



**Memòria del Consell Social
de la Universitat Rovira i Virgili
2019**

Memòria del Consell Social de la URV 2019



Tarragona, 2020

Edita:
Publicacions de la Universitat Rovira i Virgili:
Av. Catalunya, 35 - 43002 Tarragona
Tel. 977 558 474 · publicacions@urv.cat
www.publicacions.urv.cat

Aquesta edició està subjecta a una llicència Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported de Creative Commons. Per veure'n una còpia, visiteu <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/> o envieu una carta a Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California 94105, USA.

Taula de contingut

1. PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT.	7
2. CONSELL SOCIAL DE LA URV.	9
2.1 Història	9
2.2 Legislació que el regula	9
2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2019)	10
2.4 Organització i funcionament	12
2.5 Participació i representació del Consell Social	15
3. MEMÒRIA D'ACTIVITATS	16
3.1 Relació de sessions	16
3.2 Acords principals.	16
3.3 Projectes destacats de l'exercici 2018	32
3.4 Projectes i activitats duts a terme	33
4. MEMÒRIA ECONÒMICA	59
4.1 Liquidació del pressupost 2018 del Consell Social.	59
4.2 Pressupost 2019 del Consell Social	63
4.3 Liquidació del pressupost 2017 de la URV	68
4.4 Pressupost 2019 de la URV	73
5. ANNEX. Discurs del Sr. Joan Pedrerol, president del Consell Social, a la inauguració del curs 2019-20 a la Universitat Rovira i Virgili	79

1. Presentació del president

Us fem arribar la Memòria del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili corresponent al 2019, en què hem continuat treballant pel bé i efectivitat de la Universitat i per l'impacte positiu al seu entorn, mantenint sempre una visió global. En definitiva, hem continuat treballant per contribuir a l'èxit de la URV que, com a resultat, es tradueix en beneficis per a la societat que l'acull.

La feina realitzada és una realitat que es demostra en accions concretes. Es pot comprovar en l'execució dels ajuts i premis previstos, tots ja consolidats en la qualitat i vàlua que el temps i la maduresa han anat aportant a cada un i en la incorporació de projectes i ajuts puntuals destinats a reforçar els ja existents, seguint les prioritats del nostre pla estratègic. Un exemple d'aquests últims és la incorporació d'ajuts puntuals per profunditzar en els estudis d'inserció laboral i perquè els estudiants aprofundeixin en el coneixement i posin en pràctica l'emprenedoria. Totes dues iniciatives busquen optimitzar la incorporació al món laboral dels nostres estudiants.

L'any 2019 hem destinat tots els recursos econòmics ordinaris previstos als ajuts i premis consolidats i hi hem destinat també part dels romanents d'anys anteriors. Tota la tasca realitzada té la finalitat d'enriquir la nostra societat i la nostra universitat, al mateix temps que potencia cada una de les missions de la Universitat, tant en l'àmbit de la docència com en el de la recerca i transferència de coneixement, i també en el de la tercera missió, destinada a facilitar la cohesió social de la societat, a la qual ens devem.

Un cop més, aquest any 2019, ha estat un any de restriccions pressupostàries cap al sistema universitari. No obstant això, la URV ha seguit obtenint uns grans resultats, com ho demostra el reconeixement de la dimensió global en els rànquings internacionals. Un èxit, sens dubte, de totes les persones que conformen la comunitat universitària i que fan que la projecció internacional de la URV sigui una realitat i faci destacar la Catalunya Sud, aquesta metròpoli no oficialitzada encara.

I ara deixo que sigui el contingut de la Memòria qui us parli de les activitats del Consell Social i dels números del Consell i de la Universitat Rovira i Virgili.

Us asseguro que el Consell Social, d'acord amb el seu pla estratègic i des de la prioritització en el si del Ple dels recursos i fons de què disposa,

que garanteixen el compliment de les seves funcions i la seva independència, seguirà treballant amb la rectora, l'equip de govern i tota la comunitat universitària per fer de la URV cada dia una universitat més capdavantera, de referència i que mantingui de manera continuada la il·lusió per assolir l'excel·lència en cadascuna de les seves missions: la docència, la recerca amb la seva transferència de coneixement i la tercera missió.



JOAN PEDREROL GALLEGO
President del Consell Social

2. Consell Social de la URV

2.1 Història

El Consell Social de la URV es va constituir per primer cop el 29 de setembre de 1995, sota la presidència del Sr. Josep M. Freixes i Cavallé. Posteriorment, el 30 de juny de 1999, es va constituir de nou a causa de l'entrada en vigor de la Llei 16/1998, dels consells socials de les universitats públiques de Catalunya. Aleshores també va presidir el Consell Social el Sr. Josep M. Freixes i Cavallé.

El 24 de desembre de 2001 el Govern de la Generalitat va nomenar president del Consell Social de la URV el Sr. Josep Gomis i Martí, que va prendre possessió del càrrec el 4 de febrer de 2002.

Amb l'entrada en vigor de la nova llei d'universitats de Catalunya, al febrer de 2003, comença un període de transició després del qual cal tornar a constituir un nou Consell Social i adaptar-ne la composició i l'estructura a la nova regulació. Per dur a terme aquesta adaptació, la Llei va fixar un període de sis mesos des de la publicació de l'Estatut de la Universitat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, que es va fer el 8 de setembre de 2003.

El 13 de maig de 2004 es constituïa el Consell Social de la URV i prenia possessió del càrrec de president el Sr. Àngel Cunillera i Zárata, el qual va ser ratificat en el càrrec pel Govern de la Generalitat el 29 d'abril de 2008.

El 17 de juliol de 2012 pren possessió del càrrec de president el Sr. Anton Valero Solanellas.

El 28 de gener de 2015 pren possessió del càrrec de president el Sr. Joan Pedrerol Gallego i el 19 de febrer de 2019 el Govern de la Generalitat de Catalunya el va renovar.

2.2 Legislació que el regula

La Llei orgànica d'universitats estableix que el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la universitat amb competències tan importants com la supervisió de les activitats econòmiques de la universitat (aprovació del pressupost, de la programació pluriennal i dels comptes anuals de la universitat i de les entitats dependents), el rendiment dels serveis, la promoció de la col·laboració de la societat en el finançament de la universitat, i les

relacions entre la universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic i social. Així mateix, estableix que ha de ser una llei autonòmica la que reguli la composició, les funcions i la designació dels membres del Consell Social.

En aquest sentit, el Parlament de Catalunya va aprovar el 19 de febrer de 2003 la primera llei d'universitats de Catalunya: la Llei 1/2003. Aquesta norma regula el funcionament de les universitats integrades en el sistema universitari de Catalunya i estableix les funcions, la composició, el funcionament i l'estructura dels consells socials catalans.

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili també defineix el Consell Social com l'òrgan de participació de la societat en la Universitat; a més, concreta totes les funcions i competències encomanades al Consell Social per les dues lleis anteriors. L'Estatut de la URV va ser aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost, i publicat íntegrament el 8 de setembre de 2003 en el número 3.963 del *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Finalment, el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la URV, aprovat en la sessió del Ple del 25 de juliol de 2016, i modificat el 25 de juliol de 2018, en concreta el funcionament intern.

2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2019)

En representació dels interessos socials:

Joan Pedrerol Gallego, Govern de la Generalitat de Catalunya
(president)

Robert Vendrell Aubach, Govern de la Generalitat de Catalunya

Berta Cabré Prim, Govern de la Generalitat de Catalunya

Joaquim Via Rovira, Parlament de Catalunya

Jacint Andreu Marquès, Parlament de Catalunya

Josep Poblet Tous, ens territorials

Joan Enric Carreres Blanch, antics alumnes (vicepresident)

Joan Llord Vallès, organitzacions sindicals

Josep Antoni Belmonte Marín, organitzacions empresarials

En representació del Consell de Govern:

CONSELLERS NATS

Rectora: María José Figueras Salvat

Secretària general: Laura Román Martín

Gerent: Eva Borrás Balcells

CONSELLERS DESIGNATS

Jordi Sardà Pons, personal docent i investigador

Esther Puig Vila, personal d'administració i serveis

Antonio Altuna Coy, estudiant

SECRETARI EXECUTIU DEL CONSELL SOCIAL

Jordi Gavalda Casado

Modificacions al llarg de l'any

El dia 3 de juny la Sra. Eva Borràs Balcells pren possessió del càrrec de gerenta, en substitució de la Sra. Sílvia Sancho, que ho era en funcions des del 23 de gener. Consegüentment, en ser-ne membre nat, passa a ser membre del Consell Social.



2.4 Organització i funcionament

De la Presidència

El president del Consell Social, que és nomenat pel Govern de la Generalitat entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana, té un mandat de quatre anys i es pot renovar per un únic període de la mateixa durada.

El president presideix les sessions del Ple i exerceix les altres funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat, en concret, les que li són encomanades per la Llei d'universitats de Catalunya, pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

De la Vicepresidència

El Reglament d'organització i funcionament del Consell Social estableix que el president pot nomenar, d'entre els membres que representen la societat catalana, un vicepresident o una vicepresidenta en qui pot delegar funcions representatives i que el substitueix en cas de vacant, absència o malaltia.

El 4 de novembre de 2014 el president Anton Valero nomena el Sr. Joan Enric Carreres Blanch vicepresident del Consell Social de la URV i el 28 de gener de 2015 el president Joan Pedrerol en ratifica el nomenament.



Acte de lliurament dels premis R2B.

De la Secretaria

La Secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social. El secretari executiu del Consell Social n'és el cap, que és nomenat i separat pel president i cessa en el càrrec quan cessa el president. En el cas que el secretari executiu no sigui membre del Consell Social, assisteix, amb veu i sense vot, a les sessions del Ple i de les comissions.

El 28 de gener de 2015 el president Joan Pedrerol va ratificar el nomenament del Dr. Jordi Gavalrà Casado com a secretari executiu del Consell Social.

Del Ple

El Ple està integrat per tots els membres. El president hi pot convidar, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar.

Els acords s'hi prenen per assentiment o per majoria simple dels membres que hi assisteixen. En cas d'empat, el vot del president dirimeix. El vot és indelegable i els acords són executius a partir del moment que s'adopten, exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

De les comissions

La Llei d'universitats de Catalunya estableix la constitució d'una comissió econòmica amb la composició i les funcions que determini el Reglament. A més, el Ple del Consell Social pot crear les comissions específiques que cregui convenientes per desenvolupar correctament les seves funcions.

El Consell Social disposa també de la Comissió per a la Creació d'Empreses d'Origen Universitari, que té la finalitat d'estudiar i elaborar l'informe previ al qual es refereix la disposició addicional 24 de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de la Llei orgànica d'universitats, aprovar la participació o la desvinculació de la URV en aquestes entitats, així com les funcions que regula el Reglament de la creació d'empreses a l'entorn de la URV.

Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.



Acte de graduació de doctors i doctores 2018-19 i premis extraordinaris de doctorat curs 2017-18.

2.5 Participació i representació del Consell Social

	Ple del Consell Social	Comissió Econòmica	Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari	Claustre universitari	Comissió d'Investigació	Consell d'Alumni	URV Solidària	Consells assessors de centre	Patronat Fundació URV	Comissió Següiment Càtedra de Foment de l'Emprenedoria	Consell de Govern	Comissió de Política Acadèmica	Comissió de Política Científica i de Transferència	Consell de Govern - AQU Catalunya	Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	Confèrència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	ACUP- Associació Catalana d'Universitats Públiques	Jornades presidents i secretaris consells socials catalans	Comissió Econòmica CCS	Conferència de Consejos Sociales Univ. Españolas (CCS)	Comité Ejecutivo CCS	Comité Ejecutivo de la Comisión de Secretaris CCS	Fundació Gresol
Membres i personal del Consell Social																							
Antonio Altuna	x	x		x																			
Jacint Andreu	x	x																					
Eva Borràs	x	x		x																			
Josep Antoni Belmonte	x	x																					
Berta Cabré	x	x							x														
Joan Enric Carreres	x	x	x			x	x	CTE ETSE	x	x						x							
Maria José Figueras	x	x		x																			
Joan Lloret	x	x																					
Joan Pedrerol	x	x	x	x	x				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Josep Poblet	x	x																					
Esther Puig	x	x		x																			
Laura Román	x	x	x	x																			
Jordi Sardà	x	x		x																			
Robert Vendrell	x	x		x					x		x												
Joaquim Via	x	x		x					x		x	x							x				
Jordi Gavalda	x (1)	x (1)	x (1)	x														x		x		x	

(1) Amb veu i sense vot

CTE Campus Terres de l'Ebr

ETSE Escola Tècnica Superior d'Enginyeria

3. Memòria d'activitats

3.1 Relació de sessions

Del Ple

El Ple s'ha reunit sis vegades: el 21 de març, el 22 de maig, el 18 de juny, el 19 de juliol, el 28 de novembre i el 20 de desembre.

De la Comissió Econòmica

La Comissió Econòmica (formada per tots els membres del Consell Social i el secretari executiu) s'ha reunit set vegades: el 21 de març, el 6 de maig, el 22 de maig, el 18 de juny, el 19 de juliol, el 28 de novembre i el 20 de desembre.

De la Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari

La Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari, formada pel president del Consell Social, que la presideix; la secretària general, el Sr. Joan Enric Carreres i el Dr. Jordi Gavaldà, s'ha reunit sis vegades: l'11 d febrer, el 23 d'abril, el 14 de juny, l'11 de juliol, el 15 d'octubre i el 13 de desembre.

3.2 Acords principals

Consell Social

- Aprovar el projecte del pressupost 2020 del Consell Social presentat.
- Aprovar la liquidació del Pressupost 2018 del Consell Social.
- Aprovar la Memòria 2018 del Consell Social de la URV.
- Aprovar la primera modificació del Pressupost 2019 del Consell Social per incorporació de romanent.



Reunió de treball amb membres de PIMEC.

Afers econòmics

- Aprovar el pressupost 2020 de la URV i la documentació que s'hi annexa, a proposta del Consell de Govern de la URV del 17 de desembre de 2019, i condicionat a la posterior aprovació, per part del Govern de la Generalitat de Catalunya, de la despesa de capítol I.
- Aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2018 de la URV, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern el 18 de juny de 2019.
- Aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2018 de la Fundació URV, d'acord amb la proposta presentada pel Patronat de la Fundació URV el 29 de maig de 2019.
- Aprovar la primera modificació del Pressupost 2019 de la URV: incorporació de romanents, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la segona modificació del pressupost 2019 de la URV per majors/menors ingressos i els preus d'inscripció a congressos i seminaris, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la tercera modificació del Pressupost 2019 de la URV per majors/menors ingressos i els preus d'inscripció a congressos i seminaris, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.



*Visita al XV Fòrum d'Ocupació
Universitària de la URV.*

- Aprovar la sisena modificació del Pressupost 2018 de la URV per majors/menors ingressos, els preus d'inscripció a congressos i seminaris i els preus de prestacions de serveis i entrega de béns, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la setena modificació del Pressupost 2018 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Mantenir els acords presos en sessions anteriors sobre els quals el decret de preus dona competència al Consell Social.
- Aprovar l'expedient de contractació SU 13/19: subministrament de llicències per a la prestació del servei de manteniment i assistència de llicències servidor i dels productes de la llicència Microsoft M365 A3 a la URV i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar l'expedient de contractació SE 09/19: assegurances de danys, equips electrònics i responsabilitat civil i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar l'expedient de contractació SE 14/19: servei de manteniment, preventiu i correctiu, i de calibratge de l'equip espectrometre de masses Maldi-Tof Bruker model Ultraflectrem i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar la contractació pública de la Universitat Rovira i Virgili prevista per a l'annualitat 2019, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 14 de març de 2019, i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 29 d'abril de 2019, els preus a aplicar a l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2019-20.

- Aprovar els preus de prestacions de serveis i entrega de béns 2019, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 17 de desembre de 2019, les tarifes del CSUC per a l'exercici 2020.
- Aprovar la proposta de preus a aplicar a l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2019-20, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 14 de març de 2019.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 17 de desembre de 2019, el preu del títol propi de màster en Dret Duaner gestionat per la Fundació URV.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern d'11 de juliol de 2019, la proposta de preus dels crèdits dels cursos Study Abroad per al curs acadèmic 2019-20.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada per la vicerectora de Relacions Institucionals, Cultura i Compromís Social el 4 de juliol de 2019, un preu únic de matrícula per a totes les Aules de la Gent Gran de 35 euros, a partir del curs acadèmic 2019-20.
- Autoritzar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 23 d'octubre de 2019, la desafectació de béns mobles.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 17 de desembre de 2019, un preu avançat en concepte de reserva de plaça de màster de 400 euros, que es descomptarà en el moment de formalitzar la matrícula. L'aplicació d'aquest preu i les possibles exempcions seran les previstes a la normativa de matrícula de grau i màster aprovada pel Consell de Govern.
- Aprovar la proposta de canvi de destinació de 338.000 euros del fons d'increment de la subvenció nominativa del 2017 destinat a personal post-doctoral per passar a finançar la creació de la nova subunitat de promoció de projectes internacionals, a proposta del Consell de Govern de 18 de desembre de 2018 i la Gerència de la URV.
- Aprovar la proposta de canvi de destinació de 98.000 euros del fons captació Talent - ICREA per passar a cofinançar dues places del projecte 2018 PMF-COFUND, a proposta del Consell de Govern de 18 de desembre de 2018 i la Gerència de la URV.



Premis Gerard Vergès del campus Terres de l'Ebre.

- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern d'11 de juliol de 2019, actualitzar la relació d'ensenyaments en què, d'acord amb l'establert a l'article 6.1, els estudiants estan exempts d'abonar a la Universitat el percentatge del 15% aplicat als reconeixements de crèdits. Els supòsits acordats són:
 - Quan canvien de grau dins d'un programa formatiu.
 - En el cas de graus que comparteixin completament el primer curs.
 - En els itineraris de doble titulació.
- Acordar, d'acord amb el que disposa l'apartat 1.2. de l'annex I del decret, que en el cas dels dobles graus que estan compostos per graus que tenen coeficients d'estructura docent diferents, el preu del crèdit de cadascuna de les assignatures que els componen ha de ser el del pla d'estudis originari al qual correspon aquella assignatura. En el cas d'assignatures comunes, el preu es fixa en funció del departament que té assignada la docència.

Recursos humans i retribucions

- Aprovar el nomenament de la Sra. Eva Borràs Balcells com a gerenta de la Universitat Rovira i Virgili, i les condicions del seu contracte, d'acord amb la proposta de la rectora.
- Aprovar una modificació de les condicions del contracte de la gerent consistent en avançar la seva revisió retributiva de forma que a partir de l'1 de gener de 2020 comenci a percebre un sou de 78.000 euros bruts anuals, plantejant una segona revisió l'1 de maig de 2020 fins al topall marcat en l'acord del ple del Consell Social del 22 de maig de 2019.
- Aprovar les condicions del nomenament de la Dra. M. Encarnació Ricart Martí com a síndica de greuges de la Universitat Rovira i Virgili i l'assignació econòmica per al funcionament del càrrec.
- Assignar els complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2020, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Modificar l'assignació dels complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2019, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador funcionari que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que es relaciona a la llista tramesa per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de l 23 d'octubre de 2019, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de docència al personal docent i investigador que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que es relaciona en el certificat tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern de l 23 d'octubre de 2019, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de gestió al personal docent i investigador que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Uni-

versitari de Catalunya i que es relaciona en el certificat tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

- Autoritzar, d'acord amb les propostes presentades pel Consell de Govern, la transformació d'unes places de titular d'escola universitària en titular d'universitat, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar, d'acord amb les propostes presentades pel Consell de Govern, la modificació de la plantilla de personal docent i investigador, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 23 d'octubre de 2019, la modificació de la plantilla de personal docent i investigador per amortització de places minorades pressupostàriament, sempre que no comporti un increment global de la despesa.



XIX Edició del premi d'enologia Jaume Ciurana.

- Autoritzar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 23 d'octubre de 2019, la modificació de la plantilla de personal docent i investigador per creació de places de professorat associat mèdic, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 23 d'octubre de 2019, la modificació de la plantilla de per-

sonal docent i investigador per amortització de places de personal investigador predoctoral en formació, sempre que no comporti un increment global de la despesa.

- Aprovar destinar 105.276,69 euros provinents de romanents per eliminar la discontinuïtat de 108 contractes de personal investigador predoctoral en formació.
- Ratificar l'aprovació de la disposició transitòria dissetena del Conveni PAS Laboral, en els termes aprovats en el Consell de Govern del 17 de desembre de 2019.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 17 de desembre de 2019, l'activació de places corresponent al 5% addicional OPO 2018 i 2019, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 17 de desembre de 2019, la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la URV, any 2019, inclosa com a documentació annexa del projecte de pressupost 2020 de la URV.
- Aprovar, d'acord amb les propostes presentades per la Comissió de Recursos Humans, la modificació de places de personal d'administració i serveis (PAS), sempre que no comporti un increment global de la despesa.



Presentació de l'estudi 10 anys de premis Xavier López Vilar.

Gestió acadèmica

- Aprovar la convocatòria de l'any 2020 dels Premis Consell Social a la qualitat docent.
- Aprovar el nou programa Martí i Franquès: cinquanta places de personal investigador predoctoral en formació per tres anys, finançats amb 3,3 MEUR provinents de romanents.
- Aprovar, en els termes aprovats pel Consell de Govern de l'11 de juliol de 2019, la programació de titulacions oficials d'implantació el curs 2020-21 següents:
 - Màster Antropologia Mèdica i Salut Global
 - Màster Comunicació Estratègica
 - Màster Educació en Territoris Rurals (interuniversitari coordinat per la UB)
 - Màster EMJMD Sustainable Chemistry: Catalysis (aprovació condicionada a la resolució favorable per part de la Comissió Europea)
 - Màster EMJMD Sparkling Wine International Master (aprovació condicionada a la resolució favorable per part de la Comissió Europea)
 - Doctorat en Quaternari i Prehistòria
- Aprovar, en els termes aprovats pel Consell de Govern de l'11 de juliol del 2019, l'extinció al curs 2019-20 de les titulacions oficials següents, per reverificació:
 - Màster Condicionants Genètics, Nutricionals i Ambientals del Creixement i del Desenvolupament
 - Màster Planificació, Governança i Lideratge Territorial
- Aprovar, en els termes aprovats en el Consell de Govern del 14 de març de 2019, l'extinció de les titulacions següents oficials per al curs 2019-20:
 - Màster en Enginyeria Termodinàmica de Fluids
 - Màster en Antropologia Mèdica i Salut Global
- Aprovar, en els termes aprovats en el Consell de Govern del 14 de març de 2019, la programació de dobles titulacions oficials per al curs 2019-20 següent:

- Grau d'Enginyeria Biomèdica i Enginyeria de Sistemes i Serveis de Telecomunicacions
- Grau d'Enginyeria Química i Tècniques de Bioprocessos Alimentaris
- Grau d'Administració i Direcció d'Empreses i Tècniques de Desenvolupament d'Aplicacions Web i Mòbils

Relacions amb la societat

- Aprovar la convocatòria dels Ajuts Pont del Consell Social per a projectes educatius de l'any 2020.
- Aprovar la incorporació d'una addenda a la convocatòria 2018-19 dels ajuts Pont a projectes educatius, que l'ampliï excepcionalment fins a tretze ajuts i exhaureixi els romanents generats en convocatòries anteriors.
- Aprovar la convocatòria 2020 de les beques Consell Social - Fundación Repsol, condicionada a la signatura de la pròrroga del conveni per part de la Fundación Repsol.
- Aprovar la convocatòria del curs 2019-20 dels ajuts del Consell Social a les millors idees emprenedores d'estudiants de la URV.



Acte de reconeixement a membres de la URV.

- Aprovar la convocatòria 2020 dels Premis Consell Social a l'impacte social de la Recerca.
- Aprovar la convocatòria 2020 dels premis a treballs de recerca de batxillerat.
- Aprovar el finançament dels tres primers premis del Premi Gerard Vergés als millors treballs de recerca de batxillerat i CFGS del campus Terres de l'Ebre de la convocatòria 2019.
- Aprovar la convocatòria 2020 del Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS.
- Aprovar una dotació de 30.000 EUR anuals i durant els anys 2020, 2021 i 2022 destinada a cobrir les condicions establertes en les clàusules del conveni de col·laboració entre el Consell Social de la URV i la Fundació URV per a l'encàrrec de gestió de la Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses a la URV.
- Aprovar una aportació de 30.000 EUR destinada a finançar les activitats de la Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses. Aquesta aportació correspon a la tercera anualitat del conveni i finançarà les activitats de l'exercici 2019.
- Aprovar l'aportació econòmica de 5.000 EUR per a la realització i coordinació de la prova pilot de l'assignatura Eines per Emprendre durant el curs 2019-20, i per una sola vegada, segons la proposta d'addenda al conveni de col·laboració entre el Consell Social i la Fundació URV per a l'encàrrec de gestió de la Càtedra sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses.
- Aprovar una dotació extraordinària no recurrent de 25.000 EUR per al període temporal del curs 2019-20 i de 25.000 EUR per al període temporal del curs 2020-21 per desenvolupar la proposta de col·laboració Consell Social-Observatori de l'Ocupació.
- Aprovar una aportació de fins a 10.000 EUR als ajuts a futurs investigadors-convocatòria any 2019.
- Aprovar una dotació de 2.000 EUR a la Facultat de Química destinada a subvencionar les activitats de l'Any de la Taula Periòdica.
- Aprovar una aportació de fins a 1.500 EUR per finançar el VI Mercat de Projectes Socials.

- Aprovar una aportació de 30.000 EUR en el projecte de Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero (CFIS), destinada al desenvolupament de l'activitat durant l'exercici 2019, i incorporar la quantitat no executada de l'aportació de l'exercici 2018.
- Aprovar una aportació de fins a 10.000 EUR per finançar els ajuts de la convocatòria del projecte R2B de l'any 2019.
- Aprovar una dotació econòmica a càrrec de romanents de fins a 10.000 euros per al desenvolupament de les activitats del projecte Nexes.
- Aprovar un ajut per un import de 437,58 EUR a l'equip de la URV participant en la lliga de debat de la Xarxa Vives, perquè els siguin reemborsades les despeses de la compra dels vestits.
- Aprovar la participació de la URV en la xarxa d'excel·lència SOFT-COMP, en els termes aprovats en el Consell de Govern de la URV del 17 de desembre del 2019.
- Aprovar la participació de la Universitat Rovira i Virgili a la xarxa Aurora Universities Network.
- Aprovar el Mission Statement de l'aliança Aurora EU, on participa la Universitat Rovira i Virgili.
- Aprovar l'adscripció de la URV a la Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género, en els termes aprovats pel Consell de Govern del 14 de març de 2019.
- Donar conformitat, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2019, a l'ampliació de capital presentada per l'*spin-off* de la URV Biosfer Teslab, SL, acceptant la dilució de la participació de la URV en el capital social d'aquesta empresa, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 16 de desembre de 2019; i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a l'ampliació de capital presentada per l'*spin-off* de la URV Biosfer Teslab, SL, acceptant la dilució de la participació de la URV en el capital social d'aquesta empresa, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV l'11 de desembre de 2019, i condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV del 17 de desembre de 2019.

- Donar conformitat, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2019, a l'adquisició per part de la URV de les participacions a l'*spin-off* de la URV Aplicacions de la Catàlisi, SL que es posen a la venda per la sortida d'una de les sòcies actuals. Els termes de la compravenda seran els especificats a l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 16 de desembre de 2019. Així mateix, s'autoritza la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a l'adquisició per part de la URV de les participacions a l'*spin-off* de la URV Aplicacions de la Catàlisi, SL que es posen a la venda per la sortida d'una de les sòcies actuals. Els termes de la compravenda seran els especificats a l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV l'11 de desembre de 2019, i queda condicionada a la posterior aprovació del Consell de Govern de la URV de 17 de desembre de 2019 i de la Comissió Econòmica del Consell Social de 20 de desembre de 2019.
- Donar conformitat a l'ampliació de capital presentada per l'*spin-off* de la URV Creatsens Health SL, acceptant la dilució de la participació de la URV en el capital social d'aquesta empresa, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV l'11 d'abril de 2019, i condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV del 29 d'abril de 2019.
- Donar conformitat a l'ampliació de capital presentada per l'*spin-off* de la URV Creatsens Health SL, acceptant la dilució de la participació de la URV en el capital social d'aquesta empresa, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 6 de maig de 2019, i d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 29 d'abril de 2019; i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a l'ampliació de capital presentada per l'*spin-off* de la URV Creatsens Health, SL, acceptant la dilució de la participació de la URV en el capital social d'aquesta empresa, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV l'11

de desembre de 2019, i condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV del 17 de desembre de 2019.

- Donar conformitat, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2019, a l'ampliació de capital presentada per l'*spin-off* de la URV Creatsens Health, SL, acceptant la dilució de la participació de la URV en el capital social d'aquesta empresa, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 16 de desembre de 2019; i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a la participació accionarial de la URV a l'*spin off* UP2SMART INNOVATIVE TECHNOLOGICAL SOLUTIONS SL, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 29 d'abril de 2019, i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a la creació de l'empresa UP2SMART INNOVATIVE TECHNOLOGICAL SOLUTIONS, SL com a *spin-off* de la URV, i aprovar la participació de la URV en aquesta entitat, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV l'11 d'abril de 2019, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació pel Consell de Govern de la URV del 29 d'abril de 2019.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement de l'empresa Seo Alive, SL com a *start-up* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV l'11 d'octubre de 2019, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement per part del Consell de Govern de la URV de 23 d'octubre de 2019.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement de l'empresa Education Trainers, SCCL com a *start-up* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV l'11 d'octubre de 2019, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i

a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement per part del Consell de Govern de la URV de 23 d'octubre de 2019.

- Donar conformitat, d'acord amb la proposta del Consell de Govern d'11 de juliol de 2019, a la renúncia per part de la URV al dret d'adquisició preferent de participacions de l'empresa IBER, ARQUEOLOGIA, PATRIMONI I TURISME SL, *spin-off* de la URV, i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a la renúncia per part de la URV al dret d'adquisició preferent de participacions de l'empresa IBER, ARQUEOLOGIA, PATRIMONI I TURISME SL, *spin-off* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 3 de juliol de 2019 i condicionada a l'aprovació del Consell de Govern de la URV de l'11 de juliol de 2019.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement de l'empresa Treematernity, SL com a *start-up* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 3 de juliol de 2019, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement per part del Consell de Govern de la URV d'11 de juliol de 2019.
- Donar conformitat a l'ampliació de capital presentada per l'*spin-off* de la URV Integrated Microsystems for Quality of Life, SL, sempre que es mantinguin tots els condicionants i termes descrits a l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 14 de juny de 2019 i d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 18 de juny de 2019. Així mateix, s'autoritza a continuar negociant dintre dels límits descrits a l'informe anterior amb el compromís d'informar de les condicions definitives de l'acord d'ampliació de capital a la propera reunió d'aquesta Comissió Econòmica. Finalment s'autoritza la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat a l'ampliació de capital presentada per l'*spin-off* de la URV Integrated Microsystems for Quality of Life, SL, sempre que es mantinguin tots els condicionants i termes descrits a l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 14 de juny de 2019. Així

mateix, s'autoritza a continuar negociant dintre dels límits descrits a l'informe anterior amb el compromís d'informar de les condicions definitives de l'acord d'ampliació de capital a la propera reunió d'aquesta Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari. Aquest acord queda condicionat a l'aprovació de l'ampliació de capital pel Consell de Govern de la URV del proper 18 de juny de 2018, on es presentarà aquest mateix informe de la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV del 14 de juny de 2019.

- Donar conformitat a la transmissió de les participacions de la URV a l'empresa Green Smart Data, SL arran de la seva dissolució i d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 14 de març de 2019, i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat al cessament, liquidació i posterior dissolució de l'empresa Green Smart Data, SL, *spin-off* de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 4 de febrer de 2019, i condicionada a l'acord de conformitat de la Comissió de Política Científica i Transferència i a la posterior aprovació del Consell de Govern de la URV en la propera reunió.



Inauguració del curs acadèmic a la Facultat d'Economia i Empresa.

3.3 Projectes destacats de l'exercici 2019

Convocatòria dels Premis Consell Social URV a la qualitat docent
Convocatòria del Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS de la URV
Convocatòria del Premi a l'impacte social de la recerca
Convocatòria de les beques Consell Social - Fundación Repsol
Convocatòria dels Ajuts Pont per a projectes educatius
Convocatòria d'ajuts a les millors idees emprenedores d'estudiants de la URV
Convocatòria dels Premis a treballs de recerca de batxillerat i CFGS
Ajut a la URV Solidària de l'1% del pressupost del Consell Social
Participació en la Càtedra de Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses
Participació en el IV Mercat de Projectes Socials
Promoció de la projecció exterior de la URV
Participació econòmica en els ajuts R2B de valorització del coneixement
Participació econòmica en els Premis Gerard Vergés als millors treballs de recerca de batxillerat i cicles formatius del campus Terres de l'Ebre
Participació econòmica en el Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero
Participació econòmica en els estudis d'inserció laboral de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya
Participació econòmica en els ajuts a futurs investigadors de la URV
Participació econòmica en el projecte Nexes, de col·laboració amb secundària
Participació econòmica en el projecte de planificació de l'àrea d'ocupabilitat de la URV
Subvenció per a la celebració de l'Any de la Taula Periòdica
Subvenció per a la participació de la URV en el debat universitari de la Xarxa Vives

3.4 Projectes i activitats duts a terme

Premis Consell Social a la qualitat docent



Lliurament dels premis Consell Social a la qualitat docent.

Per dinovena vegada es van atorgar aquests premis, que tenen per objectiu incentivar l'esforç del professorat de la URV per millorar la qualitat docent mitjançant la innovació de la metodologia. El premi té una dotació de 3.500 euros per a cadascuna de les dues modalitats: individual i col·lectiva. Els treballs premiats van ser els següents:

Modalitat individual:

“Com convertir els mòbils en un recurs educatiu”, del professor Antoni Carreras Casanovas, de la Facultat de Ciències Jurídiques.

Modalitat col·lectiva

“Aprenentatge i servei en el camp de la nutrició: des de l'aula universitària a l'escola”, dels professors i professores Núria Aranda Pons, Maria Victòria Arijà Val, Mònica Chica Díaz, Montserrat Giralt Batista, Marta Romeu Ferran i Rosa Maria Solà Alberich, de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut.

RESUM DEL PREMI INDIVIDUAL: “COM CONVERTIR ELS MÒBILS EN UN RECURS EDUCATIU”

Motivació i justificació

La presència dels dispositius mòbils a les aules és un fet inqüestionable. Els mòbils han vingut per quedar-se. De ben segur que no els podrem vèncer; per tant, hem de ser imaginatius per reconvertir-los en un aliat de la docència. Aquest és un dels reptes que té la universitat i al qual ha de donar resposta.

El projecte que presentem i que hem desenvolupat com a prova pilot ha seguit la metodologia de treball següent: experimentació, observació i innovació. Per tant, comprovació de l'efectivitat de l'ús dels mòbils a l'aula com a recurs educatiu, disseny d'una app personalitzada i transversal per a la facultat o universitat i quantificació econòmica del cost i implantació.

Per comprovar l'efectivitat a l'aula, hem utilitzat diferents app (aplicacions per a telèfons mòbils intel·ligents, tauletes tàctils i altres dispositius mòbils) existents al mercat (Kahoot, Nearpod, Mentimeter, Socrative, etc.). Aquestes aplicacions ens han permès introduir nous mètodes a l'hora d'impartir la matèria i copsar-ne l'efectivitat.

L'experiència assolida ha permès dissenyar una aplicació pròpia per a la URV, amb resultats que podrien ser rellevants, atesa la transversalitat a altres facultats de la URV. Per crear-la i implementar-la s'han buscat fons de finançament i s'ha creat una beca projecte de caire social per donar-hi suport.

1. COMPROVACIÓ I EFECTIVITAT DE L'ÚS DELS DISPOSITIUS MÒBILS A CLASSE

El pla de treball s'ha posat en marxa durant els curs 2018-19 en el grau de Dret de la Facultat de Ciències Jurídiques i el grau de Periodisme, Comunicació Audiovisual, Publicitat i Relacions Públiques de la Facultat de Lletres: 285 estudiants.

1.1 Competències

A. Competències específiques

- Assimilar els continguts a través de l'ús dels dispositius mòbils
- Aconseguir una participació massiva de la classe i la interacció de tots els estudiants.

B. Competències transversals

- Convertir el mòbil en una nova eina per a la docència i minimitzar-ne l'ús particular a la classe.
- Aprendre a fer un bon ús de la tecnologia mòbil.
- Motivar l'estudiant a través de les noves tecnologies.
- Tenir raonament crític. Convertir els mòbils en una font d'informació.

C. Competències nuclears

- Tenir compromís ètic. Posar de manifest el grau de responsabilitat i d'honradesa a través de processos participatius amb el mòbil.
- Exercitar la responsabilitat democràtica: el mòbil es converteix en una papereta de vot.

1.2 Planificació del treball amb els dispositius mòbils

A. Classes magistrals de teoria planificades amb l'ús dels dispositius mòbils:

- Treballs fora de l'aula a través de l'aplicació del mòbil. Classe inversa.
- Com convertir els mòbils en un recurs educatiu.
- Retroacció amb el mòbil. Comprovar l'assimilació de la matèria.
- Recerca d'informació amb el mòbil. Recerca de continguts.
- Test quinzenal avaluable amb el mòbil.
- Registre d'àudio de les classes amb el mòbil.

2. Classes pràctiques

a) Lliga de debats

- Recerca de dades a través dels mòbils. L'ús dels mòbils i webs és constant en el decurs de tot el debat.
- Votació amb els mòbils per elegir els equips guanyadors.

b) Simulacions electorals amb els mòbils. La classe es converteix virtualment en l'hemicicle del Parlament i amb una votació en línia amb mòbils.

3. Registre de l'assistència a diferents actes a través del mòbil. Amb la incorporació de l'app del mòbil, el registre d'assistència a les classes és lúdic, en línia i ràpid.

4. Component lúdic musical de l'aplicació. Contribueix a la segregació d'endorfines positives per afrontar l'explicació de la matèria.

5. Parametrització de dades. Amb la informació aportada per l'app s'ha creat una base de dades que permet un seguiment acurat de la trajectòria evolutiva en l'aprenentatge.

5.1. Resultats d'una enquesta a 219 estudiants que han utilitzat el mòbils a l'aula:

- Test fora de l'aula: 8,31 (classe inversa).
- Test a l'aula: 8,54
- Assistència: 8,99
- Votacions: 8,31
- Àudios: 8,90
- Bona eina en conjunt: 8,69

2. DISSENY D'UNA APLICACIÓ PERSONALITZADA I TRANSVERSAL

Una vegada verificada la bondat de l'ús de l'aplicació a través dels dispositius mòbils i comprovada l'efectivitat, hem analitzat les app del mercat i hem creat i implementat una aplicació personalitzada transversal a les necessitats i requisits de la facultat d'Universitat. Per fer-ho hem seguit la metodologia següent:

- Anàlisi dels avantatges i inconvenients de l'ús del mòbil a la classe.
- Pautes per crear una app personalitzada i transversal.
- Anàlisi dels punts forts i punts febles d'algunes aplicacions comercials.
- Disseny i parametrització de l'aplicació amb diferents funcions: Power Point amb funcions interactives, proves avaluatives, registre d'assistència i funció per a congressos i jornades i altres esdeveniments escaients.
- Valoració de l'impacte de cadascuna de les funcions.

3. QUANTIFICACIÓ ECONÒMICA I IMPLANTACIÓ

3.1 Quantificació del cost

S'ha quantificat el cost de l'aplicació mitjançant el pressupost d'una empresa informàtica externa i també a través de la mateixa ETSE de la URV, la qual cosa ha permès un notable abaratiment de costos.

3.2 Creació d'una beca projecte per a dones d'ètnies vulnerables de la URV

Per ajudar en els estudis una estudiant vulnerable econòmicament i ajudar a integrar millor les minories ètniques més desfavorides en l'àmbit universitari (col·lectius de dones musulmanes, ètnia gitana, etc.) i procurar la igualtat.

3.3 Micromecenatge

Aquesta aplicació transversal i la mateixa beca projecte s'han dotat amb l'aportació dels 20.000 € de la Distinció Jaume Vicens Vives feta pel professor Antoni Carreras Casanovas i ara es pretén augmentar amb més sinergies.

3.4 Equip de treball

S'ha creat un equip de treball format per professors, responsables de diferents ensenyaments i facultats, en què hi ha participat estudiants.

4. CRITERIS EN QUÈ S'EMMARCA AQUEST MÈTODE

4.1 Alineació amb els plans estratègics de la URV

- Pla d'igualtat de la URV (creació de la beca projecte social).
- Pla director per a la reestructuració de l'oferta docent de grau, màster i doctorat. Capacitat de millora en l'àmbit.
- Pla estratègic de la tercera missió. Compromís amb els valors. Ús racional del mòbil per combatre l'anomenat *phubbing*.
- II Pla estratègic de recerca i innovació. Eix 4.2.3 Millora de les eines TIC de suport a l'R+I

4.2 Resultats obtinguts

- Excel·lent acceptació de l'ús dels mòbils a les classes.
- Més motivació.
- Millora de la comprensió de la matèria.
- Millora el seguiment individual del procés avaluatiu.
- Facilita les proves avaluatives amb temps i costos.
- Permet una educació tecnològica.
- Converteix el mòbil en un recurs educatiu.
- Alta valoració d'acceptabilitat per part dels estudiants: puntuació 8,7

4.3 Visibilitat del mètode

Una app d'aquestes característiques és pionera a les universitats. La implantació pot esdevenir un component de qualitat en les TIC que dona prestigi i situa la facultat o universitat com a punt de referència pel que fa a l'adaptació dels dispositius mòbils a la docència, cosa que potencia la visibilitat d'aquest mètode.

Conclusions

Tothom sap que els mòbils han vingut per quedar-se a les classes. El professor no podrà vèncer aquest nova eina i, com sabem, si no es pot vèncer, cal unir-s'hi per convertir-la en un nou i potent recurs educatiu que obre les portes a la incorporació de noves metodologies a la docència tradicional dels graus i permet donar una resposta actual als reptes que la nova societat tecnològica ens planteja. El límit es troba en la imaginació del professor.

RESUM DEL PREMI COL·LECTIU: "APRENENTATGE I SERVEI EN EL CAMP DE LA NUTRICIÓ: DES DE L'ÀULA UNIVERSITÀRIA A L'ESCOLA"

L'Aprenentatge Servei és una experiència educativa que combina el procés d'aprenentatge i el servei a la comunitat, articulada en un sol projecte en el qual els participants estan capacitats per treballar les necessitats reals de l'entorn amb la finalitat de millorar-lo.

Des de l'any 2013 fins ara els estudiants de quart dels graus de Nutrició Humana i Dietètica de la URV han realitzat diverses activitats d'Aprenentatge Servei a més de 27.786 nens i nenes de les escoles i instituts de Reus i Tarragona. Aquestes activitats han comportat que els estudiants de la URV aprenguin a transmetre consells de salut i reflexionin sobre la necessitat de formar la població perquè millori la seva qualitat de vida en general.

Totes les activitats que realitzen els estudiants de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut s'entrenen a l'aula i es porten a terme en diferents centres educatius de Reus i Tarragona. En total, s'han fet sis activitats diferents de promoció d'hàbits saludables en nutrició en 997 aules de diferents escoles i instituts durant els cursos 2013-2019.

Tots els temes tractats es basen en la prevenció a edats prematures de diferents problemes de salut amb alta prevalença en la població adulta. Els objectius específics de les activitats inclouen conèixer els principals grups de begudes, així com les alternatives saludables, la importància d'uns hàbits alimentaris saludables i quins aliments han de configurar un esmorzar saludable, entre d'altres.

La URV i la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut organitzen aquestes activitats des del curs 2013-14 en el marc de l'assignatura Pràctiques Comunitàries i en col·laboració amb l'Ajuntament de Reus i diferents escoles de Tarragona. La bona acollida ha fet que cada any nous centres sol·licitin participar-hi com a centre receptor d'activitats d'Aprenentatge Servei. Alguns dels resultats sobre l'impacte de les activitats en el coneixement sobre salut dels nens i nenes de Reus s'han presentat a la 2a Conferència Internacional sobre Avenços en Educació Superior (HEAd'16) i han estat també objecte d'una publicació científica a la revista internacional *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. Aquest projecte se centra en l'impacte de les activitats realitzades en el curs 2017-18.



Lliurament de la Distinció Jaume Vicens Vives a l'equip guanyador del premi a la qualitat docent, modalitat col·lectiva.

Premi a l'impacte social de la recerca a la URV

<https://www.youtube.com/watch?v=gLwBCEXh0q4>

El Consell Social, conscient de la rellevància que l'impacte social de la recerca està agafant arreu, ha volgut col·laborar en el foment d'aquest aspecte de la recerca i ha convocat, per tercera vegada, el Premi Consell Social a l'impacte social de la recerca de la URV. L'objectiu del premi és identificar i reconèixer les millors experiències en la definició, anàlisi i aportació de proves de l'impacte, o potencial impacte, social de la recerca realitzada a la URV i avançar cap a una cultura que integri l'impacte social en les diferents etapes del procés científic.



Lliurament dels Premis Consell Social a l'impacte social de la recerca.

El premi es convoca en les modalitats *ex ante* (predicció de l'impacte) i *ex post* (prova de l'impacte).

Van participar en el premi tretze candidatures i es van atorgar els premis següents:

Ciències socials i humanitats

Modalitat ex ante

Equip investigador: Sergio Nasarre Aznar, Estela Rivas Nieto i Juan Luis Gonzalo Iglesia

Títol: "El Llindar: Promoting protection of the right to Housing - Homelessness prevention in the context of evictions"

Grup de recerca: Housing Research Group (HRG) i el rrup de recerca en comunicació Asterisc

Modalitat ex post

Equip investigadors: Susana Borràs Pentinat, Aitana de la Varga Pastor, Víctor Merino Sancho, Laura Román Martín

Títol: "EARTH DEFENDERS: Les persones defensores de la Terra i els drets humans (experiències de protecció des de la URV en el marc del programa d'acollida temporal per a defensors de drets humans i ciutats defensores de drets humans a Reus i a Tarragona)"

Grup de recerca: Territori. Ciutadania i Sostenibilitat

Ciències experimentals, enginyeria i arquitectura.

Modalitat ex ante

Investigador: Domènec Puig Valls

Títol: "Jocs en línia personalitzats per millorar les condicions de vida de les persones amb paràlisi cerebral - Online personalized games to enhance the living conditions of people with Cerebral Palsy"

Grup de recerca: Robòtica i Visió Intel·ligents i ITAKA (Tecnologies Intel·ligents Avançades per a la Gestió del Coneixement)

Modalitat ex post

Desert

Ciències de la salut i de la vida

Modalitat ex ante

Equip investigadors: Michelle Murphy, Joan Domènech Fernández Ballart i Pere Cavallé Busquets

Títol: "Prevalença i prevenció d'exposició al tabaquisme durant l'embaràs i infància en el 'Reus-Tarragona Birth Cohort Study': proves científiques i repercussió sobre el desenvolupament i la salut"

Grup de recerca: Alimentació, Nutrició, Creixement i Salut Mental

Modalitat ex post

Investigador: Jordi Salas Salvadó

Títol: "Efecto de la dieta mediterránea sobre la prevención primaria cardiovascular: Predimed"

Grup de recerca: Alimentació, Nutrició, Creixement i Salut Mental

Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV

<https://www.youtube.com/watch?v=f4sgb106_cE&feature=youtu.be>



Lliurament del Premi Xavier López Vilar.

Per desena vegada es va convocar el premi a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS. Aquest premi té com a finalitat identificar i reconèixer les iniciatives conjuntes del PAS per millorar, mitjançant procediments innovadors, l'exercici de la gestió i l'administració universitària, a més de les tasques de suport, assistència i assessorament dels processos necessaris per assolir els objectius de la Universitat.

En el decurs del lliurament dels premis, el secretari executiu del Consell Social va presentar un informe que recull els resultats i conclusions dels deu anys de premis, extrets de les respostes a l'enquesta feta a tots els equips guanyadors. (<<https://www.youtube.com/watch?v=w0MDWgujR8g&feature=youtu.be>>).

El premi està dotat amb 5.000 euros, que s'han de destinar a activitats o mitjans relacionats amb el projecte o l'avantprojecte guardonat.

Els treballs premiats van ser els següents:

MODALITAT 1.

“Creació d’una base de dades d’avaluadors externs per avaluar propostes de diversos tipus”, de Bogdan Mihai Nae (USPIR), Jacint Llambrich Montecino (SRI i TIC) i Ignasi Salvadó Estivill (Gerència)

RESUM

IDENTIFICACIÓ

El projecte que presentem al Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV, del Consell Social de la URV, s'anomena “Creació d’una base de dades d’avaluadors externs per avaluar propostes de diversos tipus”.

INTRODUCCIÓ

Quan fem convocatòries internes de projectes, beques, contractes, se'ns exigeix, entre altres punts, que les candidatures tinguin una avaluació externa per tenir un procediment molt més transparent.

Arran d'aquest fet, vam decidir que el nostre objectiu principal era crear una base de dades d'avaluadors externs per poder-los assignar tasques d'avaluació de candidatures a diverses convocatòries internes.

En aquesta base de dades també podríem recollir avaluadors interns per quan l'avaluació de les propostes hagi de ser interna.

OBJECTIUS I CRITERIS DE MILLORA

L'objectiu principal de la creació d'aquesta eina per al programa Martí i Franquès COFUND ha estat flexibilitzar el procés d'avaluació de candidats per part d'avaluadors externs a la Universitat, per tal d'assegurar la transparència del procés de selecció de candidats. Per complir aquest objectiu, s'ha desenvolupat una eina nova que permet fer les avaluacions completament en línia i centralitzar tota la informació en un espai gestionat per la unitat responsable del programa.

Després de la implantació en dues convocatòries (2017 i 2018), s'han obtingut els resultats següents (alguns col·laterals):

- Disminució del cost de l'avaluació dels candidats respecte a un organisme extern (AGAUR, ANECA).
- Disminució del termini per tenir els resultats de l'avaluació.
- Flexibilitat a l'hora d'assignar la feina als avaluadors.
- Resultat de les avaluacions més acurat a les nostres necessitats, cosa que incrementa la qualitat de l'avaluació.

DESCRIPCIÓ I FUNCIONAMENT DEL PROJECTE

L'objectiu d'aquest projecte era crear d'una base de dades d'avaluadors per avaluar propostes de diversos tipus amb les característiques següents:

- Els avaluadors es poden registrar a la plataforma i poden proporcionar les seves dades personals, científiques i adjuntar el seu CV.
- Les dades que es demanen són fàcilment configurables pels gestors d'acord amb el tipus de propostes hauran d'avaluar.
- Els avaluadors poden indicar de quines àrees de coneixement són experts.
- Els gestors poden assignar fàcilment les propostes als avaluadors.
- Els avaluadors veuen la documentació de les propostes i fan l'avaluació mitjançant uns criteris fixats pels gestors que poden ser diferents per a cada tipus de proposta a avaluar.
- Des de la mateixa aplicació es pot fer el seguiment de les avaluacions per comprovar que els avaluadors han fet la feina.

La premissa més important d'aquesta aplicació era que tot el procés s'havia de poder fer en línia i sense generar documentació en paper. Cosa que finalment es va aconseguir.

POSSIBILITATS D'APLICACIÓ A ALTRES UNITATS

Hi ha una possibilitat molt clara d'aplicar aquesta base de dades a totes les unitats que fan convocatòries de qualsevol tipus que requereixin, o puguin requerir, una avaluació externa o interna, com per exemple:

- Convocatòria Martí i Franquès predoctoral i postdoctoral (Oficina de Suport a la Recerca i Servei de Recursos Humans)
- Convocatòria de projectes d'innovació docent de l'ICE (Institut de Ciències de l'Educació)
- Altres convocatòries internes de recerca (Oficina de Suport a la Recerca)
- Convocatòries de l'Escola de Postgrau i Doctorat (Escola de Postgrau i Doctorat)

CONCLUSIONS

Aquesta eina va ser creada l'any 2017 i utilitzada en dues convocatòries del programa Martí i Franquès COFUND. La van fer servir 160 experts per avaluar 740 candidatures, van generar un total de 2.220 avaluacions (cada candidatura era avaluada per tres experts). Això fa que l'eina, un cop provada exhaustivament, es pugui implantar en altres convocatòries de candidats o de projectes, amb avaluadors externs o interns.

La utilitat de l'eina no pot ser negada, és un requeriment bàsic per assegurar la selecció correcta de personal investigador, en línia amb els principis de l'Estratègia de recursos humans per a investigadors (HRS4R de la Comissió Europea), implantada a la URV des del 2014. La HRS4R permet la implementació dels principis de la Carta i el Codi de la Comissió Europea, amb els quals s'assegura la màxima qualitat dels processos de selecció.

Adicionalment la base de dades d'experts ha permès a la Universitat:

- Disminuir el cost de l'avaluació dels candidats respecte a un organisme extern (AGAUR, ANECA) en un 38,5%.
- Reduir el temps per tenir els resultats de l'avaluació de 7,5 mesos a 1 mes respecte a un organisme extern (que representa un 86,6% d'estalvi).
- Flexibilitat a l'hora d'assignar la feina als avaluadors per poder afrontar increments del nombre de candidats com el que es va produir en la convocatòria del programa Martí i Franquès COFUND l'any 2018.
- Resultat de les avaluacions més acurat a les nostres necessitats, cosa que incrementa la qualitat de l'avaluació.

MILLORES A IMPLEMENTAR

Algunes millores que voldríem introduir a l'aplicació si aconseguim aquest premi serien les següents:

- Poder assignar la feina als avaluadors de manera automàtica. Els gestors escollirien un nombre màxim de candidatures a assignar a cada avaluador i l'aplicació assignaria la feina als avaluadors de manera automàtica. Això és viable, ja que tant els avaluadors com les candidatures estan relacionades per una línia de recerca.
- Poder anonimitzar les candidatures per tal que els avaluadors puguin fer les avaluacions sense saber les dades personals dels candidats, ni el gènere o la nacionalitat. Implementar aquesta funcionalitat serà més difícil ja que caldria garantir que en els documents que adjunta el candidat no apareixen aquestes dades.
- Gestió d'usuaris més segura, hauríem de millorar la gestió dels usuaris gestors per poder segmentar les tasques de cadascun dels gestors.

MODALITAT 2:

“Implantació de la matrícula preelaborada per als estudiants de nou accés de grau”, de Jordi Carreté Aixala (SGA), Maria del Mar Perpiñà (SGA), Maria Úrsula López Carricondo (SRI i TIC), Miquel Àngel Lambán Launes (SRI i TIC), Òscar Aubareda Fernández (SRI i TIC), Patrícia Olivé Conde (SGA) i Núria Tomàs (SRI i TIC).

RESUM

Els estudiants de nou accés de grau es matriculaven majoritàriament de forma externa (sense venir a les dependències de la URV), mitjançant la plataforma d'automatrícula. Tot i així, el desconeixement del món universitari i de les particularitats de l'ensenyament en què es matriculaven els generaven molts dubtes, als quals s'havia de donar resposta des de les secretaries de centre/campus per contacte telefònic o per correu electrònic. Tenint en compte que a la URV en el mateix mes de juliol es matriculen els estudiants a partir de 2n curs i coincideix amb diversos processos que requereixen la participació molt activa del personal de les secretaries de centre/campus (expedició de títol, certificats, etc.) el Servei de Gestió Acadèmica (en endavant SGA), va decidir buscar una fórmula nova per agilitzar el procés

de matrícula dels estudiants de nou accés de grau i millorar la percepció d'aquests estudiants sobre l'atenció rebuda.

Aquest nou sistema suposa que l'estudiant no s'automatricula ni presencialment ni de forma externa sinó que és el personal de la secretaria qui formalitza íntegrament la seva matrícula.

Des de la implantació, al curs 2014-15, s'hi han anat incorporant noves funcionalitats i automatitzant diferents accions necessàries per fer la matrícula, fins a arribar al punt actual de consolidació del procés.



Premi Xavier López Vilar, modalitat 2.

OBJECTIUS

L'objectiu principal és el de *fer la matrícula dels estudiants de nou accés a 1r curs de grau directament des de les secretaries de gestió acadèmica de campus o centre, sense que els estudiants ho hagin de fer per automatrícula o matrícula a la secretaria.*

Aquest objectiu es complementa amb tot un seguit d'objectius secundaris per millorar la matrícula dels estudiants de nou accés i la percepció del servei de les secretaries tenen aquests estudiants:

- Millorar la qualitat del servei que reben els estudiants facilitant-los al màxim el procés de matrícula.

- Millorar la satisfacció dels estudiants de nou accés.
- Reduir els errors de selecció de grups d'assignatura en la matrícula d'aquells ensenyaments amb elevat nombre de grups.
- Reduir el nombre d'estudiants de nou accés assignats a laURV que no s'hagin matriculat un cop finalitzat el termini.
- Reduir el nombre de consultes telefòniques per dubtes a l'hora d'automatricular-se.
- - Facilitar la recepció d'informació addicional de l'estudiant a través d'un formulari.
- Millorar la gestió i el control de la documentació requerida.
- Reduir la documentació que l'estudiant ha de presentar a les secretaries de centre/campus.
- Reduir la feina manual de les secretaries de centre/campus que implica realitzar les matrícules de 1r.
- Millorar la satisfacció del personal de les secretaries.

Fases i activitats del projecte:

Aquest projecte, que es va iniciar amb la implantació d'un pla pilot al període de matrícula del curs 2014-15, ha anat evolucionant amb la incorporació de noves funcionalitats que han permès automatitzar moltes de les accions que inicialment havien de fer manualment les secretaries, per reduir al màxim els errors humans i agilitzar les accions.

Fases:

- 1a fase. Pla pilot (curs 2014-15)
- 2a fase. Automatització del correu electrònic inicial (curs 2015-16)
- 3a fase. Aplicació a totes les secretaries (curs 2016-17)
- 4a fase. Incorporació d'un formulari en línia (curs 2017-18)
- 5a fase. Consolidació (curs 2018-19)

Amb la descripció de cada fase, es pot comprovar l'evolució d'aquest procés viu i la incorporació de les automatitzacions següents:

- Enviaments de correus electrònics.
- Personalització del contingut dels correus electrònics.
- Formulari de recollida de dades i consentiments.
- Trasllat de la informació continguda al formulari directament a l'aplicació UXXI-AC.
- Incorporació del reconeixement dels cicles formatius de grau superior a l'expedient i la matrícula.

- Facilitar la recepció d'informació addicional de l'estudiant a través d'un formulari.
- Millorar la gestió i control de la documentació requerida.
- Reduir la documentació que l'estudiant ha de presentar a les secretaries de centre/campus.
- Reduir la feina manual de les secretaries de centre/campus que implica realitzar les matrícules de 1r.
- Millorar la satisfacció del personal de les secretaries.

MODALITAT 3:

“Implantació d'un sistema d'atenció ChatBot com a suport als col·lectius de la URV”, de Maria Teresa Bordas García (SRI-TIC), Ingrid Segura (SRI i TIC) i Sergio Pasamontes García (SRI i TIC)

RESUM

L'era digital és una realitat, l'atenció personalitzada, la multicanalitat i l'expectativa d'una resposta immediata són algunes de les característiques que s'esperen avui dia en relacionar-se amb una administració, emprar un sistema d'informació o demanar informació.

La tecnologia de ChatBot permet mantenir una conversa, preguntar per algun tipus d'informació o demanar la realització d'una acció concreta. La resposta és immediata. El punt de partida és un conjunt de preguntes i respostes a partir de les quals es generen noves respostes a preguntes mitjançant intel·ligència artificial i aprenentatge automàtic. Periòdicament cal revisar si hi ha alguna pregunta que es repeteix i la resposta no és correcta per poder-la afegir a la llista de preguntes i respostes possibles. D'aquesta forma es permet que l'eina vagi aprenent i afinant-se de forma més efectiva.

Consisteix en un programa d'intel·ligència artificial que no cal descarregar-se ni actualitzar-lo ni tampoc ocupa memòria. Està dissenyat per realitzar tasques pel seu compte i sense que l'ajudi una persona. A partir d'aquesta eina de missatgeria, se simula una conversa amb una persona a la qual proporciona una resposta ràpida i eficaç sense interrompre la feina que els treballadors estan realitzant. Permet avançar-nos a les preguntes dels usuaris i donar-los resposta en tot moment, des de qualsevol lloc i amb menys temps. Aquesta immediatesa permet millorar la satisfacció final dels usuaris.

L'objectiu principal del projecte és implantar un sistema de ChatBot que permeti donar millor servei d'atenció, ja que s'hi aplica tecnologia d'intel·ligència artificial i aprenentatge automàtic. D'aquesta forma, els pro-

cessos d'atenció i suport als usuaris, la disponibilitat, la facilitat d'accés i el mateix aprenentatge milloraran l'experiència d'usuari en l'accés a la informació; en definitiva, millorarà la interacció i la relació de la ciutadania amb la universitat.

Proposem implementar l'ús d'aquest ChatBot en els punts següents:

- Sol·licitud d'informació general de la universitat a la web de la URV.
- Sol·licitud d'informació específica en el procés de preinscripció i matrícula.
- Sol·licitud d'informació de les unitats gestores d'una aplicació / sistema d'informació.
- Sol·licitud d'informació dels usuaris de la intranet.

També cal tenir en compte que aquests robots es poden emprar en diferents canals, per exemple, web, WhatsApp, Twitter, Facebook, Telegram, Slack, etc. Un avantatge que proporciona l'eina és garantir la facilitat d'ús i que no necessita cap aprenentatge previ de com funciona.

Convocatòria de beques Consell Social-Fundación Repsol



Lliurament dels diplomes de les beques Consell Social - Fundación Repsol.

Tant per raons d'equitat com de rendibilitat social, cal que les persones més ben preparades i motivades puguin accedir a l'ensenyament superior, independentment de la seva situació econòmica i social. A vegades, el principal obstacle per accedir-hi no és el cost econòmic dels estudis universitaris, sinó

el cost d'oportunitat que suposa que un jove hagi de retardar la seva incorporació al món laboral per continuar els estudis. Moltes famílies no poden assumir aquest cost d'oportunitat i opten perquè el jove en qüestió deixi els estudis, la qual cosa l'obliga a deixar de banda la capacitat intel·lectual o la vocació per l'aprenentatge.

Per contribuir a disminuir aquests obstacles als nois i noies que no poden accedir a l'ensenyament superior malgrat el bon rendiment acadèmic, el Consell Social ha convocat aquest curs, per catorzena vegada, les beques del Consell Social i la Fundació Repsol, les quals faciliten a les famílies amb dificultats que els seus fills puguin accedir a la URV i romandre-hi.

Cadascuna de les beques està dotada amb 5.000 euros anuals i, si es compleixen els requisits determinats a la convocatòria, es poden renovar cada curs fins a acabar els cursos acadèmics que estableix l'itinerari recomanat de l'ensenyament cursat per l'estudiant. Així mateix, l'alumne que ha gaudit de la beca durant l'itinerari del grau pot sol·licitar la renovació de la beca amb les mateixes condicions econòmiques per continuar al curs següent els estudis de màster.

La comissió de selecció de les beques Fundació Repsol-Consell Social, en el marc de la convocatòria 2019-20, va acordar adjudicar cinc noves beques que s'han distribuït de la manera següent:

Una beca per al doble grau d'Educació Infantil i Primària, una beca per al grau de Medicina, una beca per al grau de Biotecnologia, una beca per al grau d'Enginyeria de Sistemes i Serveis de Telecomunicacions i una beca per al grau de Psicologia.

La comissió de selecció també va atorgar la renovació de les beques següents concedides en convocatòries anteriors: una beca per al doble grau d'Administració i Direcció d'Empreses i Finances i Comptabilitat, tres beques per al doble grau de Biotecnologia i Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al doble grau d'Educació Infantil i Primària, una beca per al grau de Comunicació Audiovisual, una beca per al grau de Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica, una beca per al grau de Llengua i Literatura Catalanes, tres beques per al grau de Medicina i una beca per al grau de Publicitat i Relacions Públiques, una beca per al màster en Ensenyament de Llengües: Espanyol com a Llengua Estrangera, una beca per al màster en Genètica, Física i Química Forense i una beca per al màster en Tecnologia Educativa: E-learning i Gestió del Coneixement.

Premis Consell Social al millor treball de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius

<https://www.youtube.com/watch?v=iOCgsRn_Mhs&feature=youtu.be>



Lliurament dels premis a treballs de recerca de secundària.

Enguany s'han convocat, per tretzena vegada, els Premis Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior, corresponents al curs acadèmic 2017-18.

Al Consell Social pensem que l'estudiant que ha après a fer un bon treball de recerca a secundària ha fet el primer pas per assolir l'excel·lència universitària i professional; per això, aquests premis estan destinats a recompensar l'esforç de l'alumnat dels centres de secundària de les comarques de Tarragona que ha elaborat un treball de recerca amb rigor i qualitat.

Cadascun dels premis ha consistit en un ordinador portàtil per a l'estudiant, un ajut econòmic per l'import corresponent als crèdits matriculats a la URV fins a un màxim de 1.500 euros i un xec de 300 euros per al centre de secundària del guanyador, per a material didàctic o bibliogràfic.

El premi s'ha convocat en cinc modalitats diferents, segons l'àmbit del treball de recerca. A cada modalitat s'ha donat el nom de personatges de les nostres contrades que han deixat la seva empremta; d'aquesta manera es dona a conèixer entre els nostres joves la figura d'aquests referents i contribuïm a evitar-ne l'oblit.

Els treballs guanyadors han estat:

Premi Maria Helena Maseras (un premi en estudi de dones i gènere)

“Les dones en la ciència”, de Laia Gomis Duran. Col·legi Sant Josep de Reus.

Tutora: Misericòrdia Raduà Domènech

Maria Josepa Massanés (quatre premis per a les àrees d'arts i humanitats, i ciències socials i jurídiques)

“Espais per aprendre”, de Marc Vernet Boquera. Institut Berenguer d'Entença de Vandellòs-Hospitalet de l'Infant. Tutora: Carme Girona Puig.

“Viatge per l'art mèdic”, d'Anna Xiang Pau Charles. Institut Domènech i Montaner de Reus. Tutora: Montse Calatayud Casals.

“Diane Arbus: retrat d'una fotògrafa”, de Maria Sancha Grifols. Institut Coster de la Torre de la Bisbal del Penedès. Tutor: Antonio Carrasco Pla.

“Aportacions per a un estudi del jaciment romà dels Serdans d'Alfara de Carles (Baix Ebre)”, d'Helena Gracià Castejón. Institut Baix Penedès del Vendrell. Tutora: Agnès Cruanyes Zafra.

Premi Eduard Saavedra (tres premis per a les àrees de ciències, enginyeries i arquitectura)

“L'hidrogen, l'energia del futur”, d'Àngel Rodríguez Ballabriga. Col·legi Vedruna-Sagrat Cor de Tarragona. Tutor: Albert Samper Sosa.

“Construcció i control del model d'una central fotovoltaica”, de Joan Fonts Gómez. Col·legi La Salle-Reus. Tutor: Salvador Cabré Pinyol.

“Tenen pressa les reaccions químiques?”, de Joan Francesc Poca Nieto. Institut Domènech i Montaner de Reus. Tutora: Maria Mercè Filella Fargas.

Rafael Battestini (dos premis per a les àrees de medicina i ciències de la salut i de la vida)

“Estudi de l'efecte antiinflamatori del cacau”, de Maria Font Alberich. Institut Baix Camp de Reus. Tutora: Josepa de María Sierra.

“Funcionen els remeis de l'àvia? (estudi sobre l'efectivitat d'antibacterians naturals)”, de Laia García Ferran. Col·legi Lestonnac-L'Ensenyança de Tarragona. Tutora: Txell Navarrete Gatell.

Aquest darrer treball ocupava el primer lloc de la llista prioritzada de reserves del premi i ha esdevingut guanyador amb motiu de la renúncia al premi de Rita Andreu Sans, autora d'“Antibiòtics, una mort anunciada.

Estudi sobre l'efecte bactericida de l'all, del romaní i de la farigola". Institut Jaume Huguet de Valls. Tutora: Ana Robledo Carbonell.

Rodrigo Miralles (*un premi dedicat al compromís social i la solidaritat*)

"Refugiats: la seqüela errant d'una guerra", d'Ane Arzamendi Ayneto. Col·legi Vedruna-Sagrat Cor de Tarragona. Tutor: Joan Berga Jorquera.



Presentació oral d'un dels treballs de recerca premiats.

Ajuts Consell Social a les millors idees emprenedores

El Consell Social de la URV ha convocat per catorzena vegada els ajuts a les millors idees emprenedores, a fi d'incentivar la comercialització de treballs docents amb visió innovadora i donar-hi suport. Aquesta iniciativa té l'objectiu de donar suport als estudiants de la URV en la validació d'idees i conceptes susceptibles de convertir-se en un producte o en un procés amb valor econòmic que serveixi de base per a una acció d'emprenedoria.

Els projectes guanyadors de la convocatòria d'aquest any han estat els següents:

- "Análisis del perfil nutricional de la leche materna", d'Alberto Pasamontes Fúnez
- "Del tub d'assaig a la indústria: escalat d'un reactiu útil per a la preparació de nous principis actius", de Miguel Bernús Pérez
- "Caigo", d'Ivan Plana Alba

Assistència i participació del Consell Social en altres òrgans

Interns

Claustre

El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària. Pot actuar en Ple i en comissions, en els termes que s'estableixin, tot garantint la participació dels diversos sectors de la comunitat universitària en cadascuna de les comissions que es puguin crear.

Els membres del Consell Social estan convidats a assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

Consell de Govern

El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat. L'Estatut de la URV estableix que formen part del Consell de Govern de la URV tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

Les seves competències són, entre d'altres: aprovar la planificació estratègica de la Universitat; redactar els informes preceptius sobre la creació, modificació i supressió de facultats i escoles; plantejar de suprimir o implantar ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials; aprovar la implantació de programes de doctorat i de títols propis de la Universitat, tant de pregrau com de postgrau, i proposar al Consell Social el pressupost anual de la Universitat.

Els representants del Consell Social en el Consell de Govern són, a més del president, el Sr. Robert Vendrell Aubach i el Sr. Joaquim Via Rovira.

Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària

El Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària té un personal, uns coneixements i uns equipaments especialment adequats per realitzar accions relacionades amb la cooperació per al desenvolupament vinculades a la formació o a la recerca.

D'acord amb els mitjans humans, econòmics i materials disponibles, es prioritzen les activitats que tenen a veure amb la cooperació de naturalesa pròpiament universitària. A més, el Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària ofereix de manera puntual ajuts d'emergència, així com subvencions a projectes especialment rellevants que estan a càrrec d'altres institucions o d'altres activitats que es consideren necessàries.

El representant del Consell i participant en les reunions de la Comissió en aquest òrgan ha estat el Sr. Joan Enric Carreres.

Fundació URV

La Fundació URV és l'entitat creada per la URV per promoure la relació entre la societat i la Universitat, amb la finalitat d'identificar i satisfer necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació.

Per atendre les necessitats d'R+D+I i formació de les organitzacions i de les persones, la Fundació els ofereix el potencial innovador de la URV (més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 900 persones) i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa.

Formen part del Patronat de la Fundació URV, com a representants del Consell Social, la Sra. Berta Cabré, el Sr. Joan Enric Carreres, el Sr. Robert Vendrell i el Sr. Joaquim Via, a més del president.

Externs

Consell Interuniversitari de Catalunya

El Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de coordinació del sistema universitari català i de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat en matèria d'universitats. Creat el 1977, d'ençà de 2003 es troba regulat per la Llei d'universitats de Catalunya (títol VI), que el configura com un instrument actiu de coordinació i gestió en termes clau per a tot el sistema universitari i per al Govern de Catalunya.

Els seus objectius són coordinar el sistema universitari i assessorar el Govern, organitzar les proves d'accés a la universitat, i orientar i organitzar l'accés a la universitat.

El president del Consell Social ha format part de la Junta i de la Conferència General, i el Sr. Joan Enric Carreres ha format part de la Conferència General.

Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya) és una entitat pública reconeguda internacionalment. Té com a missió garantir la qualitat de l'educació superior a Catalunya, tot satisfent

estàndards internacionals de qualitat i atenent l'interès que la societat té per una educació superior de qualitat.

Des de l'any 2001, i amb una periodicitat trienal, AQU Catalunya i les universitats catalanes realitzen l'enquesta d'inserció laboral a la població titulada per conèixer, entre altres qüestions, el temps, la qualitat i la via de la seva inserció, i també per saber el grau de satisfacció respecte de la formació rebuda.

El Sr. Joan Pedrerol forma part del Consell de Govern de l'AQU.

Associació Catalana d'Universitats Públiques

L'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), creada l'any 2002, està formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques de Catalunya, que representa i promou.

La finalitat principal de l'ACUP és ser la veu essencial de les universitats públiques de Catalunya i sumar els esforços per promoure iniciatives, programes i projectes conjunts pel bé de la millora del sistema universitari i perquè constitueixi un motor de desenvolupament social, cultural i econòmic.

Els òrgans de govern de l'ACUP són la presidència, les tres vicepresidències i l'Assemblea General, màxim òrgan directiu de l'associació, formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques catalanes).

Els òrgans de govern de l'ACUP són la presidència, les tres vicepresidències i l'Assemblea General, màxim òrgan directiu de l'associació, formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques catalanes).

Conferencia de los Consejos Sociales

La Conferencia de los Consejos Sociales és una associació que aplega les universitats públiques i privades espanyoles, que dona suport a l'actuació dels consells socials de les universitats públiques, així com la dels òrgans equivalents en les universitats privades, tot respectant l'autonomia de cada universitat, en les missions i competències de les universitats. En formen part quaranta-set universitats públiques i set universitats privades. L'associació es va constituir per facilitar la col·laboració entre els consells socials i promoure el diàleg i la reflexió sobre l'educació superior.

El Sr. Joan Pedrerol és vocal del Comitè Executiu de la Conferència, l'òrgan que gestiona i representa els interessos de l'associació d'acord amb les directrius acordades per l'Assemblea General.

El Sr. Joaquim Via és membre de la Comissió Econòmica, òrgan encarregat de tractar els assumptes de matèria econòmica que competen a totes les universitats, així com informar-ne el Comitè Executiu i l'Assemblea General.

El Dr. Jordi Gavaldà és vocal del Comitè Executiu de Secretaris, que es reuneix periòdicament amb la finalitat de donar suport tècnic als presidents i compartir les bones pràctiques sobre el funcionament dels consells socials.



Assemblea de la Conferència de Consejos Sociales

4. Memòria econòmica

4.1 Liquidació del pressupost 2018 del Consell Social

El Ple del Consell Social, en la reunió de 18 de juny de 2019, va aprovar la liquidació del pressupost 2018 del Consell Social.

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI - Consell Social				
LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST 2018				
INGRESSOS		DESPESES		
Subvenció Generalitat 2018	411.534,54	Capítol I: Remuneracions de personal	135.621,00	
		Capítol II: Despeses corrents de béns i serveis	117.106,16	
		Capítol IV: Transferències corrents	132.409,19	
		Capítol VII: Transferències de capital	7.393,50	
	411.534,54		392.529,85	
Detall per conceptes		Funcionament	Projectes	Despesa total
Capítol I	Remuneracions de personal	135.621,00	-	135.621,00
Capítol II	Despeses corrents de béns i serveis	19.723,65	97.382,51	117.106,16
	Arrendaments		328,13	328,13
	Conservació i Reparació	232,67		232,67
	Material d'oficina	1.381,42		1.381,42
	Subministraments	411,02	689,13	1.100,15
	Comunicacions (telèfon, missatgeria, internet)	754,71	14,65	769,36
	Transports i trasllats		109,77	109,77
	Protocol, publicitat i altres despeses	610,90	22.175,41	22.786,31
	Treballs realitzats per altres empreses		64.756,72	64.756,72
	Indemnització per raó de serveis	16.332,93	9.078,70	25.411,63
	Despeses de publicació i distribució		230,00	230,00
Capítol IV	Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	60,00	132.349,19	132.409,19
Capítol VII	Transferències de capital	-	7.393,50	7.393,50
TOTAL DESPESA		155.404,65	237.125,20	392.529,85

	Pressupost 2018	Despesa	% Despesa
Funcionament	190.000,00	155.404,65	39,59%
Projectes Eix 2 del Pla Estratègic Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	82.615,34	116.796,66	29,75%
Projectes Eix 3 del Pla Estratègic Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	138.919,20	120.328,54	30,65%
Projectes	221.534,54	237.125,20	60,41%
TOTALS	411.534,54	392.529,85	100,00%

Notes explicatives a la liquidació del pressupost 2018:

Ingressos

Els ingressos de l'exercici estan formats per la subvenció que atorga la Generalitat de Catalunya per al funcionament del Consell Social.

Despeses

CAPÍTOL I: REMUNERACIONS DE PERSONAL

Recull les retribucions satisfetes al personal de la Secretaria del Consell Social i les cotitzacions socials obligatòries.

CAPÍTOL II: DESPESES CORRENTS DE BÉNS I SERVEIS

Recursos destinats a atendre les despeses ordinàries de béns i serveis necessaris per exercir les activitats del Consell. El detall és el següent:

- Arrendaments: despeses de lloguer del Teatre Bartrina per a l'acte de lliurament dels Premis a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior.
- Conservació i reparació: despeses de conservació i adaptació dels arxivadors de la Secretaria del Consell.
- Material d'oficina: despeses de material d'oficina, premsa, fotocòpies, impressions, material informàtic de consum, etc. necessaris per al funcionament normal del Consell.
- Subministraments: altres despeses en materials i productes no inventariables com aigua, cafès, cava URV, piles, caramels, etc. per a actes i reunions del Consell Social i els premis i ajuts. Inclou també

els vestits finançats pel Consell Social als estudiants participants en la Lliga de Debat Universitari.

- Comunicacions: despesa de telèfon, connexió de dades mòbils, correu, missatgeria, etc.
- Transports i trasllats: despeses d'adequació del Paranimf per a l'acte d'entrega de les beques Fundació Repsol i Consell Social URV.
- Protocol, publicitat i altres despeses: despeses de representació, anuncis en premsa, edició de fullets, etc. Inclou la transferència de l'1% del pressupost a la URV Solidària, la compra de cintes identificadores, la publicació de l'*Indicador Universitari*, la participació econòmica en el Mercat de Projectes Socials, en l'edició del llibre dels 25 anys de la Facultat de Ciències Jurídiques, la publicació d'articles en premsa, despeses generades pels actes de lliurament dels premis i ajuts del Consell (trofeus, obsequis, plaques, aperitius) i els ajuts de matrícula dels estudiants que han gaudit d'algun ajut o premi del Consell que inclou els crèdits matriculats.
- Treballs realitzats per altres empreses i professionals: honoraris d'empreses i professionals independents que han prestat serveis al Consell Social o als seus projectes: elaboració de reportatges fotogràfics, serveis informàtics i audiovisuals per a l'entrega de premis i ajuts, correccions lingüístiques, etc. També inclou els imports dels Premis a la qualitat docent, Premis a l'impacte social de la recerca i Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV, l'ajut al projecte Nexes, els Ajuts Pont per a projectes educatius i la participació en les convocatòries d'ajuts a futurs investigadors i d'ajuts R2B-valorització del coneixement.
- Indemnització per raó de serveis: dietes i despeses de locomoció ocasionades per viatges dels membres i personal del Consell i indemnitzacions per assistència a actes, jurats i reunions.
- Despeses de publicació i distribució de la *Memòria del Consell Social*.

CAPÍTOL IV: TRANSFERÈNCIES CORRENTS

Beques, ajuts i premis atorgats pel Consell Social:

- Ajuts a les millors idees emprenedores
- Beques Fundació Repsol i Consell Social de la URV
- Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior

- Premis Gerard Vergés del campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior

Transferències a altres organismes i entitats en què participa el Consell Social:

- Càtedra sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses
- Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)
- Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas
- Fundació Gresol
- Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero

CAPÍTOL VI: INVERSIONS REALS

Recursos destinats a crear o adquirir béns de capital i inventariables. Enguany no s'ha renovat cap equip del Consell Social.

CAPÍTOL VII: TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL

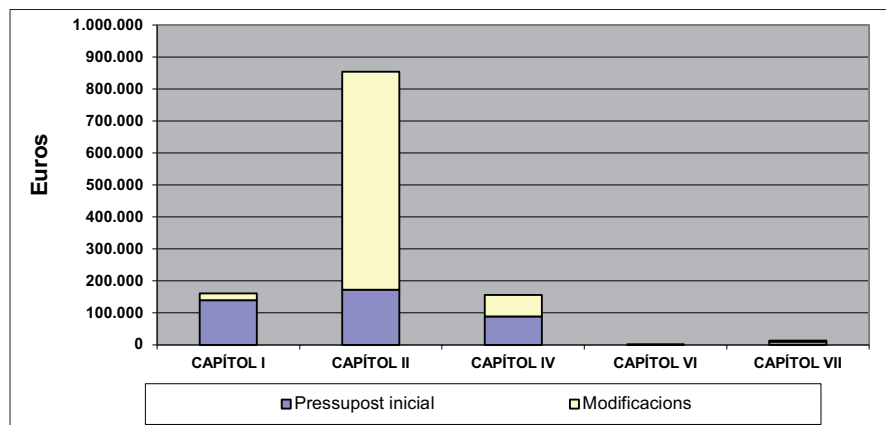
Els ordinadors portàtils que s'atorguen als guardonats pels Premis a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior i pels Premis Gerard Vergés del campus Terres de l'Ebre tenen la consideració de transferència de capital per al Consell Social.

4.2 Pressupost 2019 del Consell Social

El Pressupost 2019 del Consell Social va ser aprovat pel Ple del Consell el 20 de desembre de 2018, per un import de 411.534,54 €. El 18 de juny de 2019 el Ple del Consell va modificar aquest pressupost per incorporar-hi el romanent (771.973,21 €) i posteriorment s'hi va incorporar una actualització en l'import de la subvenció de la Generalitat (6.175,46 €).

<i>Pressupost de despeses</i>	<i>Pressupost inicial 2019</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost definitiu 2019</i>	<i>%</i>
CAPÍTOL I Remuneracions de personal	139.255,40	22.013,64	161.269,04	13,56%
CAPÍTOL II Despeses corrents de béns i serveis	173.179,14	681.469,66	854.648,80	71,84%
CAPÍTOL IV Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	89.100,00	67.396,97	156.496,97	13,15%
CAPÍTOL VI Inversions reals: immobilitzat	-	2.774,89	2.774,89	0,23%
CAPÍTOL VII Transferències de capital	10.000,00	4.493,51	14.493,51	1,22%
TOTAL	411.534,54	778.148,67	1.189.683,21	100%

Pressupost 2019

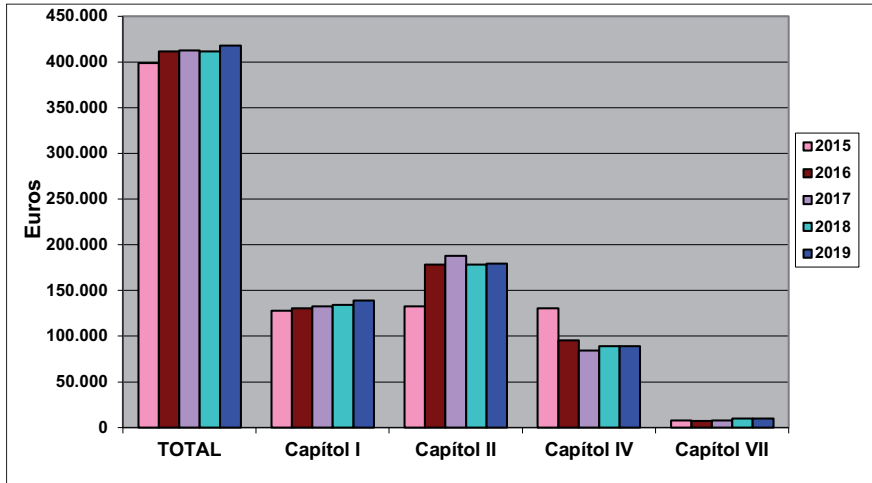


El quadre reflecteix l'evolució del pressupost del Consell Social en els últims cinc anys. Aquestes xifres únicament es refereixen a la distribució dels imports rebuts per subvenció de la Generalitat de Catalunya i no tenen en compte, en cap cas, les modificacions que s'han pogut produir per la incorporació de romanent.

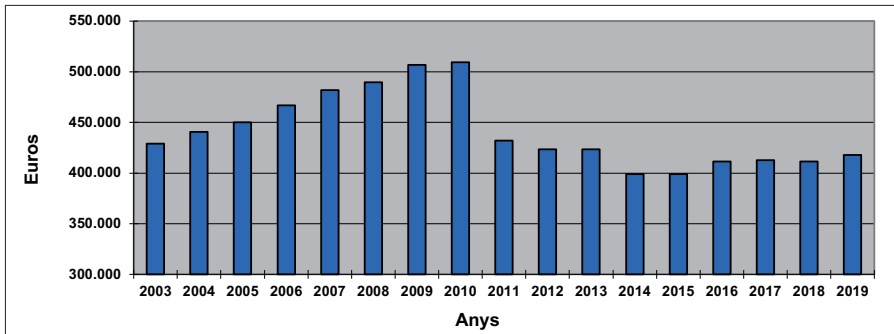
<i>Pressupost de despeses (sense romanents)</i>	2015	2016	2017	2018	2019	% Variació 2018-2019
CAPÍTOL I						
Remuneracions de personal	127.775,44	130.448,28	132.396,20	134.225,59	139.255,40	3,75%
CAPÍTOL II						
Despeses corrents de béns i serveis	132.408,47	178.511,63	188.138,34	178.208,95	179.354,60	0,64%
Material d'oficina	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	0,00%
Subministraments	1.245,05	1.245,05	1.245,05	1.245,05	1.245,05	0,00%
Comunicacions	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	0,00%
Primes d'assegurances	2.200,00	2.200,00	-	-	-	0,00%
Protocol, publicitat i altres despeses	9.227,46	65.210,91	60.235,54	43.835,54	43.835,54	0,00%
Treballs realitzats per altres empreses	39.401,00	49.651,00	71.401,00	73.301,00	79.476,46	8,42%
Indemnització per raó de serveis	74.500,00	54.104,67	49.356,75	54.327,36	49.297,55	-9,26%
Despeses de publicació i distribució	734,96	1.000,00	800,00	400,00	400,00	0,00%
CAPÍTOL IV						
Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	130.776,00	95.574,63	84.323,96	89.100,00	89.100,00	0,00%
CAPÍTOL VII						
Transferències de capital	8.000,00	7.000,00	8.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00%
TOTAL	398.959,91	411.534,54	412.858,50	411.534,54	417.710,00	1,50%

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2015	2016	2017	2018	2019
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents (Generalitat)	398.959,91	411.534,54	412.858,50	411.534,54	417.710,00
TOTAL	398.959,91	411.534,54	412.858,50	411.534,54	417.710,00
Variació		3,15%	0,32%	-0,32%	1,50%

Evolució del pressupost de despeses



Evolució del pressupost d'ingressos



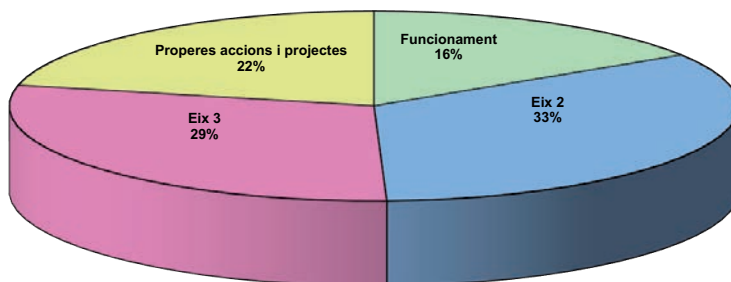
Tot seguit exposem l'evolució del pressupost per projectes vigents en els cinc darrers anys:

	Pressupost 2015	Pressupost 2016	Pressupost 2017	Pressupost 2018	Pressupost 2019
Properes accions i projectes del Consell Social	433.669,31	443.244,03	454.573,29	364.778,47	255.701,83
2002-002 Premi a la Qualitat Docent	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00
2005-006 Càtedra Emprenedoria	31.000,00	31.000,00	31.000,00	61.000,00	126.000,00
2005-020 Subvenció solidària	3.989,60	3.989,60	4.115,27	4.115,34	4.115,34
2005-025 Ajuts millors idees emprenedores	23.500,00	24.750,00	26.750,00	30.000,00	30.115,60
2008-047 R2B Valorització del coneixement	20.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	20.000,00
2009-050 Premi Xavier López Vilar - Qualitat PAS	7.500,00	7.500,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
2010-054 Estudis inserció laboral	1.000,00	32.500,00	1.000,00	31.000,00	36.000,00
2014-070 CEICS Agora	15.000,00				
2016-073 Lliga de Debat Universitari		359,60	239,70	609,25	437,58
2016-074 Ajuts a futurs investigadors		8.000,00	16.000,00	17.000,00	20.000,00
2016-075 Premi Impacte Social de la Recerca			28.084,26	30.000,00	33.000,00
2017-076 Demola - CatSud			7.000,00		
2017-077 Centre Simulació JM Martínez Carretero			30.000,00	91.000,00	61.000,00
2018-078 Llibre 25 anys FCJurídiques				2.000,00	
2019-079 Àrea Ocupabilitat					50.000,00
2019-080 Taula periòdica					2.000,00
2002-003 Campus Terres Ebre	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
2003-012 Projectió exterior	18.512,86	18.720,31	18.000,02	16.000,00	17.812,86
2003-015 Ajuts per estudiants especial dificultat	26.000,00	26.000,00			
2006-030 Beques patrocinades	160.000,00	208.750,00	208.750,00	218.000,00	246.000,00
2007-038 Premi de recerca de secundària	41.500,00	34.000,00	37.000,00	35.000,00	34.000,00
2013-066 Nexes - Col·laboració amb secundària	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
2014-068 Ajuts Pont per a Projectes Educatius	17.000,00	16.500,00	16.500,00	17.000,00	16.500,00
2014-069 Mercat de projectes socials	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
2015-071 Premi Càtedra Inclusió Social		250,00	500,00		
2016-072 First Lego League		1.500,00			

Agrupant aquests projectes en funció dels principals eixos d'actuació del Consell, obtenim la distribució del pressupost 2019 següent:

	<i>Pressupost Inicial 2019</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost final 2019</i>	
Funcionament	190.000,00 €	- €	190.000,00 €	15,97%
Properes accions i projectes del Consell Social	- €	255.701,83 €	255.701,83 €	21,49%
Eix 2: Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	83.615,34 €	314.553,18 €	398.168,52 €	33,47%
Eix 3: Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	137.919,20 €	207.893,66 €	345.812,86 €	29,07%
	411.534,54 €	778.148,67 €	1.189.683,21 €	100,00%

Pressupost 2019 (amb romanent)



4.3 Liquidació del pressupost 2018 de la URV

El Ple del Consell Social, en la reunió de 18 de juny de 2019, va aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2018 de la Universitat d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del mateix 18 de juny.

Aquests comptes han estat sotmesos a auditoria de comptes anuals, la qual es va encarregar a la societat d'auditoria Faura-Casas Auditors-Consultors, SL. El 12 de juny de 2019 els auditors van expressar la seva opinió favorable amb dues exempcions, en un informe que s'adjunta als comptes anuals 2018.

Els comptes anuals auditats del 2018 estan integrats per:

- Balanç de situació a 31 de desembre de 2018
- Compte del resultat econòmic patrimonial
- Estat de canvis en el patrimoni net
- Estat de fluxos d'efectiu
- Liquidació del pressupost
- Memòria de l'exercici anual

Els comptes anuals de l'exercici 2018 són els primers als quals s'aplica el Pla general de comptabilitat pública de la Generalitat de Catalunya, per la qual cosa el balanç de situació, el compte del resultat econòmic patrimonial i la resta d'estats que en formen part no inclouen les xifres relatives a l'exercici anterior.

Liquidació del pressupost 2018

<i>Ingressos</i>	<i>Previsió inicial</i>	<i>Modificació +/-</i>	<i>Previsió definitiva</i>	<i>Drets liquidats</i>	<i>Recaptació líquida</i>	<i>Pendent cobrament</i>	<i>Estat d'execució</i>
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	25.273.595,69	1.166.630,56	26.440.226,25	26.630.645,52	19.603.792,85	7.026.852,67	190.419,27
Transferències corrents	73.237.055,06	4.489.567,14	77.726.622,20	77.807.262,20	71.233.674,02	6.573.588,18	80.640,00
Ingressos patrimonials	188.729,51	31.421,92	220.151,43	200.454,53	137.596,26	62.858,27	-19.696,90
Alienació d'inversions reals	0,00	0,00	0,00	8.300,00	8.300,00	0,00	8.300,00
Transferències de capital	5.171.432,21	1.317.177,96	6.488.610,17	6.407.970,17	3.995.177,30	2.412.792,87	-80.640,00
Actius financers	200.000,00	54.035.451,70	54.235.451,70	330.385,17	285.945,64	44.439,53	-53.905.066,53
Passius financers	0,00	1.115.990,12	1.115.990,12	1.115.990,12	1.069.276,83	46.713,29	0,00
TOTAL INGRESSOS	104.070.812,47	62.156.239,40	166.227.051,87	112.501.007,71	96.333.762,90	16.167.244,81	-53.726.044,16

<i>Despeses</i>	<i>Previsió inicial</i>	<i>Modificació +/-</i>	<i>Previsió definitiva</i>	<i>Obligacions reconegudes</i>	<i>Pagaments líquids</i>	<i>Pendent pagament</i>	<i>Estat d'execució</i>
Remuneracions de personal	74.984.378,52	10.100.299,24	85.084.677,76	77.327.209,79	76.364.450,53	962.759,26	-7.757.467,97
Despeses corrents de béns i serveis	20.014.084,68	16.142.704,03	36.156.788,71	18.331.519,83	13.790.043,61	4.541.476,22	-17.825.268,88
Despeses financeres	77.174,37	930.935,00	1.008.109,37	597.195,34	117.689,70	479.505,64	-410.914,03
Transferències corrents	3.855.631,29	5.743.329,81	9.598.961,10	5.848.307,61	4.454.172,86	1.394.134,75	-3.750.653,49
Inversions reals	4.532.429,03	21.744.590,95	26.277.019,98	8.577.978,95	5.623.464,24	2.954.514,71	-17.699.041,03
Transferències de capital	10.000,00	8.207,14	18.207,14	10.899,08	10.899,08	0,00	-7.308,06
Actius financers	200.000,00	-86.220,00	113.780,00	110.480,00	110.480,00	0,00	-3.300,00
Passius financers	397.114,58	7.572.393,23	7.969.507,81	1.290.891,33	1.290.891,33	0,00	-6.678.616,48
TOTAL DESPESES	104.070.812,47	62.156.239,40	166.227.051,87	112.094.481,93	101.762.091,35	10.332.390,58	-54.132.569,94

Saldo pressupostari	0,00	0,00	0,00	406.525,78	-5.428.328,45	5.834.854,23	406.525,78
----------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------------	----------------------	---------------------	-------------------

Balanç de situació a 31 de desembre de 2018

ACTIU	Exercici 2018	PASSIU	Exercici 2018
A) ACTIU NO CORRENT	132.912.524,49	A) PATRIMONI NET	110.664.615,02
I. Immobilitzat intangible	739.717,41	I. Patrimoni aportat	880.499,96
II. Immobilitzat material	125.472.713,72	II. Patrimoni generat	31.381.332,58
IV. Inversions financeres a llarg termini amb entitats del grup, multigrup i associades	391.857,85	IV. Altres increments patrimonials pendents d'imputació a resultats	78.402.782,48
V. Inversions financeres a llarg termini	6.308.235,51		
		B) PASSIU NO CORRENT	39.159.130,55
		I. Provisions a llarg termini	4.603.760,18
		II. Deutes a llarg termini	34.555.370,37
B) ACTIU CORRENT	71.646.448,60	C) PASSIU CORRENT	54.735.227,52
III. Deutors i altres comptes a cobrar	21.546.706,22	I. Provisions a curt termini	940.584,03
V. Inversions financeres a curt termini	44.439,53	II. Deutes a curt termini	16.968.691,63
VI. Ajustos per periodificació	395.322,10	III. Deutes amb entitats del grup, multigrup i associades a curt termini	1.500,00
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents	49.659.980,75	IV. Creditors i altres comptes a pagar	19.909.168,86
		V. Ajustos per periodificació	16.915.283,00
TOTAL ACTIU (A+B+C)	204.558.973,09	TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A+B+C)	204.558.973,09

Compte del resultat economic patrimonial

<i>COMPTE DEL RESULTAT ECONÒMIC PATRIMONIAL</i>	<i>Exercici 2018</i>
2. Transferències, subvencions, donacions i llegats rebuts	84.474.982,62
3. Vendres i prestacions de serveis	25.357.722,72
6. Altres ingressos de gestió ordinària	1.404.343,89
A) TOTAL D'INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA	111.237.049,23
8. Despeses de personal	-79.853.971,52
9. Transferències i subvencions	-5.925.808,53
11. Altres despeses de gestió ordinària	-20.630.684,64
12. Amortització de l'immobilitzat	-7.764.295,94
B) TOTAL DE DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA	-114.174.760,63
I. RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA	-2.937.711,40
13. Deteriorament de valor i resultats per alienació de l'immobilitzat no financer i actius en estat de venda	-27.726,08
14. Altres partides no ordinàries	4.117,01
II. RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES	-2.961.320,47
15. Ingressos financers	6.619,39
16. Despeses financeres	-555.596,38
19. Diferències de canvi	-1.375,13
20. Deteriorament de valor, baixes i alienació d'actius i passius financers	109.851,98
III. RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES	-440.500,14
IV. RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI	-3.401.820,61

Conciliació del resultat pressupostari i del resultat econòmic i patrimonial

<i>RESULTAT ECONÒMIC PATRIMONIAL</i>	<i>-3.401.820,61</i>
Amortitzacions i Provisions	8.790.867,24
Periodificació i altres ajustos comptables	-849.563,33
Inversió de l'exercici	-4.029.812,69
Subvencions	-586.007,61
Variació neta actius i passius financers	45.003,96
Resultat de pressupostos tancats	437.858,82
Saldo pressupostari	406.525,78

Valoració de l'inventari patrimonial

Denominació	Valor a 01/01/2018 (ajustat pel canvi de Pla Comptable) ⁿ	Valor a 31/12/2018	Amortització acumulada a 31/12/2018	Deteriorament 31/12/2018	Valor net comptable a 31/12/2018
IMMOBILITZACIONS INTANGIBLES	5.012.130,39	5.352.016,60	4.612.299,19	0,00	739.717,41
Propietat industrial	21.152,56	21.152,56	19.920,83	0,00	1.231,73
Aplicacions informàtiques	4.990.977,83	5.151.884,04	4.592.378,36	0,00	559.505,68
Aplicacions informàtiques en curs	0,00	178.980,00	0,00	0,00	178.980,00
IMMOBILITZACIONS MATERIALS	287.668.355,17	290.161.993,41	166.946.159,43	533.177,42	122.682.656,56
Terrenys i béns naturals	18.976.206,46	18.976.206,46	0,00	0,00	18.976.206,46
Construccions	132.341.297,89	132.341.297,89	38.849.131,50	533.177,42	92.958.988,97
Construccions renting	386.633,70	386.633,70	81.271,08	0,00	305.362,62
Maquinària	14.303.278,55	14.648.971,37	13.225.044,85	0,00	1.423.926,52
Utilatge	914.368,02	938.795,25	852.657,92	0,00	86.137,33
Altres instal·lacions	36.542.449,12	36.783.372,52	32.893.413,02	0,00	3.889.959,50
Mobiliari	16.021.105,44	16.029.140,25	14.263.605,66	0,00	1.765.534,59
Equips per a proc. d'informació	14.325.479,29	15.159.800,15	13.767.038,43	0,00	1.392.761,72
Elements de transport	44.163,67	44.163,67	44.163,67	0,00	0,00
Fons bibliogràfics	19.768.996,41	20.146.775,84	20.146.775,84	0,00	0,00
Altres immobilitzat material	462.476,77	463.377,01	437.333,76	0,00	26.043,25
Infraestructura científica	33.581.899,85	34.243.459,30	32.385.723,70	0,00	1.857.735,60
IMMOB. MATERIALS I INV. IMMOB. EN CURS	1.729.951,82	2.790.057,16	0,00	0,00	2.790.057,16
Construccions en curs. Immobilitzat material	1.463.803,47	2.492.769,28	0,00	0,00	2.492.769,28
Maquinària en muntatge	266.148,35	297.287,88	0,00	0,00	297.287,88
Altres instal·lacions en curs	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INV. FRES A LLT ENT. GRUP MULTIG. I ASS.	5.911.724,43	6.726.993,36	0,00	26.900,00	6.700.093,36
Participacions a ll.t. en soc. del grup	261.333,73	390.857,85	0,00	0,00	390.857,85
Participacions a ll.t. en soc. associades	1.000,00	1.000,00	0,00	26.900,00	-25.900,00
Inv. Fin. A LLT en instruments de patrimoni	58.749,44	58.749,44	0,00	0,00	58.749,44
Altres crèdits a ll.t.	5.590.641,26	6.276.386,07	0,00	0,00	6.276.386,07
TOTALS	300.322.161,81	305.031.060,53	171.558.458,62	560.077,42	132.912.524,49

4.4 Pressupost 2019 de la URV ¹

El Ple del Consell Social, en la reunió del 20 de desembre de 2018, va aprovar el Pressupost 2019 de la URV i la documentació que, com cada any, s'hi annexa, que comprèn:

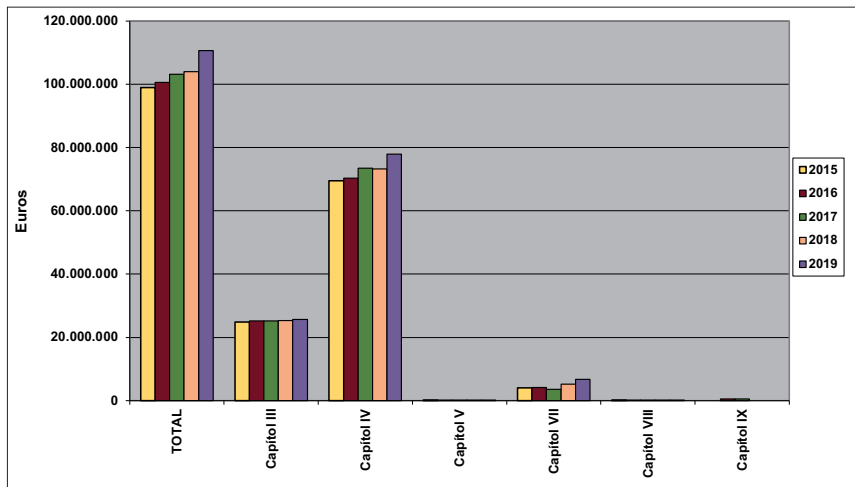
- Memòria explicativa del Pressupost 2019
- Resum per capítols
- Pressupost d'ingressos per naturalesa
- Pressupost de despeses per naturalesa
- Notes explicatives dels conceptes pressupostaris
- Despeses per programes i finançament
- Bases d'execució del Pressupost
- Pla d'actuació econòmica pressupost 2019
- Annex sobre personal
- Pressupost de centres i departaments (activitat docent)
- Pressupost contracte programa centres i departaments
- Pressupost total centres i departaments
- Pressupost CRAI centres
- Distribució d'ajuts als sindicats
- Tarifes dels serveis

¹ Dades extretes del pressupost 2018 i 2019 de la Universitat, aprovats pel Consell Social.

Pressupost d'ingressos

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2018	%	2019	%	Variació
CAPÍTOL III					
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	25.273.595,69	24,28%	25.677.795,36	23,20%	1,60%
Preus públics	23.334.793,02	22,42%	23.900.830,26	21,59%	2,43%
Prestació de serveis	1.838.802,67	1,77%	1.676.965,10	1,52%	-8,80%
Altres ingressos	100.000,00	0,10%	100.000,00	0,09%	0,00%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	73.237.055,06	70,37%	77.894.309,18	70,37%	6,36%
Transferències corrents del sector públic estatal	1.153.766,98	1,11%	1.119.523,45	1,01%	-2,97%
Transferències corrents d'organismes autònoms i administratius	841.750,00	0,81%	896.300,00	0,81%	6,48%
Transferències de la Generalitat de Catalunya	69.498.140,76	66,78%	73.275.836,02	66,20%	5,44%
Transferències corrents d'altres ens públiques	460.500,00	0,44%	979.590,00	0,89%	112,72%
Transferències corrents d'empreses privades	494.547,79	0,48%	542.468,43	0,49%	9,69%
Transferències corrents de famílies i entitats sense finalitat de lucre	737.421,92	0,71%	391.202,78	0,35%	-46,95%
Transferències corrents de l'exterior	50.927,61	0,05%	689.388,50	0,62%	1253,66%
CAPÍTOL V					
Ingressos patrimonials	188.729,51	0,18%	175.908,48	0,16%	-6,79%
Interessos de dipòsit	6.700,00	0,01%	2.400,00	0,00%	-64,18%
Interessos patrimonials no financers	119.503,91	0,11%	105.179,00	0,10%	-11,99%
Concessions administratives	62.525,60	0,06%	68.329,48	0,06%	9,28%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	5.171.432,21	4,97%	6.739.244,85	6,09%	30,32%
Transferències de capital del sector públic estatal	3.224.114,65	3,10%	4.053.162,10	3,66%	25,71%
Transferències d'organismes autònoms	3.570,17	0,00%	0,00	0,00%	-100,00%
Transferències de capital de la Generalitat de Catalunya	1.150.000,00	1,11%	2.085.456,07	1,88%	81,34%
Transferències de capital d'empreses privades	65.842,53	0,06%	66.566,79	0,06%	1,10%
Transferències de capital de l'exterior	727.904,86	0,70%	534.059,89	0,48%	-26,63%
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.000,00	0,19%	200.000,00	0,18%	0,00%
Reintegrament de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,19%	200.000,00	0,18%	0,00%
TOTAL	104.070.812,47	100,00%	110.687.257,87	100,00%	6,36%

Evolució del pressupost d'ingressos

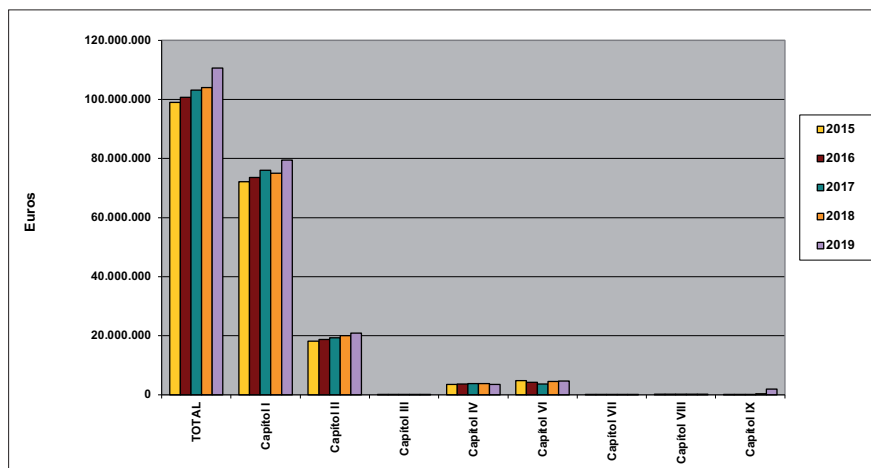


Pressupost de despeses

<i>Pressupost de despeses</i>	2018	%	2019	%	Variació
CAPÍTOL I					
Remuneracions de personal	74.984.378,52	72,05%	79.407.056,59	71,74%	5,90%
Càrrecs universitaris	858.679,23	0,83%	906.831,28	0,82%	5,61%
Personal eventual	1.090.785,90	1,05%	1.134.842,26	1,03%	4,04%
Personal funcionari	30.771.298,98	29,57%	32.021.077,82	28,93%	4,06%
Personal laboral	24.726.451,34	23,76%	25.964.244,97	23,46%	5,01%
Incentius al rendiment i activitats extraordinàries	5.747.386,00	5,52%	6.205.581,06	5,61%	7,97%
Assegurances i cotitzacions socials	10.267.896,92	9,87%	10.807.275,59	9,76%	5,25%
Altres accions	1.278.337,77	1,23%	1.527.630,44	1,38%	19,50%
Investigador actiu	840.000,00	0,81%	840.000,00	0,76%	0,00%
Programa de foment a la recerca	856.680,00	0,82%	720.807,08	0,65%	-15,86%
Minoracions despeses de personal	-1.453.137,62	-1,40%	-1.375.233,91	-1,24%	5,36%
Programa Cofund	0,00	0,00%	654.000,00	0,59%	
CAPÍTOL II					
Despeses corrents de béns i serveis	20.014.084,68	19,23%	20.873.774,10	18,86%	4,30%
Arrendaments i cànons	1.502.319,59	1,44%	1.684.551,69	1,52%	12,13%
Conservació i reparació	4.712.401,00	4,53%	4.894.613,40	4,42%	3,87%
Material, subministrament i altres	11.909.483,94	11,44%	12.276.187,54	11,09%	3,08%
Indemnització per raó de serveis	453.246,52	0,44%	442.053,97	0,40%	-2,47%
Despeses de publicació i distribució	182.432,19	0,18%	182.835,02	0,17%	0,22%
Despeses centres i departaments	1.254.201,44	1,21%	1.257.659,56	1,14%	0,28%
Programa Foment a la recerca	0,00	0,00%	135.872,92	0,12%	
CAPÍTOL III					
Despeses financeres	77.174,37	0,07%	70.156,05	0,06%	-9,09%
Interessos	49.739,03	0,05%	45.854,12	0,04%	-7,81%
Interessos de demora i altres despeses financeres	27.435,34	0,03%	24.301,93	0,02%	-11,42%
CAPÍTOL IV					
Transferències corrents	3.855.631,29	3,70%	3.487.469,33	3,15%	-9,55%
CAPÍTOL VI					
Inversions reals	4.532.429,03	4,36%	4.635.818,92	4,19%	2,28%
Noves inversions per al funcionament operatiu dels serveis	304.602,64	0,29%	307.277,66	0,28%	0,88%
Inversions immobilitzat immaterial	2.938.470,67	2,82%	3.038.801,31	2,75%	3,41%
Despeses centres i departaments	139.355,72	0,13%	139.739,95	0,13%	0,28%
Pla plurianual d'inversions	1.150.000,00	1,11%	1.150.000,00	1,04%	0,00%
CAPÍTOL VII					
Transferències de capital	10.000,00	0,01%	10.000,00	0,01%	0,00%

<i>Pressupost de despeses</i>	2018	%	2019	%	Variació
CAPÍTOL VIII					
Actius financers	200.000,00	0,19%	200.000,00	0,18%	0,00%
Concessió de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,19%	200.000,00	0,18%	0,00%
CAPÍTOL IX					
Passius financers	397.114,58	0,38%	2.002.982,88	1,81%	404,38%
TOTAL	104.070.812,47	100,00%	110.687.257,87	100,00%	6,36%

Evolució del pressupost de despeses



Pressupost per programes de despeses

<i>Pressupost per programes</i>	2018	%	2019	%	Variació
1 Docència	2.297.159,62	2,21%	2.301.822,47	2,08%	0,20%
2 Recerca i Innovació	12.505.740,47	12,02%	12.761.503,65	11,53%	2,05%
3 Estudiants, Beques, Ajuts i Comunitat Universitària	3.156.082,04	3,03%	2.947.447,16	2,66%	-6,61%
4 Infraestructura i CRAI	3.584.468,97	3,44%	3.513.034,64	3,17%	-1,99%
5 Universitat i societat	1.837.401,13	1,77%	1.799.523,11	1,63%	-2,06%
6 Personal. Formació i avaluació	69.706.764,93	66,98%	73.725.313,39	66,61%	5,76%
7 Despeses generals	10.983.195,31	10,55%	13.638.613,45	12,32%	24,18%
TOTAL	104.070.812,47	100%	110.687.257,87	100%	6,36%

Origen i aplicació dels recursos – Pressupost 2019

<i>INGRESSOS</i>		<i>DESPESES</i>		<i>DESVIACIONS</i>
Finançament Generalitat de Catalunya	69.710.561,69	Despeses de personal	76.126.115,02	-6.415.553,33
Ingressos de matrícula	24.116.471,49	Despeses de funcionament (induïdes)	6.855.073,70	
Altres ingressos	1.944.177,12	Despeses corrents	12.790.021,58	
	26.060.648,61		19.645.095,28	6.415.553,33
Infressos finalistes	14.916.047,57	Despeses finalistes	14.916.047,57	0,00
TOTAL INGRESSOS	110.687.257,87	TOTAL DESPESES	110.687.257,87	0,00

5. Annex 1

Discurs del Sr. Joan Pedrerol, president del Consell Social, a la inauguració del curs 2019-20 a la Universitat Rovira i Virgili

I Il·lustríssim Alcalde, secretari d'Universitats i Recerca, Rectora Magnífica, secretària general, autoritats, membres de la comunitat universitària i del Consell Social, amigues i amics,

Avui inaugurem un nou curs i, per tant, una nova oportunitat d'anar millorant, d'anar construint sobre allò que ja s'ha aconseguit en el desenvolupament de la nostra Universitat Rovira i Virgili.

Una universitat que, gràcies a l'esforç de tota la comunitat universitària, tant la que ens ha precedit com l'actual, i a la visió global dels qui han tingut la responsabilitat de dirigir-la des que era un embrió i va néixer fins ara, ha assolit una posició molt ferma que traspasa fronteres.

Fruit d'aquesta visió i esforç, la Universitat Rovira i Virgili continua situada, un cop més aquest any 2019, entre les primeres 500 universitats millors del món i és a la posició 78 d'entre les de menys de 50 anys, d'acord amb els rànquings elaborats per Times Higher Education. Una demostració palpable i objectiva que la Universitat aporta un gran valor a la societat que l'envolta i que s'han fet molt bé les coses.

Com ja he afirmat en diverses ocasions, des del Consell Social, com a representants a la URV de la societat i de la seva pluralitat, estem orgullosos de la nostra universitat. Al Consell Social tenim un pla estratègic centrat en dos grans eixos: treballar per la millora en l'excel·lència que la Universitat pot donar a la societat i treballar per la integració societat-universitat. Aquests eixos els desenvolupem en programes d'ajuts i premis com són, per exemple del primer, els premis a la qualitat docent o els premis al personal d'administració i serveis, i del segon dels eixos, els premis als treballs de recerca d'alumnes de secundària, els Ajuts Pont a escoles, centres i instituts que cobreixen des de l'ensenyament infantil fins al secundari i en què col·laboren docents universitaris, les beques salari a estudiants amb especial dificultat, els Premis a l'impacte social de la recerca a investigadors de la universitat o l'impuls al Centre de Simulació en Salut gestionat des de la Facultat de Medicina i que tan bon impacte social està tenint.

Però a més d'aquestes tasques lligades al Pla estratègic del Consell Social i que són per les quals potser som més coneguts, n'hi ha unes altres que la Llei d'universitats de Catalunya atorga als consells socials com a representants de la societat en la universitat. Aquest text estableix que la majoria dels seus membres siguin representants externs, en total nou, tres de nomenats pel Govern de la Generalitat, dos pel Parlament de Catalunya, un en representació de les administracions locals on s'ubica la universitat, un en representació de les associacions empresarials, un en representació dels sindicats i un exestudiant de la universitat.

Hem sentit moltes vegades des del mateix món universitari que la universitat ha de rendir comptes a la societat. Doncs bé, la societat, a través de la Llei d'universitats de Catalunya, delega en el Consell Social, amb la majoria de representants externs que he esmentat, perquè s'hi dugui a terme la rendició de comptes dels equips responsables de la gestió de les universitats. I a tal efecte la mateixa llei protegeix el pressupost i fons del Consell Social perquè siguin administrats també en el si del mateix Consell.

A partir d'aquí, i tal com he tingut oportunitat de dir en altres inauguracions de curs, la relació millor de funcionament dins el Consell Social és la de confiança. Qualsevol altra perjudicaria la Universitat. Confiança que, com en qualsevol àmbit de la vida, es guanya i es manté coneixent i respectant les funcions i responsabilitats de cada u.

Aquesta confiança i l'esforç de tota la comunitat universitària ha ajudat a avançar dins un panorama econòmic que no ha estat gens fàcil en els darrers deu anys, amb les reduccions en el finançament públic a les universitats que tothom coneixem i que ahir mateix es posava de nou de manifest a Barcelona. Pràcticament ja s'està tocant os i no revertir aquesta situació amenaça la qualitat assolida pel sistema universitari català i que una societat avançada es mereix. Es requereix anar recuperant el finançament a canvi de programes clars i acordats cap a on aniria aquesta recuperació per mantenir, com a mínim, el nivell d'eficiència a la qual la crisi, dins la seva altra cara, diguem bona, ens ha portat.

Però, mentre no es dona aquesta urgent recuperació en el finançament universitari, és en situacions adverses quan capdavant de les organitzacions, com pot ser el cas de la universitat, destaquen les persones amb habilitats de lideratge i de gestió en les quals la capacitat de prioritzar accions, tant en el seu abast com en el temps, és fonamental.

Senzillament és tenir coneixement – agafin la paraula *coneixement* en el sentit que vulguin. Tots són vàlids. És tenir coneixement per recolzar-se en les fortalezes adquirides per l'organització al llarg del temps i tenir coneixement per saber com utilitzar-les. En definitiva, sent conscient de les amenaces, seguir destacant i recolzant-se en les fortalezes.

En aquest sentit, una de les principals fortalezes de la Universitat Rovira i Virgili és la situació financera equilibrada, que li ha permès, malgrat l'entorn econòmic complex des de fa deu anys, seguir projectant-se al futur amb visió de mitjà i llarg termini. Una projecció que ha de continuar aquest curs i permetre-li seguir incrementant el valor i el progrés que aporta a la societat tant en l'àmbit econòmic – pel paper de la Universitat com a catalitzador perquè la nostra economia sigui globalment competitiva – com social – pel paper innat de la Universitat a través de la formació i en contra de les desigualtats socials.

En tots aquests sentits seguiran sent els “consells” d'aquest Consell Social, tenint present que el nostre futur com a societat implica seguir treballant per la formació i la recerca de qualitat i que la URV és referent i actor principal en la construcció d'aquest futur. D'aquest futur en què s'ha de continuar incrementant l'aportació de valor, tant econòmic com social, de la URV a la societat.

Malgrat la dificultat del moment actual, estic segur que la rectora, Maria José Figueras, amb el seu equip rectoral, aniran prenent en tot moment al llarg d'aquest nou curs les decisions que han d'anar augmentant el valor de la nostra universitat.

Des del Consell Social, sota el principi de confiança mútua, ens tindran al costat en la cerca d'aquest valor, perquè una societat amb una universitat potent és una societat forta, autosuficient, crítica, positiva i creadora també de valor.

Per acabar, vull fer palès el meu reconeixement i l'enhonorabona als guanyadors dels premis com a millors esportistes i felicitar tot el professorat que ha obtingut el reconeixement d'excel·lència docent 2019 i el professorat distingit que han estat reconeguts en aquest acte.

Finalment, vull agrair a la Dra. Clare Goodess la magnífica lliçó inaugural. Una emergència i un problema que afecta a tothom. Afrontar-lo requereix també de molt coneixement. I de nou prenguin la paraula *coneixement* en el sentit que vulguin. Tots dos són vàlids: coneixement sobre què fer

per resoldre'l –i aquí les universitats tenen un protagonisme clau. La URV és un exemple amb l'organització, junt amb la Diputació de Tarragona, de les jornades que s'estan duent a terme aquesta setmana sobre emergència climàtica i transició energètica – i coneixement per fer-ho – que ens correspon a tothom: des de sector públic i sector privat fins a la ciutadania, sense excepcions.

Gràcies a tothom per la seva presència en aquest acte.

Els desitjo un molt bon curs acadèmic 2019–2020.

Moltes gràcies.





UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Consell Social