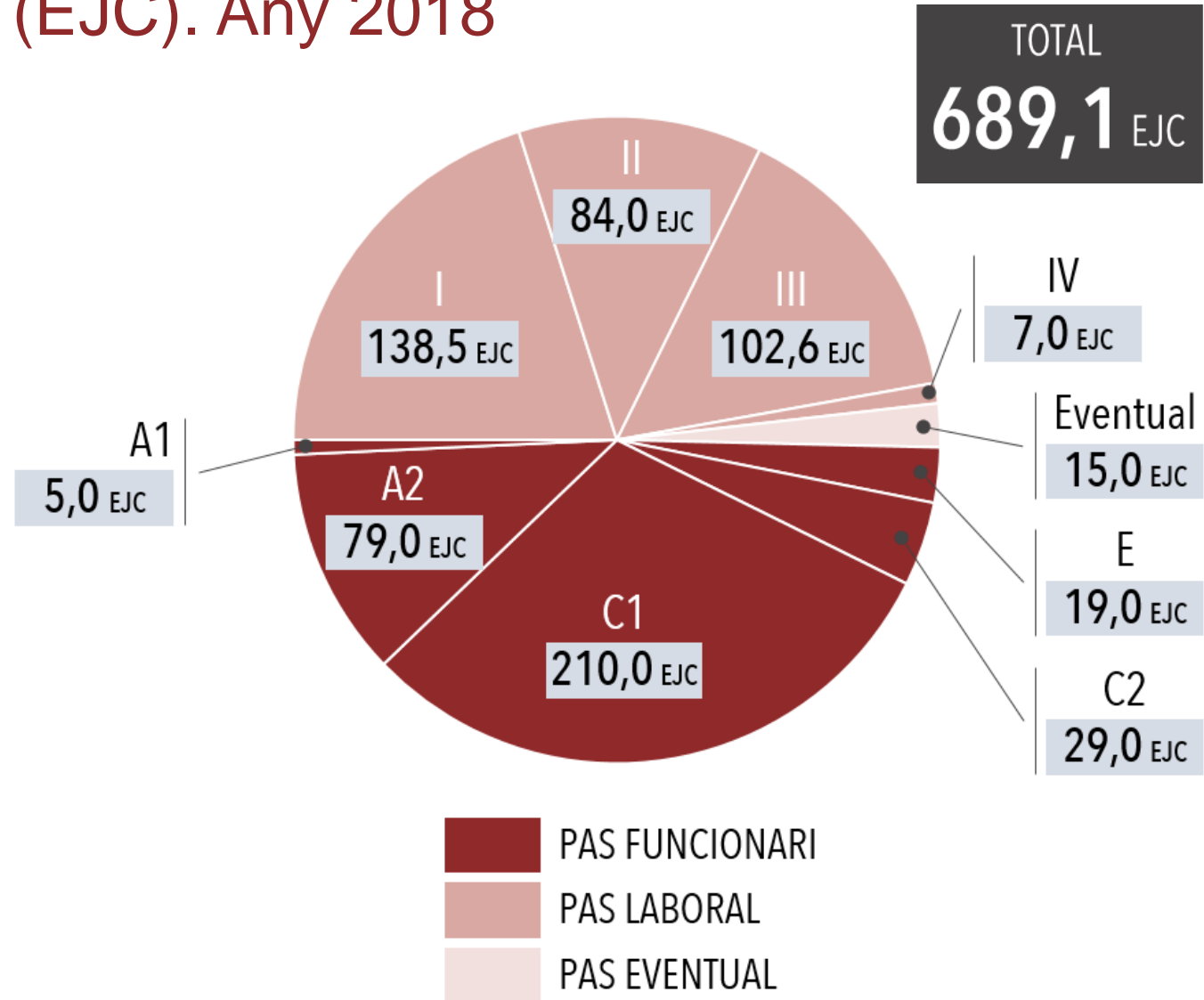
587.786 €

4. PAS

PAS

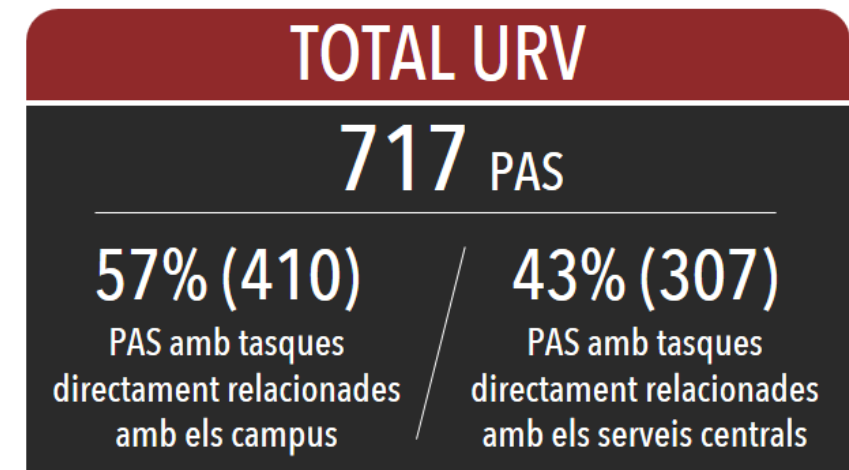
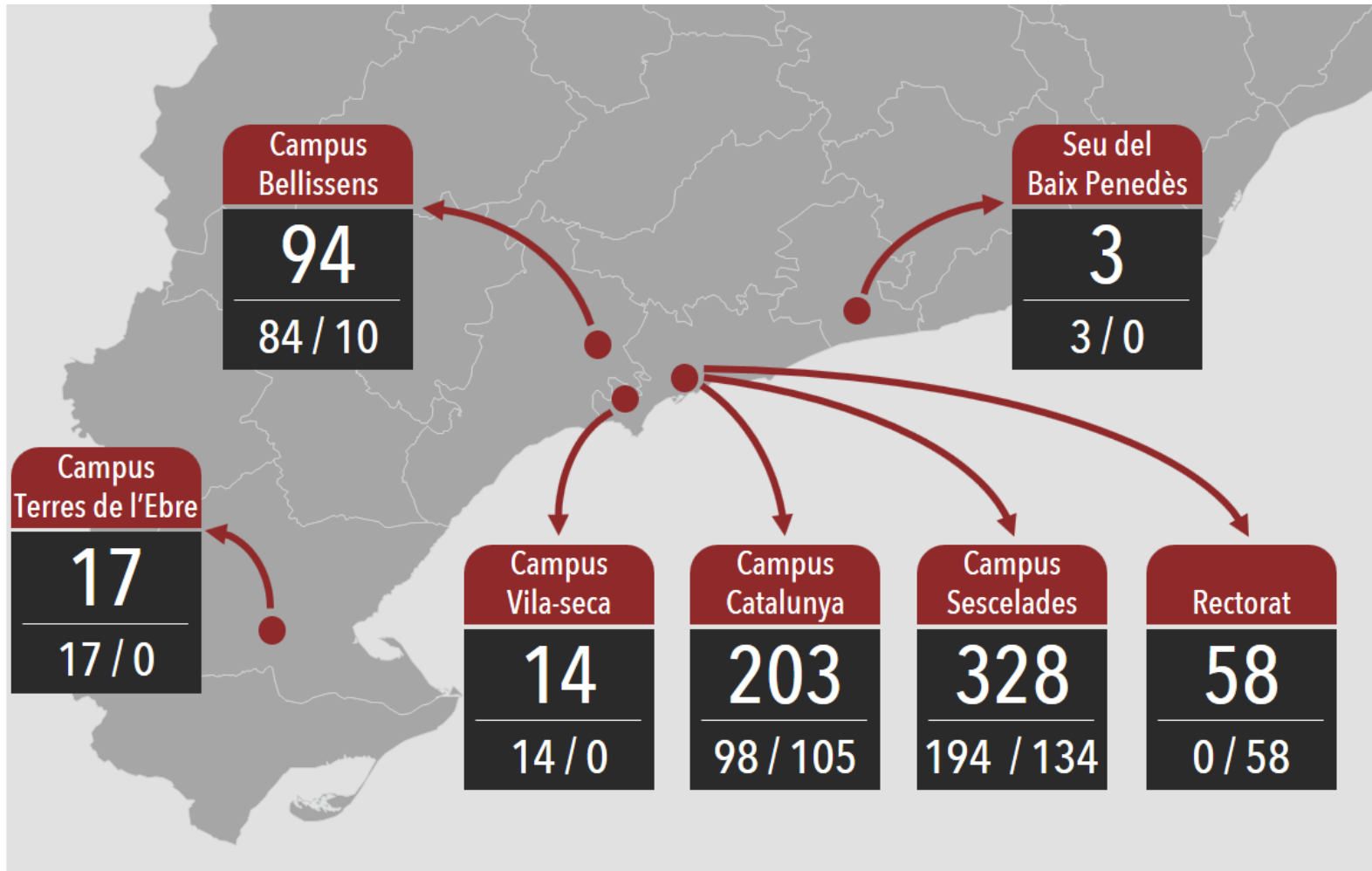
Segons règim jurídic i categoria (EJC). Any 2018

	PERSONES	EJC	% (EJC)
PAS FUNCIONARI	342	342,0	50%
PAS LABORAL	360	332,1	48%
PAS EVENTUAL	15	15,0	2%
TOTAL	717	689,1	100%



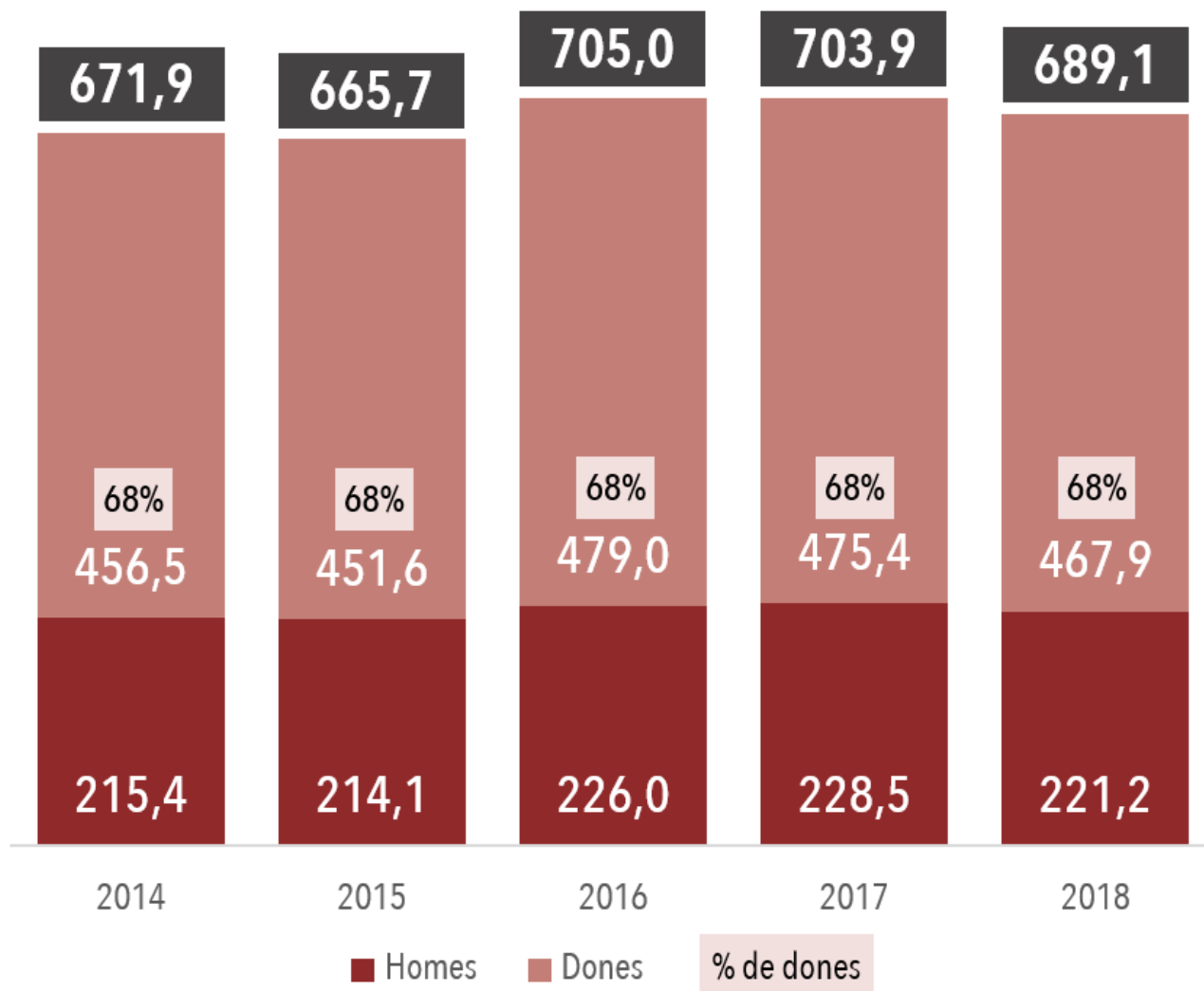
PAS

Distribució de les persones segons campus i tipus de tasca. Any 2018



PAS

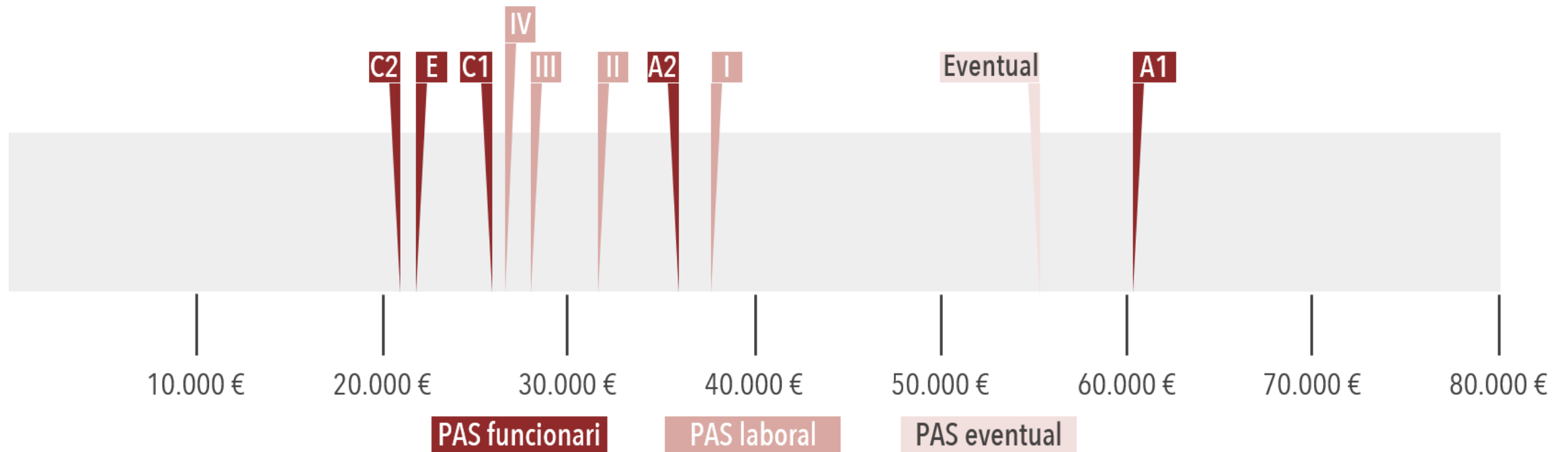
Evolució del personal en EJC segons sexe. 2014-18



- ▶ La disminució del PAS en servei actiu a desembre de 2018 es deu, en part, a l'acabament dels contractes del Programa de garantia juvenil i a l'acabament d'altres contractes per obra i servei, amb un saldo respecte el 2017 de **-9,8 EJC** que les noves contractacions laborals de caire temporal del 2018 no han pogut compensar.
- ▶ Pel que fa al personal funcionari, el saldo respecte el 2017 és de **-2 EJC** i en relació amb el personal eventual, el saldo és de **-3 EJC**.
- ▶ Durant el 2018 hi ha hagut 6 jubilacions de membres del PAS.

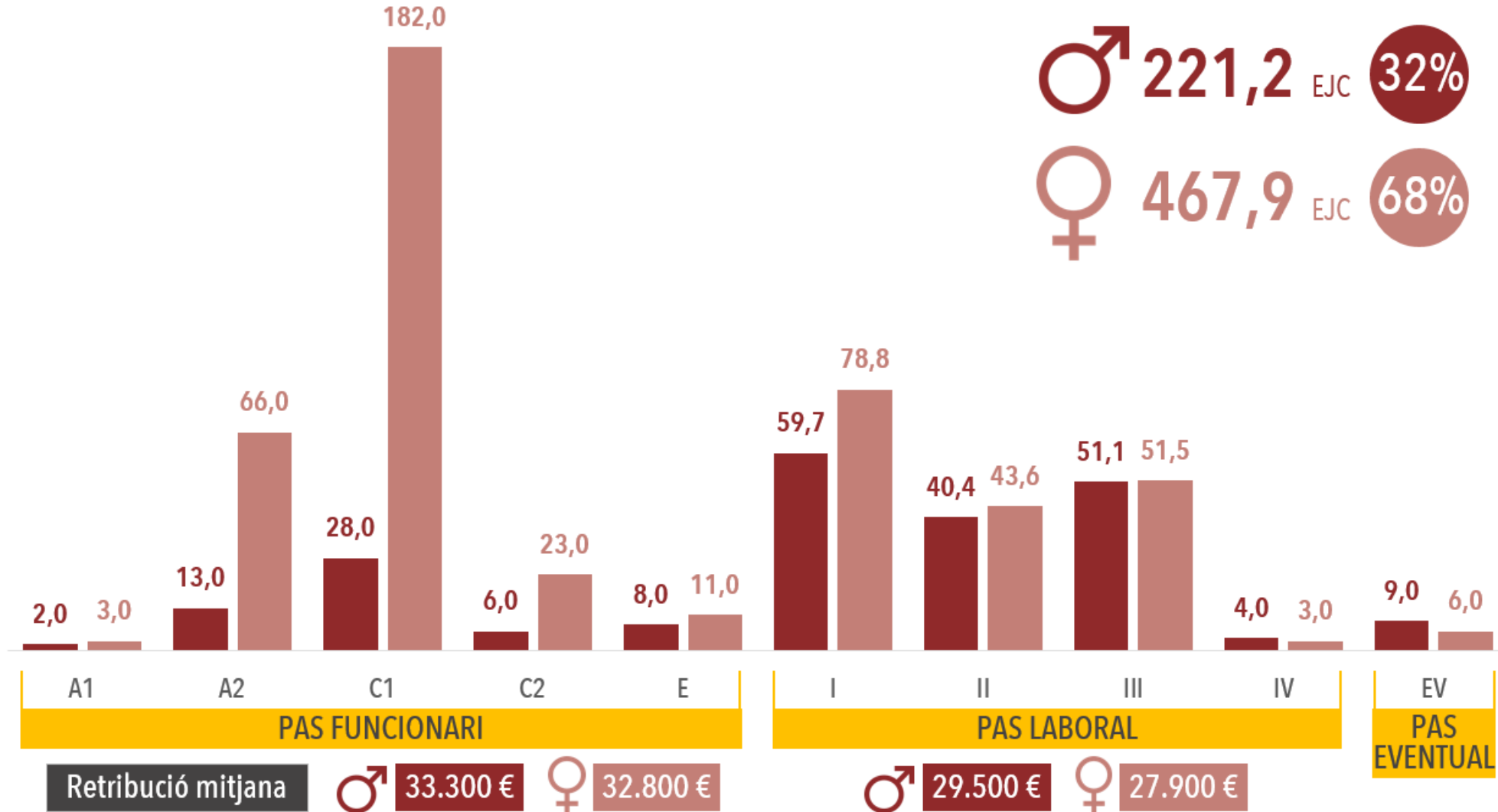
PAS

Retribucions mitjanes. Any 2018



PAS

Segons categoria i sexe (EJC). Any 2018

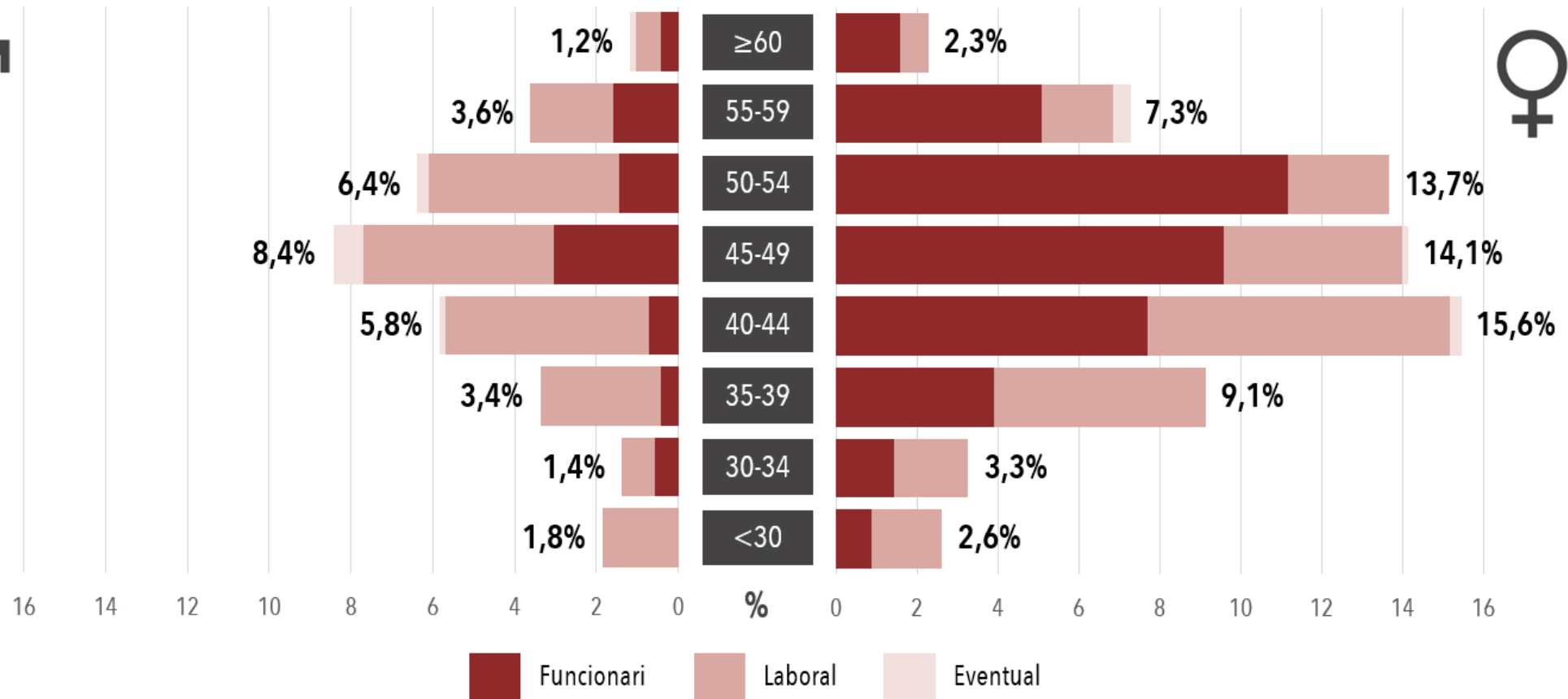


PAS

Segons edat, sexe i règim jurídic (EJC). Any 2018

221,2 ♂
EJC
32%

♀ 467,9
EJC
68%



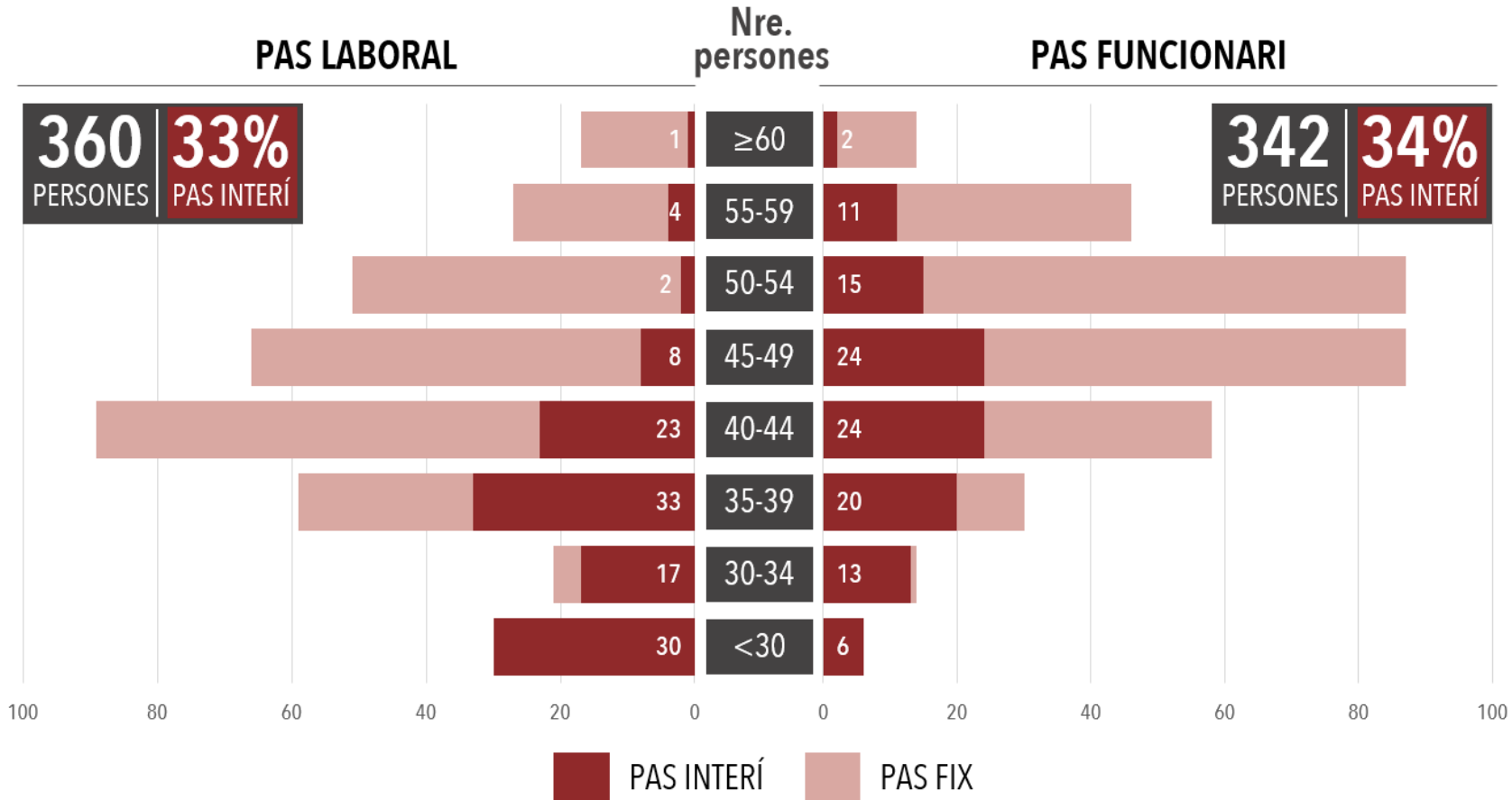
PAS

Comparativa d'edats 2014-2018 (% sobre el total de persones)

PAS	2014	2018
PLANTILLA JOVE (<35 anys)	15%	10%
PLANTILLA ENTRE 50-59 anys)	18%	30%
PLANTILLA ≥ 60 anys	3%	4%
MITJANA D'EDAT	43,0	45,6

PAS

PAS interí segons edat i règim jurídic. Any 2018



	PAS INTERÍ	
	Nombre	%
PAS TOTAL (EXCLOU PAS EVENTUAL)	702	33%
PAS FUNCIONARI	342	34%
PAS LABORAL	360	33%

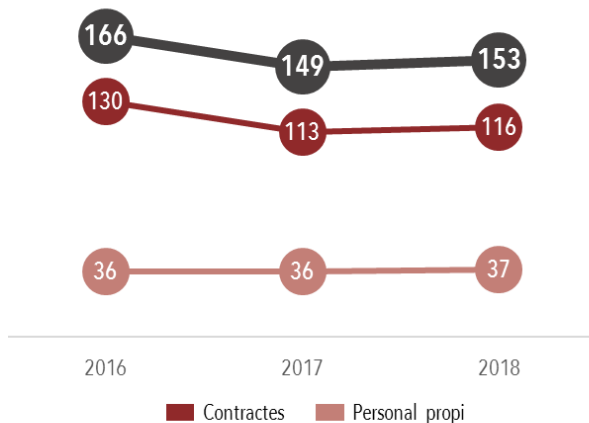
- ▶ El 87% del PAS interí laboral i el 55% del PAS interí funcionari té menys de 45 anys.
- ▶ Globalment, el 71% del PAS interí (166 persones de 233) té menys de 45 anys.

5. Fundació URV

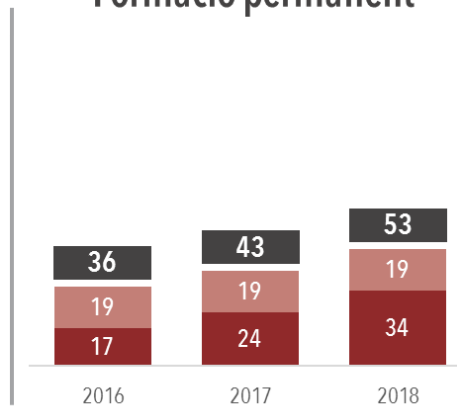
Fundació URV

Les persones de la FURV

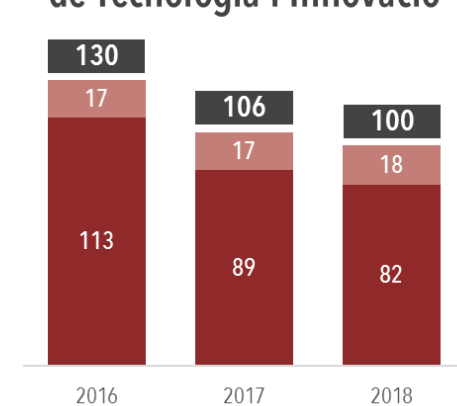
Personal de la FURV



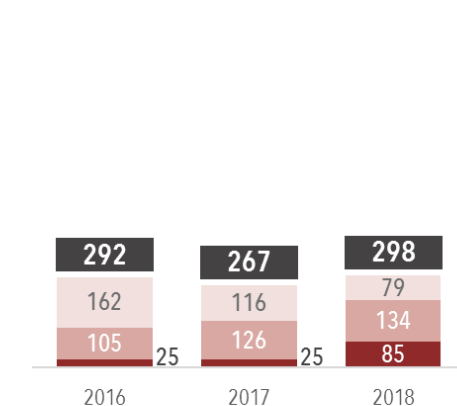
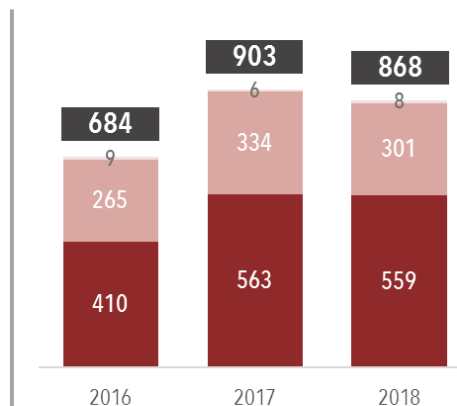
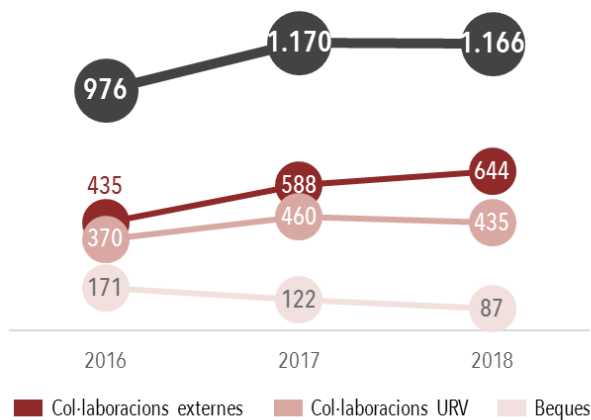
Centre de Formació permanent



Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació



Col·laboracions i beques



Font: FURV

6. Polítiques adreçades a les persones

Polítiques adreçades a les persones

Visió de conjunt

- ▶ Les principals polítiques de la URV adreçades a les persones s'organitzen al voltant de tres eixos d'actuació.



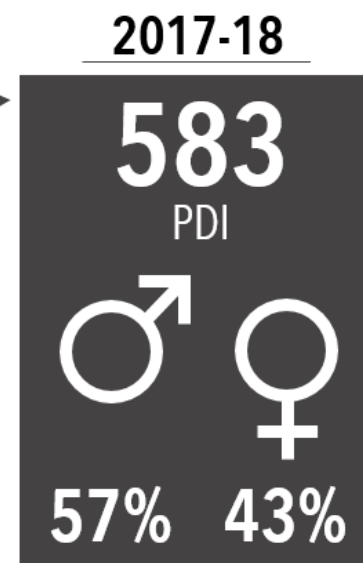
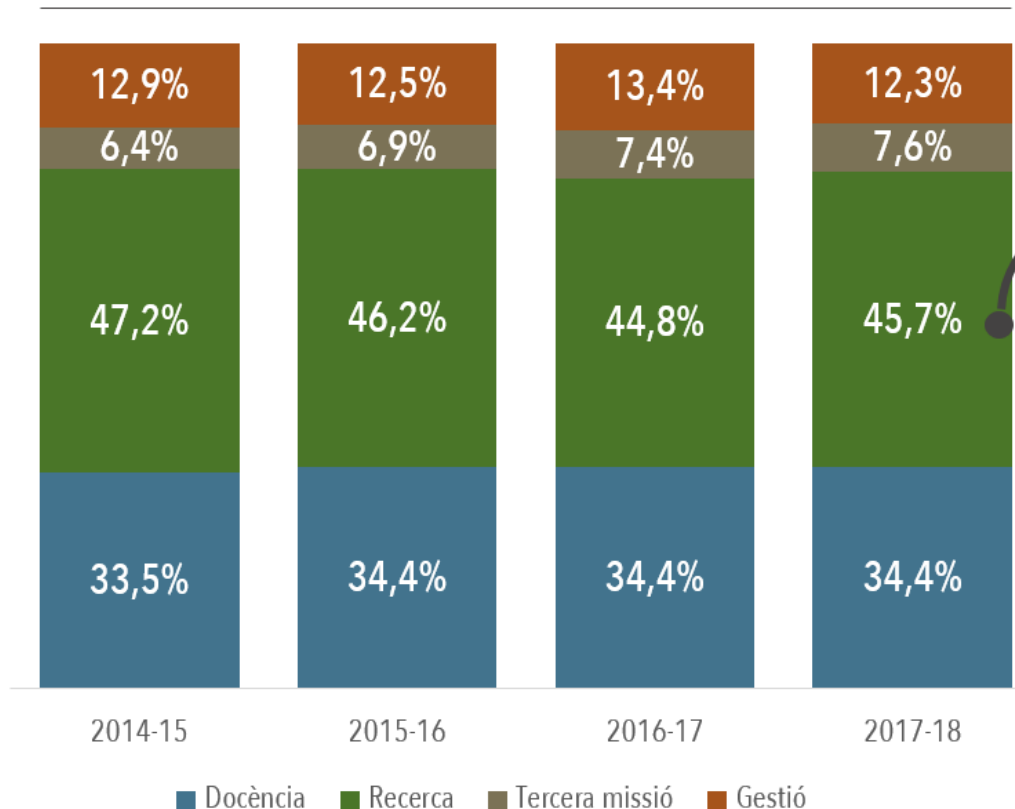
Polítiques adreçades a les persones

I. Millora de les capacitats personals i enfortiment de la missió institucional

Pacte de dedicació

- ▶ El pacte de dedicació permet gestionar la dedicació global del personal docent i investigador a temps complet de la URV i, alhora, distribueix la totalitat de l'encàrrec docent, de recerca, tercera missió i gestió.

DEDICACIÓ MITJANA DEL PROFESSORAT SEGONS ÀMBIT D'ACTUACIÓ



Font: Servei de Recursos Humans

Polítiques adreçades a les persones

I. Millora de les capacitats personals i enfortiment de la missió institucional

Promoció

PDI

Durant el període 2016-18 s'han continuat executant accions orientades a establir i promocionar els diferents col·lectius de PDI:

	2016	2017	2018	Total
Promoció de professorat titular d'universitat a catedràtics d'universitat	–	8	10	18
Estabilització de professorat agregat en el marc del Pla Serra Húnter	12	–	11	23
Transformació de places de professorat lector a places d'agregat interí	16	7	8	31
Promoció de professorat titular d'escola universitària a titular d'universitat	1	4	2	7
Transformació de places de professorat col·laborador permanent a places d'agregat	1	–	1	2

PAS

Durant el període 2016-18 s'han reestructurat diferents unitats administratives. Aquests processos han comportat, entre altres, la modificació de places, una revisió de la plantilla del col·lectiu de PAS i 52 promocions:

	2016	2017	2018	Total
Promoció de membres del PAS (grup/nivell/complement de lloc de treball)	21	26	5	52

Reestructuracions més rellevants

- CRAI
- Gabinet Tècnic del Rectorat –que ha comportat la creació del Gabinet d'Estudis i Anàlisi de la Informació i el Gabinet de Qualitat.
- Institut de Ciències de l'Educació.
- Oficina Logística del campus Sescelades.
- Secretaries de gestió acadèmica del campus Sescelades i el campus Bellissens.
- Servei de Recursos Educatius.
- UGAD del campus Catalunya i el campus Bellissens.
- Enfortiment de la figura dels tècnics d'exploració de resultats.

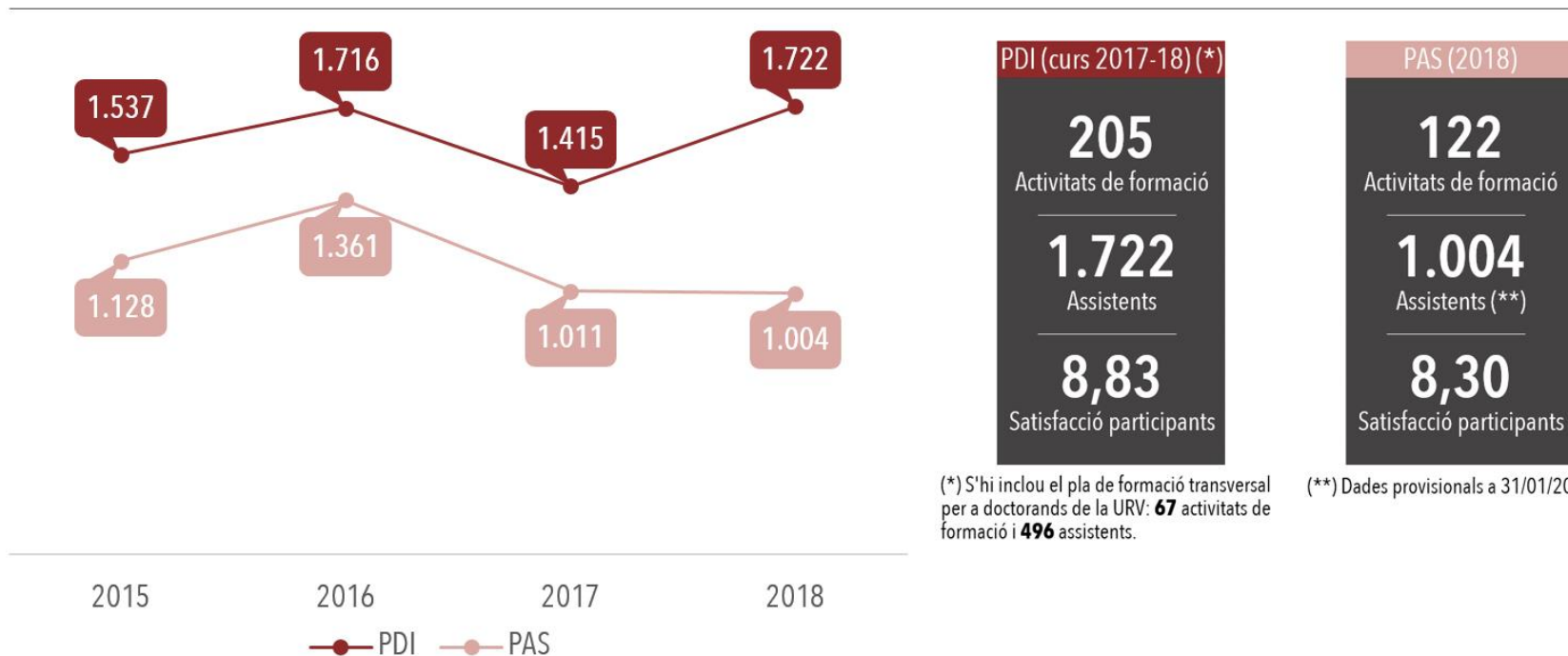
Font: Servei de Recursos Humans

Polítiques adreçades a les persones

I. Millora de les capacitats personals i enfortiment de la missió institucional

Formació

PARTICIPANTS ALS PLANS DE FORMACIÓ DEL PDI I EL PAS



(*) S'hi inclou el pla de formació transversal per a doctorands de la URV: **67** activitats de formació i **496** assistents.

(**) Dades provisionals a 31/01/2018.

- ▶ La URV potencia els coneixements i habilitats de les persones que hi treballen a través dels plans de formació del PDI i el PAS. D'aquesta manera, la formació esdevé un instrument útil per incrementar la capacitat i millorar el desenvolupament professional del personal.

Font: Institut de Ciències de l'Educació i Servei de Recursos Humans

Polítiques adreçades a les persones

I. Millora de les capacitats personals i enfortiment de la missió institucional

Mobilitat

- ▶ El personal de la URV té a l'abast moltes oportunitats per fer estades a l'estranger que faciliten el desenvolupament dels diferents col·lectius i, alhora, potencien la dimensió internacional de la Universitat.

ESTADES A L'ESTRANGER

Col·lectiu	2016	2017	2018
PDI	355	374	437
PAS	19	6	6
Total	374	380	443

- ▶ L'any 2018, el 92% de les estades de recerca del PDI en institucions estrangeres van tenir una durada inferior a tres mesos, i el 8%, entre tres mesos i un any.

PARTICIPAN EN PROGRAMES DE MOBILITAT

	Erasmus+ Staff Mobility for Training		Erasmus+ Staff Mobility for Teaching	I-Networks		DRAC	
	PDI	PAS	PDI	PDI	PAS	PDI	PAS
2015-16	7	5	17	1	1	2	3
2016-17	4	8	18	6	3	–	–
2017-18	1	5	21	5	3	2	5
Total	12	18	56	12	7	4	8

Font: Servei de Recursos Humans i Centre Internacional (I-Center)

Polítiques adreçades a les persones

II. Atenció a les persones i a la diversitat

Igualtat

- ▶ La URV impulsa accions d'igualtat entre homes i dones en el marc dels plans d'igualtat vigents a la Universitat des del 2007. A més, treballa conjuntament amb la resta d'universitats catalanes a través de la Comissió Dona i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya, i ahora, participa en el grup de treball d'igualtat de gènere de la Xarxa Vives.



Font: Informe sobre la tercera missió (Consell de Govern, 23/10/2018)

Polítiques adreçades a les persones

II. Atenció a les persones i a la diversitat

Atenció a la discapacitat

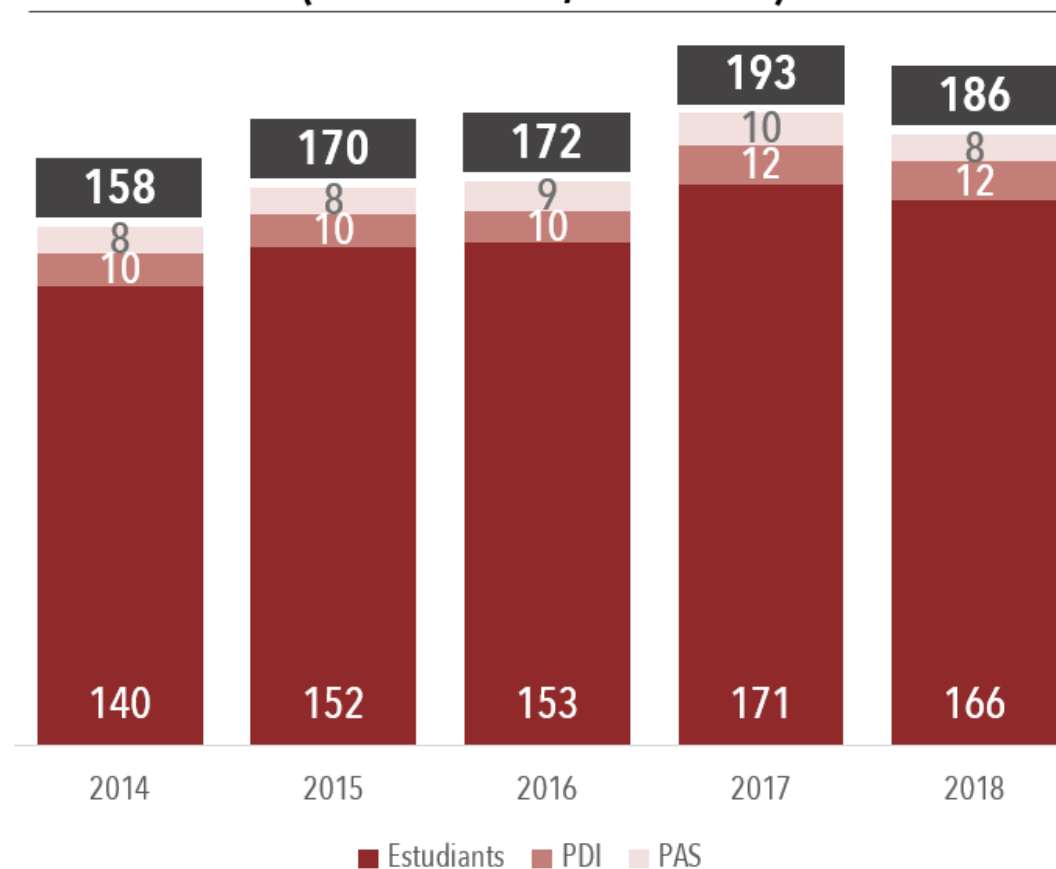
► La URV disposa d'un Pla d'atenció a la discapacitat amb els compromisos de:

- Construir una universitat accessible.
- Garantir el principi d'igualtat d'oportunitats entre totes les persones que fan la URV (estudiants, professorat i PAS).
- Enfortir el compromís social i el respecte per la diversitat.

PRINCIPIIS



CENS DE PERSONES AMB DISCAPACITAT (ESTUDIANTS, PDI I PAS)



Font: Pla d'atenció a la discapacitat i Servei de Recursos Humans

Polítiques adreçades a les persones

II. Atenció a les persones i a la diversitat

Sindicatura de Greuges

ACTUACIONS DE LA SINDICATURA DE GREUGES (PDI I PAS)

Tipus d'actuació	2014-15		2015-16		2016-17		2017-18		TOTAL	
	PDI	PAS	PDI	PAS	PDI	PAS	PDI	PAS	PDI	PAS
Queixes	5	3	2	–	9	–	6	1	22	4
Atenció i orientació	4	–	5	1	1	1	–	–	10	2
Total	9	3	7	1	10	1	6	1	32	6

- ▶ La Sindicatura de Greuges és l'òrgan encarregat de defensar els drets de tots els membres de la comunitat universitària (estudiants, professorat i PAS).
- ▶ Admet a tràmit les peticions o queixes en què constati que s'ha pogut produir una vulneració de drets i emprèn les actuacions que s'escaiguin amb l'objectiu d'oferir una solució als conflictes plantejats.

Font: Sindicatura de Greuges

Polítiques adreçades a les persones

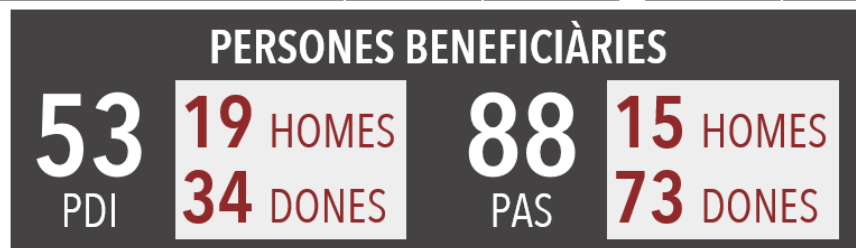
II. Atenció a les persones i a la diversitat

Conciliació

- ▶ La URV impulsa mesures per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar de les persones que hi treballen.

MESURES DE CONCILIACIÓ LABORAL PDI/PAS. ANY 2018

Conciliació	PDI		PAS		Total
	Dones	Homes	Dones	Homes	
Maternitat i paternitat	31	21	11	9	72
Reduccions de jornada	17	2	83	8	110
Excedències i permisos per conciliació	2	–	7	1	10
Total	50	23	101	18	192

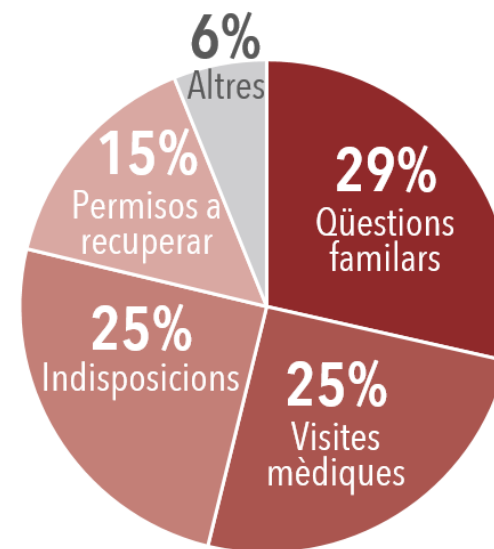


2%
SOBRE EL
PDI TOTAL

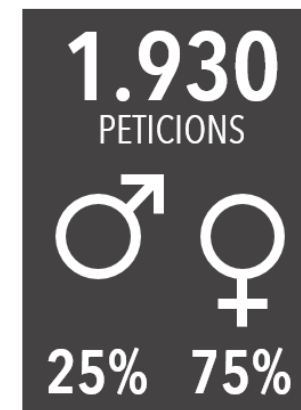
12%
SOBRE EL
PAS TOTAL

ALTRES MESURES DE FLEXIBILITAT LABORAL DEL PAS. ANY 2018

(Dades provisionals a 31/10/2018)



Altres: hores sindicals, trasllats de domicili, deures inexcusables, permisos sense sou i exàmens.



Font: Servei de Recursos Humans

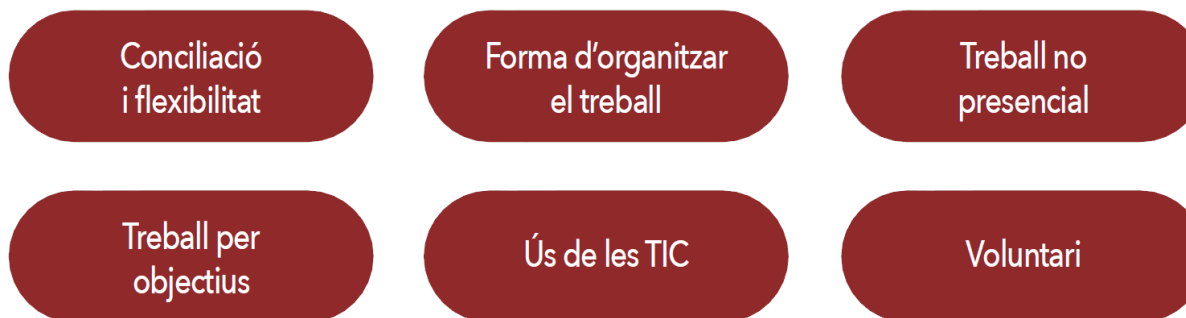
Polítiques adreçades a les persones

II. Atenció a les persones i a la diversitat

Teletreball

- ▶ L'any 2017 es va aprovar el marc general per implantar el teletreball amb un doble objectiu:
 - Afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar.
 - Ajudar persones especialment sensibles a les condicions de treball per motius de salut.
- ▶ L'any 2018 s'ha iniciat una prova pilot amb **11** persones del PAS que fins al 31 de juliol de 2019 treballaran un dia a la setmana amb aquesta modalitat. Al finalitzar el període s'avaluarà el funcionament de l'activitat i la satisfacció dels participants per plantejar propostes de millora de cara a futures edicions.

CARACTERÍSTIQUES DEL TELETREBALL



Font: Gabinet Tècnic de Gerència

Polítiques adreçades a les persones

III. Promoció de la salut física i laboral

Prevenció de riscos laborals

- ▶ El pla de prevenció de riscos laborals i el sistema de gestió preventiva garanteixen i integren la prevenció de riscos laborals a les activitats que desenvolupa el personal.
- ▶ Així mateix, permeten controlar els riscos que pugui ocasionar qualsevol activitat laboral per a la seguretat i salut de les persones que la duguin a terme i les presents a l'entorn.
- ▶ La URV també té un protocol d'actuació en cas de possible assetjament d'un membre de la comunitat universitària.

ACTIVITATS PREVENTIVES COORDINADES PER L'OFICINA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Activitat preventiva	2016	2017	2018
Vigilància de la salut (persones)	738	692	693
Avaluació de riscos per edificis, espais experimentals i llocs de treball	101	88	162
Formació	65	120	132
Control de les condicions de treball i peticions d'assessorament preventiu	54	45	72
Simulacres d'emergència	11	14	13
Tasques preventives amb implicacions transversals	18	20	12
Mostrejos higiènics i neteges preventives de l'entorn de treball	9	19	1
Reunions del Comitè de Seguretat i Salut i la Comissió de Prevenció de Riscos	6	5	6

Font: Oficina de Prevenció de Riscos Laborals

Polítiques adreçades a les persones

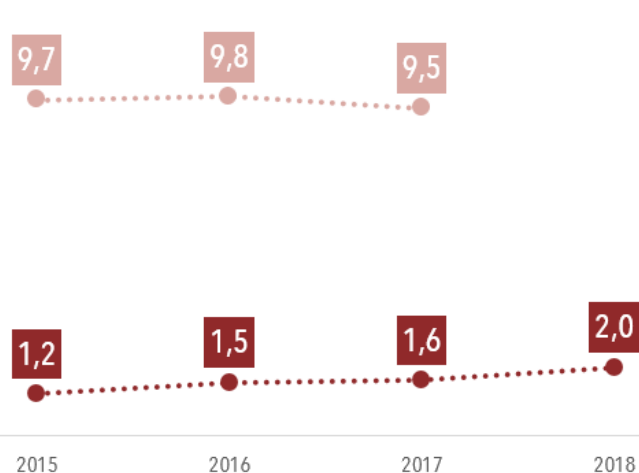
Sinistralitat i absentisme per contingències comunes

Dades de l'1 de gener al 31 de desembre de cada any

SINISTRALITAT

Índex d'incidència

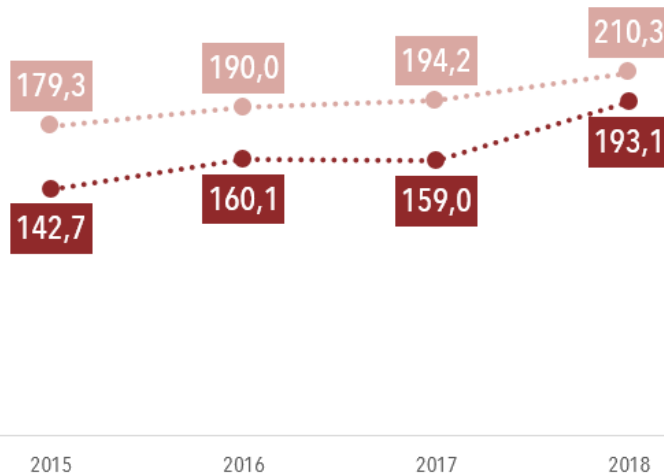
Nombre d'accidents amb baixa per cada 1.000 treballadors



ABSENTISME PER CONTINGÈNCIES COMUNES

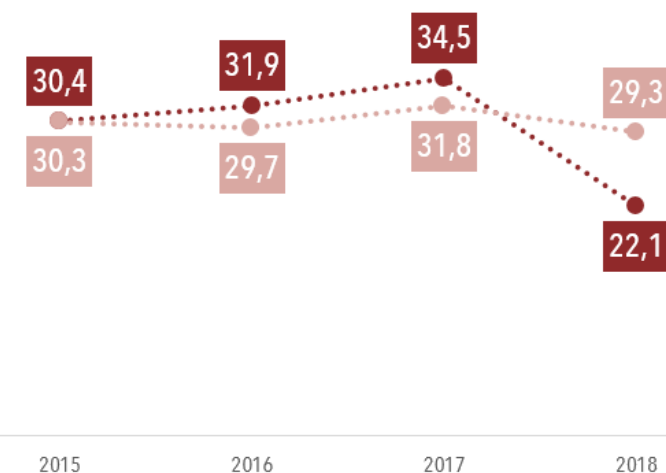
Índex d'incidències iniciades

Nombre de baixes iniciades per cada 1.000 treballadors



Durada mitjana baixes tancades:

Durada mitjana en dies de les baixes tancades durant l'any



● URV ● Sector educació superior universitària

● URV ● Sector educació superior universitària

● URV ● Sector educació superior universitària

- ▶ La URV mostra un nombre d'accidents amb baixa creixent en relació amb el nombre de treballadors, però molt inferior a la mitjana del sector de l'educació superior universitària.
- ▶ El nombre de baixes iniciades també és inferior, i la durada mitjana de les baixes tancades que fins l'any 2017 se situava uns dos dies per sobre la mitjana del sector, al 2018 és set dies inferior.

Font: Informe de sinistralitat i informe d'absentisme per contingències comunes. Període 01/01/2108 a 31/12/2018 (Activa Mutua)

Polítiques adreçades a les persones

III. Promoció de la salut física i laboral

Entorn saludable

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE LA URV COM A ENTORN SALUDABLE

CÀTEDRA D'ENTORNS SALUDABLES

Objectius:

- Analitzar l'escenari actual pel que fa a salut de la institució o l'espai de lleure.
- Promocionar la salut en un entorn determinat tant d'institució com d'espai de lleure.
- Crear entorns de treball, de vida i d'aprenentatge saludables i sostenibles.
- Contribuir a la salut, al benestar i a la sostenibilitat de les persones que integren les institucions i els espais de lleure.
- Integrar la salut i el desenvolupament sostenible com a aspectes transversals de la docència, la recerca, la transferència de coneixements i el treball a la URV.

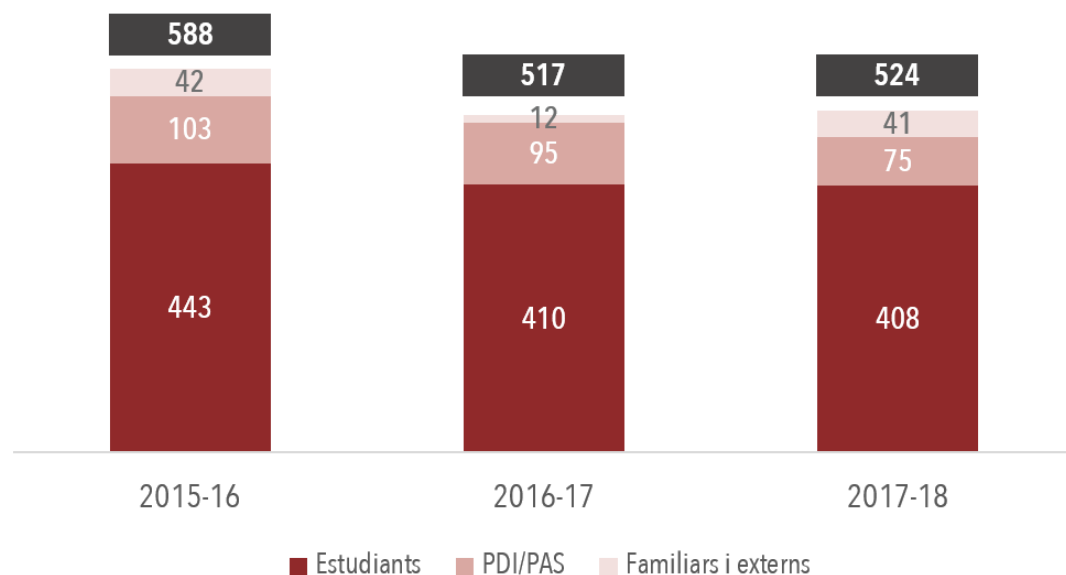
Polítiques adreçades a les persones

III. Promoció de la salut física i laboral

Salut i esport

- ▶ Esports URV promou l'activitat física, l'esport i els hàbits de vida saludables tant per als treballadors com per a la resta de la comunitat universitària.

EVOLUCIÓ DEL NOMBRE DE SOCIS



NOMBRE DE PARTICIPANTS

Activitat	2015-16	2016-17	2017-18
Cursos de formació esportiva i d'activitat física	57	204	243
Programa d'activitat física i salut PAS/PDI	125	100	177
Lligues universitàries URV	170	160	237
Campionats universitaris	258	328	211
<i>Catalunya</i>	240	295	204
<i>Espanya</i>	12	28	2
<i>Europa</i>	6	5	5

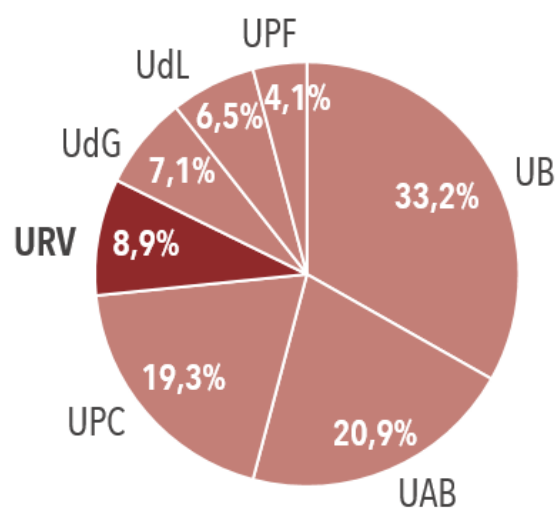
Font: Informe sobre la tercera missió (edicions 2016 a 2018)

7. Posicionament

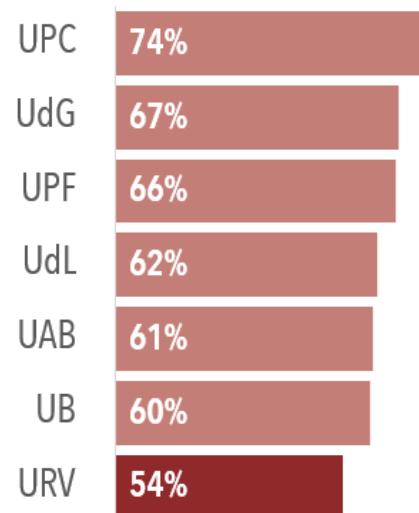
Posicionament

La URV en el sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Any 2017

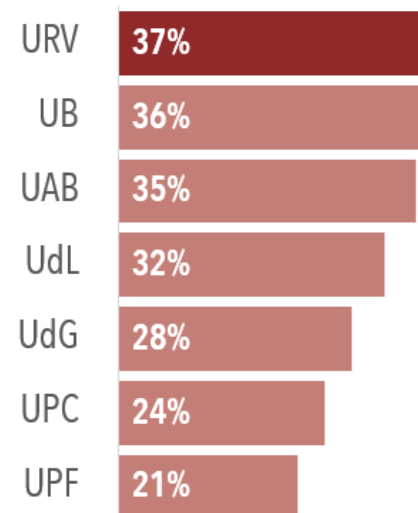
PERSONAL ACADÈMIC (EJC)



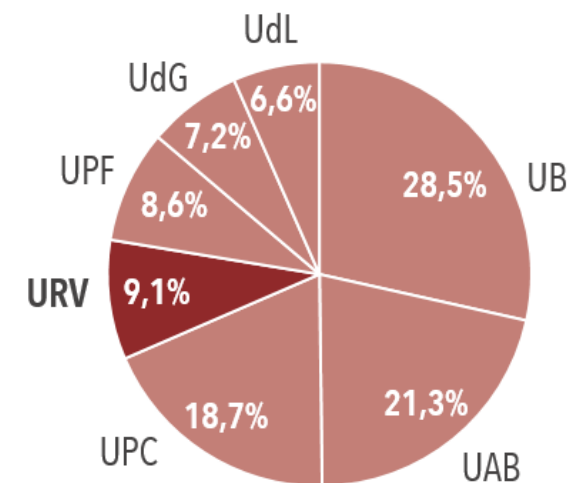
% PDI AMB VINCULACIÓ PERMANENT (EJC)



% PDI ASSOCIAT (EJC)



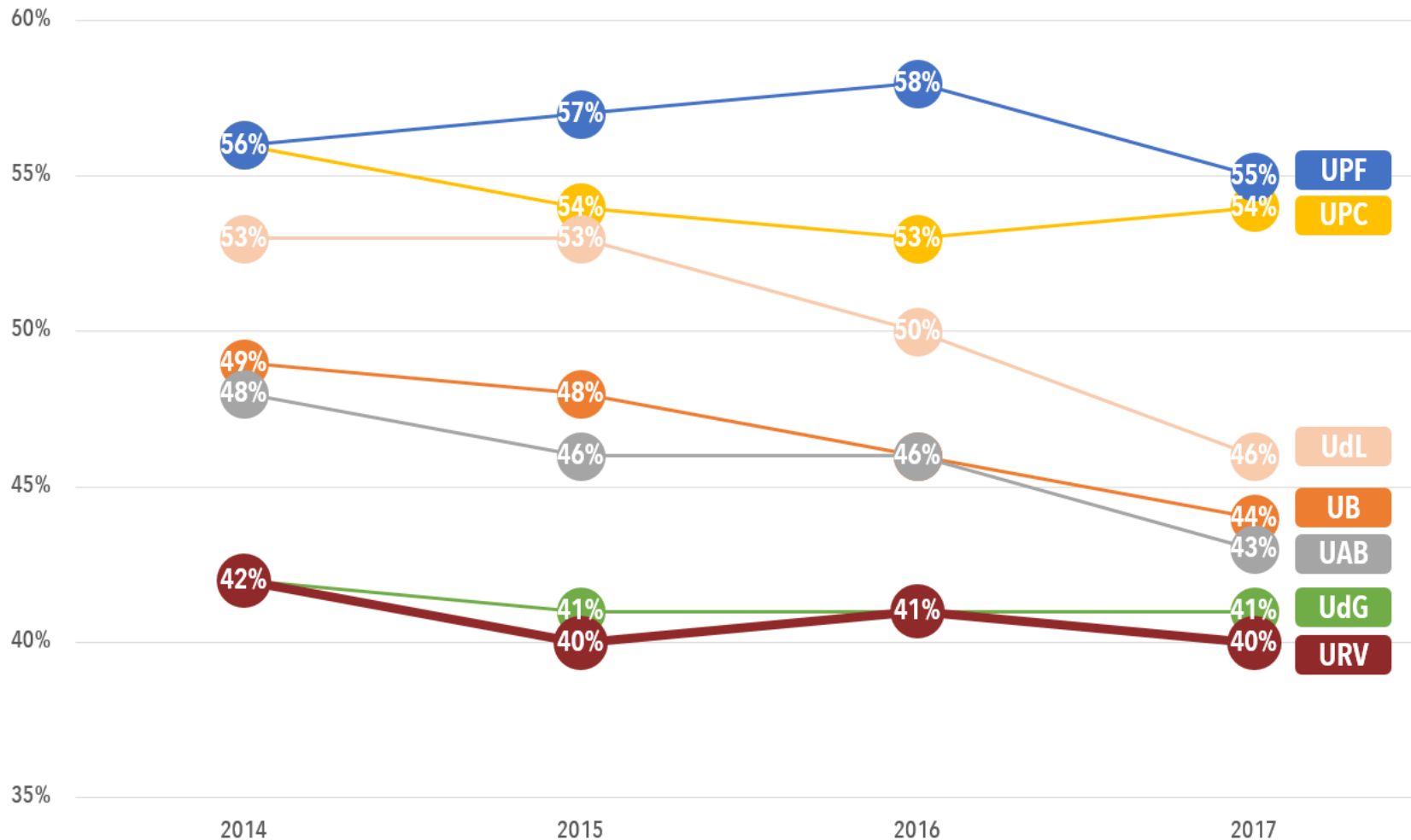
PAS



Font: UNEIX

Posicionament

Ràtio PAS/PDI (*)



- ▶ Per al conjunt d'universitats públiques catalanes, el 2017 hi havia 46 PAS per cada 100 PDI.
- ▶ La URV i la UdG mostren la ràtio més baixa –entre 40 i 42 PAS per cada 100 PDI– durant tot el període.

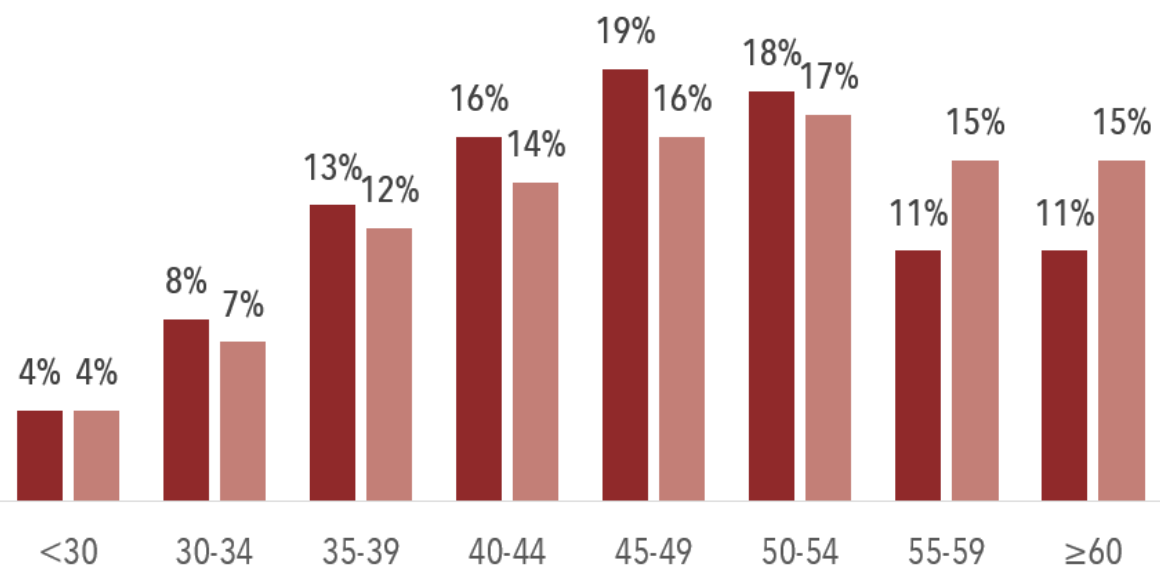
(*) No s'hi inclou el personal investigador predoctoral en formació ni el personal investigador postdoctoral.

Font: UNEIX

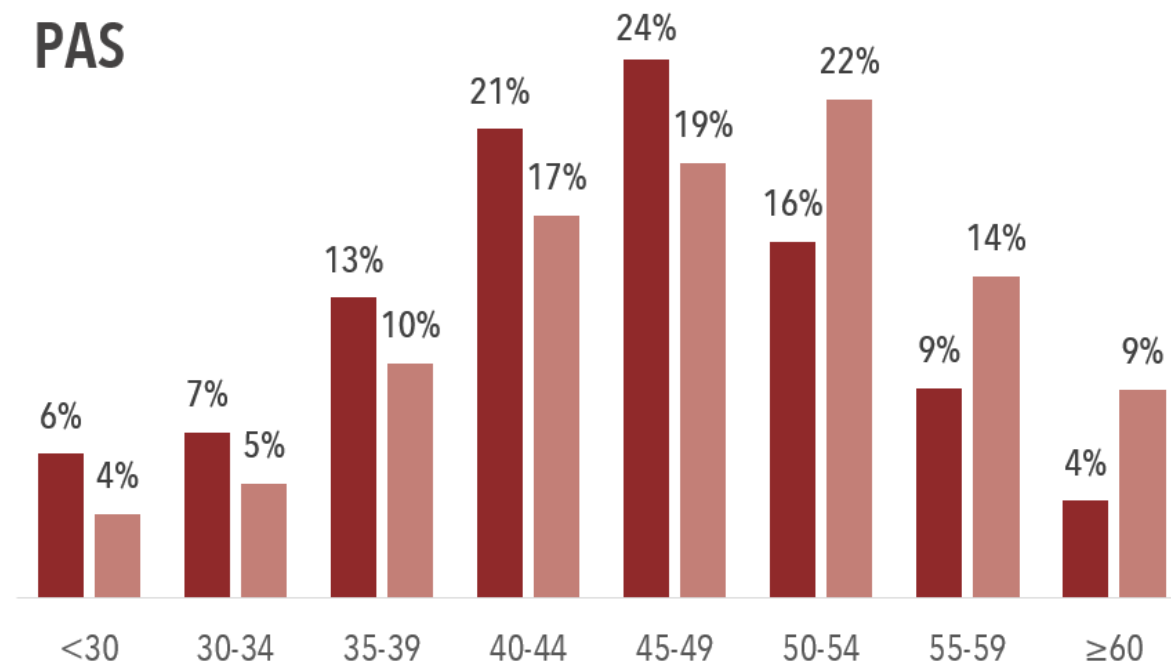
Posicionament

Personal del SUPC segons edat. Any 2017

PDI



PAS



PDI	Mitjana d'edat	PAS
46,6	URV	44,6
48,4	SUPC	47,5

Font: UNEIX



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI