



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

LES PERSONES QUE FAN LA URV

INFORME 2017

(Consell de Govern, 22 de febrer de 2018)

Gerència

Servei de
Recursos Humans

Gabinet del Rector

Gabinet d'Estudis i
Anàlisi de la Informació

Gabinet de Comunicació
i Relacions Externes

Presentació	3
1. Les persones	4
2. PDI	6
3. PAS	12
4. Fundació URV	16
5. Polítiques adreçades a les persones	18
6. Posicionament	25

NOTA: L'informe mostra dades de la plantilla en servei actiu a 31 de desembre de 2017

Presentació

Amb l'objectiu d'informar de l'actuació de la URV el conjunt de la societat i de proporcionar a la comunitat universitària una visió global de la seva activitat, aquest informe se centra en les persones que fan la URV, que constitueixen el principal valor de la institució. Com d'altres, forma part d'una sèrie d'informes que estructuren la rendició de comptes a la comunitat universitària i a la societat —sectorial i distribuïda al llarg de les diferents reunions del Consell de Govern— per acabar configurant l'Informe anual del rector al Claustre.

El document, organitzat en sis apartats, analitza la plantilla en servei actiu de la Universitat, conformada pel personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis, i també la de la Fundació URV a través d'un conjunt d'ítems que aporten informació rellevant sobre les seves característiques prenent com a data de referència el 31 de desembre de 2017.

El primer apartat de l'informe fa referència al nombre de persones que tenen vincle laboral amb la URV o la FURV. El segon i tercer estan dedicats al PDI i el PAS respectivament. Així, tant per al PDI com per al PAS s'inclouen un seguit de dades referents a l'evolució de la plantilla, estructura, retribucions mitjanes i distribució per campus. El quart apartat se centra en el personal de la FURV i en les col·laboracions que genera la seva activitat. El cinquè recull les principals polítiques adreçades a les persones que du a terme la institució. I, finalment, es mostra el posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya.

Aquest document pretén, doncs, donar a conèixer la fortalesa de la institució a través de les persones que la construeixen dia a dia. Com es veu, malgrat les restriccions pressupostàries i de nova contractació que encara ens afecten, la URV ha mantingut l'equip de persones que li ha permès poder seguir desenvolupant amb fortalesa les missions de docència, recerca i de transferència de coneixement, i complir així el compromís amb la societat.

Josep Anton Ferré Vidal

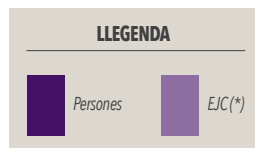
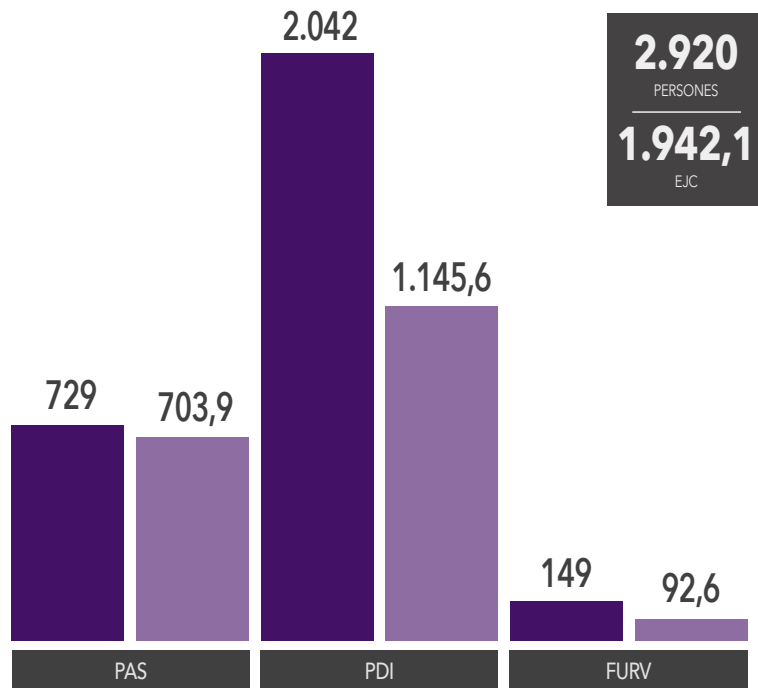
Rector

1 LES PERSONES QUE FAN LA URV

Les persones

Les persones

01 Les persones que fan la URV. Any 2017

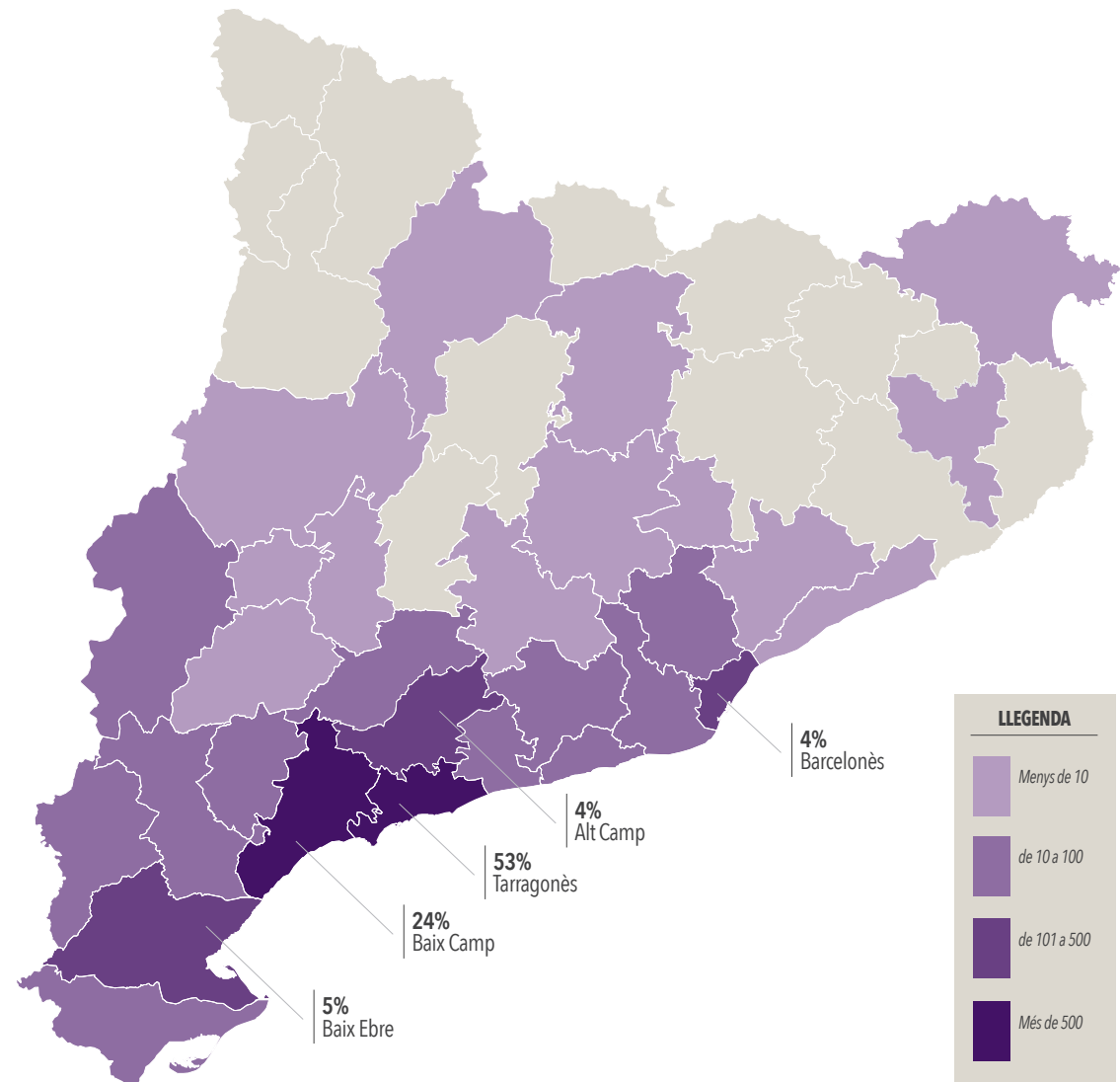


(*) EJC: personal expressat en equivalents a jornada completa.

Per al col·lectiu docent i investigador és la proporció entre els crèdits de docència assignats i els del professorat a temps complet (24 crèdits), amb excepció del professorat titular d'escola universitària (36 crèdits). Per al personal investigador, es calcula segons la dedicació laboral.

Per al personal d'administració i serveis, es calcula en funció de les hores de treball setmanals tenint en compte que la jornada de treball a temps complet és de 37,5 hores setmanals.

02 Les persones que fan la URV segons la comarca de residència. Any 2017

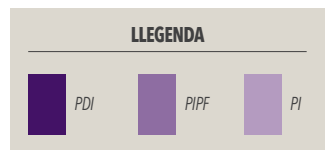
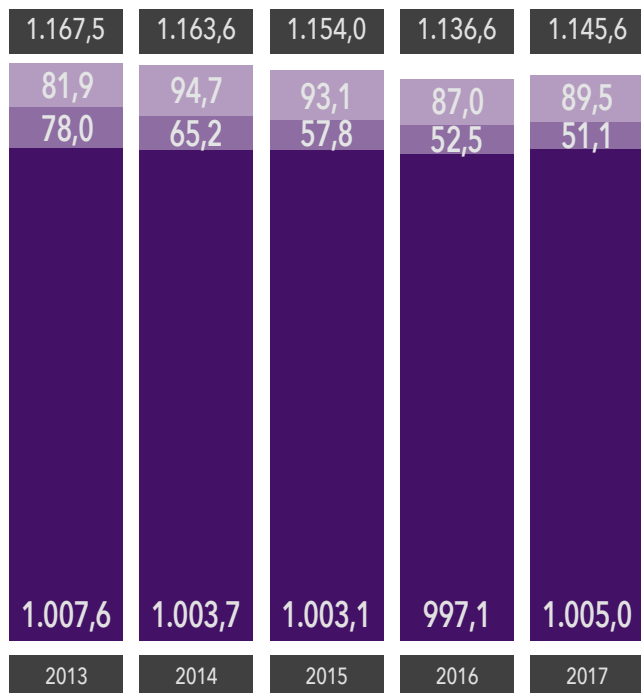


2

LES PERSONES QUE FAN LA URV **PDI**

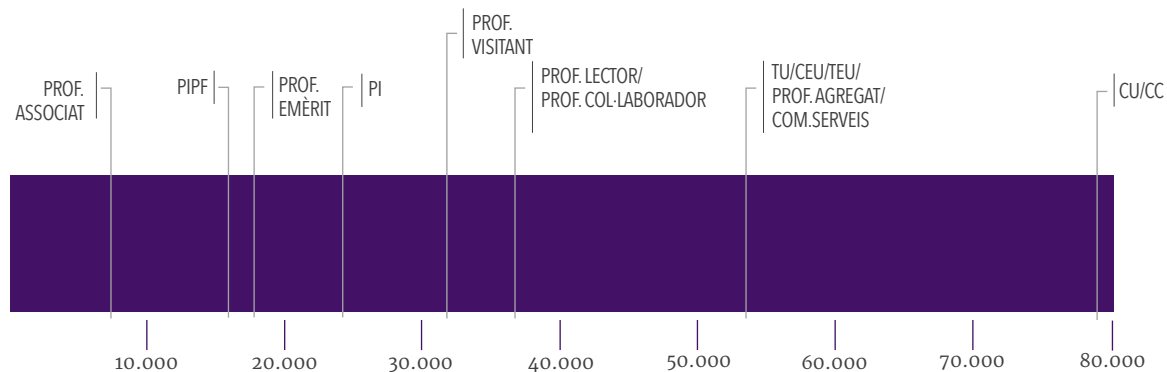
PDI-I

01 Evolució del personal docent i investigador (EJC)

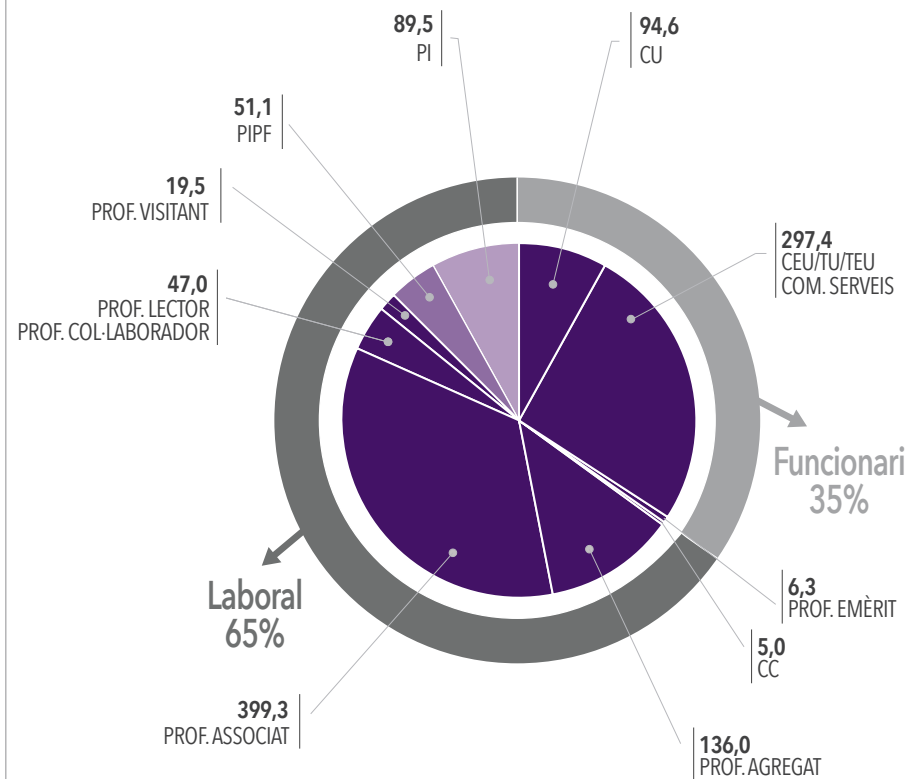


PDI: personal docent i investigador
 PIPF: personal investigador predoctoral en formació
 PI: personal investigador

03 Retribucions mitjanes del personal docent i investigador. Any 2017



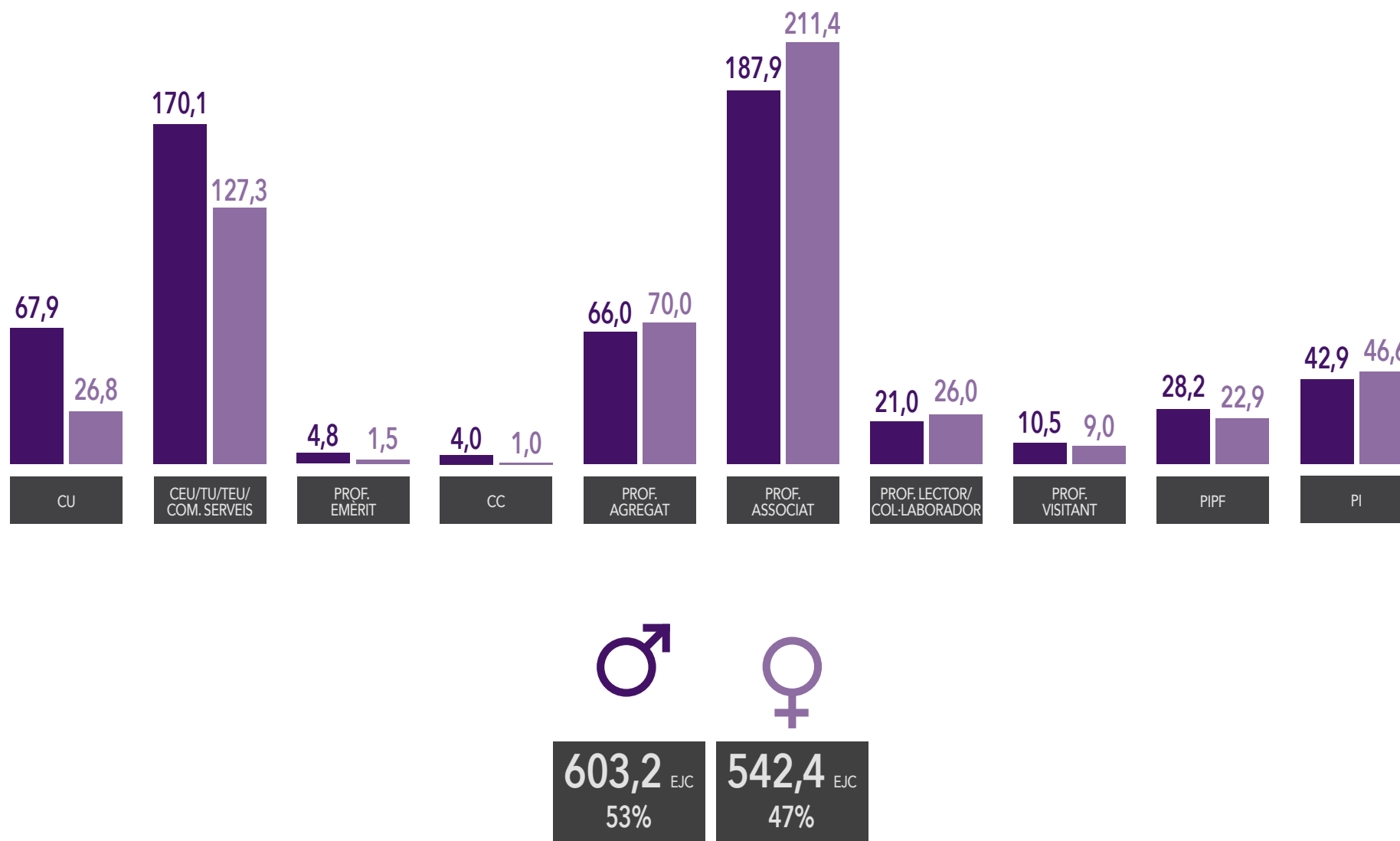
02 Personal docent i investigador (EJC) segons categoria i règim jurídic. Any 2017



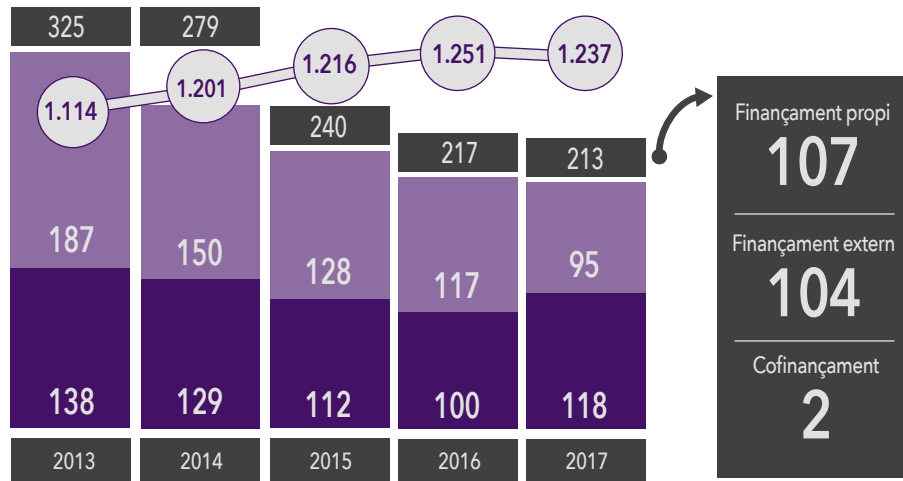
TOTAL
1.145,6 EJC

Acronims
 CU: catedràtic/a d'universitat
 CC: catedràtic/a contractat/da
 CEU: catedràtic/a d'escola universitària
 TU: titular d'universitat
 TEU: titular d'escola universitària
 COM. SERVEIS: professorat en comissió de serveis
 PIPF: personal investigador predoctoral en formació
 PI: personal investigador

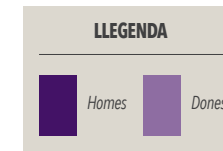
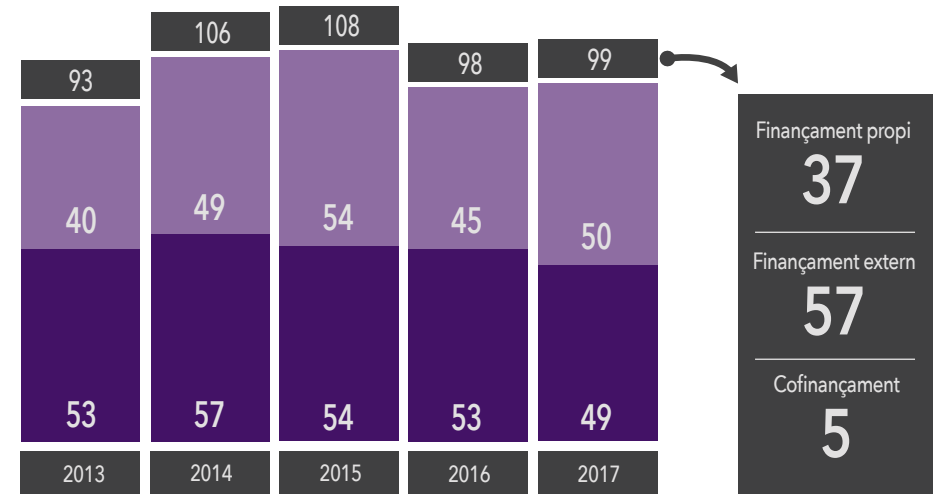
04 Personal docent i investigador (EJC) segons categoria i sexe. Any 2017



05 Evolució del personal investigador predoctoral en formació (PIPF) segons sexe



06 Evolució del personal investigador (PI) segons sexe

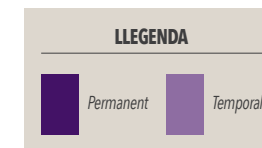


07 Personal docent i investigador (EJC) segons edat, sexe i tipus de vinculació. Any 2017

603,2 ♂
EJC

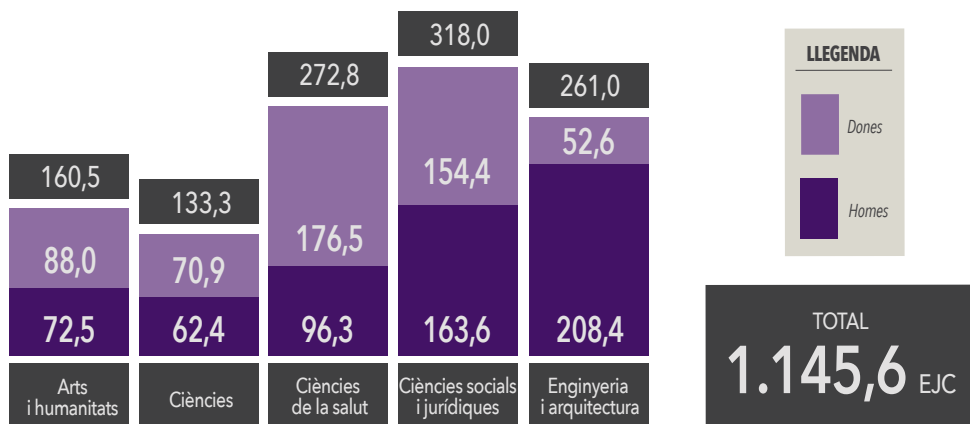


♀ 542,4
EJC

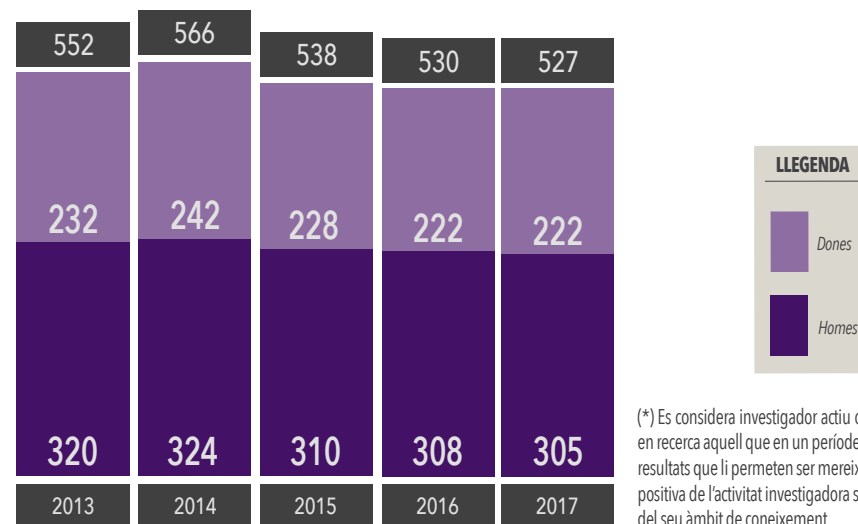


PDI- IV

08 Personal docent i investigador (EJC) segons sexe i branca de coneixement. Any 2017

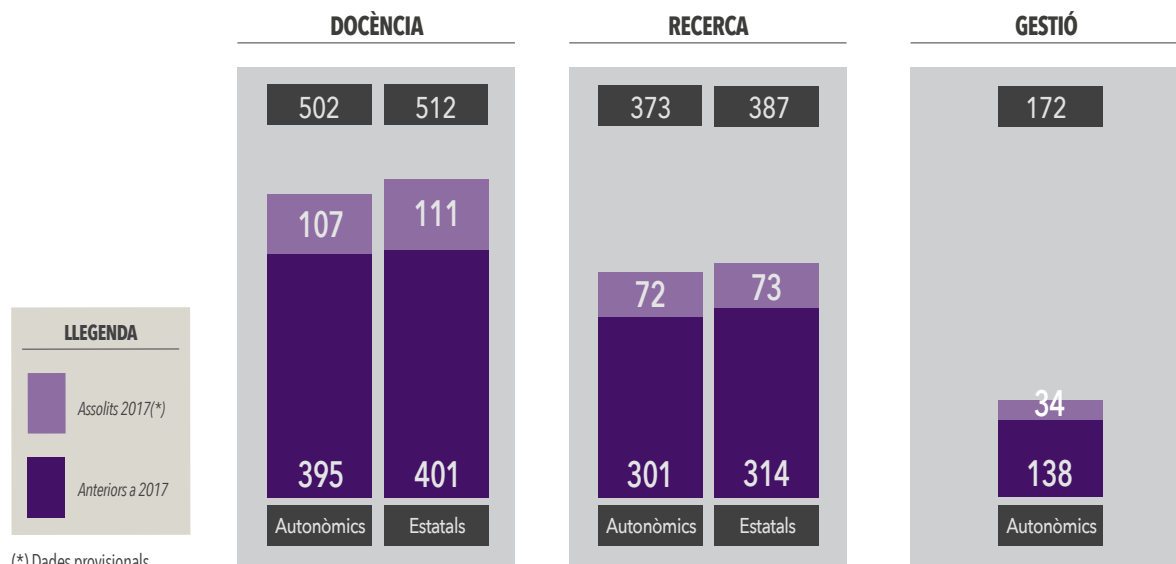


9 Evolució dels investigadors actius segons sexe (*)



(*) Es considera investigador actiu o investigadora activa en recerca aquell que en un període determinat obté uns resultats que li permeten ser mereixedor d'una avaluació positiva de l'activitat investigadora segons els estàndards del seu àmbit de coneixement.

10 Reconeixement de l'activitat del personal docent i investigador: trams vius



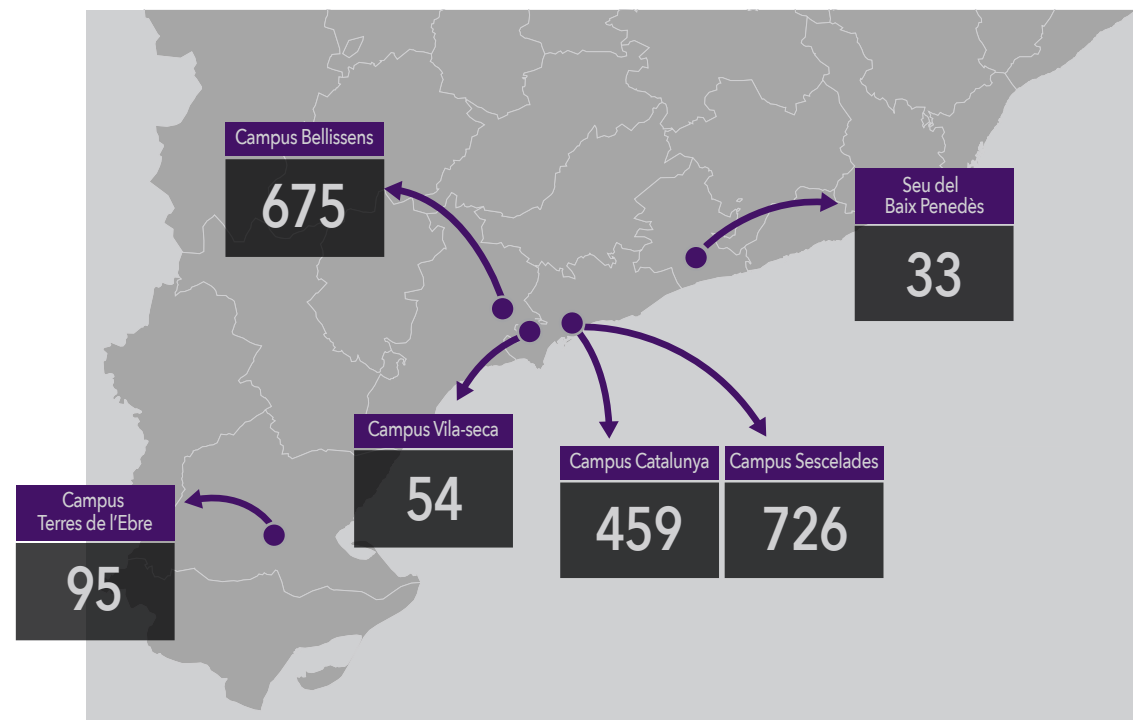
(*) Dades provisionals.

Com un mecanisme més de reconeixement del PDI, la URV ha implantat la figura de professor distingit o professora distingida de la qual actualment gaudeixen 39 persones. Aquesta consideració es concedeix al professorat amb dedicació a temps complet que compleix diversos indicadors de qualitat com a reconeixement als serveis destacats que ha prestat a la Universitat.

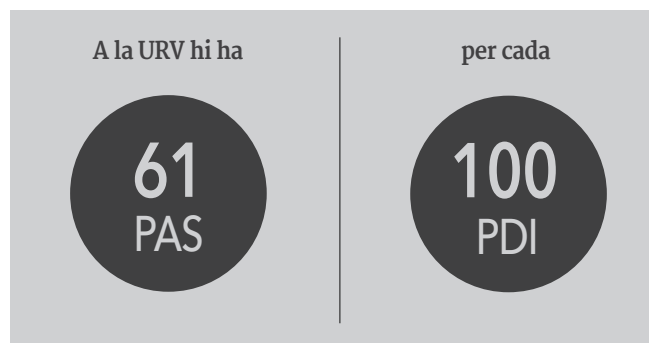
11 Càrrecs acadèmics. Any 2017

Càrrecs	Persones
Rector/a	1
Vicerector/a i secretari/ària general	8
Delegat/ada rector	4
Director/a i sotsdirector/a de campus	2
Degà/na i director/a de centre	13
Vicedegà/na i sotsdirector/a de centre	23
Secretari/ària de centre	12
Director/a de departament	23
Secretari/ària de departament	23
Responsable d'ensenyament	33
Coordinador/a de màsters	48
Coordinador/a de programes de doctorat	26
Consell Social	1
Total	217

12 Distribució del personal docent i investigador segons campus. Any 2017



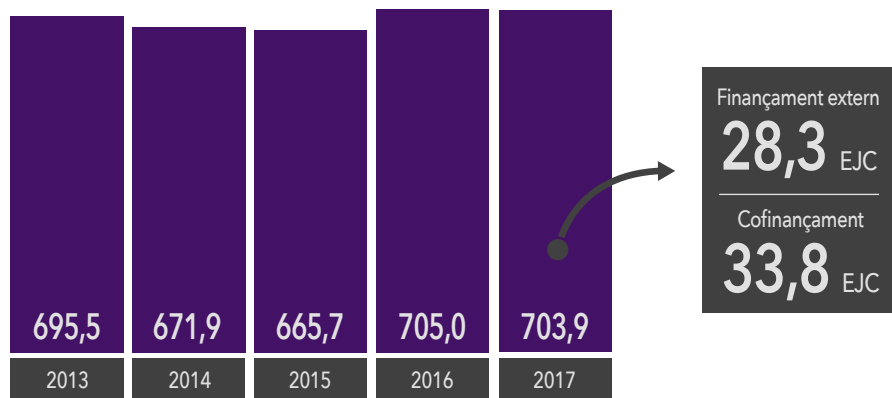
13 Estructura PAS-PDI (EJC). Any 2017



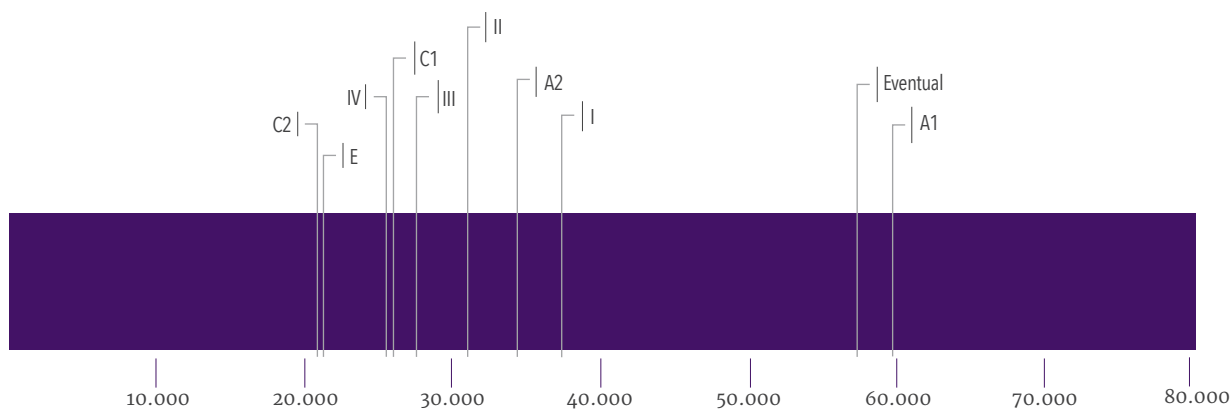
3

LES PERSONES QUE FAN LA URV PAS

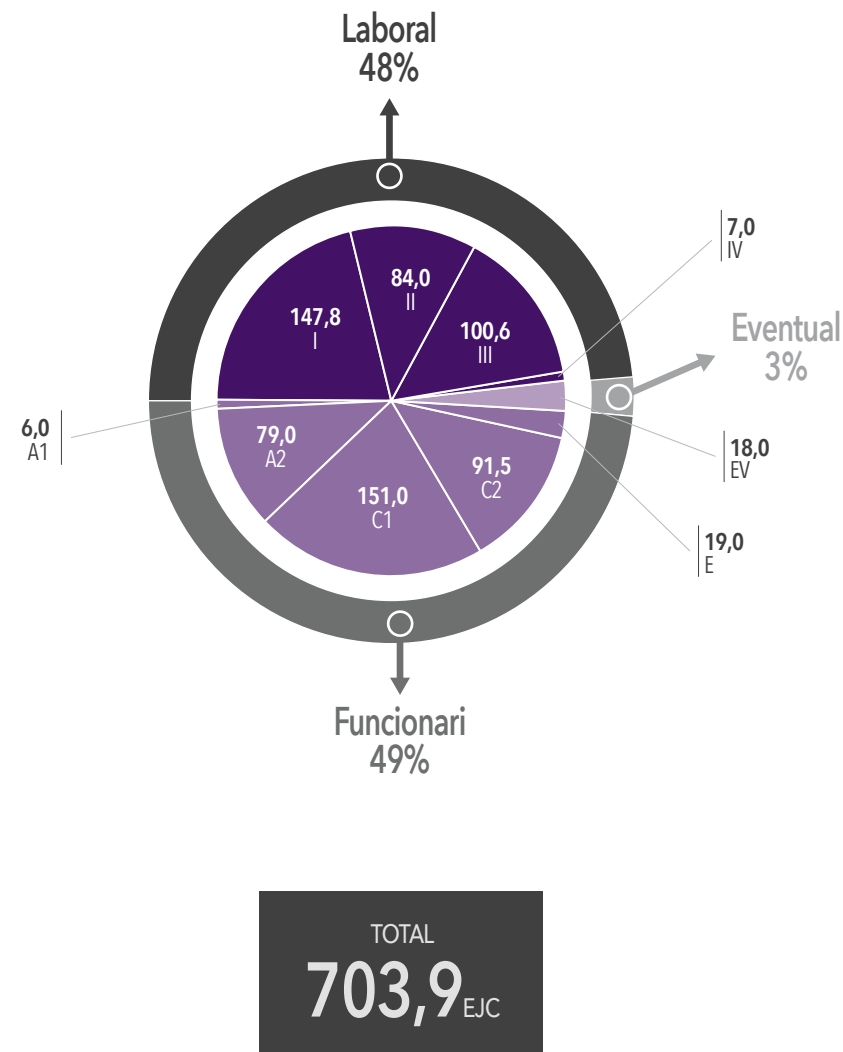
01 Evolució del personal d'administració i serveis (EJC)



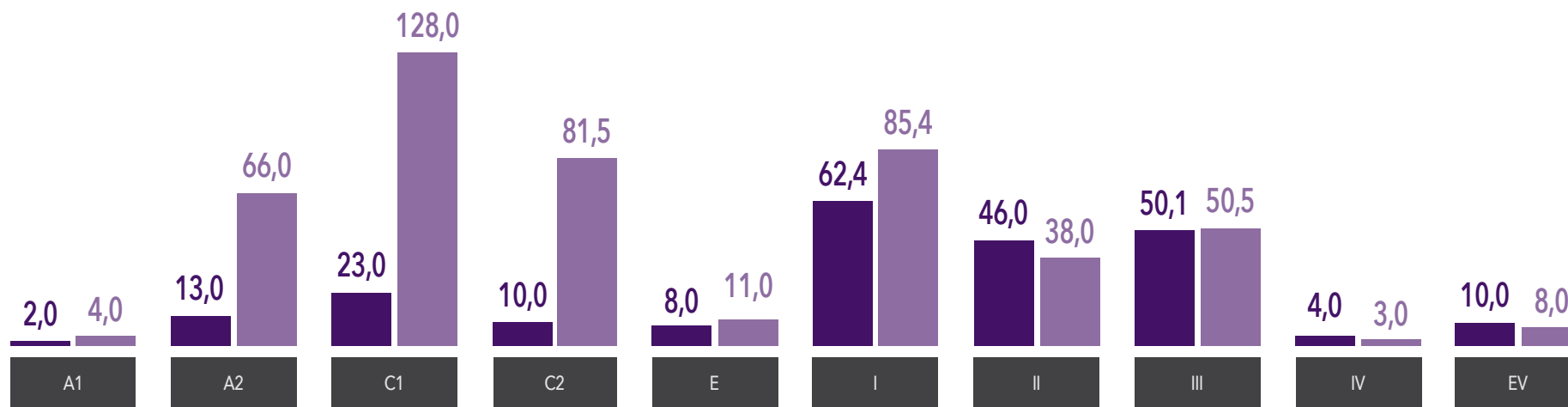
03 Retribucions mitjanes del personal d'administració i serveis. Any 2017



02 Personal d'administració i serveis (EJC) segons categoria i règim jurídic. Any 2017



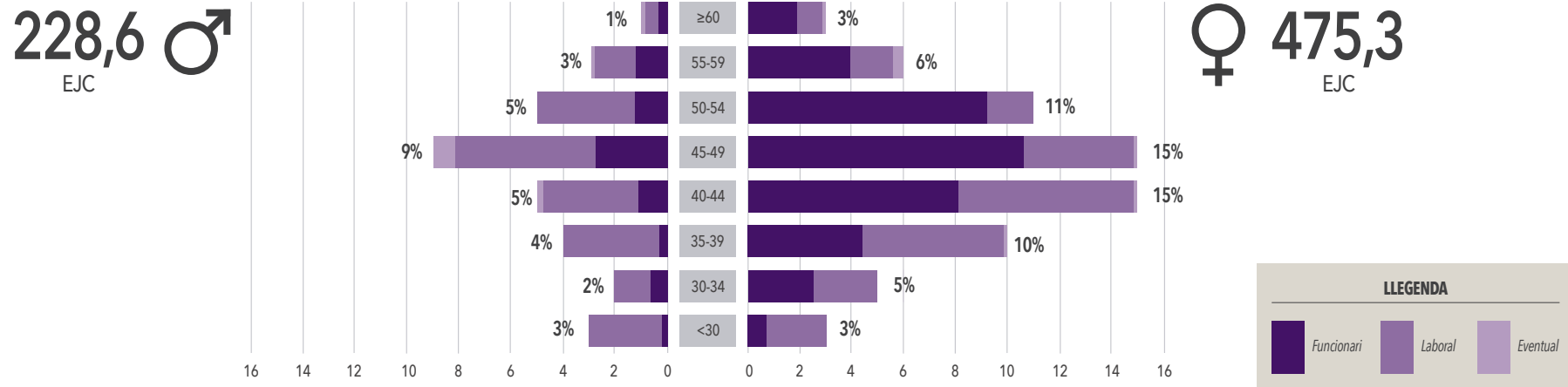
04 Personal d'administració i serveis (EJC) segons categoria i sexe. Any 2017



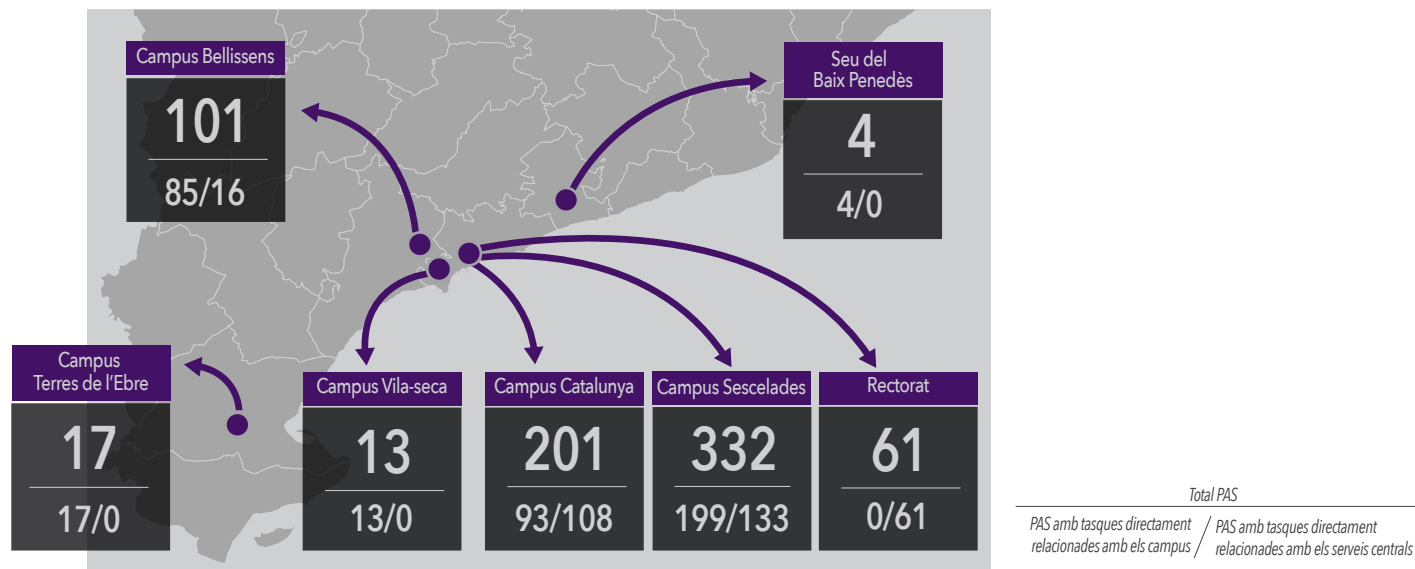
228,6 EJC
32%

475,3 EJC
68%

05 Personal d'administració i serveis (EJC) segons edat, sexe i règim jurídic. Any 2017



06 Distribució del personal d'administració i serveis segons campus. Any 2017



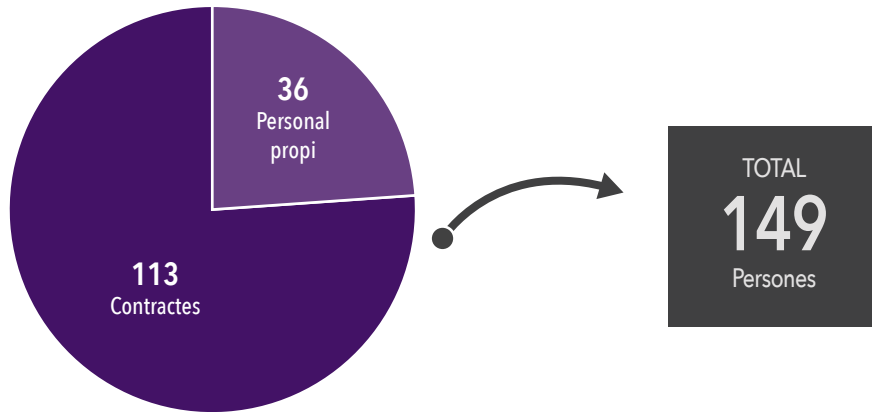
4

LES PERSONES QUE FAN LA URV

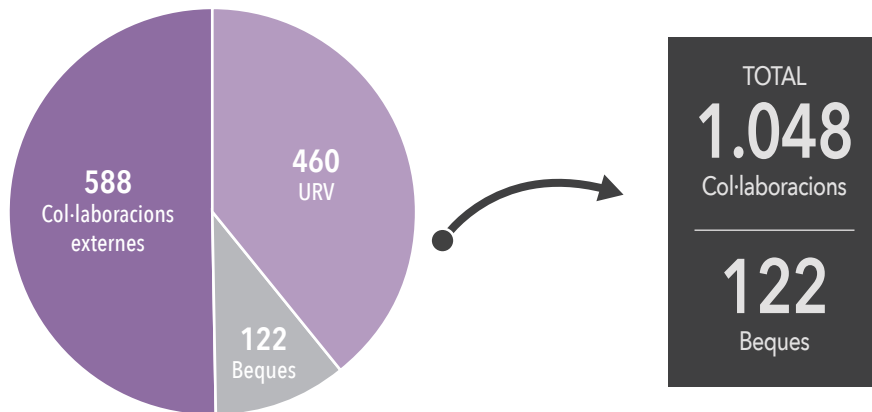
Fundació URV

01 Les persones de la FURV. Any 2017

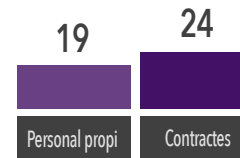
Personal de la FURV



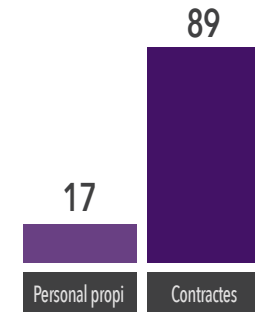
Col·laboracions i beques



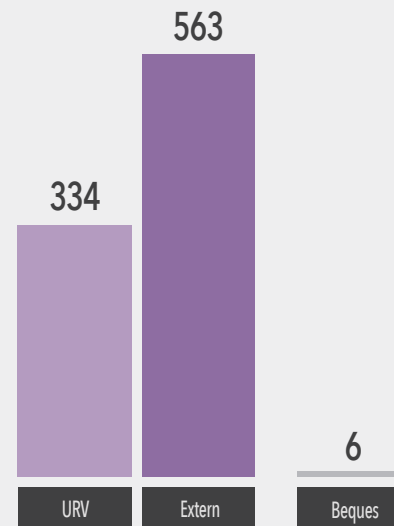
Centre de Formació Permanent



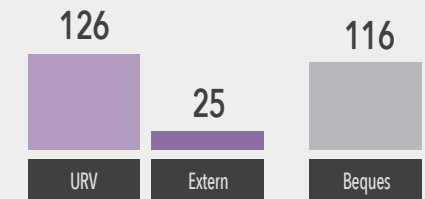
Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació



COL-LABORACIONS **BEQUES**



COL-LABORACIONS **BEQUES**



5

LES PERSONES QUE FAN LA URV

Polítiques adreçades a les persones

Polítiques adreçades a les persones

01 Visió de conjunt

Les principals polítiques de la URV adreçades a les persones s'organitzen al voltant de tres eixos d'actuació.



Millora de les capacitats personals i enfortiment de la missió institucional- I

01 Pacte de dedicació

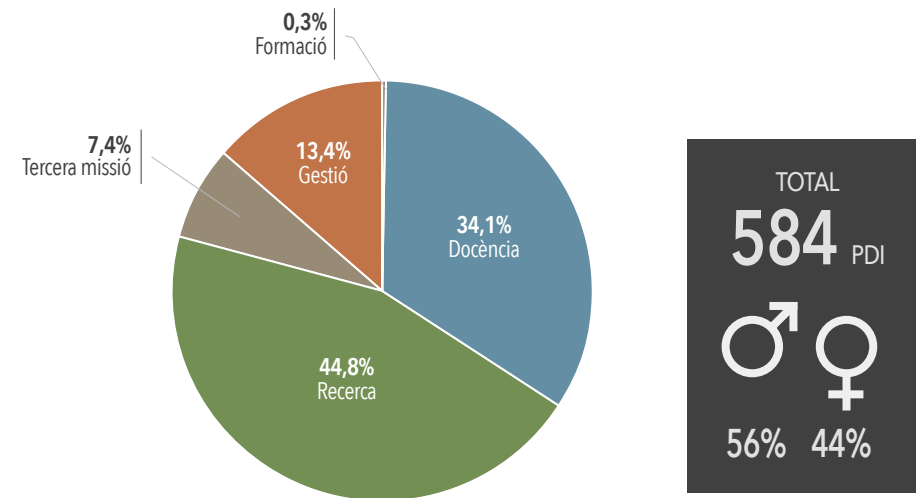
Què és?

El pacte de dedicació permet gestionar la dedicació global del personal docent i investigador a temps complet de la URV i, alhora, distribueix la totalitat de l'encàrrec docent, de recerca, tercera missió i gestió. El procés considera les persones com a actiu de la URV amb el reconeixement, valoració i organització de la feina, tant en l'àmbit individual com col·lectiu. És, per tant, una eina de planificació, de rendició de comptes i un punt de partida per a la millora en els diferents àmbits de l'activitat universitària.

Resultats

D'acord amb les valoracions totals obtingudes a partir del tancament del pacte del curs 2016-17, que han completat 584 PDI –18 de manera voluntària–, la dedicació mitjana del personal acadèmic és la següent:

DEDICACIÓ MITJANA DEL PROFESSORAT SEGONS ÀMBIT D'ACTUACIÓ. CURS 2016-17



02 Promoció

PDI

El Consell de Govern ha aprovat els criteris per convocar 10 noves places de promoció de professorat titular d'universitat a catedràtics d'universitat, que s'afegeixen a les 8 places de promoció resoltes durant el 2017.

En el marc del pla Serra Hünter, l'any 2016 es van establir 12 professors agregats i el 2017 s'ha publicat la convocatòria de 6 places més.

Paral·lelament, durant els anys 2016 i 2017 s'han continuat executant accions orientades a establir i promocionar els diferents col·lectius del PDI:

- 25 transformacions de places de lector, amb compromís de continuïtat, a places de professorat agregat interí.
- 5 promocions de professorat titular d'escola universitària doctor acreditat a professorat titular d'universitat.
- 1 transformació de plaça de professorat col·laborador permanent a professorat agregat.

PAS

Durant el 2017 s'han reestructurat diferents unitats administratives, la qual cosa ha comportat una revisió de la plantilla i 26 promocions entre el col·lectiu de PAS:

- Secretaries de gestió acadèmica del campus Sescelades i el campus Bellissens.
- Oficina Logística del campus Sescelades.
- Reestructuració de diversos serveis: Gabinet Tècnic del Rectorat, Servei de Recursos Educatius i Institut de Ciències de l'Educació.
- Enfortiment de la figura dels tècnics d'explotació de resultats.

Finalment, el Consell de govern reunit al desembre de 2017 va aprovar:

- L'equiparació retributiva del PAS que ocupa places de forma interina.
- La reestructuració del CRAI.

Millora de les capacitats personals i enfortiment de la missió institucional- II

03 Formació

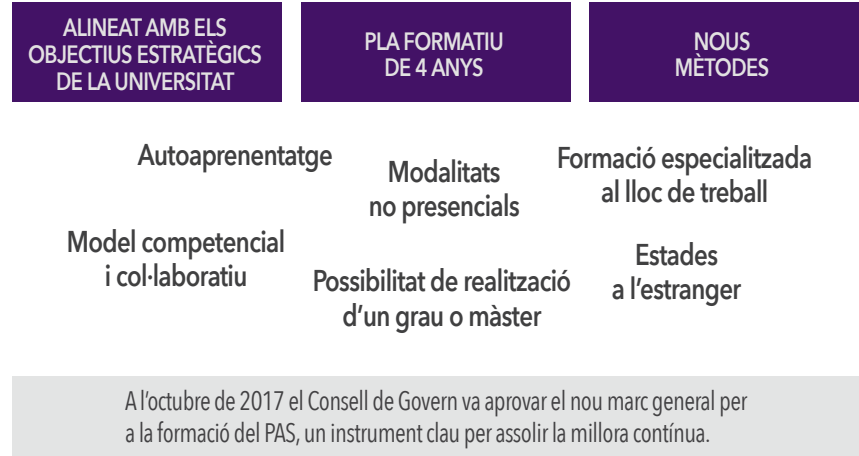
La URV potencia els coneixements i habilitats de les persones que hi treballen a través dels plans de formació del PDI i el PAS. D'aquesta manera, la formació esdevé un instrument útil per incrementar la capacitat i millorar el desenvolupament professional del personal.

L'any 2017 el 41% del PAS ha participat en els cursos de formació d'anglès.



(*) Dada provisional a 08/02/2018.

NOU MARC GENERAL PER A LA FORMACIÓ DEL PAS



04 Mobilitat

El personal de la URV té a l'abast moltes oportunitats per fer estades a l'estranger que faciliten el desenvolupament dels diferents col·lectius i, alhora, potencien la dimensió internacional de la Universitat.

ESTADES DEL PERSONAL FORA DE LA URV. ANY 2017

Col·lectiu	Nre. estades
PDI	374
PAS	6
Total	380

El 89% de les estades de recerca del PDI en institucions estrangeres tenen una durada inferior a tres mesos, i l'11%, entre tres mesos i un any.

PROGRAMES DE MOBILITAT. ANY 2017

Programa	Participants	Descripció
ERASMUS +		
Erasmus Staff Mobility for Training (STT) (PDI/PAS)	12	Estades curtes de formació en empreses o institucions situades en algun dels països participants en el programa Erasmus+
Erasmus Staff Mobility for Teaching (STA) (PDI)	18	Estades per impartir docència en institucions d'educació superior situades en algun dels països participants en el programa Erasmus+
I-NETWORKS		
I-Networks (PDI/PAS)	9	Participació en les activitats d'internacionalització que ofereixen les xarxes educatives d'àmbit internacional de les quals la URV és membre
DRAC		
DRAC (PDI)	2	Estades per impartir docència en català a universitats de la Xarxa Vives
DRAC (PAS)	4	Estades curtes en serveis, oficines o laboratoris i assistència i/o organització de jornades o reunions relacionades amb el lloc de treball a universitats de la Xarxa Vives

Atenció a les persones i a la diversitat- I

01 Igualtat

OBSERVATORI DE LA IGUALTAT

II Pla d'igualtat de la URV

Sensibilització a favor de la igualtat entre homes i dones

Accés i promoció professional en igualtat de condicions

Compromís institucional amb la igualtat entre homes i dones

Promoció de la perspectiva de gènere en la docència

Gènere i ciència

Representació equilibrada d'homes i dones

Activitats Curs 2016-17



Calendari 2017 Dones i Arqueologia



III Premi M. Helena Maseras a treballs de recerca i tesis doctorals



X Distinció M. Antònia Ferrer i Bosch

150
persones

VI Girls' Day

192
alumnes

Activitats formatives

300
persones

La URV impulsa accions d'igualtat entre homes i dones en el marc dels plans d'igualtat vigents a la Universitat des del 2007.

A més, treballa conjuntament amb la resta d'universitats catalanes a través de la Comissió Dona i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya, i alhora, participa en el grup de treball d'igualtat de gènere de la Xarxa Vives.

02 Atenció a la discapacitat



La URV disposa d'un Pla d'atenció a la discapacitat per al període 2015-18, amb els compromisos de:

- Construir una universitat accessible.
- Garantir el principi d'igualtat d'oportunitats entre totes les persones que fan la URV (estudiants, professorat i PAS).
- Enfortir el compromís social i el respecte per la diversitat.

PRINCIPIS

Normalització

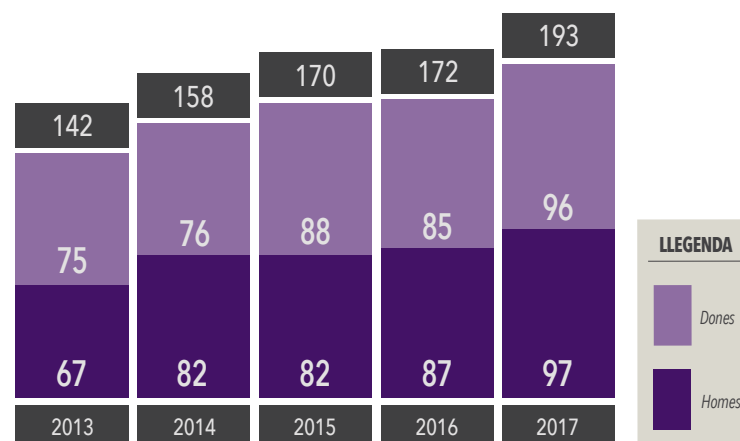
No discriminació

Igualtat d'oportunitats

Participació i inclusió

Accessibilitat i disseny per a tots

CENS DE PERSONES AMB DISCAPACITAT SEGONS SEXE (ESTUDIANTS, PDI i PAS)



LLEGENDA

Dones

Homes

03 Sindicatura de Greuges

La Sindicatura de Greuges és l'òrgan encarregat de defensar els drets de tots els membres de la comunitat universitària (estudiants, professorat i PAS).

Admet a tràmit les peticions o queixes en què constati que s'ha pogut produir una vulneració de drets i emprèn les actuacions que s'escaiguin amb l'objectiu d'oferir una solució als conflictes plantejats.

ACTUACIONS DE LA SINDICATURA DE GREUGES (PDI i PAS). CURS 2016-17

Típus d'actuació	PDI	PAS	Total
Queixes	9	0	9
Atenció i orientació	1	1	2
Total	10	1	11

Atenció a les persones i a la diversitat- II

04 Conciliació

CONCILIACIÓ LABORAL DEL PDI I EL PAS. ANY 2017

	Dones	Homes	Total
Maternitat i paternitat	63	26	89
Reduccions de jornada	107	8	115
Excedències i permisos per conciliació	7	1	8
Total	177	35	212

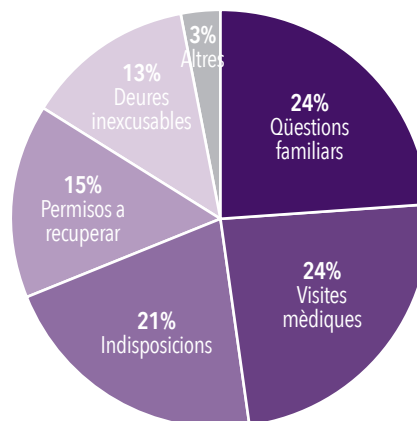
La URV impulsa mesures per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar de les persones que hi treballen.

Entre les accions de conciliació laboral del PAS, s'han posat en marxa un conjunt de mesures de flexibilitat pel que fa a la jornada laboral:

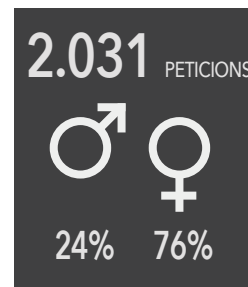
- Autoregulació de l'horari de treball, amb una franja de presència obligada de cinc hores diàries i l'increment de la franja de flexibilitat.
- Establiment de períodes de jornada reduïda i compactació de l'horari de treball en períodes preestablerts.

ALTRES MESURES DE FLEXIBILITAT LABORAL DEL PAS. ANY 2017

(dades provisionals)



Altres: hores sindicals, trasllats de domicili, exàmens i permisos sense sou.



URV Summer Camp
Campus Setembre

2017



280

nens i nenes

29

monitors

El 40% dels assistents són fills de treballadors.

05 Teletreball

El Consell de Govern ha aprovat el marc general per implantar un pla pilot de teletreball per al PAS durant el 2018 amb un doble objectiu:

- Afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar.
- Ajudar persones especialment sensibles a les condicions de treball per motius de salut.

CARACTERÍSTIQUES DEL TELETREBALL

Conciliació
i flexibilitat

Forma d'organitzar
el treball

Treball no
presencial

Treball per
objectius

Ús de les TIC

Voluntari

Promoció de la salut física i laboral

01 Prevenció de riscos laborals

PLA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

La Universitat s'ha compromès a garantir i integrar la prevenció de riscos laborals a les activitats i controlar els riscos que pugui ocasionar qualsevol activitat laboral per a la seguretat i salut de les persones que la duguin a terme i les presents a l'entorn. Per això, disposa d'un pla de prevenció de riscos laborals i un sistema de gestió preventiva.

La URV té un protocol d'actuació en cas de possible assetjament d'un membre de la comunitat universitària.

ACTIVITATS PREVENTIVES COORDINADES PER L'OFICINA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. ANY 2017

Activitat preventiva	Nombre
Vigilància de la salut (persones)	692
Formació	120
Avaluació de riscos per edificis, espais experimentals i llocs de treball	88
Control de les condicions de treball i peticions d'assessorament preventiu	45
Tasques preventives amb implicacions transversals	20
Mostrejos higiènics i neteges preventives de l'entorn de treball	19
Simulacres d'emergència	14
Reunions del Comitè de Seguretat i Salut i la Comissió de Prevenció de Riscos	5

02 Entorn saludable

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE LA URV COM A ENTORN SALUDABLE**CÀTEDRA D'ENTORNS SALUDABLES****Objectius:**

- Analitzar l'escenari actual pel que fa a salut de l'empresa, la institució o l'espai de lleure.
- Promocionar la salut en un entorn determinat tant d'empresa, com d'institució o d'espai de lleure.
- Crear entorns de treball, de vida i d'aprenentatge saludables i sostenibles.
- Contribuir a la salut, al benestar i a la sostenibilitat de les persones que integren les empreses, les institucions i els espais de lleure.
- Integrar la salut i el desenvolupament sostenible com a aspectes transversals de la docència, la recerca, la transferència de coneixements i el treball a la URV.

03 Salut i esport

ESPORTS URV

Esports URV promou l'activitat física, l'esport i els hàbits de vida saludables tant per als treballadors com per a la resta de la comunitat universitària.

517
SOCIS

18% PAS I PDI

PROMOCIÓ DE L'ACTIVITAT FÍSICA I L'ESPORT. CURS 2016-17

Cursos de formació esportiva i d'activitat física

12
cursos



204
participants

Programa d'activitat física i salut PAS/PDI

9
activitats

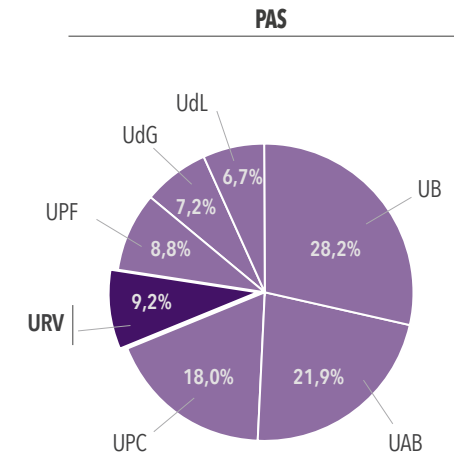
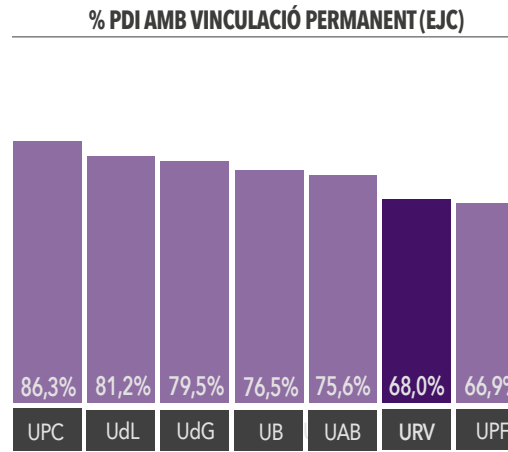
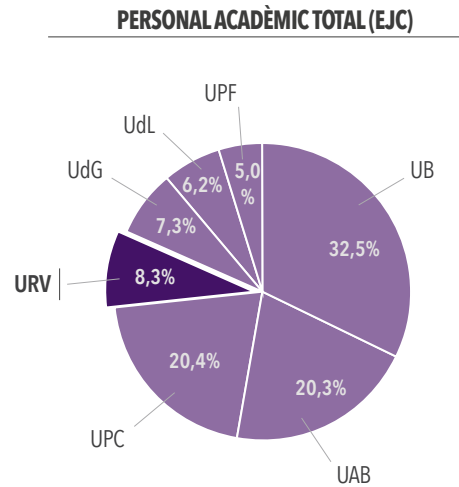


100
participants

6 LES PERSONES QUE FAN LA URV
Posicionament

Posicionament

01 Posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Any 2016



02 Personal del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC) segons edat. Any 2016

