

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI



Dones i homes a la URV Informe 2021

Consell de Govern, 28 d'octubre de 2021



A member of **AURORA**
EUROPEAN UNIVERSITIES
ALLIANCE

Dones i homes a la URV

Informe 2021



Índex

1. Introducció.....	3
2. Indicadors de gènere i ciència a la URV	6
2.1 Personal docent i investigador	7
2.2 Personal d'administració i serveis.....	26
2.3 Estudiants	28
2.4 Visió global: les dones a la URV	32
2.5 Posicionament.....	33
3. Valoració.....	34
4. Definició de termes	37

1. Introducció



Sistema d'indicadors sobre la situació de les dones al sistema universitari

- ▶ Des dels anys 60 hi ha consens a les societats desenvolupades sobre la necessitat de disposar d'estadístiques i indicadors fiables i comparables per garantir el seguiment de l'activitat de les universitats.
- ▶ Els indicadors sobre la situació de les dones són necessaris per facilitar i millorar la rendició de comptes de les universitats en relació al principi d'igualtat entre homes i dones.
- ▶ Els indicadors que es presenten estan alineats amb les polítiques i iniciatives europees, específicament en el marc de l'Espai Europeu de recerca (ERA) que identifica la igualtat de gènere com una de les cinc prioritats.

**INDICADORS
GENERALS DE PDI,
PAS I ESTUDIANTS**

**INDICADORS
ESPECÍFICS**

Trajectòria
professional

Activitat
de recerca

Participació
i gestió

Reconeixement

Matrícula

Titulats

Rendiment

Abandonament



La situació de les dones a la Unió Europea. *She Figures 2021* (*)

- ▶ Les dades de *She Figures 2021* de la UE sobre la igualtat de gènere en la recerca i la innovació constaten que:
 - ▶ La **proporció de dones en les posicions acadèmiques a temps complet segueix sent baixa**, a l'entorn del 42%. (URV 2020: 42%)
 - ▶ Hi ha **signes de progrés cap a la igualtat de gènere entre els graduats de nivell superior** en l'àmbit del doctorat, on les dones representen el 48% dels graduats europeus (2018). (URV 2020-21: 49%)
 - ▶ Les dones estan **infrarepresentades en les professions tecnològiques**, i són només el 25% dels treballadors per compte propi en els àmbits d'enginyeria i les tecnologies de la informació i de la comunicació (2018).
 - ▶ **L'èxit de les dones a l'hora d'aconseguir fons per a la recerca és un 4% inferior al dels homes**. (URV 2020: fons aconseguits per dones són 3,8 vegades inferiors als dels homes)

(*) <https://op.europa.eu/s/soTW>

2. Indicadors de gènere i ciència a la URV



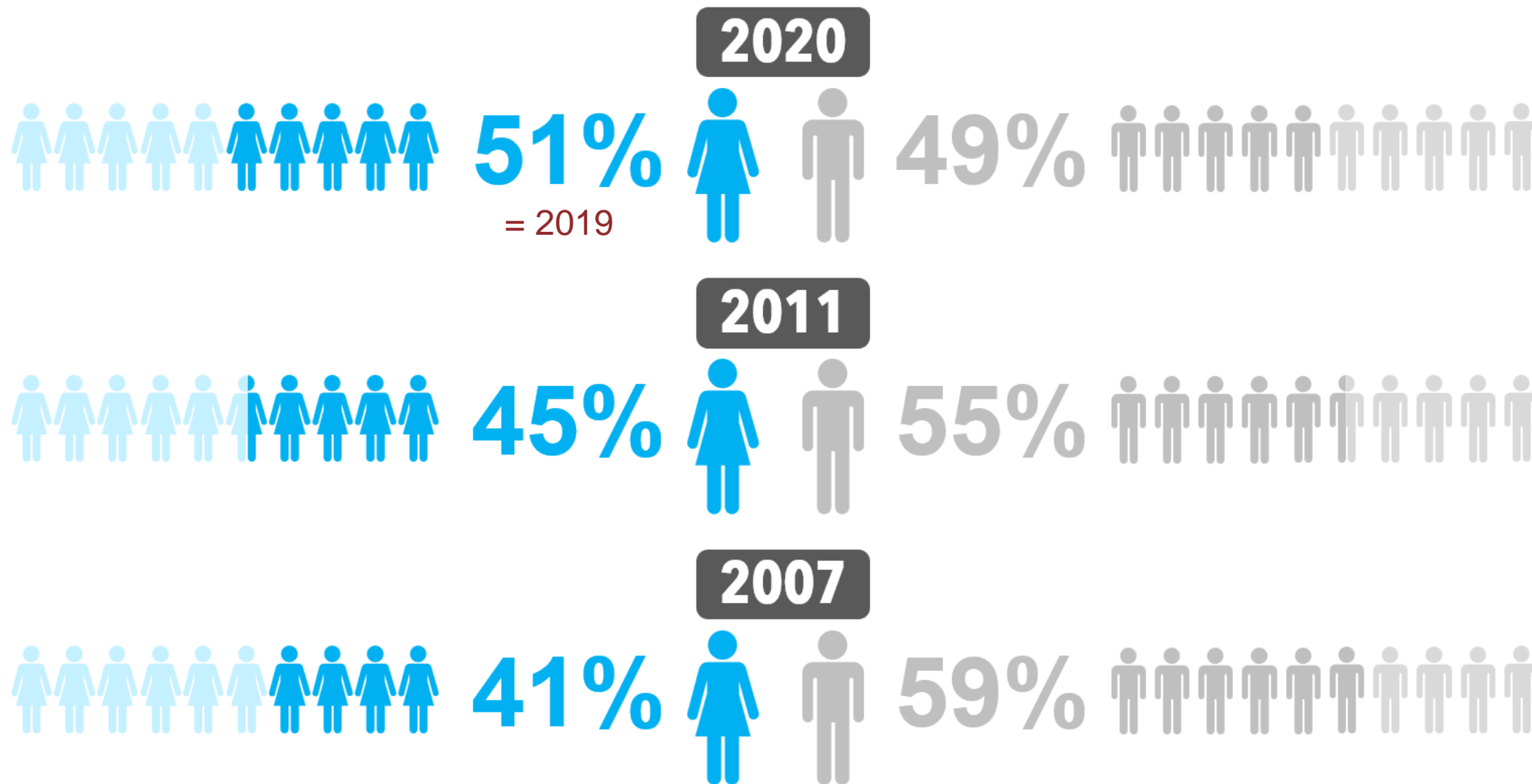
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes a la URV

Professorat segons sexe



2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

Presència de dones en el professorat segons branca de coneixement



	2007	2011	2020	
ARTS I HUMANITATS	48%	55%	58%	= 2019
CIÈNCIES	48%	52%	54%	2019: 52%
CIÈNCIES DE LA SALUT	54%	59%	66%	= 2019
CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES	39%	42%	48%	2019: 46%
ENGINYERIA I ARQUITECTURA	13%	17%	16%	2019: 19%

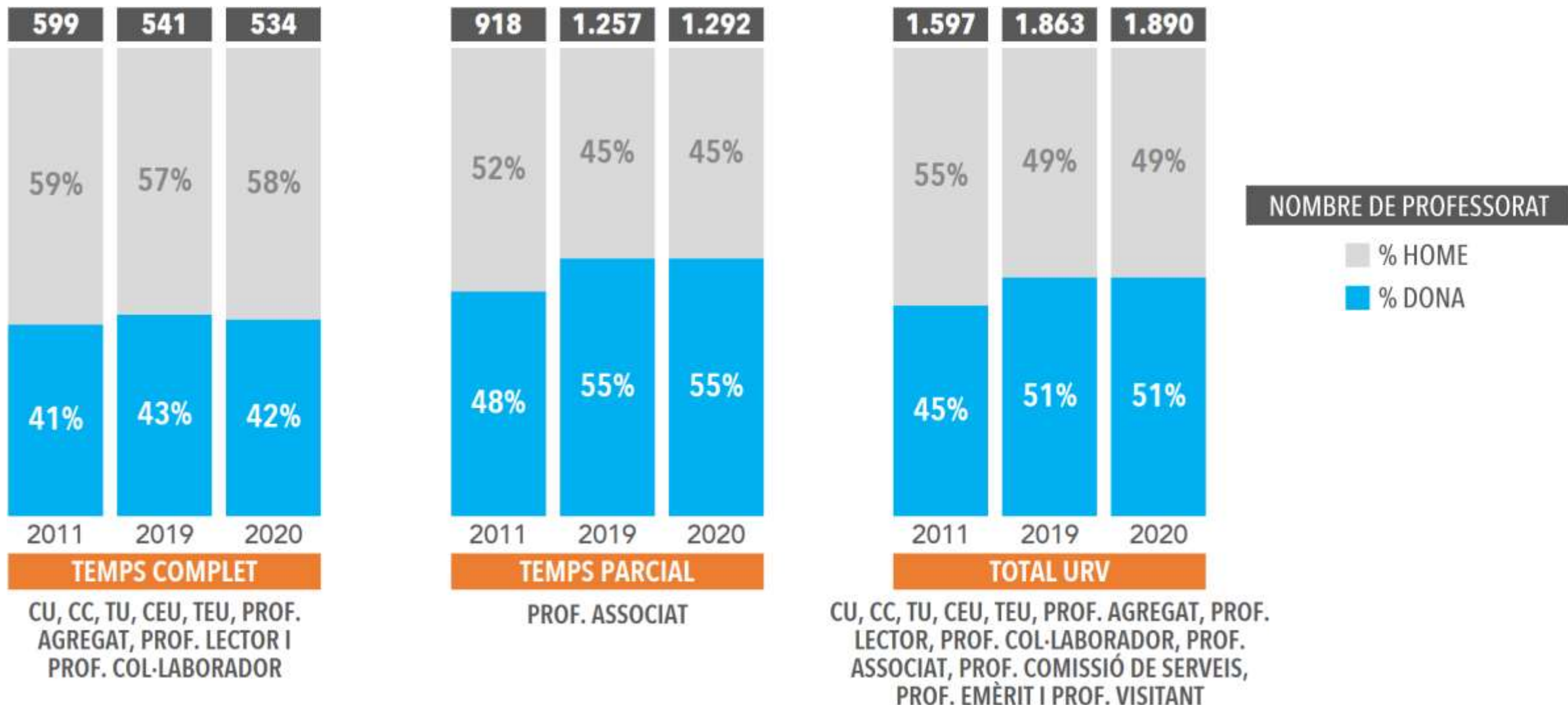
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes a la URV

Professorat segons tipus de dedicació i sexe. Anys 2011, 2019 i 2020



2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



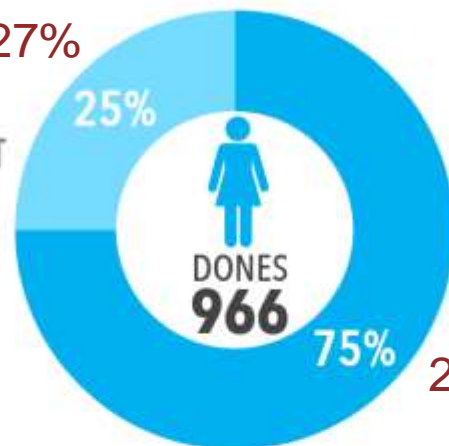
Dones i homes
a la URV

Professorat segons dedicació

2020

2019: 27%

TEMPS
COMPLET

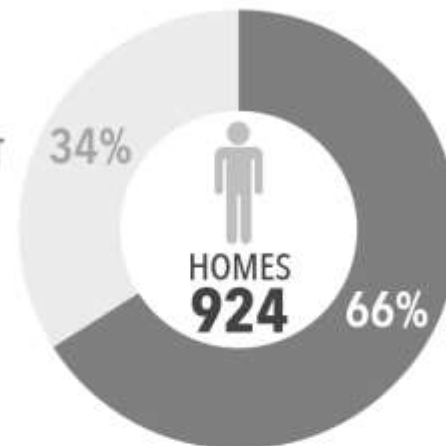


DONES
966

TEMPS
PARCIAL

2019: 73%

TEMPS
COMPLET
= 2019

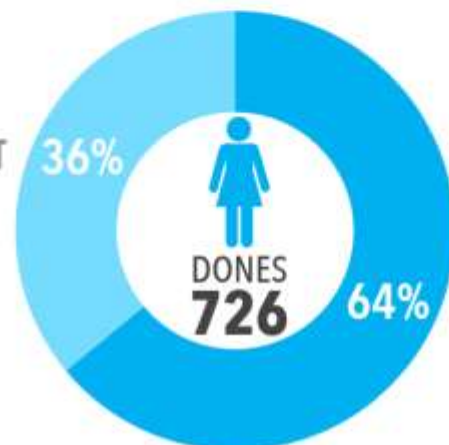


HOMES
924

TEMPS
PARCIAL

2011

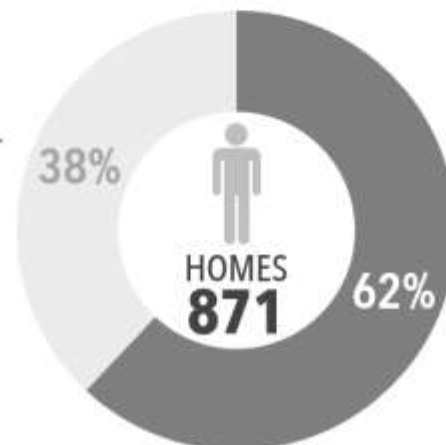
TEMPS
COMPLET



DONES
726

TEMPS
PARCIAL

TEMPS
COMPLET



HOMES
871

TEMPS
PARCIAL

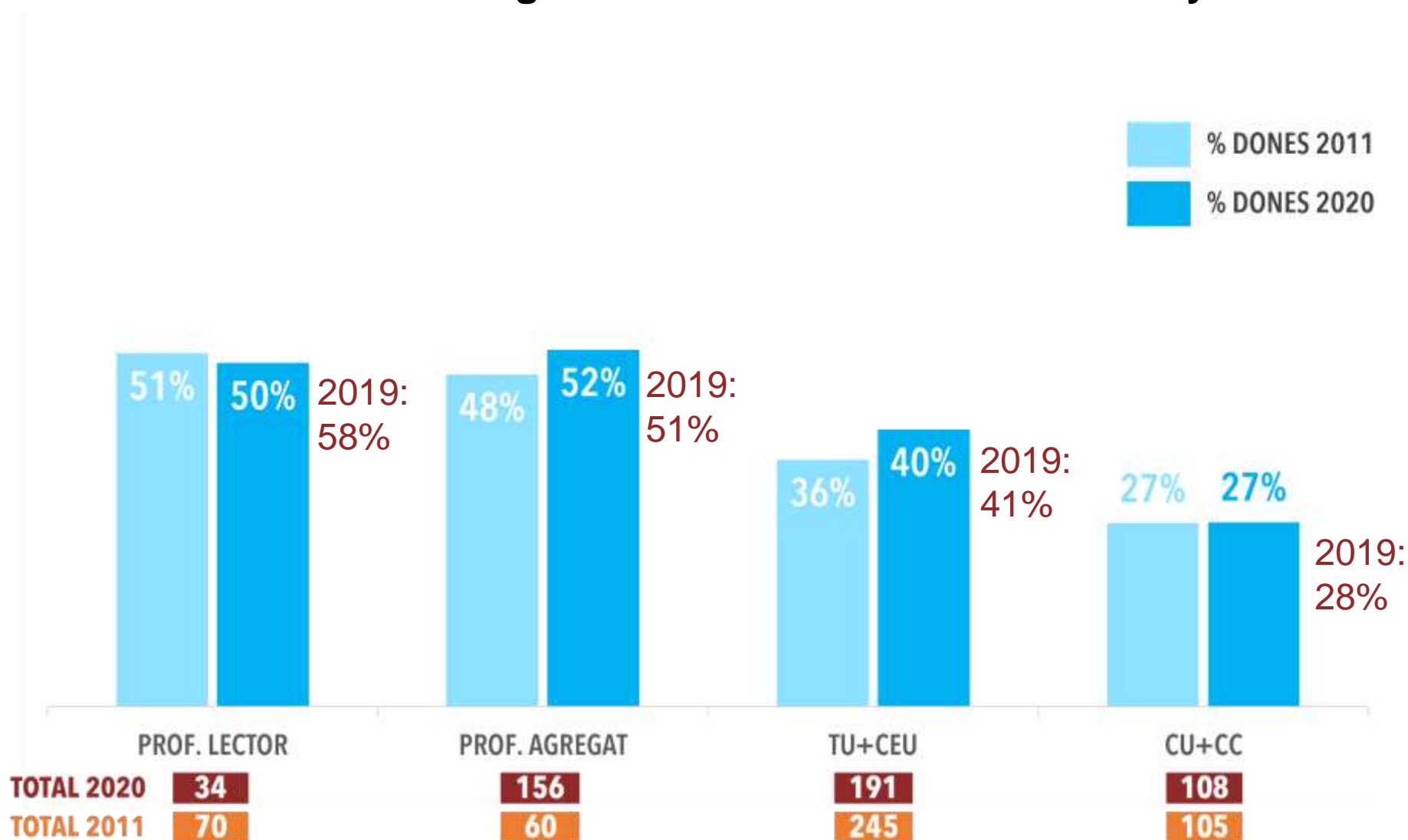
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes a la URV

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica. Anys 2011 i 2020



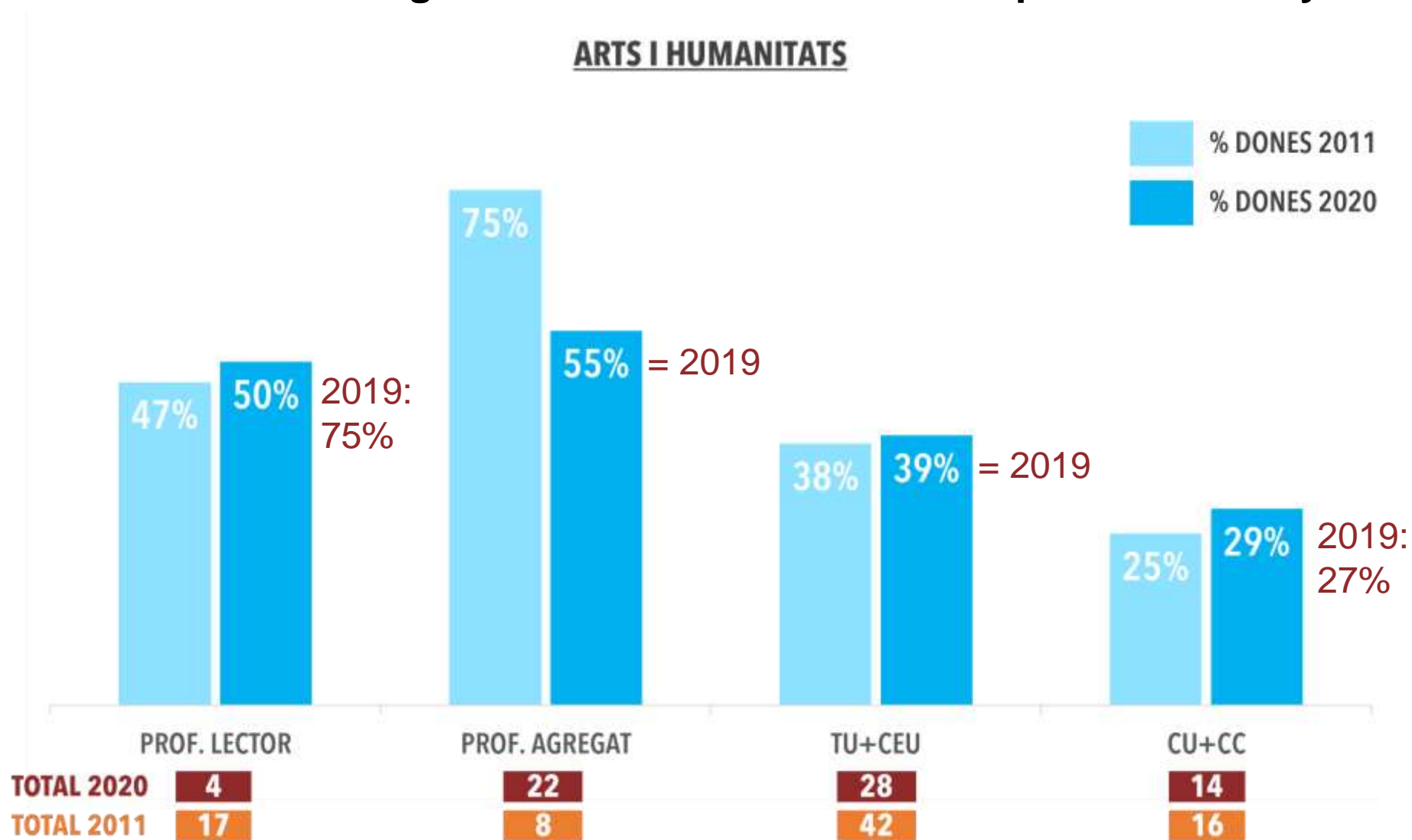
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2020



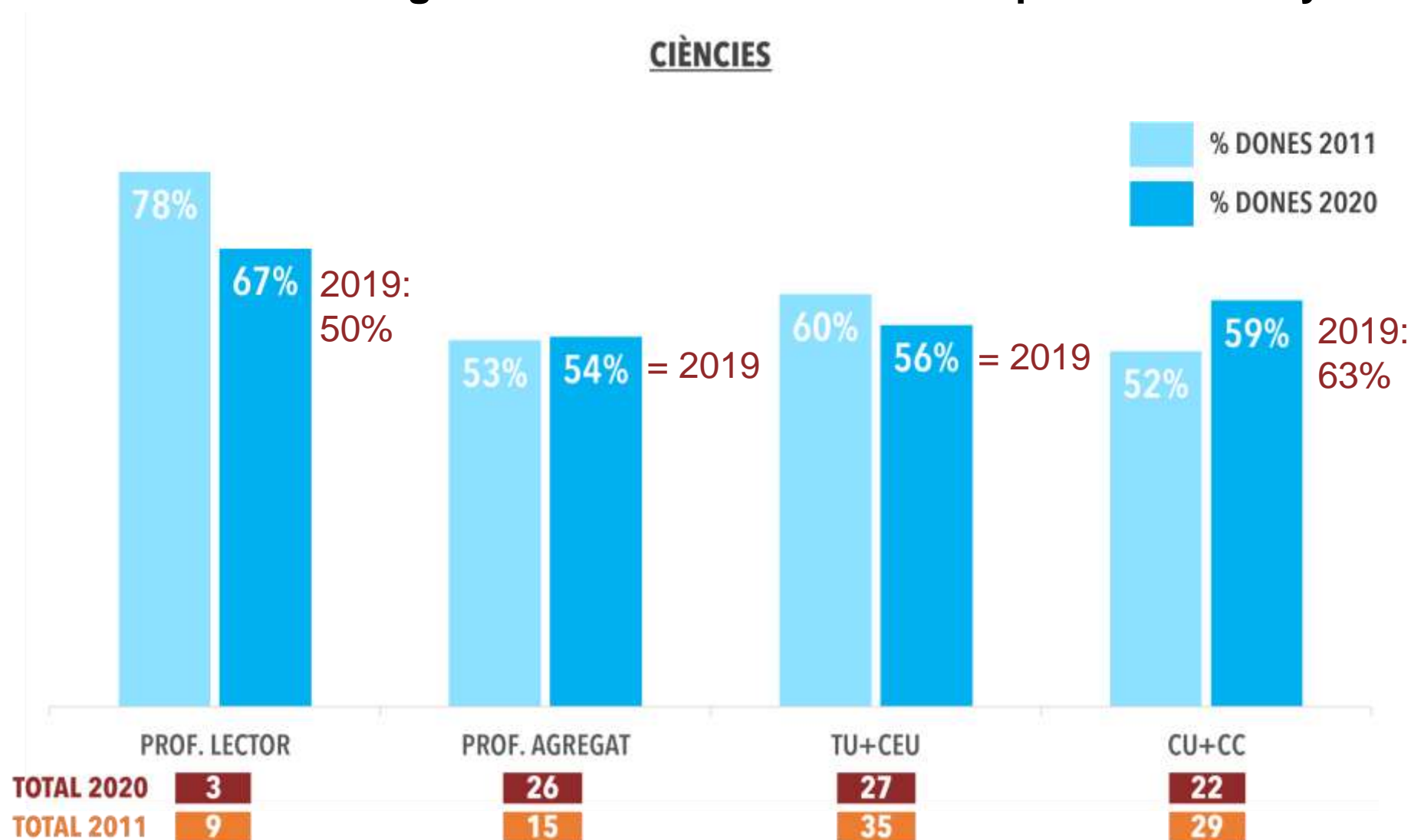
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes a la URV

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2020



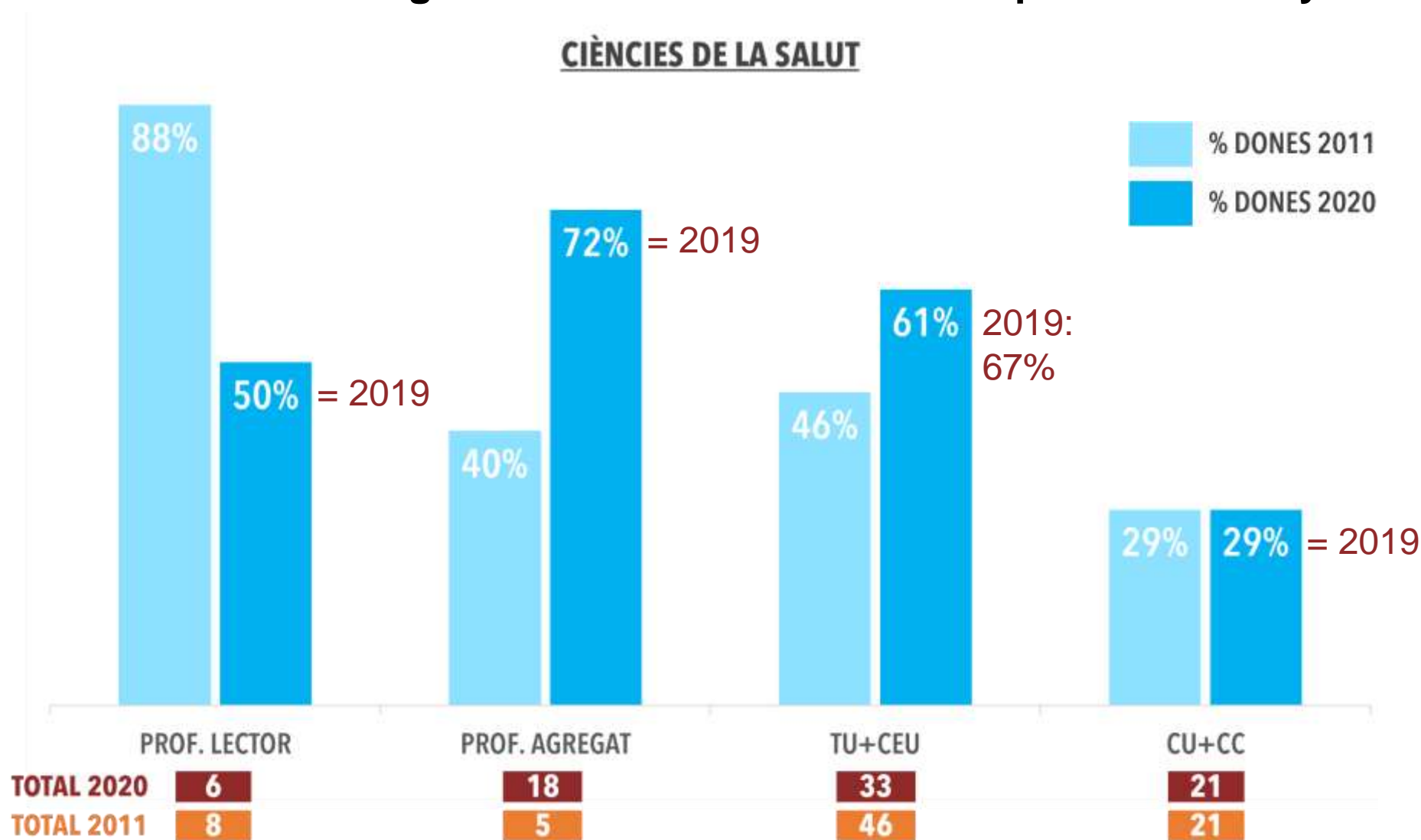
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2020



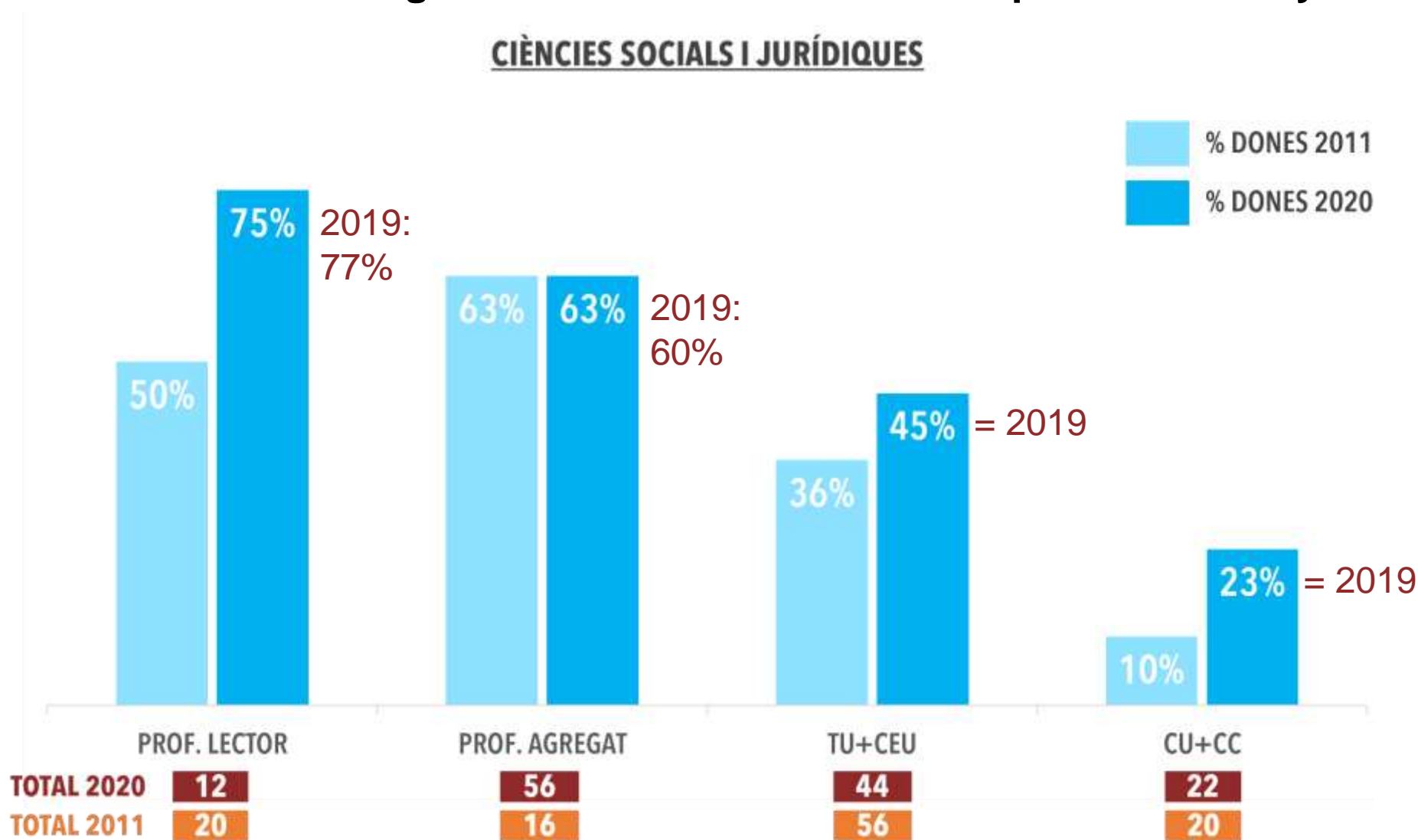
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2020



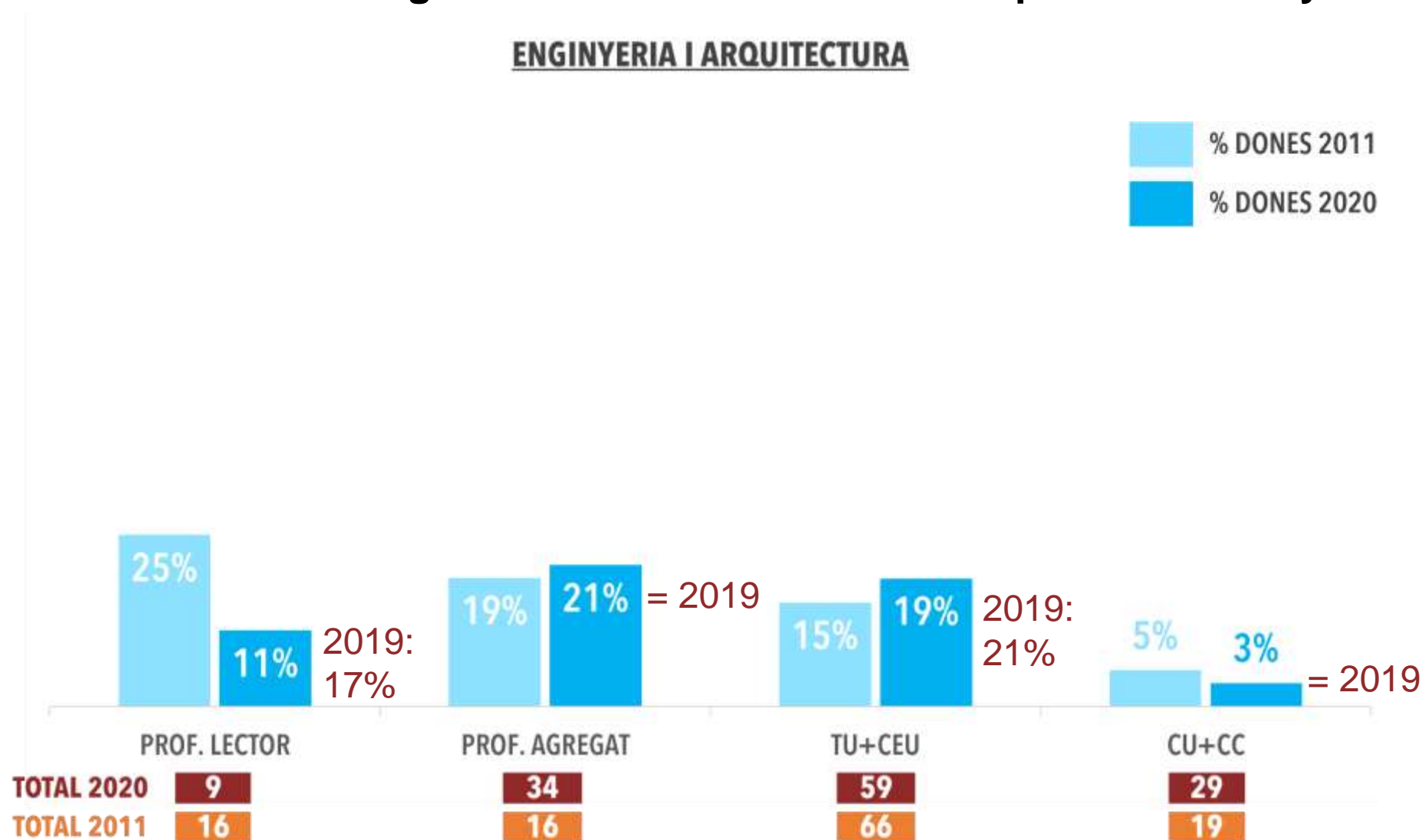
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes a la URV

Presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca. Anys 2011 i 2020



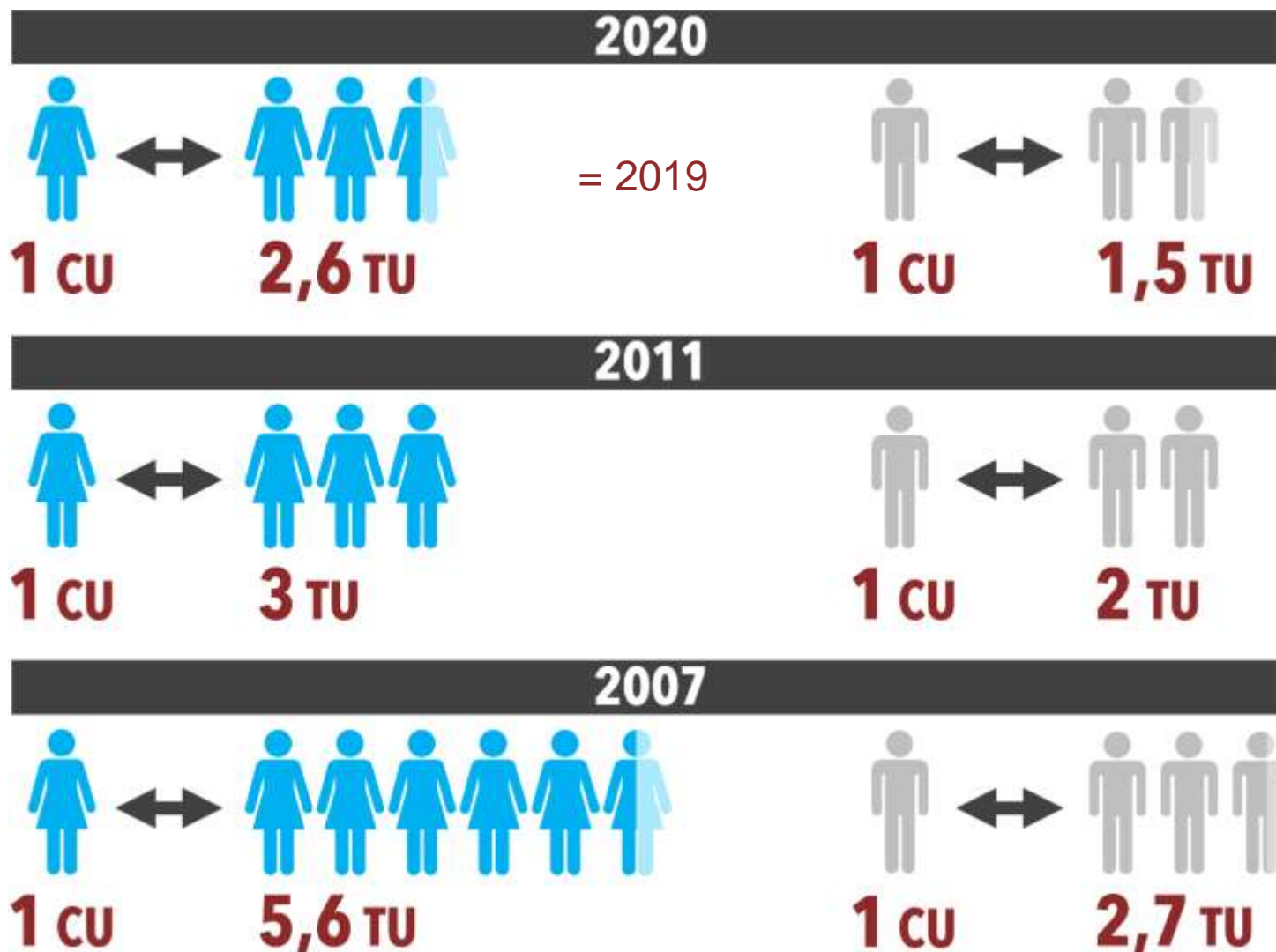
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

Relació professorat titular d'universitat per professorat catedràtic



2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes a la URV

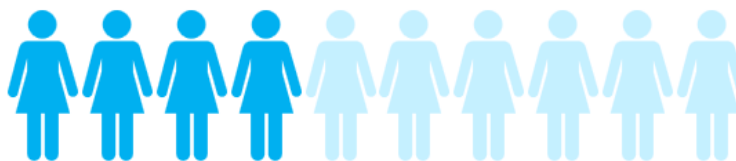
Relació dones-homes catedràtics d'universitat

2007



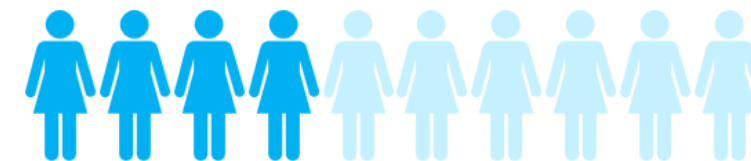
**2 DONES CU PER CADA
10 HOMES CU**

2011



**4 DONES CU PER CADA
10 HOMES CU**

2020



= 2019



**4 DONES CU PER CADA
10 HOMES CU**

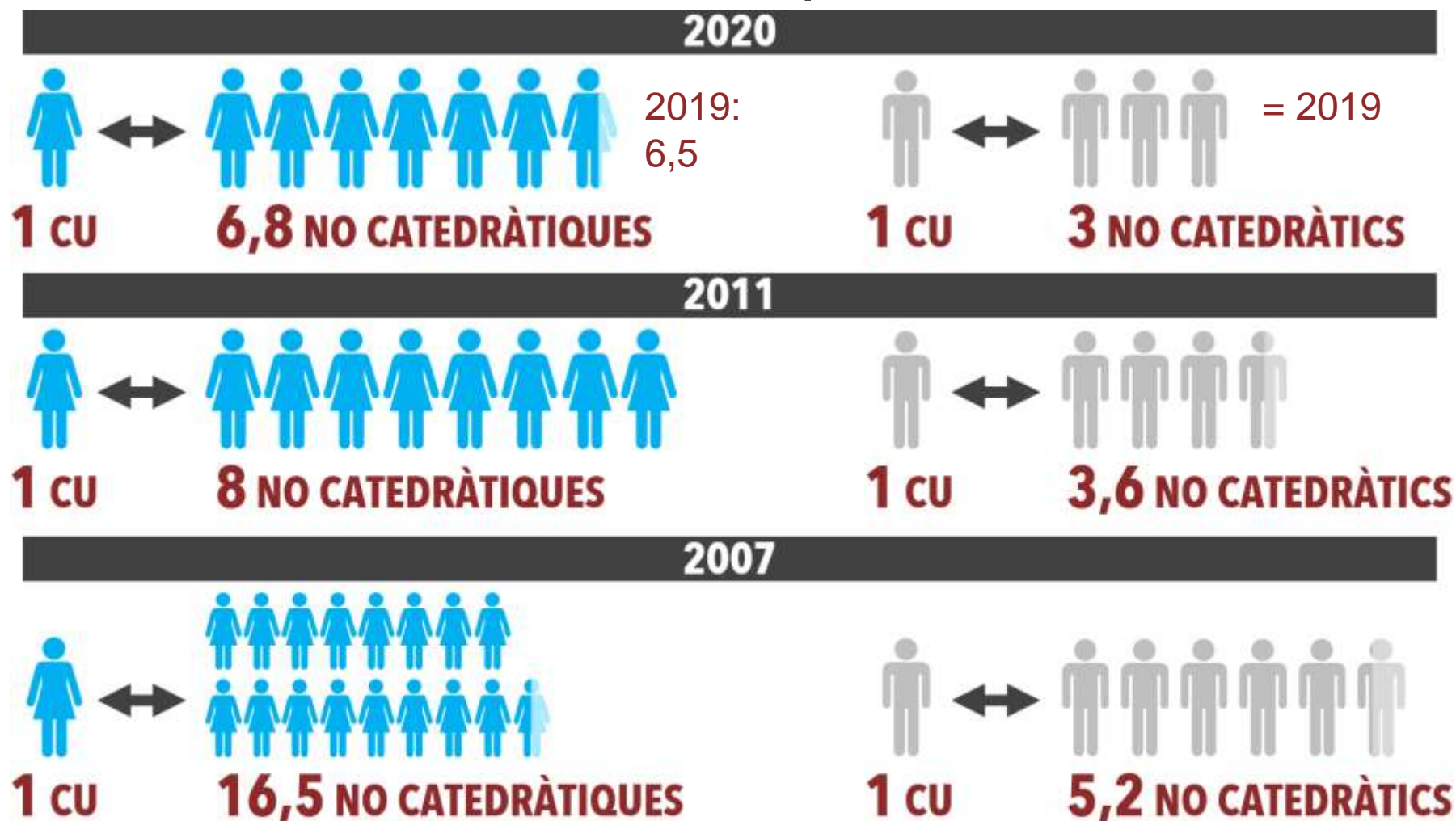
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes a la URV

Sostre de vidre: dones i homes no catedràtics respecte al total de dones i homes catedràtics



No catedràtics / catedràtiques: resta de categories de professorat permanent amb dedicació a temps complet.

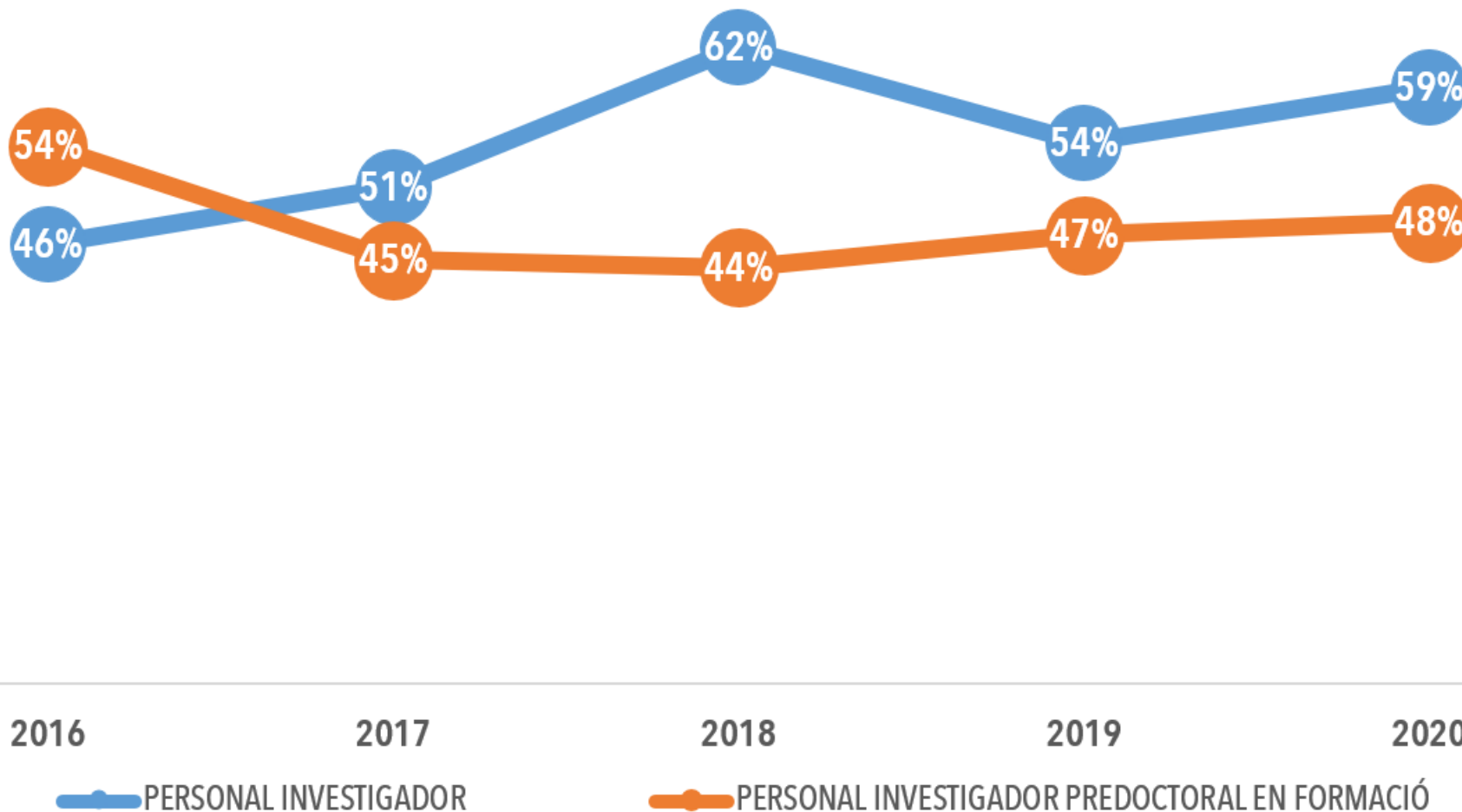
2.1. Personal docent i investigador

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

Presència de dones com a investigadores predoctorals i postdoctorals (%)



2.1. Personal docent i investigador

Recerca



Dones i homes
a la URV

GRUPS DE RECERCA RECONEGUTS (*)

Convocatòria
SGR 2014-2016



Convocatòria
SGR 2017-2019

91
GRUPS

92
GRUPS



24%

DIRIGITS
PER DONES



34%

DIRIGITS
PER DONES

(*) Convocatòria d'ajuts per donar suport a les activitats dels grups de recerca de Catalunya (SGR). Inclou tots els grups en què participen investigadors de la URV, coordinats per la mateixa institució o altres.

2.1. Personal docent i investigador

Recerca

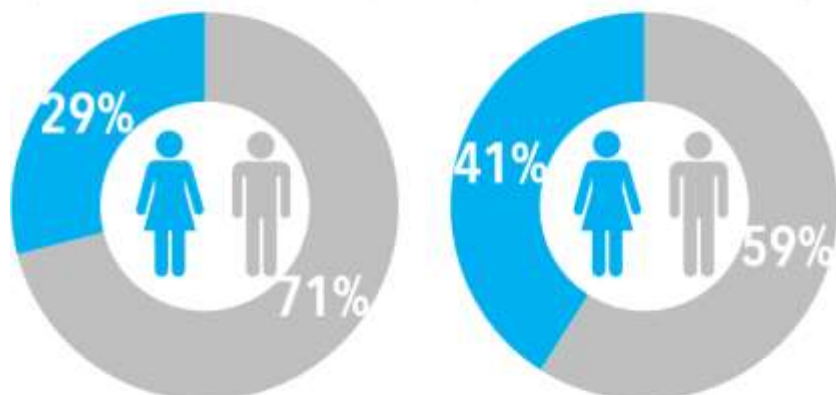


Dones i homes
a la URV

DIRECCIÓ DE PROJECTES DE RECERCA COMPETITIVUS

2011 (*)

2020 (*)



99 PROJECTES

81 PROJECTES

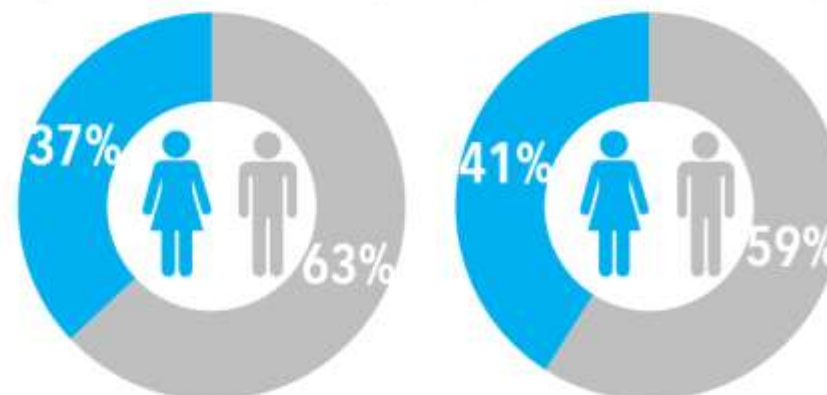
(*) Projectes segons any de concessió.

2019:
35% dones
65% homes

DIRECCIÓ/CODIRECCIÓ DE TESIS

2011

2020



145 TESIS

171 TESIS

2019:
36% dones
64% homes

2.1. Personal docent i investigador

Participació i gestió



Dones i homes
a la URV

Presència de dones en òrgans de govern (dades a setembre de 2021)



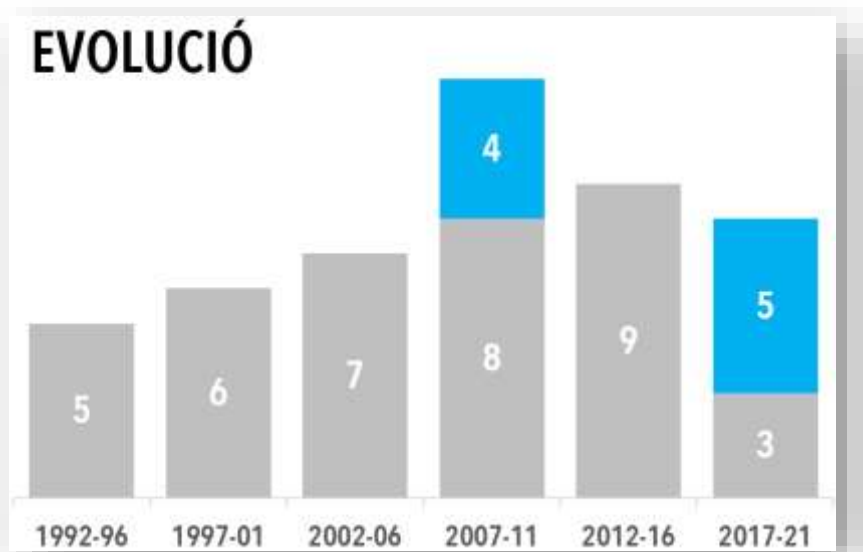
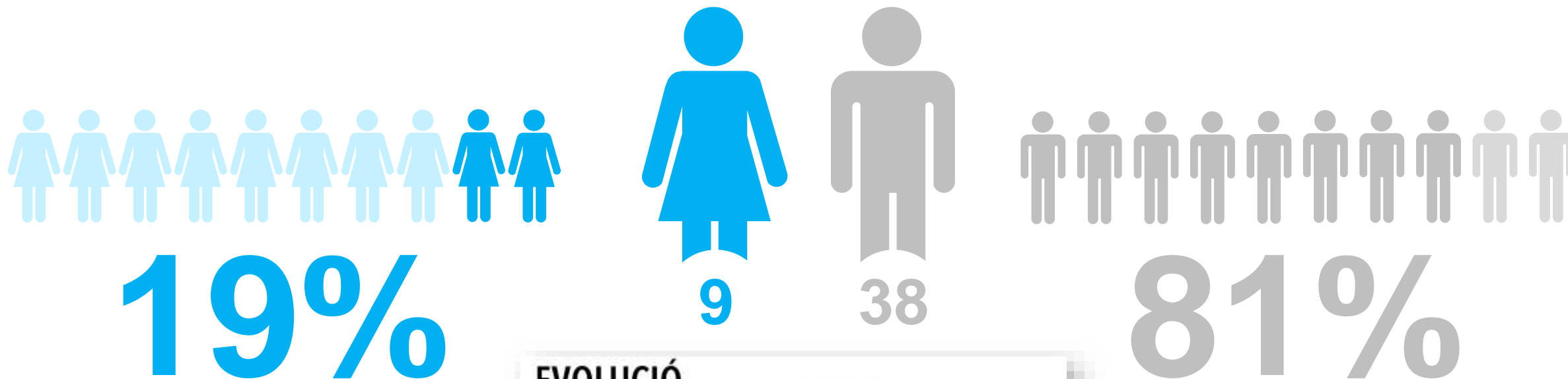
2.1. Personal docent i investigador

Reconeixement



Dones i homes a la URV

Dones investides com a doctores honoris causa (1992-2021)



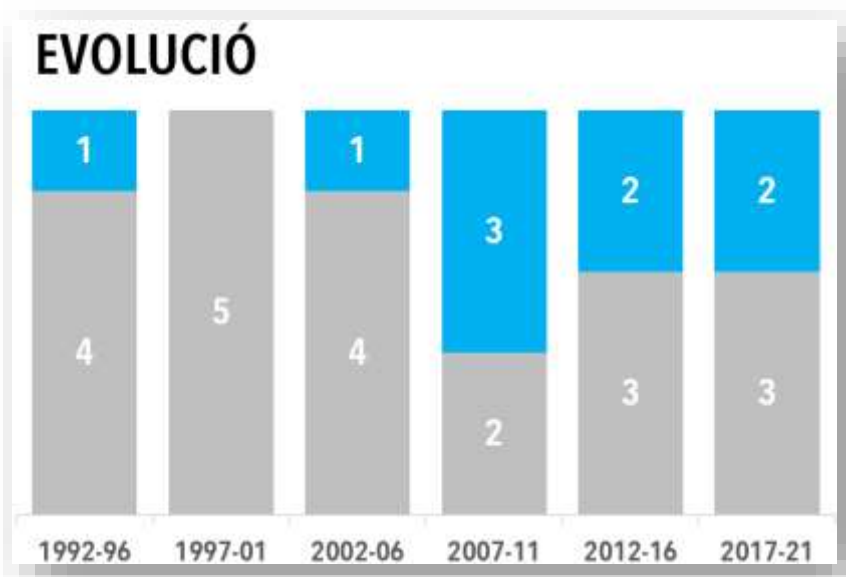
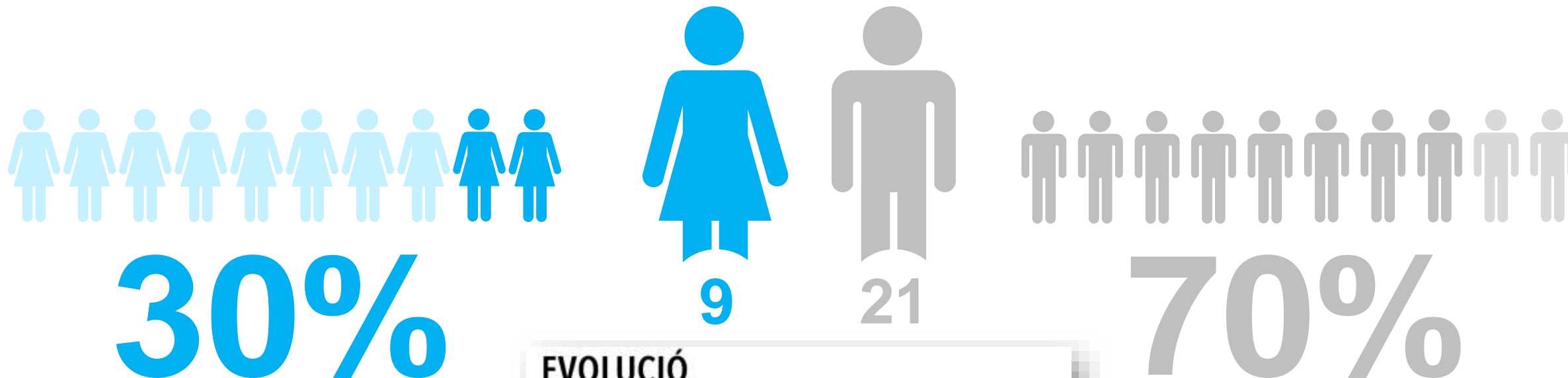
2.1. Personal docent i investigador

Reconeixement



Dones i homes a la URV

Impartició de la lliçó inaugural del curs acadèmic a la URV (1992-2021)



2.2. Personal d'administració i serveis

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

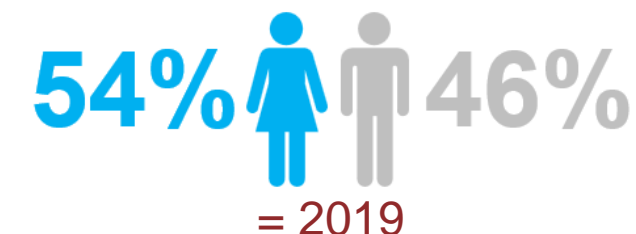
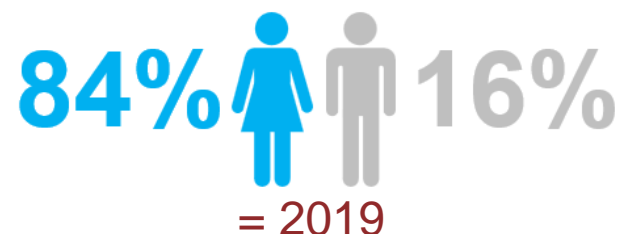
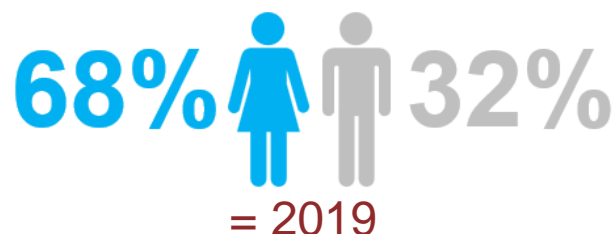
Personal d'administració i serveis segons sexe i règim jurídic

PAS TOTAL

PAS FUNCIONARI

PAS LABORAL

2020



2011



2007



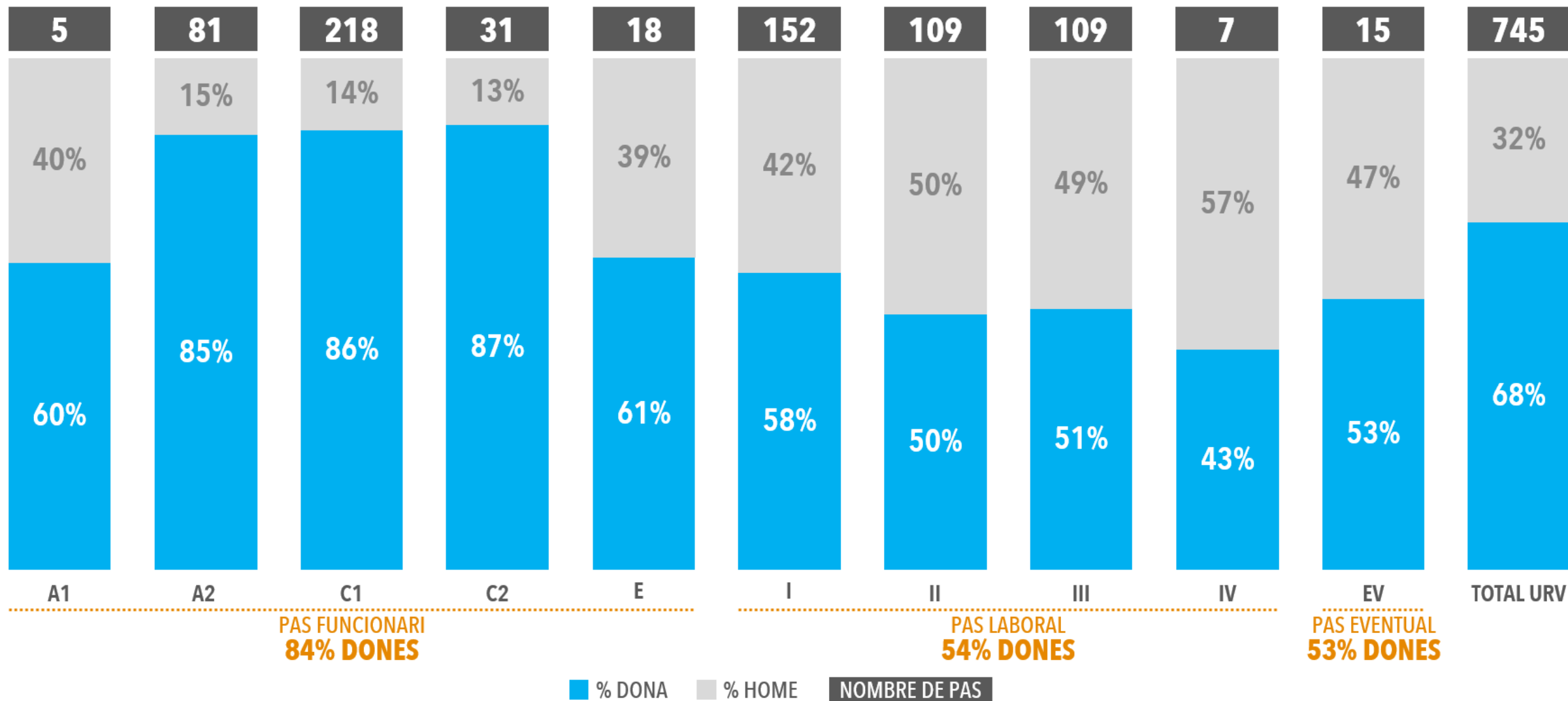
2.2. Personal d'administració i serveis

Trajectòria professional



Dones i homes
a la URV

Personal d'administració i serveis segons règim jurídic, categoria i sexe. Any 2020



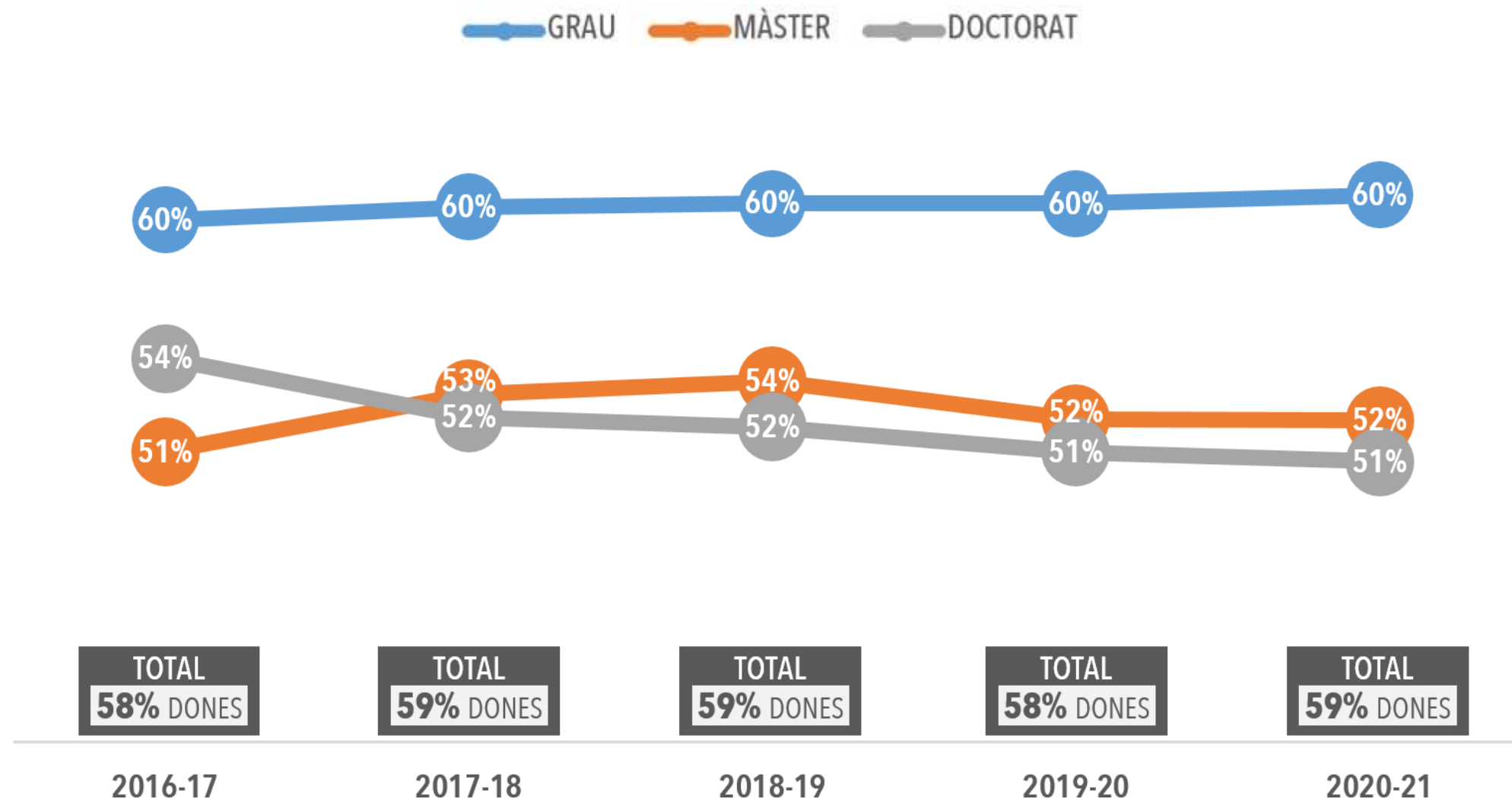
2.3. Estudiants

Matrícula



Dones i homes
a la URV

Dones matriculades en estudis oficials (%)



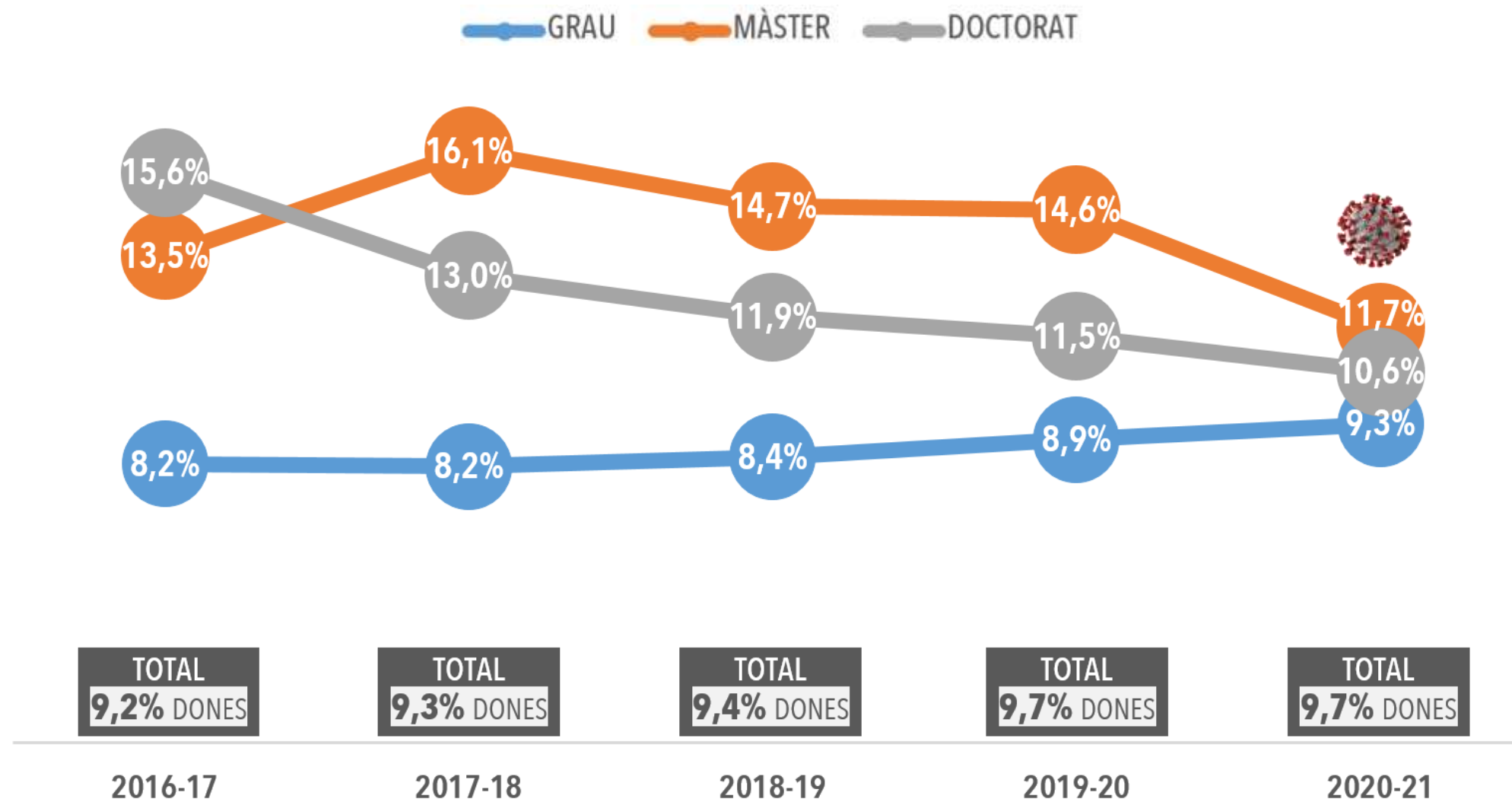
2.3. Estudiants

Matrícula



Dones i homes a la URV

Dones matriculades en estudis STEM (% sobre la matrícula total)



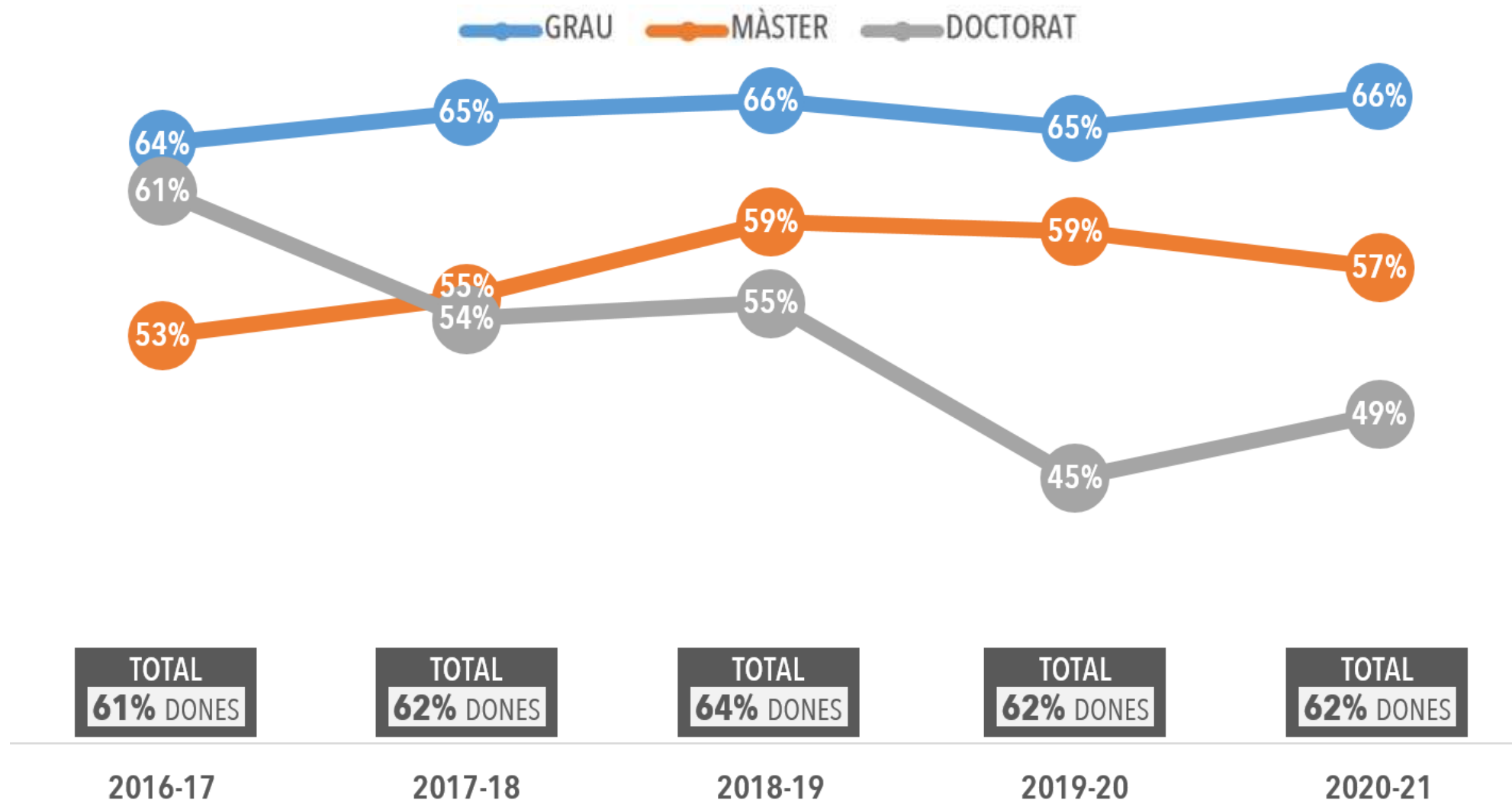
2.3. Estudiants

Titulats



Dones i homes a la URV

Dones titulades en estudis oficials (%)



2.3. Estudiants

Rendiment

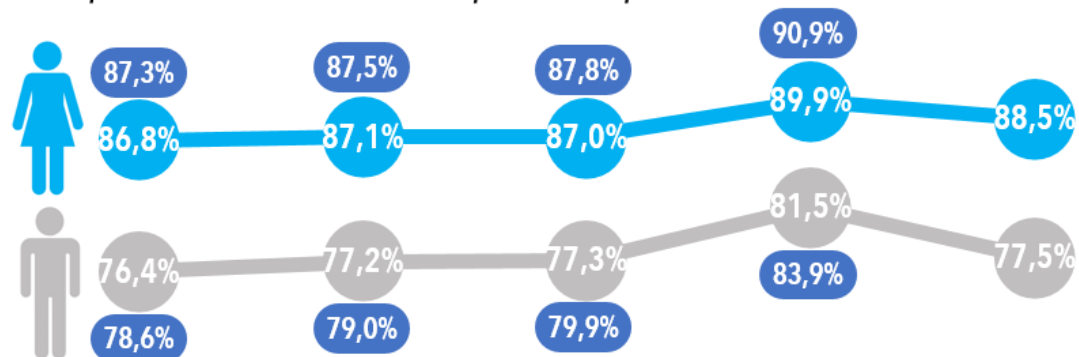


Dones i homes
a la URV

Rendiment acadèmic i abandonament en estudis de grau

TAXA DE RENDIMENT

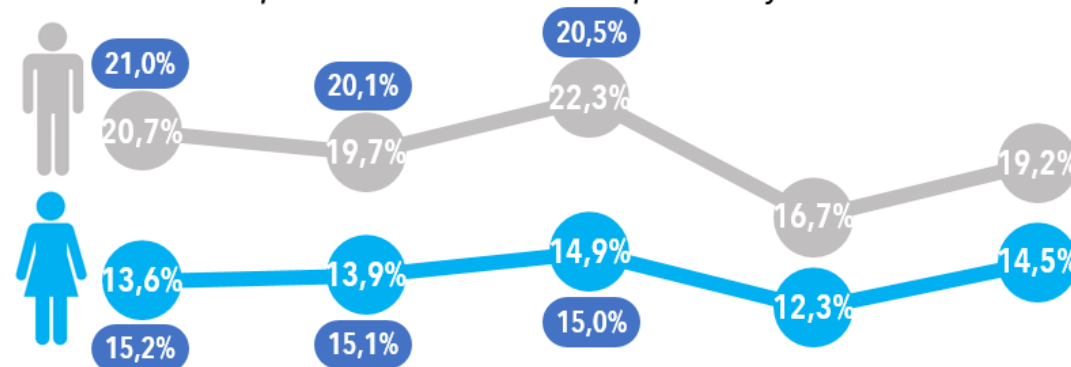
Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats.



% Mitjana del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Font: UNEIX.

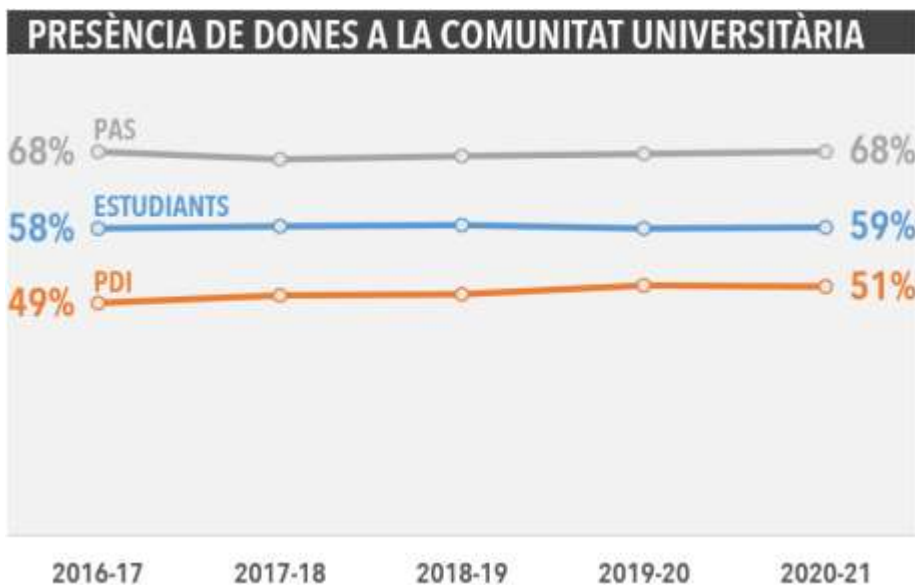
TAXA D'ABANDONAMENT A PRIMER CURS

Proporció d'estudiants de nou ingrés en una titulació sobre els estudiants de la mateixa cohort que no s'hi matriculen al cap d'un any.



% Mitjana del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Font: UNEIX.

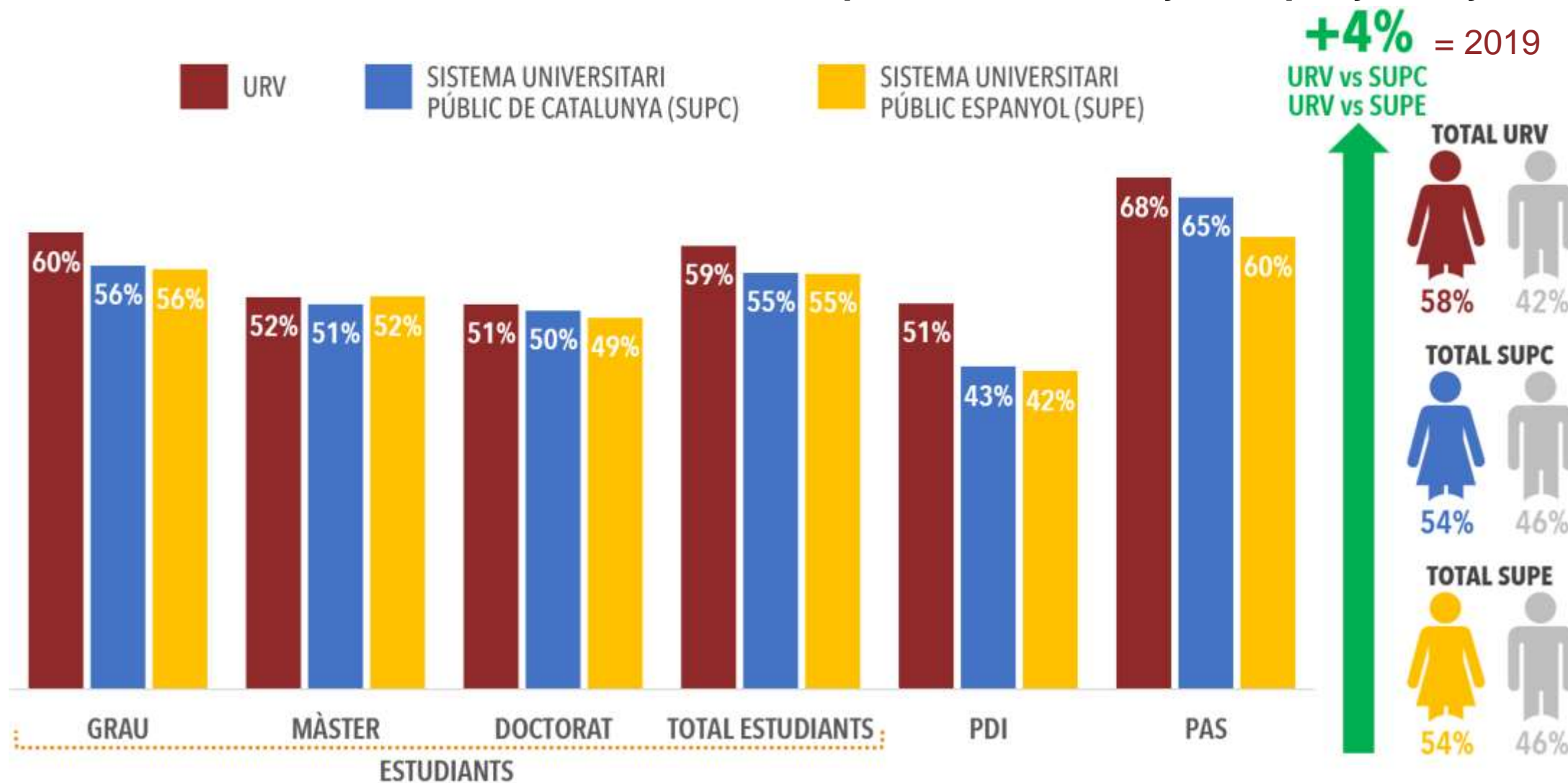
2.4. Visió global: les dones a la URV



2.5. Posicionament



Presència de dones en el sistema universitari públic de Catalunya i Espanya. Any 2020



3. Valoració





Consideracions en relació al PDI

- ▶ Les dades mostren una **major presència de dones a la URV** en tots els col·lectius —estudiants, PDI i PAS— quan es compara amb el sistema universitari públic tant de Catalunya com d'Espanya.
- ▶ Les **desigualtats de gènere** persisteixen quan es tracta de l'ascens professional i la participació en els llocs de lideratge i presa de decisions. El 2020 les dones ocupen a la URV el 27% de les càtedres universitàries (el 2007 aquesta xifra era del 18%).
- ▶ La desigualtat de gènere també es visualitza en el **lideratge de grups i direcció de projectes** de recerca, on la participació de les dones es troba per sota del seu pes com a col·lectiu.
- ▶ **Sobrerrepresentació dels homes en els òrgans de govern i gestió i en els indicadors de reconeixement acadèmic:** percentatge de dones i homes reconeguts com a honoris causa, professorat emèrit, i participació de dones en actes rellevants, com ara la lliçó Inaugural de curs. Tots aquests indicadors mostren el **desequilibri entre homes i dones**.



Consideracions en relació al PAS

- ▶ Al contrari del PDI, que compta amb una composició de dones i homes més equilibrada, entre el personal d'administració i serveis (PAS) **el nombre de dones supera clarament el dels homes.**
- ▶ El pes relatiu que tenen les dones dins del PAS en el seu conjunt (68%), varia notablement quan es consideren els diferents tipus de relació laboral existent:
 - ▶ La **presència de dones és més destacada en el col·lectiu de funcionaris (84%).**
 - ▶ En el **col·lectiu laboral l'estructura és més equilibrada** i les dones representen un 54%.

Consideracions en relació als estudiants

- ▶ **Presència majoritària de dones matriculades en estudis de grau (60%)** i presència més equilibrada de dones i homes en estudis de màster i doctorat, amb un interès creixent de les dones per estudis de l'àmbit STEM (ciències, tecnologia, enginyeria i matemàtiques), tradicionalment masculinitzats.
- ▶ La **taxa de rendiment** de les dones és superior, amb una diferència global d'11 punts percentuals.
- ▶ La **taxa d'abandonament a primer curs** és superior en els homes, amb una diferència global de 5 punts percentuals.

4. Definició de termes



4. Definició de termes



Branca de coneixement

Conjunt d'estudis, en el cas dels estudiants, o departaments, en el cas del professorat, que pel seu grau d'homogeneïtat formen una àrea temàtica.

Personal docent i investigador

Col·lectiu constituït pel professorat dels cossos docents universitaris, que té la responsabilitat en l'activitat docent de la Universitat i també desenvolupa tasques de recerca, pel professorat contractat, el personal investigador i el personal investigador predoctoral en formació.

El professorat inclou les categories següents:

Professorat dels cossos docents universitaris

- Catedràtic/a d'universitat
- Catedràtic/a d'escola universitària
- Titular d'universitat
- Titular d'escola universitària
- Emèrit/a
- Professorat en comissió de serveis

Professorat contractat

- Catedràtic/a contractat/da
- Agregat/da
- Lector/a
- Col·laborador/a
- Associat/da
- Visitant

Projecte de recerca competitiu

Actuació orientada a desenvolupar activitats d'R+D que ha rebut finançament en el marc de convocatòries públiques competitives. S'hi inclouen els projectes de recerca d'àmbit català, espanyol i internacional.

Direcció/codirecció de tesis

Professorat que assumeix les tasques de direcció/codirecció de les tesis doctorals defensades i aprovades a la URV.

Personal d'administració i serveis

Col·lectiu que du a terme funcions de gestió i administració, i també les tasques de suport, assistència i assessorament respecte a la gestió administrativa i tècnica i els processos necessaris per complir els objectius de la Universitat. Està constituït per personal funcionari i per personal en règim de contracte laboral.

4. Definició de termes



Òrgans de govern

D'acord amb l'Estatut de la URV, s'han identificat com a òrgans de govern els següents:

- El rector o rectora, com a òrgan unipersonal d'àmbit general.
- El Consell Social, com a òrgan de participació de la societat en la Universitat.
- El Claustre, com a màxim òrgan de representació de la comunitat universitària.
- El Consell de Govern i el Consell de Direcció, com a òrgans col·legiats d'àmbit general.
- Els equips deganals dels centres i directors i secretaries de departament, com a òrgans unipersonals d'àmbit particular

Estudiants matriculats

Nombre d'estudiants que han formalitzat la matrícula en un estudi oficial de grau, màster o doctorat i que hi han estat admesos.

Estudiants titulats

Nombre d'estudiants que han superat satisfactòriament el total de crèdits definits en el pla d'estudis d'un estudi oficial de grau, màster o han defensat i aprovat la tesi doctoral en el cas d'estudis de doctorat.

Taxa d'abandonament a primer curs

Proporció d'estudiants de nou ingrés en la titulació sobre els estudiants de la mateixa cohort que no s'hi matriculen al cap d'un any. Inclou els estudiants que no han superat el règim de permanència a primer curs. En aquesta taxa, els canvis d'estudi dins el mateix programa formatiu de grau no es considera com a abandonament.

Taxa de rendiment

Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats, expressada en tant per cent.

- Des del 2018 hi ha disponible l'espai **"Igualtat"** a la URV en xifres per fer el seguiment dels indicadors del Pla d'igualtat.
- **Públic** per a tots els usuaris de la URV en xifres (<https://intranet.urv.cat/>).

URV en Xifres

- Introducció
- Estadístiques d'ús
- Auditoria
- TEMP-Proves dashboards
- SGA-Informes de control
- Formació
- Recursos humans
- Recerca
- Avaluació PDI
- Contracte programa 2018-22
- Coordinació de màsters
- Enquestes institucionals
- Enquestes PDI
- Enquestes qualitat docent
- Gestió Electoral
- **Igualtat**
- Indicadors d'acció de govern
- Informació OSD
- Internacionalització



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI



A member of

AURORA
EUROPEAN UNIVERSITIES
ALLIANCE